



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 13 del 09/09/2013

RIFERIMENTI

Proponente
Affari Generali-
Personale

OGGETTO

Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013. Modifica deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013.



Il giorno lunedì 9 settembre 2013 in Modugno, presso Sede Municipale si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	MAGRONE Nicola	Sindaco	Presente
2	PETRUZZI Emilio	Vice Sindaco	Presente
3	BANCHINO Leonardo	Assessore	Presente
4	LUCIANO Incoronata Maria	Assessore	Presente
5	ROMITA Agostino	Assessore	Presente
6	SCARDIGNO Rosa	Assessore	Presente
7	TALDONE Francesco	Assessore	Presente

CON L' ASSISTENZA DEL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Christiana ANGLANA

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013. Modifica deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

con deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013" veniva approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 con particolare riguardo al piano delle assunzioni da effettuare nel 2013;

a seguito della nota prot.n. 33611 del 01/07/2013 della Organizzazione sindacale DICCAP, il Sindaco rilevava la necessità di un riesame approfondito del piano triennale del fabbisogno in considerazione di nuove emergenze nell'organizzazione degli uffici, evidenziando che detto riesame andrà sottoposto all'attenzione ed alla valutazione della Giunta Comunale;

alla luce delle nuove esigenze intervenute e sulla base delle indicazioni fornite da questo Organo Politico, gli Uffici preposti hanno riesaminato il piano del fabbisogno del personale per gli anni 2013-2014 e 2015, nei termini di cui all'allegata documentazione;

che di tanto è stata data la dovuta informazione alle R.S.U. e alle OO.SS. ai sensi dell'art.7 del CCNL 1/04/1999;

che in data 12/08/2013 prot.n.40610 è stata acquisita la richiesta di concertazione della O.S. UIL ed in data 13/08/2013 prot.n.40755 da parte della CONFISAL FENAL DICCAP, ai sensi dell'art.6 del CCNL 22/01/2004 e che quest'ultima si è conclusa in data 20/08/2013 giusta verbale agli atti del Servizio Personale;

che con note prot.n.41505 del 22/08/2013, n.41981 del 28/08/2013 e n.43204 del 04.09.2013 il competente Servizio ha trasmesso alle OO.SS. i nuovi prospetti relativi alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 con particolare riguardo al piano delle assunzioni da effettuare nel 2013;

dato atto che a seguito delle richieste sindacali questa Amministrazione concorda con le OO.SS. sulla necessità di utilizzare interamente la spesa del personale fino alla concorrenza del tetto di spesa dell'anno 2012;

dato atto altresì che questa Amministrazione, recependo e condividendo quanto evidenziato da una O.S. circa l'introduzione di criteri di massima pubblicità e trasparenza nelle procedure selettive di mobilità e nell'utilizzo di graduatorie di altri Enti, esprime formale atto di indirizzo al Responsabile del Servizio a ciò preposto affinché il bando di selezione relativo alle procedure selettive di mobilità venga pubblicato, oltre che sul sito internet ed inviato ai comuni limitrofi, così come previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, anche sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

quanto all'utilizzo delle graduatorie di altri Enti si detta il seguente indirizzo: elaborare proposta di modifica al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che disciplini questa modalità di assunzione;

RICHIAMATI:

l'art. 39 comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;

il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

l'art. 20 della legge 488 del 23/12/1999, che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue: le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;

CONSIDERATO che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

ATTESO che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97, a tal proposito è stata convocata a firma del Dirigente I Settore con nota prot. 19298 del 09/04/2013 apposita conferenza di servizio che si è svolta in data 10/04/2013, come da verbale agli atti dell'Ufficio Personale;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), così come modificata dall'art. 14 comma 7, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito dalla L. 122/2010;

VISTO l'art. 76, comma 4, del D.L. 25/06/2008 n. 112 che vieta agli enti, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

RILEVATO che l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, come novellato dall'art. 1, comma 118 della Legge 220/2011, stabilisce che qualora il rapporto tra spese di personale e spese correnti sia pari o inferiore al 35% si prescinda dall'applicazione del vincolo del 40% delle spese per cessazioni se le assunzioni a tempo indeterminato siano finalizzate a consentire l'esercizio delle funzioni di polizia locale;

RILEVATO che con la Legge 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, è stata elevata la percentuale del 20% rispetto alla spesa delle cessazioni dell'anno precedente, stabilita dall'art.14, comma 9, del D.L. n.78/2010 (cd Bonus assunzioni), al 40%;

CONSIDERATO che nella stessa Legge n. 44/2012 si prevedono, inoltre, casi di maggior favore relativi ad assunzioni in funzioni specifiche quali quello della polizia locale, dell'istruzione e quello relativo ai servizi sociali e che, per le sole ipotesi evidenziate, il costo delle assunzioni viene ridotto, al fine dell'applicazione del predetto bonus assunzionale, nella misura del 50%;

VISTO l'art. 4, comma 102 della Legge n. 183/2011, che ha esteso agli Enti Locali il limite di spesa già imposto nel 2010 alle altre amministrazioni pubbliche con l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito

nella Legge n. 122/2010, ovvero: la spesa per i contratti a termine nell'anno di competenza non potrà essere superiore al 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;

VISTA l'art. 1, comma 6 bis, della Legge n. 14/2012, che stabilisce che le disposizioni dell'art. 9, comma 28, del citato D.L. n. 78/2010, si applicano al personale educativo e scolastico degli Enti Locali e al personale di polizia locale a decorrere dall'anno 2013;

