



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dall'Avv DIGENNARO Maria, nata a Gravina in Puglia (BA) il 12/03/1954 residente per la carica in Piazza del Popolo, 16 - Modugno (BA), Dirigente del I Settore Segreteria - AA GG - Personale - O M , del Comune di Modugno con sede in Piazza del Popolo n° 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

il Sig BARBONE RICCARDO nato a BARI il 04/03/70, residente a ALTAMURA (BA), in VIA CARPENTINTO, 52 - cod fisc BRBR CR70C04A662J, dipendente del Comune di Modugno, cat "B", profilo professionale di ESECUTORE APPLICATO DATTILOGRAFO, (in seguito identificato quale dipendente)

- 1) Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 127 del 04/06/1999, con cui si è provveduto a classificare il personale dipendente del Comune di Modugno nelle nuove categorie professionali, in conformità a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - comparto Regioni - Enti Locali - per la revisione dell'Ordinamento Professionale, stipulato in data 31/3/1999, così come stabilito dall'art 7 del citato C C N L ,
- 2) Vista la determinazione n° 373 del 21 luglio 1999, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale,
- 3) Considerato che il Sig BARBONE RICCARDO presta servizio presso il Comune di Modugno dal 01/03/90, come da provvedimento di nomina - DELIBERA di G C n° 73 del 20/01/1990,
- 4) Considerato che, ai sensi dell'art 12, comma 1, del CCNL 31/3/1999, deve procedersi alla stipula di contratto individuale,

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali

Art 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge

Art 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro

Art 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 31/3/1999, ai sensi dell'art 7, comma 1, del C C N L stipulato il 31/3/1999, nella categoria "B", posizione economica "B1", con il profilo professionale di "ESECUTORE APPLICATO DATTILOLOGRAFO" ed, alla data di stipula del contratto risulta utilizzato presso il VII SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Art 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell' allegato "A" del C C N L del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 3, comma 6, del C C N L 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C C N L vigente prevede attività caratterizzate da

- BUONE CONOSCENZE SPECIALISTICHE ED UN GRADO DI ESPERIENZA DISCRETO,
- CONTENUTO DI TIPO OPERATIVO CON RESPONSABILITA' DI RISULTATI PARZIALI RISPETTO A PIU' AMPI PROCESSI PRODUTTIVI - AMMINISTRATIVI,
- DISCRETA COMPLESSITA' DEI PROBLEMI DA AFFRONTARE E DISCRETA AMPIEZZA DELLE SOLUZIONI POSSIBILI,
- RELAZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE DI TIPO SEMPLICE ANCHE TRA PIU' SOGGETTI INTERAGENTI, RELAZIONI ESTERNE (CON ALTRE ISTITUZIONI) DI TIPO INDIRETTO E FORMALE RELAZIONI CON GLI UTENTI DI NATURA DIRETTA

Art 5 - Periodo di prova

Si dà atto che il periodo di prova si è concluso con esito positivo

Art 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C C N L - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Si aggiungono, altresì, la Retribuzione Individuale di Anzianità, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge

Art 7 - Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig BARBONE RICCARDO è destinato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente

Art 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore

Art 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 58 del D Lgs 29/93

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art 58 del D Lgs 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge

Art 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96

Art 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D Lgs 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti

Art 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge

Letto e sottoscritto



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Il sottoscritto BARBONE RICCARDO dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art 1341 c c le seguenti clausole art 1, art 2, art 3, art 4, art 6, art, 7, art 8, art 9

IL LAVORATORE

Modugno, li 30 NOV. 1999

Barbone Riccardo