



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 5652	
30 OTT. 2009	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

I Settore Segreteria - Affari Generali Servizio Personale

X Vitucci

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

L'anno 2009, il giorno 30 del mese di ottobre, nella residenza municipale

tra

Il COMUNE di MODUGNO, con sede in Piazza del Popolo n.16, in persona del Dirigente I Settore, dott. Oreste Colio, nato a San Martino in Pensilis (CB) il 10.10.1955 c.f. CLORST55R10H990L (in esecuzione del decreto sindacale del 27.10.2009 prot. n. 55714, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la sig.ra Vitucci Francesca Isabella, nata a Bari-Carbonara il 28/05/1972, residente in Modugno via Cornole di Ruccia n.23/A, codice fiscale n. VTC FNC 72E68 A662K (in seguito identificato quale dipendente).

1. Vista la determina dirigenziale n.307/RD/I Settore del 30 ottobre 2009.
2. Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato della durata di gg.52, decorre dal 2 novembre 2009 e si protrarrà sino a tutto il 23 dicembre 2009.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 2 novembre 2009 fino a cessazione del rapporto, nella



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale

Servizio Personale

categoria "C" (ex 6^{q.f.}), posizione economica "C1"; con il profilo professionale di "Assistente all'infanzia".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede:

- raccolta di iscrizioni dei bambini da 0 a 3 anni di età;
- accogliimento e sistemazione dei bambini nel nido;
- assistenza dei bambini durante le ore di affidamento al nido;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le tabelle dietetiche;
- vigilanza direttamente alla refezione dei bambini tenendo conto delle esigenze e delle fasce di età;
- sorveglianza affinché gli ambienti, i giochi e gli attrezzi siano perfettamente puliti e igienicamente idonei all'uso;
- vigilanza sullo sviluppo fisico e psichico dei bambini;
- controllo dell'andamento igienico sanitario dell'asilo nido;
- collaborazione con il pediatra e con gli esperti dei settori educativi, sociali, sanitari;
- partecipazione a corsi di aggiornamento;
- curare iniziative particolari dell'Asilo nido;
- avere rapporti con gli organismi e i genitori.

Art.5 -Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

La dipendente, sig.ra Vitucci Francesca Isabella, è destinata per lo svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Modugno - VI Settore: Servizi Socio assistenziali – Asilo Nido.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n.36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di settore.

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.lgs.196/2003.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore
Dott.Oreste Colio

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella

La sottoscritta Vitucci Francesca Isabella dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole:

Artt.:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10.

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	56520
30 OTT. 2009	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

L'anno 2009, il giorno 30 del mese di ottobre, nella residenza municipale

tra

Il COMUNE di MODUGNO, con sede in Piazza del Popolo n.16, in persona del Dirigente I Settore, dott. Oreste Colio, nato a San Martino in Pensilis (CB) il 10.10.1955 c.f. CLORST55R10H990L (in esecuzione del decreto sindacale del 27.10.2009 prot.n.55714, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

-la sig.ra Vitucci Francesca Isabella, nata a Bari-Carbonara il 28/05/1972, residente in Modugno via Cornole di Ruccia n.23/A, codice fiscale n.VTC FNC 72E68 A662K (in seguito identificato quale dipendente).

1. Vista la determina dirigenziale n.307/RD/I Settore del 30 ottobre 2009.
2. Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato della durata di gg.52, decorre dal 2 novembre 2009 e si protrarrà sino a tutto il 23 dicembre 2009.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 2 novembre 2009 fino a cessazione del rapporto, nella



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

categoria "C" (ex 6^a q.f.), posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'infanzia".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede:

- raccolta di iscrizioni dei bambini da 0 a 3 anni di età;
- accogliimento e sistemazione dei bambini nel nido;
- assistenza dei bambini durante le ore di affidamento al nido;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le tabelle dietetiche;
- vigilanza direttamente alla refezione dei bambini tenendo conto delle esigenze e delle fasce di età;
- sorveglianza affinché gli ambienti, i giochi e gli attrezzi siano perfettamente puliti e igienicamente idonei all'uso;
- vigilanza sullo sviluppo fisico e psichico dei bambini;
- controllo dell'andamento igienico sanitario dell'asilo nido;
- collaborazione con il pediatra e con gli esperti dei settori educativi, sociali, sanitari;
- partecipazione a corsi di aggiornamento;
- curare iniziative particolari dell'Asilo nido;
- avere rapporti con gli organismi e i genitori.

Art.5 -Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

La dipendente, sig.ra Vitucci Francesca Isabella, è destinata per lo svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Modugno - VI Settore: Servizi Socio assistenziali – Asilo Nido.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di n.36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di settore.

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.lgs.196/2003.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore
Dott.Oreste Colio

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella

La sottoscritta Vitucci Francesca Isabella dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole:

Artt.:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10.

