



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di BARI)

Piazza del Popolo n. 16 – c.a.p. 70026

Tel. 080-5865701

Pec e-mail: comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Prot. n. 44503 del 11.11.2021

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE n. 11

Oggetto: *Conferimento incarico di Responsabile di Servizio 5 con Posizione Organizzativa (artt.13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2108) ai sensi dell'Art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS.*

IL SINDACO

Premesso

- che a seguito di procedura idoneativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 TUEL, l'ing. Roberto Rotondo è stato assunto presso il Comune di Modugno, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e per l'effetto individuato Responsabile del Servizio 5;
- che in data 29 ottobre 2021 il citato professionista ha presentato dimissioni dall'incarico apicale assegnato, con risoluzione anticipata del contratto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Comunale;
- che, sulla base della sopravvenuta cessazione anticipata, al fine di consentire prosecuzione nel compimento delle attività amministrative proprie del settore gestionale divenuto vacante, è stato, dallo scrivente Sindaco, conferito incarico di direzione apicale ad interim della struttura interna, all'arch. Fonte Marilena Ingrassia, già titolare della funzione direttiva, ai sensi del citato art. 110 TUEL, del Servizio 4 "Assetto del territorio";
- che il Responsabile *ad interim*, individuato – come detto - in via transitoria, con proprio atto gestionale (determina RG n. 1251 -2021 esecutiva, a seguito dell'apposizione del visto di copertura finanziaria, dal 9.11.2021) ha attribuito al dott. Michele Caringella, già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno, con qualifica di istruttore tecnico – C –, le mansioni superiori di istruttore direttivo tecnico – Cat. D-;
- che la ridetta attribuzione, disposta dal Responsabile in attuazione dell'art. 52 D.Lgs. 165/20021, risulta rispettosa della prescrizione normativa avendo durata semestrale ed essendo destinata a dipendente munito delle necessarie competenze culturali, curriculari e professionali;
- che l'innovata, sebbene transitoria, posizione professionale del citato dipendente consente che lo stesso, già strutturalmente inquadrato nell'ambito della struttura organizzativa del Servizio 5, possa essere altresì destinatario della funzione apicale nell'ambito della area gestionale di assegnazione;
- che la individuazione del dott. Caringella quale titolare di posizione organizzativa, con funzioni direttive ed assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato, del comune di Modugno deve al massimo ossequiare il limite semestrale sancito nella determinazione gestionale n.1251 – 2021;
- che, con riferimento all'esercizio 2021 e al fine di osservare la esatta articolazione del ciclo della performance sotto forma di: *a) determinazione della programmazione contabile di bilancio, b) assegnazione di obiettivi di gestione e risorse strumentali ed economiche necessarie al loro potenziale raggiungimento, c) esecuzione delle attività gestionali utili al perseguimento dei traguardi gestionali*

assegnati, d) verifica e rendicontazione dei risultati raggiunti nell'esercizio 2021 rispetto a quelli conferiti, appare opportuno conformare la durata dell'odierno incarico direttivo a quello degli altri titolari di posizione organizzativa, con scadenza al prossimo 31.01.2022, salva possibilità di proroga nei limiti di permanenza dell'attribuzione delle mansioni superiori;

Ritenuto necessario, per le ragioni esposte in premessa, procedere alla individuazione del dott. Caringella quale titolare di posizione organizzativa, con funzioni direttive ed assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato, del Servizio 5 del comune di Modugno;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto legislativo nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo statuto agli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale;
- gli artt. 13, 14 e 15 del vigente CCNL DD.EE.LL. - triennio 2016/2018 -, sottoscritto il 21 maggio 2018;

Preso atto del disposto di cui:

- all'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- all'art.15 del CCNL del 22 gennaio 2004 per cui: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999"*;
- all'art. 14 *"Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative"*, comma 1 dello stesso CCNL che dispone che: *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti ... per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

Atteso che con deliberazione di G.C. n.1 del 14 gennaio 2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2020/2022, in cui sono state previste disposizioni per la rotazione degli incarichi di posizione organizzativa in base ai principi di cui all'art.1, c.5 L.n.190/2012 e considerato che il comma 221 della legge 208/2015 prevede che: *"(...) non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1 comma 5 della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale"*;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- i Regolamenti Interni;
- il CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del personale non di qualifica dirigenziale;

DISPONE

per tutto quanto sopra in premessa illustrato e che qui integralmente richiama quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche quale motivazione ai sensi della Legge n. 241/1990, nonché ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000,

- 1. Di affidare con decorrenza dal giorno 11 novembre 2021 e fino al 31/01/2022 l'incarico di Responsabilità del Servizio 5 al dott. Michele Caringella, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno e previamente destinatario di mansioni professionali di cui**

alla qualifica di istruttore direttivo tecnico – Cat. D - con determinazione dirigenziale n. 1251 – 2021;

2. Di incaricare il dott. Caringella della responsabilità di Posizione Organizzativa nell'ambito del Servizio indicato, attribuendogli contestualmente le funzioni direttive, ai sensi dell'art. 109 TUEL, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui agli artt. 13, 14 e 15 del CCNL DD.EE.LL. del 21 maggio 2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato;

4. Di conferire al dott. Caringella funzioni e prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000, afferenti ad ambito di attività del Servizio, unità organizzativa di livello apicale, e direzione degli uffici che ne costituiscono articolazione interna e/o derivante dal presente incarico, con i poteri che le vigenti disposizioni di legge e regolamentari riconoscono ai responsabili di unità organizzativa di livello apicale, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia attribuita ad altri per espressa disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo.

5. Di conferire, in conseguenza dell'incarico apicale qui assegnato, al dott. Caringella la retribuzione di posizione annua lorda stabilita per il Servizio in parola in base alla "pesatura" posta in essere – per l'esercizio 2020 - secondo il sistema di graduazione delle P.O. approvato con deliberazione di G.C. n.57 del 7 maggio 2019;

6. Di confermare per il dott. Caringella gli obiettivi di gestione già determinati con riferimento all'esercizio 2021, il cui conseguimento è condizione per l'accesso alla retribuzione di risultato;

7. Di Dare atto altresì che l'incarico assegnato con il presente provvedimento è revocabile prima della naturale scadenza, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti, per grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite; inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico; intervenuti mutamenti organizzativi ecc.

7. Di dare atto da ultimo:

- che copia del presente provvedimento sarà notificato al dott. Caringella a mezzo pec; sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso al Segretario Generale, per i conseguenti provvedimenti organizzativi di competenza, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, per opportuna conoscenza, nonché al Responsabile del Settore Gestione del Personale; alle OO.SS.TT. ed alla R.S.U.
- che il presente decreto è coerente con l'attuazione del vigente Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza.

IL SINDACO
Ing. Nicola BONASIA
Firmato digitalmente

BONASIA
NICOLA
11.11.2021
10:28:18
UTC