VISTA la deliberazione n. 12/SEZAUT//INPR del 12/09/2012 della Corte dei Conti che stabilisce che agli incarichi conferibili con contratto a T.D. in applicazione delle percentuali individuate dal nuovo comma 6-quater dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 non si applica la disciplina assunzionale vincolistica prevista dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

CONSIDERATO che un siffatto complesso normativo impone all'Amministrazione Comunale un'attenta analisi della propria struttura organizzativa al fine di renderla il più funzionale possibile ai programmi da realizzare nel corso del mandato amministrativo, anche in relazione alle limitazioni contenute nel d.lgs 150/2009 e nell'ottica di contenimento della spesa imposta dalle norme;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 138 del 29/08/2012 avente per oggetto: "Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, D Lgs. 198/2006";
- la deliberazione commissariale assunta in data 16/04/2013 N. 34 con la quale è stata verificata l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione commissariale n. 35 del 16/04/2013 con la quale è stata effettuata la riorganizzazione dell'Ente, nel rispetto dell'art. 2 del DPCM 15/02/2006;

PRESO ATTO:

- del rispetto delle disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2012;
- del rispetto dei parametri di deficitarietà accertato con l'approvazione del Conto del Bilancio per l'esercizio finanziario 2012, delibera di Commissario Straordinario n. 46 del 09/05/2013;
- del rispetto del principio di riduzione della spesa di personale stabilito dall'art. 1 comma 557, L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, anche per l'anno 2013: anno 2011 € 5.838.214,90, anno 2012 € 5.800.508,24, previsione anno 2013 € 5.794.680,68;
- che l'incidenza della suddetta spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti per l'anno 2012, in particolare: la spesa del personale dell'anno 2012, come calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 al lordo delle spese in detrazione, ammonta ad € 6.641.315,55 mentre il totale della spesa corrente impegnata nell'esercizio finanziario 2012 è pari ad € 23.914.581,40, tal che la percentuale di incidenza è del 27,78%;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto sopra espresso e sulla base degli stanziamenti previsti nell'approvando bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e pluriennale 2013 – 2015 è stata predisposta una proposta di piano occupazionale;
Effettuate, pertanto, le necessarie verifiche presso il Servizio Finanziario, sulla base dei dati relativi alle cessazioni dell'anno 2012, dalle quali è risultato che:

- a) il parametro relativo al costo del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno 2012 è pari ad € 344.838,01;
- b) il bonus assunzioni per il personale a tempo indeterminato relativo al corrente anno 2013 (cessazioni 2012) è pari ad € 137.935,20;

CONSIDERATO ALTRESÌ:

che la Sezione di controllo della Corte dei Conti Puglia, con Parere 2/2012, ha espresso parere favorevole circa la possibilità di utilizzo dei residui dei bonus assunzionali relativi agli anni precedenti non impiegati; che tale parere risulta confermato da quello, di analogo tenore, espresso sia dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Lombardia (deliberazione 167/2011) che da quella della Calabria (deliberazione 22/2012);

che il bonus assunzioni per il personale a tempo indeterminato relativo all'anno 2012 non utilizzato risulta pari ad € 79.663,27, per cui il bonus cumulato 2012/2013 è pari ad € 217.598,47.

VISTA la deliberazione di G.C. n. 140 del 29/08/2012 in materia di utilizzo del predetto bonus assunzionale;

DATO ATTO che:

- la spesa programmata per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2013 rilevante ai fini del rispetto del bonus assunzionale 2012/2013, precedentemente riportato, ammonta ad € 96.445,28;
- il parametro relativo alla spesa per i contratti a termine dell'anno 2009 è pari ad € 331.886,23 e che il relativo bonus assunzioni ammonta a € 165.943,12;
- la spesa da sostenere nell'anno 2013 per le medesime finalità è pari ad € 90.036,52;

VISTA la deliberazione n. 80/2011 con la quale la Corte dei Conti Lombardia ha ribadito che le procedure di mobilità non rientrano nel limite del turn over del 20%. rispetto alla spesa delle cessazioni dell'anno precedente, se le procedure di mobilità stesse avvengono tra enti entrambi soggetti a vincoli sulla spesa del personale, se l'ente che effettua la mobilità in entrata ha rispettato il Patto di Stabilità e non ha sforato i tetti di spesa posti dalla normativa sul personale e infine se il rapporto tra le spese di personale e le spese correnti non sia superiore al 50%;

RICHIAMATO altresì il parere della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 149/2011 del 15 marzo 2011 che relativamente alla mobilità di personale fra enti sottoposti al patto di stabilità interno così precisa:

"E opportuno sottolineare che il ricorso all'istituto della mobilità, per far fronte alle esigenze di approvvigionamento di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, è stato opportunamente valutato con favore dal legislatore, sia con la previsione dell'obbligo di esperire le relative procedure prima del ricorso a nuovi concorsi per assunzioni (art. 30, comma 2-bis, d.lgs. 165/2001), sia per quanto qui maggiormente viene in rilievo, valorizzando tale istituto in costanza del regime vincolistico delle assunzioni, dettato da esigenze di finanza pubblica. Il quadro normativo ed esegetico sopra delineato va poi, completato con il richiamo all'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, tuttora vigente, a tenore del quale "in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche Inter compartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente".

La ratio della specifica normativa è quella di garantire una più razionale distribuzione delle risorse tra le Amministrazioni pubbliche senza generare variazione della spesa complessiva e favorendo la stabilità dei livelli occupazionali (cfr. Sez. reg. contr. Lombardia, delibera n. 768/2010/PAR)."

