



COMUNE DI GENOVA

OK C13
OK S125

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO INDETERMINATO

Fra il Comune di Genova rappresentato dal Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione ed il Signor Tomeo Simone, nato a Bari (BA) il 15/10/1993, si stipula il presente contratto di lavoro.

Il Signor Tomeo Simone è assunto:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- nella categoria e posizione economica C.1;
- nel profilo professionale di Agente Polizia Municipale;
- con matricola n. 693328

Decorrenza dal: 17/10/2022

Trattamento economico comprensivo di:

- a) Stipendio tabellare annuo lordo € 20.344,07=;
- b) 13a mensilità;
- c) Indennità e competenze del salario accessorio, se dovute, in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuato;
- d) altri emolumenti fissi e continuativi previsti da leggi e dal C.C.N.L. (indennità di vacanza contrattuale, indennità di comparto, elemento perequativo).

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è il Comune di Genova.

La durata del periodo di prova è di sei mesi a far tempo dalla data di assunzione, secondo la normativa vigente. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizioni del Responsabile della Struttura Organizzativa di assegnazione nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

La mobilità verso altri Enti è disciplinata dall'art.106 comma 2 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Ai sensi dell'art. 3 comma 7 ter della Legge di conversione del D.L. 80/2021, del 6 agosto 2021, n. 113 per gli Enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni.

Nei casi in cui la decorrenza degli effetti contrattuali sia successiva alla data di stipulazione del contratto, la mancata presa di servizio nei termini stabiliti comporterà la risoluzione del contratto di lavoro subordinato. E' onere dell'assumendo comunicare tempestivamente per iscritto l'impossibilità di prendere servizio.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto, si rimanda alle norme del vigente C.C.N.L. del comparto EE.LL., alle disposizioni interne all'Ente ed alle norme vigenti sulla disciplina e sulle assenze, nonché agli accordi intervenuti a seguito di contrattazione decentrata.

Genova, li 17-10-2022

Il Direttore
Dott.ssa Lidia Bocca
(documento firmato digitalmente)

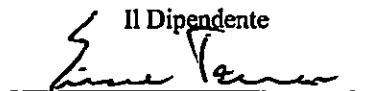
CAPOCANTIERI
CILE
COMUNE DI GENOVA
Z.L. 07-VATTI-005000102

Il Dipendente
per accettazione

Il sottoscritto Tomeo Simone dichiara:

1. Di aver preso visione e di aver ricevuto, in data odierna, copia dell'informativa di cui all'art. 4 dell'Accordo del 16.09.2021 sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso;
2. Di aver ricevuto e preso visione del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il Dipendente





Prefettura di Genova - Ufficio Territoriale del Governo

Area I Bis - Ordine e Sicurezza Pubblica e tutela della legalità

VISTA la richiesta datata 28/10/2022 con la quale il Comune di Genova chiede che al Sig. TOMEIO Simone, nato a Bari il 15/10/1993 e residente a Capurso (BA) in Via F. Epifania n. 265, in qualità di Agente del Corpo di Polizia Locale, venga conferita la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

VISTI l'art. 4bis del Reg. TULPS; la Legge 7 marzo 1986, n. 65 e il D.M. 4 marzo 1987, n. 145;

LETTA la Circolare Ministeriale Prot. 557/PAS/U/017997/12982.LEG del 20/12/2018;

TENUTO CONTO che dalle informazioni agli atti non sono emersi motivi ostativi;

DECRETA

al Sig. TOMEIO Simone, in premessa generalizzato, in servizio presso l'Amministrazione Comunale di Genova, è conferita la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza.

Il predetto Agente di Pubblica Sicurezza presterà servizio con le attribuzioni e nei modi previsti dalle vigenti disposizioni e dal regolamento comunale.

