



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1251 / 2021

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

ufficio Gestione Patrimonio e
Manutenzioni - Beni Demaniali -
Fitti Attivi e Passivi

DATA DI ADOZIONE

08/11/2021

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/11/2021

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/11/2021

A: 23/11/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI MANSIONI SUPERIORI AI SENSI
DELL'ART. 52 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL DIPENDENTE DI
RUOLO M.C. (MATRICOLA 392)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ATTRIBUZIONE DI MANSIONI SUPERIORI AI SENSI DELL'ART. 52 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL DIPENDENTE DI RUOLO M.C. (MATRICOLA 392)

Il Responsabile del Servizio

Visto l'art. 52 "Disciplina delle mansioni" del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 che recita:

"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

1. Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive. L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione. **2.** Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore: **a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;** **b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.** **3.** Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni. **4.** Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore. ... omissis ...

Visto l'art. 8 del CCNL 14/9/2000 che recita:

1. Il presente articolo completa la disciplina delle mansioni prevista dall'art.56, commi 2, 3 e 4 del D. lgs. n.29/1993 per la parte demandata alla contrattazione. **2.** In applicazione di quanto previsto dall'art.3, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, **il conferimento delle mansioni superiori avviene nei seguenti casi :** **a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, anche mediante le selezioni interne di cui all'art.4 del CCNL del 31.3.1999;** **b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.** **3.** Il conferimento delle mansioni superiori di cui ai commi precedenti, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, è disposto dal dirigente o, per gli enti privi di dirigenza, dal responsabile del servizio, nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al dipendente incaricato. **4.** I criteri generali per il conferimento delle mansioni superiori sono definiti dagli enti previa concertazione ai sensi dell'art.8 del CCNL dell'1.4.1999. **5.** Il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.



Città di Modugno

6. Al dipendente di categoria C, assegnato a mansioni superiori della categoria D, possono essere conferite, ricorrendone le condizioni e nel rispetto dei criteri predefiniti dagli enti, gli incarichi di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999, con diritto alla percezione dei relativi compensi.

7. Per quanto non previsto dal presente articolo resta ferma la disciplina dell'art. 56 del D.lgs.n.29/1993.

Dato atto che:

- attualmente presso il Servizio Lavori Pubblici risultano in servizio nr. 4 istruttori inquadrati nella Categoria "C" - n. 2 istruttori tecnici e n. 2 istruttori amministrativi - n. 1 Categoria "B" esecutore servizi tecnici e amministrativi e n. 1 Categoria "A" operatore servizi vari;
- per di più, un istruttore tecnico risulta al momento temporaneamente assente, fattore, questo, che ulteriormente depaupera la forza lavoro assegnata al servizio;
- pertanto, il Servizio risulta carente della Categoria "D" profilo professionale "istruttore direttivo tecnico" avendo dato le dimissioni il dipendente R.R. (matricola 412) assunto ex art. 110 del TUEL in data 29/10/2021;
- l'obiettivo lacuna professionale presente all'interno dell'organico assegnato al servizio in parola, in attesa di avviare procedure per il necessario reclutamento del personale ora assente, impone l'applicazione dell'istituto giuridico di cui al combinato disposto degli articoli 52 D.Lgs. 165/2001 3 8 CCNL di categoria, con attribuzione di mansioni superiori a dipendente attualmente inquadrato nella categoria giuridica C – istruttore tecnico;
- l'applicazione del predetto istituto, oltre che per le obiettive ragioni organizzative sopra dette, risulta nell'attuale momento storico a maggior ragione opportuna alla luce della notevole rilevanza strategica degli obiettivi attribuiti dall'Amministrazione in materia;

Preso atto che presso il Servizio Lavori pubblici presta attività lavorativa il dipendente M. C. (matricola 392) inquadrato nella Categoria "C", posizione economica "C1" profilo professionale "istruttore tecnico" il quale, oltre ad essere in possesso di laurea "L7 ingegneria civile e ambientale" mutua sia competenze culturali sia necessaria esperienza professionale (maturata nel servizio in analisi) presupposti per assicurare corretto e legittimo svolgimento tutti gli adempimenti contemplati dalla mansione superiore;

Dato atto che al predetto dipendente è possibile conferire le mansioni superiori proprie ascrivibili alla categoria D onde coprire la vacanza in organico del posto di istruttore direttivo tecnico del Servizio Lavori Pubblici con decorrenza 09/11/2021 e per la durata di sei mesi;

Considerato che:

- secondo l'istruttoria all'uopo compiuta dal Servizio Finanziario – Personale, che ha collaborato – per precipua competenza - alla istruttoria del presente atto, il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto, ai sensi dell'art. 8 comma 5 del CCNL 14/9/2000, alla differenza tra il trattamento economico previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo restando la posizione di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità;



Città di Modugno

- trattandosi di una differenza tra i due valori stipendiali (rispettivamente C1/D1), il relativo importo incide nel calcolo della tredicesima ma non in quello del compenso per il lavoro straordinario o altro trattamento accessorio; la retribuzione per mansioni superiori, inoltre, compete solamente per il periodo di effettiva prestazione e quindi con esclusione dei periodi di assenza per congedo ordinario o straordinario;
- ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 14/09/2000, il conferimento delle mansioni superiori avviene in caso di vacanza del posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici, qualora siano state avviate le procedure concorsuali per la copertura dei posti vacanti, ai sensi dell'art. 52, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

Visto il prospetto contabile, come sopra riportato, istruito dall'Ufficio Personale da cui si evince che la differenza economica spettante per il profilo di categoria D, per ogni mese, è di € 151,38 per retribuzione, € 40,02 per oneri riflessi e € 12,90 per IRAP:

Retribuzione

<i>Categoria C posizione economica C1</i>	<i>Categoria D posizione economica D1</i>	<i>Differenza mensile da impegnare</i>
<i>Stipendio Tabellare = € 1.695,34</i>	<i>Stipendio Tabellare = € 1.884,62</i>	<i>€ 149,28</i>
<i>Indennità di comparto = € 45,80</i>	<i>Indennità di comparto = € 51,90</i>	<i>€ 6,10</i>
<i>Elemento perequativo = € 23,00</i>	<i>Elemento perequativo = € 19,00</i>	<i>€ -4,00</i>
		<i>€ 151,38</i>

Oneri riflessi

<i>Categoria C posizione economica C1</i>	<i>Categoria D posizione economica D1</i>	<i>Differenza mensile da impegnare</i>
<i>Oneri CPDEL = € 419,87</i>	<i>Oneri CPDEL = € 455,89</i>	<i>€ 36,02</i>
<i>Oneri INADEL TFR = € 49,49</i>	<i>Oneri INADEL TFR = € 53,67</i>	<i>€ 4,18</i>
		<i>€ 40,02</i>



Città di Modugno

IRAP

<i>Categoria C economica C1</i>	<i>posizione</i>	<i>Categoria D economica D1</i>	<i>posizione</i>	<i>Differenza mensile da impegnare</i>
<u>IRAP = € 149,95</u>		<u>IRAP = € 162,85</u>		<u>€ 12,90</u>
				<u>€ 12,90</u>

Dato atto che la spesa complessiva rinveniente dall'adozione del presente provvedimento, comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, è pari a complessivi € 1.324,14 e trova imputazione nel Bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2021 e 2022 (dato quest'ultimo sempre istruito dal Responsabile del Servizio Finanziario – personale);

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto sindacale n. 5/2021prot. n. 4406 del 29/01/2021 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa (artt. 13,14 e 15 CCNL 21 maggio 2018";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 comma 41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto e qui richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della Legge 241/90, costituendone motivazione;

2. DI CONFERIRE, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, al dipendente M. C. (matricola 392) le mansioni superiori della posizione giuridica D1 – profilo Istruttore Direttivo Tecnico – con decorrenza 02/11/2021 per sei mesi, come previsto dalla norma di legge;



Città di Modugno

3. DI DARE ATTO che al dipendente, secondo le risultanze istruttorie predisposte dall'ufficio del personale del comune di Modugno, per il citato periodo verrà corrisposta la differenza di trattamento economico tra le categorie di appartenenza, in particolare per la differenza di categoria C1/D1 la differenza retributiva è pari a € 161,72, comprensivo di rateo di 13^a mensilità;

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva rinveniente dall'adozione del presente provvedimento, comprensiva degli oneri riflessi, è pari a complessivi € 1.324,14;

5. DI DARE ATTO che la spesa di € 441,38 trova imputazione nel Bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2021 come di seguito:

- per € 327,64 al cap. 5655/281/I/2021 a titolo di retribuzione;
- per € 86,26 al cap. 5656/282/I/2021 a titolo di oneri riflessi;
- per € 27,48 al cap. 5657/283/I/2021 a titolo di IRAP;

6. DI PRECISARE che l'odierna attribuzione temporanea delle mansioni superiori (rinnovabile nel caso sussistano le condizioni stabilite dal legislatore e dalla contrattazione collettiva) non comporta stabile diritto all'inquadramento nella categoria superiore ma unicamente impone a carico del datore di lavoro pubblico l'obbligo alla corresponsione della differenza retributiva per il periodo previsto necessario all'espletamento del servizio;

7. DI NOMINARE, altresì, il dipendente così inquadrato nella categoria giuridica D Responsabile unico dei procedimenti di cui al D. Lgs. 50/2016 già seguiti, con speculare ruolo, dall'istruttore direttivo tecnico, assunto ai sensi dell'art. 110 TUEL, e ormai dimissionario, in considerazione della obiettiva impossibilità della scrivente, responsabile ad interim del servizio, ad assumere le predette competenze gestionali;

8. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n.33/2013;

9. DI TRASMETTERE, altresì, il presente provvedimento al Servizio 4 Assetto del Territorio, al Servizio 6 Finanziario Personale e al dipendente M.C..

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LAVORI PUBBLICI
Arch. Fonte Marilena Ingrassia**

LAVORI PUBBLICI



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1449**

Settore Proponente: **LAVORI PUBBLICI**

Ufficio Proponente: **ufficio Gestione Patrimonio e Manutenzioni - Beni Demaniali - Fitti Attivi e Passivi**

Oggetto: **ATTRIBUZIONE DI MANSIONI SUPERIORI AI SENSI DELL'ART. 52 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL DIPENDENTE DI RUOLO M.C. (MATRICOLA 392)**

Nr. adozione settore: **171**

Nr. adozione generale: **1251**

Data adozione: **08/11/2021**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (ufficio Gestione Patrimonio e Manutenzioni - Beni Demaniali - Fitti Attivi e Passivi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **08/11/2021**

Il Responsabile di Servizio
Arch. Fonte Marilena Igrassia

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **09/11/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1251

DATA DI REGISTRAZIONE:

08/11/2021

RIFERIMENTO INTERNO:

ufficio Gestione Patrimonio e Manutenzioni - Beni Demaniali - Fitti Attivi e Passivi

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE DI MANSIONI SUPERIORI AI SENSI DELL'ART. 52 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL
DIPENDENTE DI RUOLO M.C. (MATRICOLA 392)

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/11/2021 AL 23/11/2021

MODUGNO LI', 09/11/2021

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno LAVORI PUBBLICI nr.serv. 171