VISTI i prospetti allegati nei quali è riportato:

- il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 e Piano Annuale delle Assunzioni 2013 dei posti vacanti che si intendono ricoprire con la specificazione del numero, della categoria, del profilo professionale e delle modalità di copertura;
- il costo delle assunzioni e delle mobilità programmate nel triennio 2013-2015 già stanziato nell'approvando bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e pluriennale 2013- 2015;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO che, in riferimento all'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 49 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, le assunzioni a tempo determinato programmate per l'anno 2013 sono necessarie per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali quali:

- malattia di lunga durata per il servizio trasporto disabili;
- assicurare il rispetto dell'ordine pubblico ed il controllo del territorio in occasione delle festività patronali, delle manifestazioni cittadine e delle festività natalizie per quanto attiene al servizio di polizia municipale;
- la improrogabile esigenza di azzerare un numero elevato di procedimenti amministrativi giacenti agli atti degli uffici dei Settori Urbanistica e Lavori Pubblici;
- la necessità di rinforzare temporaneamente alcuni uffici per il disbrigo di atti urgenti, in carenza di personale a seguito di numerose cessazioni dal servizio;
- l'urgente necessità di dare risposta alla Regione Puglia che ha diffidato l'Ambito Territoriale BA/10, di cui capofila è il Comune di Modugno, a ricoprire i posti di dotazione organica dell'Ufficio di Piano, che da tempo sono vacanti;

RILEVATO che ai sensi del D.L. n.102/2013 è stato differito al 30 novembre il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione degli Enti Locali per l'anno 2013;

RICHIAMATO l'art. 163 commi 1 e 3 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 27/09/2012 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2012;

VISTO il parere "favorevole" espresso in data 04.09.2013 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio 1;

VISTO il parere "favorevole" espresso in data 04.09.2013 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio 6;

VISTO il parere "favorevole" reso in data 05/09/2013 ed acquisito al protocollo generale al. n. 43595 del 06/09/2013 dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano e con duplice votazione di cui una separata per l'immediata eseguibilità, attesa l'urgenza

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa indicate che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI MODIFICARE** la deliberazione di C.S. n.36 del 16/04/2013 e di **APPROVARE** il Programma Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 con particolare riguardo al piano delle assunzioni da effettuare nel 2013 come da prospetti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali che di seguito si elencano:

- a)piano annuale del fabbisogno del personale 2013/2014/2015;
- b)verifica riduzione spesa del personale(legge 296/2006 art.1 comma 557);
- c)spesa personale 2013;
- d)prospetto calcolo bonus assunzioni a T.D ;
- e)prospetto utilizzo bonus assunzioni a T.D ;
- f)prospetto calcolo bonus assunzioni a T.I;
- g)prospetto utilizzo bonus assunzioni a T.I.

2. **DI DARE ATTO** che le assunzioni ivi programmate nel triennio 2013-2015 saranno avviate sui posti vacanti della dotazione organica nel rispetto dei vincoli assunzionali vigenti al momento della attivazione delle relative procedure, tenendo conto della complessa dinamicità della normativa di settore.
3. **DI ESPRIMERE** formale atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale affinché i bandi di selezione relativi alle procedure selettive di mobilità vengano pubblicati, oltre che sul sito internet ed invio ai Comuni limitrofi, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.
4. **DI DARE** mandato al Responsabile del Servizio Personale di provvedere alla proposta di modifica del Regolamento degli Uffici e dei servizi, relativamente al punto 3 del presente provvedimento e che disciplini le modalità di utilizzo delle graduatorie di altri enti secondo criteri di imparzialità trasparenza e terzietà.
5. **DI DARE ATTO** che il Programma di cui al precedente punto 2) è adottato nel rispetto dell'art. 1 - comma 557 - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), così come modificata dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella legge n. 122/2010 e dall'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 e s.m.i..
6. **DI DARE**, altresì, **ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'approvando bilancio di previsione annuale 2013 e pluriennale 2013-2015, sui cap. della spesa del personale.
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Responsabile del Servizio Personale e Finanziario per la predisposizione degli atti di competenza, nonché alla RSU e alle OO.SS.

9. **DI DARE ATTO** che sono state esperite le procedure di concertazione di cui all'art.6 del CCNL 22/01/2004.

10. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Segretario Generale

Dott.ssa ANGLANA Christiana

Il Sindaco

Dott.MAGRONE Nicola

PIANO ANNUALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - 2013-2014-2015

