



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. *608/2012*

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SET01/DD/2012/233

DATA DI ADOZIONE

08/08/2012

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

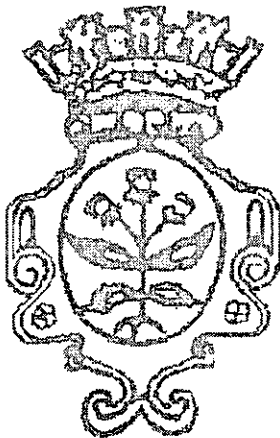
27/08/2012

DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL *03/09/2012*
AL *14/09/2012*

OGGETTO

Dipendente M.G. (matricola 311). Concessione congedo ex art.42 co.5 D.Lgs. n.151/2001.



Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

con istanza del 06/08/2012 acclarata al protocollo dell'ente al n.37689, la sig.ra M.G. (matricola 311), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione comunale, con il profilo di Agente di P.M., cat.C, in servizio presso il VII Settore, ha chiesto di usufruire dal 27.08.2012 al 08.09.2012, di un periodo di 13 giorni di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per assistere la propria figlia, in favore della quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;

il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per i figli con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";

ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....";

- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutatosi annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";



- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 dell Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Rilevato che, la dipendente M.G. non ha fruito di alcun periodo di congedo parentale per gravi motivi ex art.42 comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere alla sig.ra M.G. per il periodo di congedo straordinario richiesto di giorni 13 dal 27/08/2012 al 08/09/2012, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visti:

- l'art.4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n.165;
- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali – D.lgs. 30.06.2003 n.196;
- la Deliberazione 14.06.2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante "Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico;
- Vista, inoltre, la disposizione prot.n.37974 del 07/08/2012, con la quale il Dirigente I° Settore conferisce le funzioni dirigenziali per il periodo dal 07/08/2012 al 20/08/2012, al Responsabile P.O. "Servizio Elettorale ed Anagrafe" dr.Gianluigi Berardi;

D E T E R M I N A

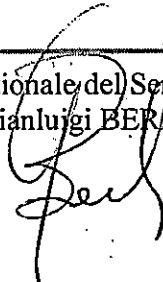
- 1) DI CONCEDERE, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, alla dipendente M.G. (matricola 311) un congedo di 13 giorni a decorrere dal 27/08/2012 e fino al 08/09/2012 ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) DI DARE ATTO che per il suddetto periodo alla suddetta dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, e che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) DI DISPORRE che la sig.M.G., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente determinazione agli Uffici Personale



e Contabilità del Personale, al Dirigente VII Settore e alla dipendente M.G. per quanto di rispettiva competenza.

Modugno, 08 agosto 2012

Il Responsabile Gestionale del Servizio Demografici
Dott. Gianluigi BERARDI





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2012/233

DATA DI ADOZIONE: 08/08/2012

OGGETTO

Dipendente M.G. (matricola 311). Concessione congedo ex art.42 co.5 D.Lgs. n.151/2001.

NOTE AGGIUNTIVE

NESSUNA



MODUGNO LI, 27/08/2012

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
DOMENICO PROSCIA



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 608

DATA DI REGISTRAZIONE:
03/09/2012

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2012/233

OGGETTO:
Dipendente M.G. (matricola 311). Concessione congedo ex art.42 co.5 D.Lgs. n.151/2001.



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 03/09/2012 AL 17/09/2012

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Michele TENERELLI

MODUGNO LI', 03/09/2012