



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1933/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

02/12/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

02/12/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 02/12/2024

A: 17/12/2024

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO
AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. N.151/2001 PER
IL DIPENDENTE MATR. N.311 (GIORNI: 19/10/2024,
26/10/2024; 28/10/2024; 29/10/2024; 30/10/2024; 31/10/2024).

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. N.151/2001 PER IL DIPENDENTE MATR. N.311 (GIORNI: 19/10/2024, 26/10/2024; 28/10/2024; 29/10/2024; 30/10/2024; 31/10/2024).

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso

che il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 311 di questa Amministrazione ha chiesto di usufruire, con istanza prot. n. 54757 del 18/11/2024, di n. **6 giorni** di congedo straordinario (ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 e art.4 del d.lgs. n.119 del 2011) periodo: **il 19.10.2024, 26.10.2024; 28.10.2024; 29.10.2024; 30.10.2024; 31.10.2024** per assistere il proprio parente disabile, per cui già fruisce dei benefici di cui all'art.33, comma 3, della legge n.104 del 1992 come da documentazione depositata in atti;

che l'art.42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con grave disabilità, e stabilisce tra l'altro che *«[...]durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione [...] e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa[...] Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104»;*

che ai sensi dell'art.43, comma 2, del d.lgs. n.151 del 2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

che il dipendente n.311 ha già fruito di congedi straordinari retribuiti ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 e s.m.i.: dal 27.08.2012 al 08.09.2012 – pari a 13 giorni, dal 23.10.2012 al 27.10.2012 – pari a 5 giorni, dal 29.10.2012 al 31.10.2012 – pari a 3 giorni, dal 23.11.2012 al 24.11.2012 – pari a 2 giorni, dal 10.07.2019 al 28.07.2019 – pari a 19 giorni, dal 23.08.2019 al 26.09.2019 – pari a 35 giorni, e dal 16.03.2020 al 14.04.2020 – pari a 30 giorni, dal 28.04.2022 al 7.05.2022 per un totale di 10 giorni, dal 6.06.2022 fino al 11.06.2022 – pari a 6 giorni, dal 13.06.2022 fino al 16.06.2022 – pari a 4 giorni, dal 21.06.2022 al 25.06.2022 – pari a 5 giorni, dal 27.06.2022 al 30.06.2022 – pari a 4 giorni, dal 31.07.2022 al 13.08.2022 – pari a 14 giorni, dal 1.11.2022 fino al 4.11.2022 e dal 21.11.2022 fino al 26.11.2022 – pari a 10 giorni, dal 18.01.2023 al 21.01.2023 e dal 24.01.2023 al 26.01.2023 - pari a 7 giorni, dal 14 al 16.09.2023 dal 22.09.2023 al 23.09.2023 e dal 28 al 30.09.2023 – pari a 8 giorni; il 7-14-21-28.10.2023 – pari a 4 giorni; Novembre 2023, nei giorni 4-9-11-18-23-25.11.2023 – pari a 6 giorni; Dicembre 2023, 1-2-3-4-5-6-7-9-16-21-22-23-29-30.12.2023 – pari a 14 giorni; periodo: 25.12.2023 e dal 1.01.2024 al 7.01.2024, 13.01.2024, 18.01.2024, 20.01.2024 e 27.01.2024 - pari a 12 giorni; periodo: 1.02.2024, 3.02.2024, 15.02.2024, 17.02.2024 e dal 26.02.2024 al 29.02.2024 – pari a 8 giorni; periodo: 2.03.2024, 14.03.2024, 15.03.2024, 16.03.2024 e dal 28.03.2024 al 30.03.2024 - pari a 7 giorni; periodo: 13.04.2024, 19.04.2024, 27.04.2024- pari a 3 giorni; periodo: da 2.05.2024 a 4.05.2024, da 6.05.2024 a 11.05.2024, 16.05.2024, 23.05.2024, 25.05.2024 - pari a 12 giorni; periodo: 1.06.2024, 27.06.2024, 28.06.2024 e 29.06.2024 – pari a 4 giorni; periodo: dal 5.07.2024 al 13.07.2024, 15-16.07.2024, dal 22.07.2024 al 27.07.2024 e dal 29.07.2024 al 5.08.2024 – pari a 25 giorni; periodo: 10.08.2024, 24.08.2024, dal 26.08.2024 al 31.08.2024- pari a 8 giorni; che sommati ai giorni richiesti n. 6 giorni (19.10.2024, 26.10.2024; 28.10.2024; 29.10.2024; 30.10.2024; 31.10.2024) risultano complessivamente 284 giorni;



Considerato quanto disposto:

dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104 del 1992.

Preso atto:

di quanto disposto dall'art.42 del d.lgs. n. 151 del 2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto con grave disabilità, così come modificato dall'art.4 del d.lgs. n. 119 del 2011, il quale prevede che:

- (comma 5 bis) «Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza»;
- (comma 5-ter) «Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di €43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati»;
- (comma 5-quinquies) «Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto».

Verificato che

sussistono le sotto elencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- a) sussistenza della situazione in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3, della legge n.104 del 1993 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- b) accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1, 2 e 3 legge n.104 del 1993;

Ritenuto

di dover corrispondere al dipendente matr. n. 311 il richiesto periodo di congedo straordinario **pari a n. 6 giorni – il 19.10.2024, 26.10.2024; 28.10.2024; 29.10.2024; 30.10.2024; 31.10.2024**, con corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie; con giorni complessivi **pari a 284 giorni**.