Profilo professionale	Assunzione T.D. / T.I. / Mobilità	Spesa 2013		Spesa 2014		Spesa 2015	
n. 4 A.P.M. STAGIONALI EX ART. 208	T.D.	n. 4 Mesi (Settembre-Dicembre)	€ 29.581,56	n. 4 Mesi (Settembre-Dicembre)	€ 29.581,56	n. 4 Mesi (Settembre-Dicembre)	€ 29.581,56
TOTALE TEMPO DETERMINATO APM Stagionali finanziati con proventi ex art. 208 cds (A)			€ 29.581,56		€ 29.581,56		€ 29.581,56
n. 1 Assistente all'infanzia	T.D.	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 5.470,25	dall'1/1/2014 al 30/06/2014	€ 10.940,51		€ -
n. 2 Autisti Scuolabus P.T. 50%	T.D.	n. 4 Mesi (Settembre-Dicembre)	€ 6.583,03	n. 11 Mesi (Gennaio-Luglio/Settembre-Dicembre)	€ 18.103,32	n. 11 Mesi (Gennaio-Luglio/Settembre-Dicembre)	€ 18.103,32
n. 2 Geometri	T.D.	n. 4 Mesi (Aprile-Agosto)	€ 14.050,22		€ -		€ -
n. 2 Geometri	T.D.	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 10.537,66		€ -		€ -
n. 4 A.P.M.	T.D.	n. 3 mesi (dal 01/10/2013)	€ 22.186,17		€ -		€ -
			€ 58.827,33		€ 29.043,83		€ 18.103,32
n. 1 Istruttore Direttivo Contabile - U.d.P.	T.D. PART TIME h=20	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 1.769,16	Annuale	€ 7.076,64	Annuale	€ 7.076,64
n. 1 Istruttore Direttivo - U.d.P.	T.D. PART TIME h=20	annuale	€ 7.076,64	Annuale	€ 7.076,64	Annuale	€ 7.076,64
			€ 8.845,80		€ 14.153,28		€ 14.153,28
n. 1 Cat. D (Tecnico)	ART. 110 D.lgs 267/2000	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 5.732,65	Annuale	€ 22.930,60	Annuale	€ 22.930,60
			€ 5.732,65		€ 22.930,60		€ 22.930,60
TOTALE TEMPO DETERMINATO (B)			€ 73.405,78		€ 66.127,71		€ 55.187,20
n. 1 Istruttore Direttivo - Staff, Sindaco	art. 90 D.lgs 267/2000	n. 4 Mesi (Settembre-Dicembre)	€ 8.733,00	Annuale	€ 26.199,01	Annuale	€ 26.199,01
n. 1 Istruttore Amm.vo - Staff, Sindaco	art. 90 D.lgs 267/2000	n. 3 mesi (dal 01/10/2013)	€ 6.018,97	Annuale	€ 24.075,88	Annuale	€ 24.075,88
TOTALE TEMPO DETERMINATO Art. 90 D.lgs 267/2000 (C)			€ 14.751,97		€ 50.274,89		€ 50.274,89
n. 1 Cat. D di vigilanza	MOBILITA'	N. 2 mesi (dal 01/11/2013)	€ 4.006,81	Annuale	€ 24.040,84	Annuale	€ 24.040,84
n. 1 Cat. D (Informatico)	MOBILITA' / graduat. altro Ente/Assunzione		€ -	dall'01/09/2014	€ 7.643,53	Annuale	€ 22.930,60
n. 2 Cat. C - Geometri	MOBILITA' T.I. (Mobilità da avviso pubblico)	N. 2 mesi (dal 01/11/2013)	€ 7.025,11	Annuale	€ 42.150,66	Annuale	€ 42.150,66
n. 1 Cat. C - Amministrativo	MOBILITA' T.I. (Mobilità graduatoria)		€ -	dall'01/09/2014	€ 7.025,11	Annuale	€ 21.075,33
n. 1 Cat. C - Amministrativo	MOBILITA' T.I. (Mobilità graduatoria)		€ -		€ -	Annuale	€ 21.075,33
n. 1 Cat. C - APM	Graduatoria concorso T.I.	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 5.546,54	Annuale	€ 22.186,17	Annuale	€ 22.186,17
n. 2 Cat. C - geometri	MOBILITA'/ASSUNZIONE (graduatoria Altro Ente) T.I.	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 10.537,66	Annuale	€ 42.150,66	Annuale	€ 42.150,66
n. 4 Cat. B - di cui 2 interni (n. 1 unità esterna con profilo prof.le CUOCO)	ASSUNZIONE T.I.	n. 3 Mesi (dal 01/10/2013)	€ 9.874,54	Annuale	€ 39.498,16	Annuale	€ 39.498,16
n. 2 Cat. D: (1 ammi.vo + 1 Tecnico)	Concorso in atto (E)		€ -	dall'01/12/2014	€ 3.821,77	Annuale	€ 45.861,21
TOTALE TEMPO INDETERMINATO (D)			€ 36.990,66		€ 188.516,90		€ 280.968,95
TOTALE SPESA (A+B+C+D+E)			€ 154.729,98		€ 334.501,06		€ 416.012,60

