



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 5385	
- 1 FEB 2010	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

**I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale
Servizio Personale**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

L'anno 2009, il giorno 30 del mese di dicembre, nella residenza municipale

Tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, piazza del Popolo n.16, in persona del Dirigente I Settore: Segreteria – AA.GG. – Personale – Servizi Demografici, dott. Serafino Bruno, nato a Modugno il 28.08.1945, cod.fisc.BRNSFN45M28F262Z, domiciliato per la carica presso L'Ente medesimo (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

-la sig.ra Vitucci Francesca Isabella, nata a Bari-Carbonara il 28/05/1972, residente in Modugno alla via Cornole di Ruccia n.23/A, codice fiscale n.VTC FNC 72E68 A662K (in seguito identificato quale dipendente).

Richiamati i provvedimenti:

1. delibera di G.C.n.144 del 21.12.2009;
2. determina dirigenziale n.397/RD/I Settore del 24.12.2009

Premesso:

che la lavoratrice è attualmente dipendente, a tempo parziale e indeterminato, perché così assunta in data 31 dicembre 2009 dall'Ente in epigrafe indicato;
che la dipendente, in base al vigente sistema di classificazione del personale, è inquadrata nella categoria C – profilo professionale "Assistente all'infanzia" ed è adibita allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al suddetto profilo, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato A del CCNL di comparto del 31.3.1999.

Vista la delibera di G.C.n.160 del 28.12.2009

Vista la determina dirigenziale n.36/RD/I Settore del 36/RD/I Settore del 29.01.2010

Ritenuto che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 – Decorrenza del presente rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro, regolato dal presente contratto decorre dal 1° febbraio 2010.



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 31 dicembre 2009 fino a cessazione del rapporto, nella categoria "C" (ex 6^a q.f.), posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'infanzia".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede:

- raccolta di iscrizioni dei bambini da 0 a 3 anni di età;
- accogliimento e sistemazione dei bambini nel nido;
- assistenza dei bambini durante le ore di affidamento al nido;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le tabelle dietetiche;
- vigilanza direttamente alla refezione dei bambini tenendo conto delle esigenze e delle fasce di età;
- sorveglianza affinché gli ambienti, i giochi e gli attrezzi siano perfettamente puliti e igienicamente idonei all'uso;
- vigilanza sullo sviluppo fisico e psichico dei bambini;
- controllo dell'andamento igienico sanitario dell'asilo nido;
- collaborazione con il pediatra e con gli esperti dei settori educativi, sociali, sanitari;
- partecipazione a corsi di aggiornamento;
- curare iniziative particolari dell'Asilo nido;
- avere rapporti con gli organismi e i genitori.

Art.5 - Periodo di prova

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi 6, superato il quale il rapporto si intenderà, automaticamente, confermato a tempo indeterminato e, in tal caso, sarà computato a tutti gli effetti all'anzianità di servizio.

Art.6 - Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

-Stipendio tabellare mensile



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

-Rateo di tredicesima

Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

La dipendente, sig.ra Vitucci Francesca Isabella è destinata per lo svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Modugno - VI Settore: Servizi Socio assistenziali - Asilo Nido.

Per ragioni organizzative e di servizio la sede di servizio e di adibizione potranno essere variate in qualsiasi momento dall'Amministrazione.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n.36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di settore.

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.lgs.196/2003.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, 1° febbraio 2010

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore
Dott. Serafino Bruno

LA DIPENDENTE
Vitucci Francesca Isabella

La sottoscritta Vitucci Francesca Isabella dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole:

Artt.:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10.

LA DIPENDENTE
Vitucci Francesca Isabella



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 5395	
- 1 FEB 2010	
Cat. <u>Personale</u>	Clas. <u>Sottotaso</u>

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

L'anno 2009, il giorno 30 del mese di dicembre, nella residenza municipale

Tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, piazza del Popolo n.16, in persona del Dirigente I Settore: Segreteria – AA.GG. – Personale – Servizi Demografici, dott. Serafino Bruno, nato a Modugno il 28.08.1945, cod.fisc.BRNSFN45M28F262Z, domiciliato per la carica presso L'Ente medesimo (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

-la sig.ra Vitucci Francesca Isabella, nata a Bari-Carbonara il 28/05/1972, residente in Modugno alla via Cornole di Ruccia n.23/A, codice fiscale n.VTC FNC 72E68 A662K (in seguito identificato quale dipendente).

Richiamati i provvedimenti:

1. delibera di G.C.n.144 del 21.12.2009;
2. determina dirigenziale n..397/RD/I Settore del 24.12.2009

Premesso:

che la lavoratrice è attualmente dipendente, a tempo parziale e indeterminato, perché così assunta in data 31 dicembre 2009 dall'Ente in epigrafe indicato;
che la dipendente, in base al vigente sistema di classificazione del personale, è inquadrata nella categoria C – profilo professionale “Assistente all’infanzia” ed è adibita allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al suddetto profilo, secondo le determinazioni recate nell’ambito dell’allegato A del CCNL di comparto del 31.3.1999.

Vista la delibera di G.C.n.160 del 28.12.2009

Vista la determina dirigenziale n.36/RD/I Settore del 36/RD/I Settore del 29.01.2010

Ritenuto che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 – Decorrenza del presente rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro, regolato dal presente contratto decorre dal 1° febbraio 2010.



