



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 695/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

09/05/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

10/05/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 14/05/2024

A: 29/05/2024

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
- BANDO ANNO 2023 – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX
CATEGORIA C – RETTIFICA E APPROVAZIONE
GRADUATORIA FINALE.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - BANDO ANNO 2023 – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CATEGORIA C – RETTIFICA E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 2089 del 29/12/2023, avente ad oggetto: “Progressioni economiche all'interno dell'area per i dipendenti del Comune di Modugno Anno 2023. Approvazione schema di Avviso Pubblico” sono state indette le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza per l'anno 2023;

Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;*
- l'art.52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1- bis. *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti. ”;*

Visti:

- L'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali – Classificazione, il quale stabilisce quanto segue:

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie



all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).

- L'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 – Progressioni economiche all'interno delle aree, il quale stabilisce quanto segue:

- 1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.*
- 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*
 - 1) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
 - 2) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*
 - 3) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*



3. *La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*

6. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.*

Visto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 20/12/2023, in applicazione del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto che in data 20/12/2023 è stato sottoscritto l'accordo in sede di Delegazione Trattante con cui si è provveduto alla destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023, ed è stato altresì concordato di stanziare la somma di Euro 45.000,00 per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente per l'anno 2023, sulla base dei criteri di cui al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Preso atto della Determinazione del Responsabile del Servizio n. 572/2024 del 18/04/2024 ad oggetto "Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale – bando anno 2023 – area degli istruttori ex categoria C";

Considerato che al punto 4) della su citata Determinazione i dipendenti interessati potevano eventualmente presentare istanza motivata di riesame ed eventuali osservazioni al Servizio Personale, con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame;

Dato atto che:

- in data 21/04/2024 la dipendente R.C. ha presentato istanza di riesame e revisione della graduatoria chiedendo l'applicazione della disposizione del bando di gara che richiama direttamente l'art. 11, comma 4, del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che prevede espressamente che *"In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio"*;

- l'Ufficio Personale a seguito di opportune verifiche ha rilevato la fondatezza della richiesta di cui sopra, ed ha provveduto, per l'effetto, alla rettifica della graduatoria di merito come da prospetto allegato al presente provvedimento;

Dato atto che, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 16/11/2022, *La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;*

Evidenziato che:

- i posti messi a bando sono il 50% dei dipendenti aventi diritto;
- come detto, la somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta ad € Euro 45.000,00 (oltre oneri riflessi ed irap a carico Ente);
- la decorrenza delle stesse viene fissata al 1° gennaio 2023;



Tenuto conto che i requisiti di ammissione sono:

- 1) i candidati devono essere in servizio alla data del 1° gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- 2) i candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi alla data del 31/12/2022;

Visti:

- l'art. 107 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;
- il D.L. 24/06/2014 n.90 convertito in L. 11/08/2014 n.114;

Visto il Decreto sindacale n. 1-24 prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 – Conferma.”;

Dato atto:

- della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;
- dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Di rettificare la graduatoria allegata alla precedente Determinazione del Responsabile del Servizio n.572/2024 del 18/04/2024;
- 2) Di approvare nei limiti delle proprie competenze per quanto su esposto, l'allegata graduatoria ed il relativo punteggio per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori ex categoria giuridica C, relativa alla selezione interna per le Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2023, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che in conseguenza di ciò, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria finale per l'Area degli Istruttori ex categoria giuridica C, è attribuito il passaggio al *"differenziale stipendiale" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area* con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2023 e che, pertanto, è liquidato e pagato agli aventi diritto il beneficio economico con decorrenza 01/01/2023;
- 3) Di rilevare che per l'Area degli Istruttori ex categoria giuridica C alla progressione in parola hanno diritto n. 19 dipendenti (50% degli aventi diritto);
- 4) Di provvedere alla liquidazione della spesa derivante dalla presente determinazione come di seguito imputata:
 - Arretrati anno 2023 (tredici mensilità) =
 - € 14.250,00** quale competenza che trova copertura sul cap. **2738/3519/I/2023**
 - € 3.391,50** quale oneri riflessi che trova copertura sul cap. **2739/153/I/2023**



COPIA

€ 1.211,25 quale IRAP che trova copertura sul cap. 3012/3539/I/2023

- Arretrati anno 2024 (quattro mensilità) pari a **€ 4.384,62** graveranno sui capitoli stipendiali di ciascun dipendente;

