



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 682/2013

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SERV01/DD/2013/20

DATA DI ADOZIONE

08/08/2013

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/08/2013

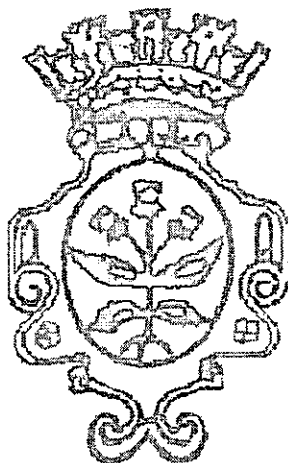
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 21-08-2013

AL 04-9-2013

OGGETTO

Dipendente M.G.. Concessione congedo straordinario per handicap grave ai sensi dell'art.42 D.Lgs. n.151/2001.



Il Responsabile del Servizio Personale

Premesso che:

con istanza del 22/07/2013 acclarata al protocollo dell'ente al n.37124, la sig.ra M.G. (matricola 311), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione comunale, ha chiesto di usufruire di gg.10, dal 22.08.2013 al 31.08.2013 di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per assistere la propria figlia, in favore della quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;

il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per i figli con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "...durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";

ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....";

- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";

- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Rilevato che, la dipendente M.G. ha fruito di precedenti periodi di congedo, allo stesso titolo, pari a giorni 13 dal 27/08/2012 all' 8/09/2012, gg.5 dal 23 al 27/10/2012, gg.3 dal 29 al 31/10/2012, gg.2 dal 23 al 24/11/2012, gg.5 dal 26 al 30/11/2012, gg.6 dal 25 al 30/03/2013 e gg.6 dall'8 al 13/04/2013;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere alla sig.ra M.G. per il periodo di congedo straordinario richiesto di giorni 10, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visto il decreto del Commissario Straordinario n.27273 del 24/05/2013 avente ad oggetto: "Conferimento incarico di Responsabile del Servizio 1 – Affari Generali – Personale con attribuzione della Posizione organizzativa ai sensi dell'art.109 D.Lgs. n.267/2000;

Visti:

- l'art.4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n.165;
- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali – D.lgs. 30.06.2003 n.196;
- la Deliberazione 14.06.2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante "Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico;

D E T E R M I N A

- 1) DI CONCEDERE, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, alla dipendente M.G. (matricola 311) un congedo di 10 giorni dal 22.08.2013 al 31.08.2013 ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) DI DARE ATTO che per il suddetto periodo alla suddetta dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, e che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) DI DISPORRE che la sig.M.G., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.



- 4) DI TRASMETTERE copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile della P.M. cap.Luigi Di Caterino e alla dipendente M.G. per quanto di rispettiva competenza.

Modugno, 08 agosto 2013

Il Responsabile del Servizio Affari generali-Personale
Dott. Gianluigi BERARDI





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE: SERV01/DD/2013/20

DATA DI ADOZIONE: 08/08/2013

OGGETTO

Dipendente M.G.. Concessione congedo straordinario per handicap grave ai sensi dell'art.42 D.Lgs. n.151/2001.



NOTE AGGIUNTIVE

NESSUNA

MODUGNO LI, 09/08/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOMENICO PROSCIA



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO n. 682

DATA DI REGISTRAZIONE:
21/08/2013

RIFERIMENTO INTERNO:
SERV01/DD/2013/20

OGGETTO:
Dipendente M.G.. Concessione congedo straordinario per handicap grave ai sensi dell'art.42 D.Lgs. n.151/2001.



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 21/08/2013 AL 04/09/2013

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALBO NOTIFICHE

Dott.ssa Beatrice MAGGIO

MODUGNO LI', 21/08/2013