LA DIPENDENTE

Vitucci Francesca Isabella



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 56518	
30 OTT. 2009	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

LET011/ASSPER08

I SETTORE

SEGRETERIA - AA.GG. - PERSONALE - SERVIZI DEMOGRAFICI
SERVIZIO PERSONALE

MODUGNO, 30 ottobre 2009

All'Assistente all'infanzia:

Vitucci Francesca Isabella
via Cornole di Ruccia n.23/A
70026 Modugno (BA)

e, p.c. All'ufficio Contabilità del Personale

Al Dirigente VI Settore

Loro sedi

Oggetto: Costituzione rapporto di lavoro a tempo pieno di n.1
Assistente all'Infanzia - cat."C" - gg.52
Periodo: dal 2 novembre al 23 dicembre 2009

Con la presente ho il piacere di comunicare che con provvedimento dirigenziale n.307/RD/I Settore del 30.10.2009 è stata disposta la Sua assunzione a tempo determinato a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro, della durata di gg.52, decorrerà dal 2 novembre 2009 e si protrarrà sino a tutto il 23 dicembre 2009.

Si avverte che la mancata presenza in servizio sarà considerata, automaticamente, rinuncia all'incarico.

Il Dirigente VI Settore, cui la presente è inviata per conoscenza, è invitato a far pervenire nota dell'effettivo o mancato inizio del servizio.



Il Responsabile del
Servizio Personale
dr.ssa Beatrice Maggio



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 897 / 2009

RIFERIMENTI

Proponente

SET01/DD/2009/307

Data di adozione

30/10/2009

Luogo di adozione

Sede dell'Ufficio di Settore

Data di esecutività

30/10/2009

Data di pubblicazione

dal 12/11/2009

al 27/11/2009

OGGETTO

Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato di n.1
Assistente all'infanzia - cat.C.



Il Dirigente

Premesso che dal VI Settore: Servizi Socio Assistenziali in data 23.10.2009 è pervenuta la richiesta di una unità lavorativa di cat.C con profilo professionale di Assistente all'infanzia per sopperire alla carenza di personale, pari profilo, presso l'Asilo nido.

Visto l'art.7 del contratto integrativo del CCNL 1998 – 2001, stipulato il 14 settembre 2000, che consente agli Enti, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato.

Visto il d.lgs.368/2001 art.5.

Vista la graduatoria di merito del concorso per la copertura a tempo determinato di n.1 posto di Assistente all'infanzia, approvata con atto dirigenziale n.8 del 10.01.2003, tutt'ora vigente.

Visto:

- art.107 - D.lgs n.267 del 18.8.2000;
- art.4, co.2 - D.lgs n.165 del 30.03.2001;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi in narrativa espressi ed ai sensi della normativa soprarichiamata alla costituzione del rapporto di lavoro con il nostro Ente, di n.1 unità lavorativa di cat.C con profilo professionale di "Assistente all'infanzia", 5^ classificata nella graduatoria di merito del concorso a tempo determinato di n.1 posto di Assistente all'infanzia e, precisamente:

VITUCCI Francesca Isabella nata a Bari-Carbonara il 28 maggio 1972
residente in Modugno alla via Cornole di Ruccia n.23/A
cod.fisc.VTC FNC 72E68 A662K

2. Di dare atto che il rapporto di lavoro, della durata di gg.52, decorrerà dal giorno 2 novembre p.v. a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro, così come previsto dall'art.14 del CCNL 6.7.1995.
3. Di attribuire il trattamento economico e normativo previsto in base al vigente CCNL corrispondente alla cat.C pos.econ.C1.
4. Dare atto che la spesa di cui al punto 1., necessaria al pagamento degli emolumenti e degli oneri riflessi, graverà sugli appositi capitoli di spesa del personale del Bilancio corrente.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici: Personale e Contabilità del personale, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla RSU e alle OO.SS. per opportuna informazione.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

Modugno, 30 ottobre 2009

Dirigente del I Settore
Dott. Oreste COLIO

Oreste Colio





COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2009/307

DATA DI ADOZIONE: 30/10/2009

OGGETTO

Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato di n.1 Assistente all'infanzia - cat.C.

NOTE AGGIUNTIVE

SI RILASCI IL VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESO CHE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO PRESENTA ADEGUATA COPERTURA FINANZIARIA E NON DETERMINA VIOLAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE 296/2006 PER IL CORRENTE ANNO 2009. SI EVIDENZIA TUTTAVIA COME LO STRALCIO DALLA SPESA DEL PERSONALE DELLE RISORSE IVI MANTENUTE PER L'ANNO 2008, NELLE MORE DELLA DEFINIZIONE E RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE INERENTI IL FONDO DEL PERSONALE DELLO STESSO ANNO, POTREBBE COMPORTARE, CON FORTI PROBABILITÀ, VIOLAZIONE DEL CITATO ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE 296/2006 PER IL PROSSIMO ANNO 2010.

MODUGNO LI, 30/10/2009

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
DOTT. FULVIO P. GESMUNDO





COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 897

DATA DI REGISTRAZIONE:
12/11/2009

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2009/307

OGGETTO:
Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato di n.1 Assistente all'infanzia - cat.C.



