



# CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di giugno, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale Avv. Valeria De Pasquale nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1958 - cod.fisc. DPSVLR68A68A662V domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale n. 7/2022 prot. n. 25364 del 31.05.2022

e

la Sig.ra Armenise Serena nata a Bari il 06/06/1994, ivi residente alla Via Angelo Postiglione n. 2/A codice fiscale: RMNSRN94H46A662K (in seguito identificato quale dipendente).

Vista:

- la Deliberazione di G.C. n. 98 in data 28.06.2022 esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024";
- la determinazione del Responsabile di Servizio n. 829 R.G. del 30.06.2022

Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

### **Art.1 - Durata del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato, decorrerà dal 01/07/2022 e si protrarrà sino al 30/06/2024.

### **Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al

risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

### **Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 01/07/2022 e fino al 01/07/2024, nella categoria "D" pos. econ."D1" con il profilo professionale di "Assistente Sociale".

### **Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria**

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché, secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

### **Art.5 - Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

### **Art.6 - Trattamento economico**

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

### **Art.7 - Luogo e sede di lavoro**

La dipendente Armenise Serena è destinata, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizi Sociali ovvero di altro Ente facente parte dell'Ambito Territoriale BA10. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

### **Art.8 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

### **Art.9 - Incompatibilità**

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

#### **Art.10 - Tutela dei dati personali**

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

#### **Art.11 - Disposizioni di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

#### **Art.12 - Registrazione**

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

**Il Responsabile del Servizio 6**  
**Finanziario - Personale**  
**Avv. Valeria De Pasquale**

**La dipendente**  
**Armenise Serena**

La sottoscritta, Armenise Serena, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9.

**La dipendente**  
**Armenise Serena**