L'Amministrazione Comunale verificherà il corretto adempimento a quanto disposto dall'art. 18 del richiamato D.M. 4 marzo 1987, n. 145. Si raccomanda di sottoporre periodicamente l'agente di P.S., dotato di arma di ordinanza, all'accertamento dei requisiti psicofisici. Dei provvedimenti e delle convenzioni adottate (comma 6°) detta Amministrazione è tenuta a dare comunicazione a quest'Ufficio.

Genova, data del protocollo

PC/fg

Si trasmetta a.

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

IL V. PREFETTO VICARIO

(La Fauci)

**COMUNE DI GENOVA
CORPO POLIZIA MUNICIPALE**

RELATA DI NOTIFICA

Io sottoscritto Agente/Funziario di P.M. del Comune di Genova dichiaro d

aver notificato copia del presente al TOMEIO SIMONE
lasciandola al suo domicilio posto in VIA M. EPIFANIA 1
a mani di 87396

GENOVA il 14/03/2023

IL RICEVENTE

L'Agente/Funziario di P.M.



COMUNE DI GENOVA

Prot. n. _____ del _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERIODO DI PROVA

(Art. 14 bis del CCNL 6.7.1995 per il personale non appartenente all'area della dirigenza e art. 15 CCNL 10.4.1996 per il personale dirigenziale)

La presente scheda dovrà essere compilata e firmata entro e non oltre i 15 giorni dalla data di effettiva scadenza del periodo di prova. In caso di mancato superamento del periodo di prova, la scheda dovrà essere compilata prima della scadenza del medesimo, in tempo utile per adottare i relativi provvedimenti.

Nel caso in cui il dipendente sia assegnato ad altra struttura durante il periodo di prova, la Direzione di prima assegnazione dovrà compilare la presente scheda per il periodo di permanenza del dipendente presso la struttura medesima, specificando che il dipendente è stato trasferito.

VALUTATO: COGNOME E NOME: TOMEIO SIMONE
MATRICOLA: 693328
CATEGORIA: C1
PROFILO PROFESSIONALE: AGENTE POLIZIA MUNICIPALE
DATA ASSUNZIONE: 17/10/2022
DATA SCADENZA DEL PERIODO DI PROVA: 17/04/2023⁽¹⁾
PROROGATO AL: 02/05/2023 PER: N. 15 GIORNI DI ASSENZA

VALUTATORE: DOTT. GIANLUCA GIURATO
QUALE DIRETTORE DELLA STRUTTURA: DIREZIONE POLIZIA LOCALE

Giudizio complessivo sul comportamento del dipendente ai fini della conferma o meno in pianta stabile (2):

Positivo l'approccio al ruolo; agevolato dall'aver ricoperto in precedenza la stessa mansione in altri Comuni di dimensioni più contenute. Dimostra buona dimestichezza con gli applicativi informatici e nell'uso delle strumentazioni in dotazione. Buone le capacità relazionali sia all'interno del gruppo di lavoro che con la cittadinanza; indossa correttamente la divisa, utilizza in maniera appropriata i mezzi di servizio e svolge correttamente l'attività rispettando le modalità impartite. Puntuale nelle timbrature; discreta la produttività, con predilezione per l'attività sanzionatoria in materia di Codice della Strada.

Pertanto al termine del periodo di prova il/la dipendente è dichiarato/a:

IDONEO/A ☒ **NON IDONEO/A** ☐

Data, 03/05/2023

Firma del valutatore

Dott. Gianluca GIURATO
(documento firmato digitalmente)

- (1) Durata del periodo di prova:
- 2 mesi per i dipendenti inquadrati nelle categorie A e B
 - 6 mesi per i dipendenti inquadrati nelle categorie C e D
 - 6 mesi per i dipendenti inquadrati nella qualifica dirigenziale



- (2) E' valutabile il solo servizio effettivamente prestato.
Pertanto costituisce interruzione del periodo di prova qualsiasi tipologia di assenza, compresa la malattia e le ferie. Fa eccezione l'aspettativa per mandato parlamentare, secondo quando disposto dalla L. n. 1148 del 21.11.1967.
Le assenze ad ore, invece, non causano interruzione del periodo di prova, salvo nei casi in cui l'assenza si sia protratta per l'intera giornata.