- 5) Di disporre la pubblicazione della predetta graduatoria all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e su Amministrazione Trasparente;
- 6) Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Contabilità del Personale per gli adempimenti di competenza e alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **74 del 09/05/2024**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - BANDO ANNO 2023 – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CATEGORIA C – RETTIFICA E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.**

Nr. adozione generale: **695**

Data adozione: **09/05/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 09/05/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 09/05/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 695

DATA DI REGISTRAZIONE:
09/05/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - BANDO ANNO 2023 – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX
CATEGORIA C – RETTIFICA E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 14/05/2024 AL 29/05/2024

MODUGNO Lì, 14/05/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA



GRADUATORIA PEO 2023 AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. "C"							SPESA
	DIPENDENTE	PUNTEGGIO					€ 750 per dipendente
		ESPERIENZA	PERMANENZA NELL'ULTIMA PEO	VALUTAZIONE	FORMAZIONE	PUNTEGGIO TOTALE	
1	BONAVOGLIA IRENE	35	6	45	10	96,00	€ 57,69
2	LONGO GIOVANNI	35	6	45	10	96,00	€ 57,69
3	SERVEDIO DOMENICA	34,63	6	45	10	95,63	€ 57,69
4	FOGGETTI DONATO	35	6	45	9,5	95,50	€ 57,69
5	TEDESCO CHIARA	35	6	45	9	95,00	€ 57,69
6	VITULLI ISABELLA	35	6	45	9	95,00	€ 57,69
7	CAPUANO PATRIZIA	35	4,5	45	10	94,50	€ 57,69
8	GRANATA GIANDOMENICO	33,38	6	45	10	94,38	€ 57,69
9	MARTOCCIA RAFFAELE	33	6	45	10	94,00	€ 57,69
10	LA ROVERE LAURA	34,25	4,5	45	10	93,75	€ 57,69
11	LIUZZI ANNA MARIA	33,25	4,5	45	10	92,75	€ 57,69
12	MAGGI GEROLAMA	35	6	45	5	91,00	€ 57,69
13	DIGENNARO FRANCESCO	33	6	45	7	91,00	€ 57,69
14	LADISA MARIA	35	6	45	3	89,00	€ 57,69
15	CARELLI TOMMASO GIUSEPPE	28	4,5	45	10	87,50	€ 57,69
16	ALFONSI VINCENZO	34,13	6	45	2	87,13	€ 57,69
17	D'ECCLESIA GIUSEPPE	35	6	45	0	86,00	€ 57,69
18	CRAMAROSSA MICHELE	34,13	4,5	45	1,5	85,13	€ 57,69
19	CARACCIOLESE RAFFAELLA	15,25	7,5	45	4,0	71,75	€ 57,69

CALCOLO ARRETRATI

		importo mensile		arretrati 13 mesi 2023		arretrati 4 mesi 2024	
1	BONAVOGLIA IRENE	€	57,69	€	750,00	€	230,77
2	LONGO GIOVANNI	€	57,69	€	750,00	€	230,77
3	SERVEDIO DOMENICA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
4	FOGGETTI DONATO	€	57,69	€	750,00	€	230,77
5	TEDESCO CHIARA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
6	VITULLI ISABELLA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
7	CAPUANO PATRIZIA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
8	GRANATA GIANDOMENICO	€	57,69	€	750,00	€	230,77
9	MARTOCCIA RAFFAELE	€	57,69	€	750,00	€	230,77
10	LA ROVERE LAURA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
11	LIUZZI ANNA MARIA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
12	MAGGI GEROLAMA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
13	DIGENNARO FRANCESCO	€	57,69	€	750,00	€	230,77
14	LADISA MARIA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
15	CARELLI TOMMASO GIUSEPPE	€	57,69	€	750,00	€	230,77
16	ALFONSI VINCENZO	€	57,69	€	750,00	€	230,77
17	D'ECCLESIA GIUSEPPE	€	57,69	€	750,00	€	230,77
18	CRAMAROSSA MICHELE	€	57,69	€	750,00	€	230,77
19	CARACCIOLESE RAFFAELLA	€	57,69	€	750,00	€	230,77
				€	14.250,00	€	4.384,63

VOCE 1021 anno 2023
VOCE 1022 anno 2024
VOCE 73 corrente

SPESA COMPLESSIVA 14.250,00 €
ONERI 3.391,50 €
IRAP 1.211,25 €