VERIFICA RIDUZIONE SPESA DEL PERSONALE (Legge 296/2006 art. 1 comma 557)									
COMPONENTI DA INCLUDERE	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1 Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.936.161,80	€ 4.714.072,45	€ 4.635.476,35	€ 4.505.690,25	€ 4.481.861,49	€ 4.695.025,40	€ 4.651.143,63	€ 4.608.367,74	€ 4.601.543,49
2 Spese per CC, CC, CC, o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzione	€ 20.509,00	€ -	€ 4.700,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3 Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti a L.S.U.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4 Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
5 Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 80 del d.lgs. n. 267/2000 (compensi)	€ 17.288,00	€ 48.000,00	€ 61.400,00	€ 88.000,00	€ 35.638,08	€ -	€ 14.751,97	€ 50.274,89	€ 50.274,89
6 Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. N. 267/2000 (incluso D.G.)	€ -	€ 238.000,00	€ 284.509,23	€ 224.000,00	€ 154.677,67	€ 60.592,44	€ 21.393,95	€ -	€ -
7 Spese per il personale con contratti di formazione lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8 Oneri riferiti a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ 1.417.216,44	€ 1.393.115,61	€ 1.378.817,02	€ 1.335.058,59	€ 1.370.755,69	€ 1.385.886,50	€ 1.323.804,50	€ 1.327.074,50	€ 1.325.958,50
9 Spese destinate alla presidenza e assistenza delle forze dell'ordine di Polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 19.800,00	€ 24.640,00	€ 24.640,00	€ 24.640,00
10 IRAP	€ 401.753,14	€ 414.763,64	€ 407.202,45	€ 386.622,26	€ 383.493,20	€ 389.026,64	€ 381.802,27	€ 379.368,06	€ 378.787,20
11 Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 119.000,00	€ 65.000,00	€ 83.450,00	€ 88.000,00	€ 143.363,39	€ 65.271,81	€ 90.000,00	€ 90.000,00	€ 90.000,00
12 Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13 Ufficio di Piano				€ 41.912,98	€ 9.931,27	€ 5.712,78	€ 3.436,51	€ 17.378,34	€ 17.378,34
TOTALE	€ 6.917.021,18	€ 6.902.951,70	€ 6.855.355,05	€ 6.687.284,06	€ 6.579.720,90	€ 6.641.315,55	€ 6.510.973,03	€ 6.497.122,44	€ 6.488.580,42
COMPONENTI DA ESCLUDERE		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2013	2015
1 Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (inclusi oneri ed Irap) (diritti di rogito+compensi avvocatura+codice della strada+D)	€ 137.694,47	€ 88.367,40	€ 127.370,00	€ 123.074,00	€ 128.282,28	€ 281.245,97	€ 140.137,61	€ 140.137,61	€ 140.137,61
2 dell'Interno	€ -	€ 90.607,74	€ 110.070,84	€ 61.155,05	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3 Spese per la formazione e rimborso di missione (segretari e scavalco o reggenti)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4 Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6 Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali intervenuti dopo l'anno 2004, per gli anni 2006, 2007, 2008, 2009	€ 274.013,20	€ 253.476,80	€ 187.843,62	€ 23.090,46	€ 5.353,01	€ -	€ -	€ -	€ -
7 Spese per il personale appartenente alle categorie protette (inclusi oneri ed Irap)	€ 549.819,28	€ 549.819,28	€ 550.000,00	€ 537.053,70	€ 455.139,80	€ 422.680,37	€ 383.435,42	€ 383.435,42	€ 383.435,42
8 Spese per il personale con contratti di formazione lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9 Spese sostenute per il personale comandato presso altre Amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle Amministrazioni utilizzatrici	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.150,00	€ -	€ -	€ -
10 Spese per personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione codice della strada	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 39.968,35	€ 39.968,35	€ 39.968,35
11 Altre (B, E, F, I, J)	€ -	€ -	€ -	€ 14.822,43	€ 152.730,97	€ 152.730,97	€ 152.730,97	€ 152.730,97	€ 152.730,97
TOTALE	€ 961.726,93	€ 982.261,20	€ 955.384,26	€ 779.195,84	€ 741.506,08	€ 840.807,31	€ 716.292,35	€ 716.292,35	€ 716.292,35
SPESA NETTA	€ 5.955.164,25	€ 5.920.690,50	€ 5.899.970,79	€ 5.888.088,44	€ 5.838.214,90	€ 5.800.508,24	€ 5.794.680,68	€ 5.780.830,09	€ 5.772.288,06
		€ 35.503,75	€ 20.719,71	€ 11.882,35	€ 49.873,54	€ 37.706,66	€ 5.827,56	€ 13.850,59	€ 18.542,03