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA
AZIENDALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2023-113.0.0.-222

L'anno 2023 il giorno 15 del mese di dicembre la sottoscritta Bocca Lidia in qualità di dirigente di Direzione Di Area Organizzazione Risorse Umane E Sicurezza Aziendale, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165, DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI GENOVA PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO.

Adottata il 15/12/2023
Esecutiva dal 15/12/2023

15/12/2023	BOCCA LIDIA
------------	-------------

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA AZIENDALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2023-113.0.0.-222

OGGETTO TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165, DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI GENOVA PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO l'art. 107, comma 3, lett e), del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti, tra l'altro, l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

VISTI:

- l'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante il passaggio diretto dei dipendenti, appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento e previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;
- l'art. 106 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Genova, concernente la mobilità verso altri Enti;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 27.12.2022 con la quale sono stati approvati i documenti Previsionali e Programmatici 2023/2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 17.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 13.04.2023;

VISTE, altresì:

- la nota del 16.11.2023, acquisita agli atti del Comune di Genova con protocollo 538059/2023.E, con la quale il Comune di Modugno, in esito alla procedura di mobilità esterna esperita da detta amministrazione, ha richiesto al Comune di Genova il rilascio del nulla osta al trasferimento in mobilità del dipendente del Comune di Genova, Sig. Tomeo Simone, Operatore di Polizia Locale, Area degli Istruttori (ex. Categoria C) chiedendo di fornire una data di passaggio del dipendente in modo da poter predisporre gli atti propedeutici al trasferimento;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- la nota prot. 557265/2023.U del 27.11.2023, con la quale il Comune di Genova, acquisito il parere favorevole della Direzione di Area Corpo Polizia Locale, presso la quale il dipendente risulta assegnato, ha rilasciato il nulla osta alla mobilità esterna presso il Comune di Modugno del dipendente del Comune di Genova, Sig. Tomeo Simone, Operatore di Polizia Locale, Area degli Istruttori (ex. Categoria C), con decorrenza dal 30.12.2023 (ultimo giorno nei ruoli organici del Comune di Genova il 29.12.2023);

RITENUTO, pertanto, opportuno, per quanto sopra esposto, autorizzare il trasferimento per mobilità esterna presso il Comune di Modugno, del dipendente del Comune di Genova Sig. Tomeo Simone, Operatore di Polizia Locale, Area degli Istruttori (ex. Categoria C), con decorrenza dal 30.12.2023 (ultimo giorno nei ruoli organici del Comune di Genova il 29.12.2023);

DATO ATTO che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da MASSIMO RABBU', responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;

CONSIDERATO che, con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente:

- attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- dichiara che in ordine al presente provvedimento non sussiste, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla imparzialità nell'adozione dell'atto né alcuna situazione di conflitto di interesse, come disciplinata dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dagli artt. 6, comma 2, e 7, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.59/2023 quale sezione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

TUTTO ciò premesso:

DETERMINA

1) di dare corso, per le motivazioni meglio esposte in narrativa, al trasferimento per mobilità esterna del dipendente Sig. Tomeo Simone, Operatore di Polizia Locale, Area degli Istruttori (ex. Categoria C), dal Comune di Genova al Comune di Modugno;

2) di concordare con il Comune di Modugno, quale data di decorrenza del trasferimento, il giorno 30.12.2023 (ultimo giorno nei ruoli organici del Comune di Genova il 29.12.2023);

3) di dare atto che tutte le comunicazioni intercorse tra il Comune di Genova e il Comune di Modugno sono conservate agli atti dell'Ufficio Concorsi della Direzione di Area Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale;

4) di dare atto altresì che il presente provvedimento contiene dati personali, il cui trattamento è lecito in relazione all'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e che lo stesso è stato redatto in conformità ai principi di cui all'art. 5 del medesimo Regolamento e, in particolare, ai principi di liceità, finalità e minimizzazione.

