

**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione: TRASFORMAZIONE
Codice: 1407220200003194

Data invio: 02/01/2020 10.38.24
Data protocollo: 02/01/2020
N. protocollo: 3194

Ragione sociale: comune di modugno
Partita Iva:
Codice Fiscale: 80017070725

Lavoratore: MAGGI GEROLAMA
Codice fiscale: MGGGLM64M45A662L

Data trasformazione 01/01/2020

Soggetto che ha effettuato la comunicazione: MARTINO DONATO

RICEVUTA

Codice comunicazione : **1407220200003194**Data invio : **02/01/2020 10.38.24**Protocollo n. **3194** del : **02/01/2020****Modello UNIFICATO - LAV**Protocollo n. **3194** del **02/01/2020 10.38.24**Tipo di comunicazione: **Comunicazione Obbligatoria****Sezione 1 - Datore di Lavoro**

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P. sede legale	70026
Indirizzo sede legale	VIALE DELLA REPUBBLICA, 46		
Telefono sede legale	0805865541	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	d.martino@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	VIALE DELLA REPUBBLICA 46		
Telefono sede di lavoro	0805865541	Fax sede operativa	0805868262
E-mail sede di lavoro	d.martino@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	MGGGLM64M45A662L	Sesso	F
Cognome	MAGGI	Nome	GEROLAMA
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	05/05/1964
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	via dei gelsomini n. 2		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	via dei gelsomini n. 2		
Livello istruzione	40 - diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'universita'		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	01/01/2020	Data fine	
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	
P.A.T. INAIL	70106123	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Codice agevolazione			
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Tempo Orario	TEMPO PARZIALE MISTO	Ore settimanali medie	30
Qualifica professionale (ISTAT)	vigile urbano		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.		
Livello Inquadramento	C5	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	21901	Giornate lavorative previste	

Trasformazione

Data trasformazione	01/01/2020	Tipo trasformazione	PP-da tempo parziale a tempo pieno
Tipologia contrattuale	A.01.00-LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	Tipo Orario	F-TEMPO PIENO

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	02/01/2020 10.38.24	Versione	CO160201R1
Soggetto che effettua la comunicazione	MARTINO DONATO	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	F.DATTOMO@COMUNE.MODUGNO.BA.IT	Tipologia sugg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	
NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)	LA SIG.RA MAGGI GEROLAMA E' PASSATA DAL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (30H SETTIMANALI) AL CONTRATTO DI LAVORO FULL TIME (36H SETTIMANALI).		



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2019, il giorno 30 del mese di dicembre, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, piazza del Popolo n.16, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale P.O. Donato Martino nato a Modugno il 26 marzo 1958 - cod.fisc. MRTDNT58C26F262Z domiciliato per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del decreto sindacale n. 25750 del 20/05/2019

e

la sig.ra Maggi Gerolama, nata a Bari il 05 agosto 1964, e residente a Modugno in Via dei Gelsomini n. 2, codice fiscale n. MGGGLM64M45A662L, dipendente del Comune di Modugno – presso il Servizio 11 Polizia Locale;

Premesso che la dipendente di categoria "C", pos.econ."C5", Maggi Gerolama – profilo professionale di Agente P.L., in servizio presso il Servizio 11 Polizia Locale, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (per un totale di n.30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali).

- 1) Vista la nota prot. n. 63695 del 18/12/2019 con la quale la dipendente Maggi Gerolama ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.
- 2) Richiamata la determinazione del Responsabile di Servizio n. 174 Serv06 del 30/12/2019, avente per oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente sig.ra Maggi Gerolama." ;

Ritenuto di aderire alla richiesta della dipendente,

Considerato che, ai sensi dell'art. 53, comma 13, del CCNL 21 Maggio 2018, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro è a tempo pieno e indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

- Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali, decorrerà dal 1° gennaio 2020.

- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro resa.
- Il trattamento economico, anche accessorio, commisurato alla prestazione lavorativa, è quello previsto dal vigente CCNL-comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria ed alla stessa posizione economica di inquadramento.
- La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane il Servizio 11 Polizia Locale.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonchè nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti, nonchè dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

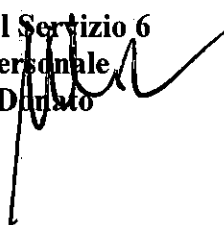
Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 28 dicembre 2016.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

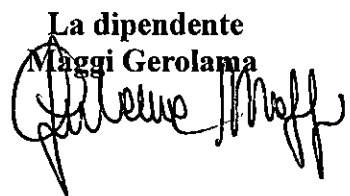
Modugno, lì 30 dicembre 2019

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
P.O. Martino Durato



La dipendente
Maggi Gerolama





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1396 / 2019

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

30/12/2019

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

30/12/2019

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 30/12/2019

A: 13/01/2020

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA
TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA
MAGGI GEROLAMA.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA MAGGI GEROLAMA.