Visti:

- l'art.4, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001;
- l'art.107, comma 3, del d.lgs. n. 267 del 2000;
- l'art. 51, comma 3, del vigente CCNL 2019 del 2021
- il Testo unico approvato con d.lgs. n. 267 del 2000;



- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: *"Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma"*;

Dato atto

- della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto

- che ai sensi dell'art.6-bis legge n.241 del 1990 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1, co. 41, legge n.190 del 2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) di considerare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- 2) di concedere al dipendente matr. n. 311 un congedo pari a **n. 6 giorni**, periodo **19-26-28-29-30-31 ottobre 2024** ai sensi dell'art.42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 2001 (giorni complessivi usufruiti: 284);
- 3) di dare atto che, per il suddetto periodo, al dipendente n.311 spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione; che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art. 42 del d.lgs. n. 151 del 2001, così come modificato dal d.lgs. n. n.119 del 2011, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 4) di disporre che il dipendente matr. n. 311, dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione ai Servizi 6 e 7, al dipendente matr. n. 311 e al Responsabile del Servizio di appartenenza dello stesso.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Adv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. 173 del 21/11/2024

Servizio Proponente: Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. N.151/2001 PER IL DIPENDENTE MATR. N.311 (GIORNI: 19/10/2024, 26/10/2024; 28/10/2024; 29/10/2024; 30/10/2024; 31/10/2024).

Nr. adozione generale: 1933

Data adozione: 02/12/2024

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 02/12/2024

**Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci**



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1933

DATA DI REGISTRAZIONE:
02/12/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. N.151/2001 PER IL
DIPENDENTE MATR. N.311 (GIORNI: 19/10/2024, 26/10/2024; 28/10/2024; 29/10/2024; 30/10/2024; 31/10/2024).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 02/12/2024 AL 17/12/2024

MODUGNO Lì, 02/12/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Annalisa PASTORE





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

→ Protocollo n°: 0054757 del 18-11-2024

Movimento: **Ingresso**

Tipo Spedizione:

Oggetto: **RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO PER HANDICAP GRAVE AI SENSI DELL'ART. 42 D.Lgs. n. 151/2001 e art. 4 del D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119 (matr. 311 - ottobre 2024)**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
MAGGI GEROLAMA	g.maggi@comune.modugno.ba.it

Assegnazioni

Assegnato a:	Assegnato da:	Data:
CARLUCCI CRISTINA - Servizio 6 - Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	18/11/2024 13:00:55
SANTORO MARIO - Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	18/11/2024 13:00:55
LOMBARDI ALESSIA - Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	18/11/2024 13:00:55
- Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	18/11/2024 13:00:55

Allegati

Il Responsabile

Al Responsabile Servizio Personale
E. p.c. Al Responsabile Servizio ~~Personale~~ ^{LA CACE}

RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO PER HANDICAP GRAVE
AI SENSI DELL'ART. 42 D.Lgs. n. 151/2001 e art. 4 del D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119

La sottoscritta MAGGI CECILIA nata a BARI
il 05/08/64 e residente a CASSANO D'URGE via
LAGOBIATTAGLIA CIV. 57 codice fiscale MAGGI CECILIA 64662L
dipendente del Comune di Modugno ed in servizio presso il Servizio POLIZIA LOCALE

CHIEDE

di poter usufruire beneficiando della relativa indennità spettante in base all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 18/7/2011 n. 119, di un periodo di congedo straordinario di giorni 6 ~~da decorrenza dal~~ 19-26-28-29-30 ~~fino~~
31-ottobre 2024 per assistere il proprio figlio nato a
BARI il 23/11/2000 e residente CASSANO D'URGE
in via LAGOBIATTAGLIA CIV. 57 codice fiscale CHPGRS 00563A 662G
in quanto soggetto portatore di handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104/92 e ss.mm.ii., dalla Commissione medica della A.S.L. di AGLI ATTI
in data avendo lo stesso il grado di parentela con il soggetto portatore di handicap grave, come di seguito specificato:

* 19-26-28-29-30-31 ottobre 2024

- ☐ Coniuge convivente
- ☐ genitori (anche adottivi)
- ☐ figli conviventi
- ☐ fratelli conviventi

A tal fine, dichiara ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e allega alla presente, la seguente documentazione:

- ☐ copia conforme della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992.
- ☒ che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziali), pubblico o privato;
- ☒ che il portatore di handicap non è impegnato in attività lavorativa (Circolare Inps n. 64/2001);
- ☒ di essere l'unico soggetto a prestare assistenza al portatore di handicap, in quanto residente presso la stessa abitazione del richiedente, in via LAGOBIATTAGLIA n° 57 città di CASSANO D'URGE
- ☒ pur essendo presenti nel nucleo familiare altri soggetti non lavoratori in grado di assistere l'handicappato, l'assistenza non può essere prestata da questi perché si trovano in una situazione di oggettiva impossibilità, permanente o temporanea, come comprovato dalla documentazione allegata.
- ☒ che la sottoscritta ha già fruito di congedi straordinari retribuiti per lo stesso soggetto dal al ;
dal al ;
dal al ;
dal al ;
per complessivi 278 giorni;
- ☐ che il sottoscritto ha già fruito di congedi straordinari non retribuiti per gravi motivi familiari (art. 4, comma 2 L. n. 53/2000), dal al per complessivi giorni