SPESA PERSONALE 2013				
	Totale trattamento economico lordo	Oneri Obbligatori a carico Ente	I.R.A.P.	Totale spesa
I SETTORE	€ 939.885,65	€ 260.761,76	€ 79.890,37	€ 1.270.538,77
II SETTORE	€ 456.446,82	€ 121.780,01	€ 38.797,98	€ 617.024,82
III SETTORE	€ 195.710,62	€ 52.215,59	€ 16.635,40	€ 264.561,61
IV SETTORE	€ 385.266,49	€ 102.789,10	€ 32.747,65	€ 520.803,24
V SETTORE	€ 113.397,45	€ 30.254,44	€ 9.638,78	€ 153.290,67
VI SETTORE	€ 588.478,39	€ 157.006,03	€ 50.020,66	€ 795.505,08
VII SETTORE	€ 803.120,19	€ 214.272,47	€ 68.285,22	€ 1.085.657,88
CATEGORIE PROTETTE	€ 283.217,77	€ 75.562,50	€ 7.456,15	€ 366.236,42
TOTALE	€ 3.765.524,38	€ 1.004.641,90	€ 303.452,21	€ 5.073.518,49
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A BILANCIO	€ 304.727,00	(per memoria)		
RICL. A.P.M. CCNL 31/3/1999	€ 2.490,89	(per memoria)		
SPESA PERSONALE EX E.T.I. (ONERI ED IRAP COMPRESI)	€ 152.730,97	(per memoria)		
ALTRE SPESE PER IL PERSONALE				
FONDO RISORSE DECENTRATE (643.232,46 Totale risorse stabili decurtate di € 20.131,25 per indennità P.O. al carico Bilancio)	€ 315.889,32	€ 75.180,23	€ 26.850,08	€ 417.919,63
LAVORO STRAORDINARIO	€ 100.192,64	€ 23.845,85	€ 8.516,37	€ 132.554,86
LAVORO STRAORDINARIO elezioni comunali	€ 92.530,00	€ 22.022,14	€ 7.865,05	€ 122.417,19
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O.	€ 99.618,55	€ 26.578,23	€ 8.467,58	€ 134.664,36
ONERI RETRIBUTIVI DOVUTI PER LEGGE (I.V.C.)	€ 35.000,00	€ 9.338,00	€ 2.975,00	€ 47.313,00
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	€ 40.000,00			€ 40.000,00
PRESTAZIONI PREVIDENZIALI/ASS.LI A.P.M.	€ -	€ 24.640,00	€ -	€ 24.640,00
COMPENSI AI LEGALI DELL'ENTE	€ 15.117,16	€ 3.597,88	€ 1.284,96	€ 20.000,00
FONDO PERSEO	€ -	€ 10.000,00	€ -	€ 10.000,00
INCENTIVO I.C.I.+Compensi messi not. + cond. Edilizio	€ 47.182,62	€ 11.229,46	€ 4.010,52	€ 62.422,61
INCENTIVO LEGGE MERLONI (BIL. INV.)	€ 15.117,16	€ 3.597,88	€ 1.284,96	€ 20.000,00
DIRITTI DI ROGITO	€ 25.000,00	€ 5.950,00	€ 2.125,00	€ 33.075,00
I.N.A.I.L.	€ -	€ 80.000,00	€ -	€ 80.000,00
STAFF DEL SINDACO	€ 14.751,97	€ 4.173,33	€ 1.253,92	€ 20.179,22
DIRIGENZE EX ART. 110	€ 21.393,95	€ 5.707,91	€ 1.818,49	€ 28.920,35
ASSUNZIONI A T.D.	€ 73.405,78	€ 19.584,66	€ 6.239,49	€ 99.229,94
ASSUNZIONI A STAGIONALI APM EX ART. 208	€ 29.581,56	€ 7.892,36	€ 2.514,43	€ 39.988,35
MOBILITA' DA ALTRI ENTI/ASSUNZIONI	€ 36.990,66	€ 10.464,66	€ 3.144,21	€ 50.599,53
TOTALE	€ 961.765,38	€ 343.802,60	€ 78.350,06	€ 1.383.918,03
TOTALE GENERALE SPESA	€ 4.727.289,75	€ 1.348.444,50	€ 381.802,27	€ 6.457.536,53
			BUONI PASTO	€ 50.000,00
			U.D.P.	€ 3.436,51
			TOTALE	€ 6.510.973,03
			MERLONI/CONDONI	€ 22.000,00
			TOTALE	€ 6.488.973,03

BONUS ASSUNZIONI A T.D. EX ART. 9, COMMA 28, D.L. 78/2010

Profilo Professionale	Cat.	Data assunzione	Data cessazione	Spesa 2009 stipendio fisso	Oneri Riflessi	Importo complessivo
Direttore Generale	Dir	01/11/2009	30/06/2009	€ 17.337,00	€ 4.904,64	€ 22.241,64
Dirigente	Dir	23/07/2007	22/07/2009	€ 32.396,00	€ 9.164,83	€ 41.560,83
Dirigente	Dir	23/07/2007	31/07/2011	€ 57.092,00	€ 16.151,33	€ 73.243,33
Dirigente	Dir	15/10/2007	14/10/2009	€ 48.394,00	€ 13.690,66	€ 62.084,66
Dirigente	Dir	25/01/2008	10/06/2012	€ 58.006,00	€ 16.409,90	€ 74.415,90
Istruttore Direttivo	D	01/06/2007	02/06/2011	€ 23.682,00	€ 6.699,64	€ 30.381,64
Istruttore	C	14/04/2008	02/06/2012	€ 21.793,00	€ 6.165,24	€ 27.958,24
		TOTALE		€ 258.700,00	€ 73.186,23	€ 331.886,23

BONUS ASSUNZIONI T.D. 2013 SU 2009 € 165.943,12

ASSUNZIONI 2013 A T.D. EX ART. 1, COMMA 6 BIS, L. 14/2012

Profilo Professionale	Cat.	Data assunzione	Unità	stipendi fissi	Spesa 2013	Oneri Riflessi	Importo complessivo
AUTISTI P.T. 50%	B3	01/09/2013	2	€ 9.051,66	€ 18.103,32	€ 5.121,43	€ 23.224,75
GEOMETRA	C1	17/04/2013	2	€ 7.025,11	€ 14.050,22	€ 3.974,81	€ 18.025,03
GEOMETRA	C1	01/10/2013	2	€ 5.268,83	€ 10.537,67	€ 2.981,11	€ 13.518,77
CAT. D U.D.P.	D1	01/01/2013	1	€ 7.076,64	€ 7.076,64	€ 2.001,98	€ 9.078,62
CAT. D U.D.P.	D1	01/10/2013	1	€ 1.769,16	€ 1.769,16	€ 500,50	€ 2.269,66
PERSON. STAFF ART.90	D1	01/09/2013	1	€ 7.643,53	€ 7.643,53	€ 2.162,36	€ 9.805,89
PERSON. STAFF ART.90	C1	01/10/2013	1	€ 5.268,83	€ 5.268,83	€ 1.490,55	€ 6.759,39
ASSISTENTE INFANZIA	C1	01/10/2013	1	€ 5.470,25	€ 5.470,25	€ 1.547,53	€ -
CAT. D (TECNICO) ex art. 110	D1	01/10/2013	1	€ 5.732,65	€ 5.732,65	€ 1.621,77	€ 7.354,42
AGENTE DI P.M. EX ART. 208	C1	01/09/2013	4	€ 7.395,39	€ 29.581,56	€ 8.368,62	€ -
AGENTE DI P.M.	C1	01/10/2013	4	€ 5.546,54	€ 22.186,17	€ 6.276,47	€ -
		TOTALE			€ 127.420,01	€ 36.047,12	€ 90.036,52