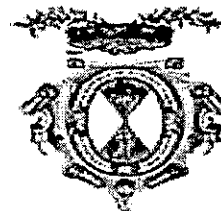
COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 12/11/2009 AL 27/11/2009

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO NOTIFICHE
Dott. Michele TENERELLI

MODUGNO LI', 12/11/2009

**COMUNE DI MODUGNO**

PROVINCIA DI BARI

←
INDIETRO☒
CHIUDI**PROVINCIA
DI BARI**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione:

ASSUNZIONE

Codice:

1407209200802918

Data invio:

02/11/2009 10.10.00

Data protocollo:

02/11/2009

N. protocollo:

802918

Ragione sociale:

comune di modugno

Partita Iva:

Codice Fiscale:

80017070725

Lavoratore:

VITUCCI FRANCESCA ISABELLA

Codice fiscale:

VTCFNC72E68A662K

Data inizio

02/11/2009

Soggetto che ha effettuato la comunicazione: MAGGIO BEATRICE



COMUNE DI MODUGNO

Modello UNIFICATO - LAV PROVINCIA DI BARI

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Ateco '02	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P.	70026
Indirizzo sede legale	piazza del popolo n.16		
Telefono sede legale	0805865705	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	b.maggio@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	piazza del popolo n.16		
Telefono sede di lavoro	0805865705	Fax sede operativa	0805865262
E-mail sede di lavoro	b.maggio@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	VTCFNC72E68A662K	Sesso	F
Cognome	VITUCCI	Nome	FRANCESCA ISABELLA
Comune di nascita	A662-BARI	Data di nascita	28/05/1972
Cittadinanza	000-ITALIA	Tipo documento	
Motivo permesso di soggiorno		Numero documento	
Data richiesta permesso di soggiorno		Scadenza permesso	
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	VIA CORNOLE DI RUCCIA 23/A		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	VIA CORNOLE DI RUCCIA 23/A		
Livello istruzione	30 - scuola secondaria superiore che non permette l'accesso all'universita'		



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio rapporto	02/11/2009	Data fine rapporto	23/12/2009
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	inpdap
P.A.T. INAIL	0577900919	Socio lavoratore	No
Agevolazioni	-		
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	36
Qualifica professionale (ISTAT)	INSEGNANTI DI SCUOLE MATERNE		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.		
Livello Inquadramento	C	Tipo lavorazione	
Legge 68 data nulla osta/convenzione		Legge 68 numero atto	
Retribuzione/Compenso		Giornate lavorative previste	

Sezione 5 - Dati Invio**Data invio**

Soggetto che effettua la comunicazione
- E-mail

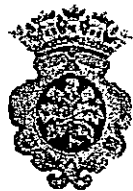
Codice fiscale soggetto attuatore

Assunzione per cause di forza maggiore No

Descrizione causa di forza maggiore

NOTE

Torini



COMUNE DI MODUGNO

Provincia di Bari

I settore

Segreteria – Affari generali – Personale – Servizi demografici

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	55304
23 OTT. 2009	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

Modugno, 23 ottobre 2009

Al Segretario Generale

All'Assessore Servizi Sociali

Loro sedi

Oggetto: Richiesta di proroga per figura di Assistente all'infanzia.

In riscontro alla nota, pari oggetto, prot.n.55240 odierna, con la quale si richiede la necessità di rinnovare a far data dal 21 ottobre p.v. il rapporto contrattuale, già scaduto in data 20.10.2009, con l'Assistente all'infanzia Vitucci Francesca Isabella, occorre evidenziare quanto segue:

In base all'art.5 del D.lgs.n.368/2001 il contratto a tempo determinato può essere rinnovato, qualora ciò avvenga nel rispetto delle interruzioni di tempo ivi previste, e cioè dopo dieci giorni dalla scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, oppure dopo venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, si renderà necessario il rinnovo del rapporto contrattuale non essendo possibile la proroga dello stesso.



Il Dirigente I Settore inc.
Dott. Fulvio Pasquale Gesmundo



COMUNE DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

VI SETTORE - SERVIZI SOCIALI

Piazza Plebiscito n.1 - 70026 Modugno - tel. 0805865677 - fax 0805865676
e-mail to: servizi.sociali@comune.modugno.ba.it

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	55240
23 OTT. 2009	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Modugno, 22/10/2009

Spett.le

Ufficio Personale

Oggetto: Richiesta proroga per figura di assistente all'infanzia.

Considerata la necessità di garantire il miglior funzionamento dell'asilo nido comunale, si ravvisa la necessità di rinnovare il contratto, stipulato in data 21/09/2009 con scadenza 20/10/2009, con la sig. Vitucci Francesca, per uguale durata di ~~un~~ ^{due} mese a far data dal 21/10/2009, al fine di evitare interruzioni di un servizio essenziale e garantire agli utenti una continuità didattica.

Cordiali saluti.

II SEGRETARIO GENERALE
Dott. Oreste Colio

Oreste Colio

L'ASSESSORE SERVIZI SOCIALI
LUCIA BLASI
Lucia Blasi