Il Direttore

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

Dott.ssa Lidia Bocca.

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

REPUBBLICA ITALIANA
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE,
DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

MINISTERO DELL'EDUCAZIONE, UNIVERSITÀ E RICERCA - MINISTERO DELL'INTERIORE - MINISTERO DELLA SANITÀ
E DELL'ATTIVITÀ FISICA - MINISTERO DELL'AGRICOLTURA, DELLE FORESTE E DELL'AMBIENTE - MINISTERO DELL'INDUSTRIA,
DEL COMMERCIO E DELL'ARTIGIANATO

ANNO SCOLASTICO 2011/2012

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

ISTITUTO
SCUOLA
LICEO SCIENTIFICO
"CARTESIO"

Liceo scientifico

"CARTESIO"

TRIGGIANO

DIPLOMA

DIPLOMA DI SUPERAMENTO DELL'ESAME DI STATO CONCLUSIVO DEL CORSO DI STUDI DI
DIPLOMA CERTIFYING THE RESULTS OF THE STATE EXAM AT THE END OF THE COURSE OF STUDIES IN
DIPLOME DE RÉUSSITE À L'EXAMEN D'ÉTAT AU FIN DE L'ÉTUDE DES SECONDAIRES, SÉRIE
DIPLOME DE RÉUSSITE À L'EXAMEN D'ÉTAT AU FIN DE L'ÉTUDE DES SECONDAIRES, SÉRIE
DIPLOMA DE SUPERACION DEL EXAMEN DE ESTADO AL FINALIZAR LOS ESTUDIOS DE

LICEO SCIENTIFICO

Liceo Scientifico

TOMEIO SIMONE

CONFERITO A

CONFERITO A

CONFERITO A

CONFERITO A

BARI

(PROVINCIA DI BARI)

(PROVINCIA DI BARI)

IL GIORNO

15 Ottobre

1993

CON LA SEGUENTE VOTAZIONE COMPLESSIVA:

CON LA SEGUENTE VOTAZIONE COMPLESSIVA:

settantadue

CENTESIMI

TRIGGIANO

09/07/2012

N. 305183 * 2012

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Prof.ssa TESORO Maddalena



COMUNE di GENOVA
Direzione Sicurezza Aziendale
Via di Francia 1 - Torre Nord Matitone, 9° piano - 16149 Genova

Attestato di formazione

Come da risultanze degli atti di ufficio si certifica che

TOMEO SIMONE

Matricola 693328

ha partecipato con esito positivo al corso di formazione

Formazione Generale
PER LAVORATORI DEL COMUNE DI GENOVA
Settore ATECO 2002 - 2007 Pubblica Amministrazione L – Macrosettore 8

Ai sensi della lettera a) del comma 1 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08

Il corso, della durata di 4 ore, ha avuto contenuti coerenti con l'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011,
si è tenuto in modalità e-learning in data 18/10/2022

Il docente
Rissotto Fiorella

Registro Prot. Attestati n. 6574/2022

Il Responsabile della Formazione
Ing. Francesco Bonavita

**PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE GENERALE ALLA SICUREZZA SUL LAVORO
(ART. 37 D.LGS. 81/08 COME DA ACCORDO STATO-REGIONI IN VIGORE DAL 26/01/2012)**

- **Introduzione al corso:** Presentazione del programma
- **Aspetti Normativi e legislativi:** Breve analisi storica e normativa della sicurezza e della salute prevista dalle direttive europee e la normativa italiana introdotta dal D.Lgs. 626/94 fino al D.Lgs. 9 Aprile 2008 n.81 e sue modifiche ed integrazioni
- Concetto di **rischio**
- Concetto di **danno**
- Concetto di **prevenzione**
- Concetto di **protezione**
- Organizzazione della **prevenzione aziendale**
- **Diritti, doveri e sanzioni** per i vari soggetti aziendali
- **Organi di vigilanza**, controllo e assistenza
- **Conclusione del corso:** Verifica scritta individuale