Relazione

Premesso che:

- la dipendente sig.ra Maggi Gerolama, assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 19/02/1990 con profilo professionale di "Agente P.L." attualmente inquadrata nella categoria C posizione Economica C5, giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 688 R.G. del 18/08/2014, su istanza della medesima ha ottenuto, con decorrenza 1° settembre 2014, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa di 24 ore settimanali;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 60226 del 09/12/2015 la sig.ra Maggi Gerolama ha chiesto di poter modificare/estendere il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale da 24 a 30 ore settimanali;

- in esecuzione alla determinazione del Responsabile del Servizio n. 1244 R.G. del 15/12/2016 il contratto di lavoro è stato modificato da 24 a 30 ore settimanali;

Vista la nota prot. n. 62979 del 16/12/2019, con la quale la stessa dipendente sig.ra Maggi Gerolama ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali);

Richiamati:

- l'art. 53, comma 13, del CCNL 21 Maggio 2018, dispone che "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";
- l'art. 6, comma 4, del Dl. n. 79/97, convertito dalla Legge n. 140/97, a tenore del quale "i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero, riassorbibile con le successive vacanze";
- la deliberazione n. 198/2011/PAR della Sezione Regionale di Controllo per la Toscana della Corte dei Conti, la quale considera che "la legge non si esprime in merito alla disciplina applicabile alla trasformazione dell'orario da part-time a full-time in presenza di un originario contratto a tempo pieno, ma appare condivisibile assunto in base al quale tale operazione non debba essere valutata quale nuova assunzione (in tal senso deliberazione n. 873 del 14 settembre 2010 della Sezione controllo



Città di Modugno

Lombardia), anche in virtù del fatto che l'articolo appena citato è chiaro nel riferirsi esclusivamente ai contratti a tempo parziale”;

- il recente parere n.279 del 10/10/2016 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, ove la magistratura contabile, pronunciandosi in ordine al diritto dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di tornare a tempo pieno, ha chiarito che “...nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione, avendo il lavoratore diritto alla riepansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal CCNL e dalla sussistenza del posto in organico. Infatti l'art.4, comma 14, del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14 settembre 2000, dispone che “i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”;

Considerato che, secondo la giurisprudenza della Corte dei Conti, mentre l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è assimilabile a una nuova assunzione solo nel caso in cui il dipendente sia stato assunto a tempo parziale, al contrario, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, ove il dipendente sia stato assunto originariamente a tempo pieno e abbia successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;

Dato atto che la trasformazione è in linea con le disposizioni del co.557 della L.296/2006 (Finanziaria 2007), riscritto dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010, in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con le disposizioni del comma 9, dell'art.14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art.28, comma 11-quater, della L.n.214/2011 e l'art.4-ter, comma 10, del D.L. n.16 del 02/03/2012 che sostituisce il comma 7 dell'art.76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, in materia di assunzioni;

Ritenuto di procedere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), della dipendente Maggi Gerolama, a far data dal 01/01/2020, si sottopone la presente proposta di determinazione per la sua approvazione da parte del Responsabile del Servizio.

Modugno 18 dicembre 2019

L'Istruttore
Dott.ssa Francesca Dattomo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Letta e fatta propria la relazione che precede;



Città di Modugno

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto sindacale prot. n. 25750 del 20/05/2019 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e con Posizione Organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto della nota prot.n. 62979 del 16/12/2019, con la quale la dipendente sig.ra Maggi Gerolama, assunta a tempo pieno e indeterminato dal 19/02/1990, ammessa al tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 01/01/2017, avente profilo professionale di "Agente P.L.", categoria C, chiede il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro, ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale in tempo pieno.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Maggi Gerolama, presso il Comune di Modugno, da tempo parziale a tempo pieno, decorra dal 1° gennaio 2020.
- 3) Di dare atto che tale trasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto la sig.ra Maggi Gerolama è stata originariamente assunta a tempo pieno alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il parametro di spesa previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006, come sostituito dall'art.14, comma 7, della Legge n.122/2010.
- 5) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 6) Di dare atto che la maggior spesa su base annua di trattamento economico fondamentale verrà imputata ai capitoli della spesa del personale del Servizio 11 Polizia Locale del redigendo Bilancio di previsione 2020.
- 7) Di dare atto che si provvederà alla stipula di un nuovo contratto di lavoro nei termini indicati nel presente atto;
- 8) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.



Città di Modugno

9) Di trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Servizio 11 Comandante Di Turi, alla dipendente Maggi Gerolama nonché trasmettere copia alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1576**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA MAGGI GEROLAMA.**

Nr. adozione servizio: **174**

Data adozione: **30/12/2019**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **30/12/2019**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **30/12/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1396

DATA DI REGISTRAZIONE:
30/12/2019

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE
SIG.RA MAGGI GEROLAMA.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 30/12/2019 AL 13/01/2020

MODUGNO LI', 30/12/2019

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**
Dott. ssa Maria Antonietta Florio



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 174

COMUNE DI MODUGNO
MODUGNO
C_F262 - - 1 - 2019-12-16 - 0062979
Prot. Generale n: 0062979 P
Data: 16/12/2019 Ora: 11.26
Classific.:
-

Al Sig. Sindaco
Al Segretario Generale

Al Comandante la Polizia Locale

➔ Al Responsabile del Servizio
Personale – finanziario

LL.SS.

Oggetto : richiesta orario full time.

La sottoscritta Maggi Gerolama in servizio a tempo indeterminato - part time a 30 ore presso la Polizia Locale chiede di passare al servizio full time a partire da gennaio 2020.

Modugno, addì 13/12/2019

Firmato


Robert
M. D. Smith

Prot. N. 63695
DL 18/12/2019



CITTA' DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

Modugno, li 18/12/2019

Alla dipendente Maggi Gerolama

Oggetto: Richiesta orario full time.

In riscontro alla nota prot. n. 62979 del 16/12/2019 in oggetto epigrafata, si comunica che, si darà seguito alla Sua richiesta di prestare servizio per n. 36 (trentasei) ore settimanali a partire dal 01° gennaio 2020.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale

P.O. Donato Martino



Prot. 63695
Del 18/12/2019



CITTA' DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

Modugno, lì 18/12/2019

Alla dipendente Maggi Gerolama

Oggetto: Richiesta orario full time.

In riscontro alla nota prot. n. 62979 del 16/12/2019 in oggetto epigرافata, si comunica che, si darà seguito alla Sua richiesta di prestare servizio per n. 36 (trentasei) ore settimanali a partire dal 01° gennaio 2020.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale

P.O. Donato Martino