BONUS ASSUNZIONI T.D. 2013 SU 2009 € 165.943,12

VVUU fuori computo bonus
Assistente Infanzia fuori computo bonus

BONUS ASSUNZIONI 2013 EX ART. 4 TER, COMMA 10, L. 44/2012

Profilo Professionale	Cat.	Data cessazione	Posizione economica di ingresso	Quota trattamento economico accessorio	Oneri Riflessi	Importo complessivo
Petraroli	Dir	01/09/2012	€ 68.064,23	€ 4.950,66	€ 19.480,37	€ 92.495,26
Simeone	D	01/06/2012	€ 22.930,60	€ 4.781,71	€ 7.393,64	€ 35.105,95
Mangialardi	C	01/11/2012	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 6.898,66	€ 32.755,70
Camasta	C	01/01/2012	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 6.898,66	€ 32.755,70
Virgilio	C	01/10/2012	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 6.898,66	€ 32.755,70
Radogna	B	01/10/2012	€ 18.681,77	€ 4.781,71	€ 6.260,06	€ 29.723,53
Novelli	B	01/12/2012	€ 18.681,77	€ 4.781,71	€ 6.260,06	€ 29.723,53
Tarantini	B	01/05/2012	€ 19.749,08	€ 4.781,71	€ 6.544,81	€ 31.075,60
Lepenne	A	01/11/2012	€ 17.674,12	€ 4.781,71	€ 5.991,21	€ 28.447,04
		TOTALE	€ 229.007,56	€ 43.204,32	€ 72.626,13	€ 344.838,01

BONUS ASSUNZIONI 2013 SU 2012 € 137.935,20 (40% DI € 344.838,01)

AVANZO BUDGET 2012 € 79.663,27

BONUS DISP. 2013 € 217.598,47

dipendenti 01/01/2012	148
dipendenti 31/12/2012	155
media aritmetica	151,5

FONDO 2012 € 724.428,69

ASSUNZIONI 2013 EX ART. 1, COMMA 118, L. 220/2011

Profilo Professionale	Cat.	Data assunzione	Unità	Posizione economica di Ingresso	Quota trattamento economico accessorio	Oneri Riflessi	Importo complessivo
GEOMETRA	C1	01/10/2013	1	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 7.314,96	€ 33.171,99
GEOMETRA	C1	01/10/2013	1	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 7.314,96	€ 33.171,99
GEOMETRA (Mobilità)	C1	01/11/2013	1	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 7.314,96	€ -
GEOMETRA (Mobilità)	C1	01/11/2013	1	€ 21.075,33	€ 4.781,71	€ 7.314,96	€ -
CUOCA	B1	01/10/2013	1	€ 18.681,77	€ 4.781,71	€ 6.637,82	€ -
ESECUTORE APPLICATO	B1	01/10/2013	1	€ 18.681,77	€ 4.781,71	€ 6.637,82	€ 30.101,30
AGENTE DI P.M. (graduatoria concorso)	C1	01/10/2013	1	€ 22.186,17	€ 4.781,71	€ 7.629,21	€ -
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA (Mobilità)	D1	01/11/2013	1	€ 24.040,84	€ 4.781,71	€ 8.153,90	€ -
TOTALI				€ 143.851,03	€ 33.471,95	€ 50.164,67	€ 96.445,28

BONUS ASSUNZIONI T.I. 2013 € 217.598,47

dipendenti 01/01/2012	148
dipendenti 31/12/2012	155
media aritmetica	151,5

FONDO 2012 € 724.428,69

NO bonus trattasi di mobilità da altro ente stesso comparto
VVUU fuori computo bonus
CUOCA fuori computo bonus



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

AI SENSI DELL' ART. 49, COMMA 1°, DEL D.LGS. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

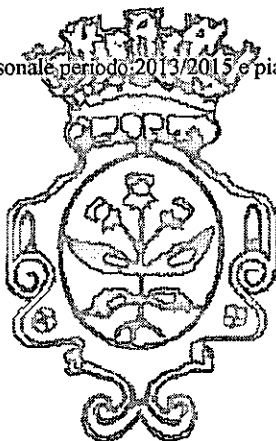
SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA DELLA SEGUENTE
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PROPONENTE: AFFARI GENERALI-PERSONALE

OGGETTO:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013. Modifica deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013.

NOTE AGGIUNTIVE
NESSUNA



MODUGNO Lì, 04/09/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA BEATRICE MAGGIO



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL' DELL' ART 49, COMMA 1°, DEL D.LGS. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

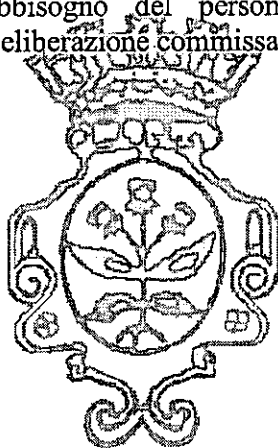
SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PROPONENTE: AFFARI GENERALI-PERSONALE

OGGETTO

Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013. Modifica deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013.

NOTE AGGIUNTIVE
NESSUNA



MODUGNO LI, 04/09/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOMENICO PROSCIA



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO

Delibera di Giunta Comunale n.13 del 09/09/2013

OGGETTO:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013. Modifica deliberazione commissariale n.36 del 16/04/2013.

E' AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 13/09/2013 COME PRESCRITTO DALL'ART.124 COMMA 1° DEL D.LGS 267/2000



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Gianluigi BERARDI

ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITA'

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE LA STESSA E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

MODUGNO LI', 13/09/2013

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Gianluigi BERARDI



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 903 / 2012

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SET01/DD/2012/320

DATA DI ADOZIONE

31/10/2012

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

07/11/2012

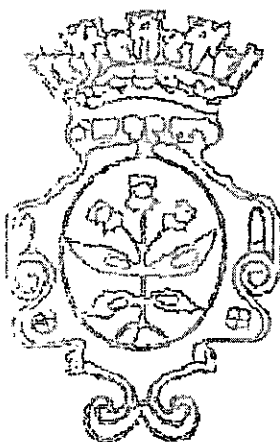
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 16/11/2012

AL 30/11/2012

OGGETTO

Assunzione di n.12 Agenti di P.M. con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatoria di selezione pubblica.



Il Dirigente

Richiamata la disposizione prot.n.40872 in data 31.08.2012, con la quale il Sindaco proroga fino al 31.10.2012 le funzioni dirigenziali del I Settore al sottoscrittore del presente provvedimento.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale reg.gen.n.177/2012 in data 02.04.2012 si è proceduto all'approvazione degli atti concorsuali dell'avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.7 posti di Agente P.M.;
- con determina dirigenziale reg.gen.n.605/2012 del 30.08.2012, secondo quanto previsto dalla delibera di G.C.n.96 del 11.06.2012 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori della succitata graduatoria posizionatisi dal 1° al 4° posto;
- in esecuzione della deliberazione di G.C.n.153 del 17.10.2012 di approvazione del piano occupazionale per l'anno 2012, è in fase di definizione l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori dal 5° al 7° posto;

Considerato che:

- la predetta delibera di G.C.n.153/2012, ha previsto, tra le altre, anche l'assunzione a tempo determinato di n.12 Agenti di P.M. attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso già espletato, approvata con determina reg.gen.n.177/2012;
- mediante scorrimento della predetta graduatoria i candidati classificati dall'8° al 19° posto, con lettera raccomandata A/R sono stati invitati a far pervenire la manifestazione di interesse relativa all'assunzione, nonché della documentazione di rito;
- dei dodici candidati interpellati, hanno rinunciato all'incarico con nota rispettivamente del 26.10.2012 e del 30.10.2012, il 17° e il 19°;

Ritenuto, pertanto, dare esecuzione alla delibera di G.C.n.153/2012 sono stati interpellati il 20° e il 21° classificato;

Acquisita la disponibilità da parte degli stessi e la relativa documentazione in data 30.10.2012;

Precisato che l'Ente:

- ha rispettato per l'anno 2011 il patto di stabilità interno, ai sensi di quanto dispone l'art.77 bis della legge n.133/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 della Finanziaria 2007 sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha attuato la riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spese correnti come previsto dall'art.76 comma 5 e comma 7 del D.L.n.112/2008 convertito in legge 6 agosto 2008 n.133;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione di personale utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

Precisato che l'assunzione di che trattasi è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Visti:

- l'art.107 del D.lgs n.267 del 18.8.2000;
- l'art.4 del D.Lgs.n.165 del 30.3.2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazione riportate in premessa, i signori:

1	ATTOLICO ANTONIO
2	LANOTTE EMANUELA
3	BARTOLOMEO GAETANA
4	DILEO MARGHERITA
5	MELE LIA
6	VAVALLE GRAZIANA
7	TERLIZZI CORRADO
8	DE SCISCIOLO FRANCESCO
9	NOVA ROSA ANNA
10	SANTORSOLA MICHELE
11	CHIUMARULO BEATRICE
12	IACCARINO EDOARDO

2. di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura di n.7 posti di "Agente di Polizia Municipale" categoria C nella quale i suddetti assumendi si trovano collocati rispettivamente al 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14°, 15°, 16°, 17°, 20° e 21° posto;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro, della durata di mesi 4(quattro), è regolamentato dal contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che ai sigg.ri Attolico, Lanotte, Bartolomeo, Di Leo, Mele, Vavalle, Terlizzi, De Scisciolo, Nova, Santorsola, Chiumarulo e Iaccarino, sarà attribuito il profilo professionale di Agente di P.M. con il trattamento economico corrispondente alla categoria C, posizione economica C1;
5. di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento economico trova copertura sugli appositi capitoli di bilancio;
6. di demandare al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari ed in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della legge n.296/2006;



7. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.lgs.n.267/2000;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente VII Settore, all'Ufficio Personale e all'Ufficio Contabilità del personale, per quanto di rispettiva competenza, nonché, alla RSU e alle OO.SS. per opportuna informazione.

Modugno, 31 ottobre 2012

Il Dirigente del I, IV e V Settore
Avv. Cristina CARLUCCI





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO E.E.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2012/320

DATA DI ADOZIONE: 31/10/2012

OGGETTO

Assunzione di n.12 Agenti di P.M. con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatoria di selezione pubblica.

NOTE AGGIUNTIVE

NESSUNA



MODUGNO LI, 07/11/2012

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
AVV. CRISTINA CARLUCCI





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 903

DATA DI REGISTRAZIONE:
16/11/2012

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2012/320

OGGETTO:
Assunzione di n.12 Agenti di P.M. con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatoria di selezione pubblica.



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 16/11/2012 AL 30/11/2012

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott.ssa Beatrice MAGGIO

MODUGNO LI, 16/11/2012