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 31 dicembre 2009 fino a cessazione del rapporto, nella categoria "C" (ex 6^a q.f.), posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'infanzia".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede:

- raccolta di iscrizioni dei bambini da 0 a 3 anni di età;
- accoglimento e sistemazione dei bambini nel nido;
- assistenza dei bambini durante le ore di affidamento al nido;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le tabelle dietetiche;
- vigilanza direttamente alla refezione dei bambini tenendo conto delle esigenze e delle fasce di età;
- sorveglianza affinché gli ambienti, i giochi e gli attrezzi siano perfettamente puliti e igienicamente idonei all'uso;
- vigilanza sullo sviluppo fisico e psichico dei bambini;
- controllo dell'andamento igienico sanitario dell'asilo nido;
- collaborazione con il pediatra e con gli esperti dei settori educativi, sociali, sanitari;
- partecipazione a corsi di aggiornamento;
- curare iniziative particolari dell'Asilo nido;
- avere rapporti con gli organismi e i genitori.

Art.5 - Periodo di prova

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi 6, superato il quale il rapporto si intenderà, automaticamente, confermato a tempo indeterminato e, in tal caso, sarà computato a tutti gli effetti all'anzianità di servizio.

Art.6 - Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

-Rateo di tredicesima

Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

La dipendente, sig.ra Vitucci Francesca Isabella è destinata per lo svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Modugno - VI Settore: Servizi Socio assistenziali – Asilo Nido.

Per ragioni organizzative e di servizio la sede di servizio e di adibizione potranno essere variate in qualsiasi momento dall'Amministrazione.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n.36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di settore.

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.Lgs.196/2003.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, 1° febbraio 2010

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore
Dott. Serafino Bruno

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella

La sottoscritta Vitucci Francesca Isabella dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole:

Artt.:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10.

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 60 / 2010

RIFERIMENTI

Proponente

SET01/DD/2010/36

Data di adozione

29/01/2010

Luogo di adozione

Sede dell'Ufficio di Settore

Data di esecutività

07/02/2010

Data di pubblicazione

dal 17-02-2010

al 04-03-2010

OGGETTO

Assistente all'infanzia Vitucci Francesca Isabella.

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno.

Decorrenza 1 febbraio 2010.



Il Dirigente

Premesso che con delibera di G.C.n.144 del 21.12.2009 recante come oggetto: "Modifica al piano annuale delle assunzioni anno 2009" questo Ente ha ritenuto di avvalersi della norma sulla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo parziale 83% (30 ore settimanali) del posto vacante in dotazione organica di "Assistente all'infanzia".

Considerato:

- che con determina dirigenziale n.397/RD/I Settore del 29.12.2009, in esecuzione della summenzionata delibera n.144/2009 si procedeva alla stabilizzazione del soggetto precario in possesso dei requisiti di cui all'art.1, co.5 della legge n.296/2006, individuato nella persona dell'Assistente all'infanzia:

- Vitucci Francesca Isabella nata a Bari-Carbonara il 28.05.1972
residente in Modugno alla via Cornole di Ruccia n.23/A

- che con successiva deliberazione di G.C.n.160 del 28.12.2009 l'Amministrazione stabiliva l'elevazione al 100% (36 ore settimanali) dell'orario di lavoro dell'unità stabilizzata.

Accertata la sussistenza dei presupposti prescritti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Visto:

- art.107, comma 2, del D.lgs.18.08./2000, n.267;
- art.4, comma 2 D.lgs.30.03.2001, n.165.

Determina

1) in esecuzione della delibera di G.C.n.160 del 28.12.2009, di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno, della dipendente di cat.C.:

- Vitucci Francesca Isabella nata a Bari-Carbonara il 28.05.1972
residente in Modugno alla via Cornole di Ruccia n.23/A

2) Di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo parziale (83% - 30 ore settimanali) a tempo pieno (100% - 36 ore settimanali) dell'unità di cui al punto 1), decorrerà dal 1 febbraio 2010 previa sottoscrizione del contratto individuale (art.14 del CCNL del 6.7.1995).

3) Di dare atto che la spesa necessaria per la corresponsione degli emolumenti graverà sugli appositi capitoli del redigendo Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010.

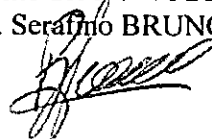
4) Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici Personale e Contabilità del Personale e al Dirigente VI Settore, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per opportuna informazione.



LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

Modugno, 29 gennaio 2010

Il Dirigente del I-V-VI Settore
Dott. Serafino BRUNO





COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL' DELL'ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2010/36

DATA DI ADOZIONE:29/01/2010

OGGETTO

Assistente all'infanzia Vitucci Francesca Isabella. Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno. Decorrenza 1 febbraio 2010.

NOTE AGGIUNTIVE

NESSUNA

MODUGNO LI, 07/02/2010

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
DOTT. FULVIO P. GESMUNDO



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 60

DATA DI REGISTRAZIONE:
17/02/2010

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2010/36

OGGETTO:

Assistente all'infanzia Vitucci Francesca Isabella. Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno. Decorrenza 1 febbraio 2010.



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 17/02/2010 AL 04/03/2010

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Michele TENERELLI

MODUGNO LI', 17/02/2010