



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

Prot.n. 33875 del 2 luglio 2019

Disposizione	N.7/2019	ORGANIZZAZIONE INTERNA
OGGETTO	mobilità interna dipendente R. Barbone, Collaboratore CED, cat.B3, presso Settore I AA.GG. - Contenzioso – art.29, c.5 regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi	

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- la Responsabile del Settore I AA.GG. – Contenzioso, Dr.ssa Maria Antonietta Florio con diverse note mail, ha rappresentato difficoltà operative per garantire servizi importanti assegnati al Settore I, in ordine, tra gli altri, al Protocollo, per cui, in una situazione in cui, per il periodo estivo, bisogna anche garantire la fruizione di ferie al personale, si rappresenta la carenza di unità;
- con nota prot.n. 33825 del 2 luglio 2019, l'Assessore al Personale ha comunicato appositi indirizzi con motivazioni per avviare procedure per mobilità di personale tra i Servizi dell'Ente;
- è stato pertanto interpellata la Responsabile del Servizio VIII *Servizi Istruzione – Cultura – Turismo - Sport*, Dr.ssa Angela Straziota perché potesse esprimersi circa autorizzazione per mobilità interna tra Servizi, del Sig. Riccardo Barbone, con profilo Collaboratore CED, cat.B3 che ha manifestato disponibilità per tale mobilità;

Considerato che l'avvicendamento del dipendente tra i diversi settori possa favorire una maggiore esperienza ed una formazione più completa e rilevato che la mobilità in esame non pregiudica aspettative professionali del dipendente ed è posta in essere nel rispetto del principio di equivalenza delle mansioni esigibili;

Visto l'art.52 del D.Lgs.n.165/2001 che ha codificato per il pubblico impiego il principio della contrattualità delle mansioni, previsto dall'art. 2103 del codice civile, secondo cui le mansioni del lavoratore sono quelle "per le quali è stato assunto o (quelle) considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi";

Visto il comma 2 dell'art. 3, del CCNL NOP del 31.3.1999, secondo cui tutte le mansioni che vengano ascritte dal contratto all'interno delle singole categorie, "in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili", e l'assegnazione delle mansioni equivalenti è un atto del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro;

Visto l'art.29, c.5 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di C.P. n.35 del 16 aprile 2013 che disciplina le modalità tramite cui espletare la mobilità interna del personale dipendente tra Settori dell'Ente;

Rilevato pertanto poter disporre mobilità interna tra Settori diversi dal Settore VIII *Servizi Istruzione – Cultura – Turismo - Sport* al Settore I *Servizi AA.GG. – Contenzioso* del Sig. Riccardo Barbone, con profilo Collaboratore CED, cat.B3;

Visto il Contratto DD.EE.LL. 1998/2001;

Visto il Contratto DD.EE.LL. del 22 gennaio 2004;

Visto il D.Lgs.n.165/01 e ss.mm. ed ii.;

Vista la deliberazione di G.C.n.70 del 25 giugno 2019 con cui, in sede di approvazione del PEG e Piano della *Performance* – esercizio 2019, sono stati indicate le risorse umane assegnate per ogni Servizio;

DISPONE

1. Il Sig. Riccardo Barbone, con profilo Collaboratore CED, cat.B3, dipendente dell'Ente, già assegnato al Settore VIII *Servizi Istruzione – Cultura – Turismo - Sport*, con decorrenza dalla data odierna è assegnato, tramite mobilità interna tra Settori diversi, ai sensi dell'art.29, c.5 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di C.P. n.35 del 16 aprile 2013, al Settore I *Servizi AA.GG. - Contenzioso*, per le motivazioni espresse in premessa e sino a diversa disposizione;

2. notifica, tramite il personale addetto dell'Ente, del presente provvedimento al dipendente Riccardo Barbone;

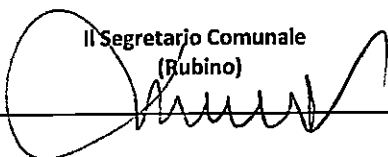
3. copia del presente provvedimento è acquisito nel fascicolo personale del dipendente interessato.

4. di inviare copia della presente per informazione:

- alla Responsabile del Settore VIII *Servizi Istruzione – Cultura – Turismo - Sport*, Dr.ssa Angela Straziota;

- al Responsabile del Settore I Servizi AA.GG. - Contenzioso, Dr.ssa Maria Antonietta Florio;
- al Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane, Donato Martino;
- al Sindaco, agli Assessori agli AA.GG. - Contenzioso; alla Istruzione, alla Cultura, Sport e Turismo, e al Personale;
- alle OO.SS. (RSU e RST).

Il Segretario Comunale
(Rubino)





CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

Prot. n. 45038 del 15.11.2021

IL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: mobilità interna di dipendente da Servizio I a Servizio XI.

Premesso

- che l'attuale Comandante della Polizia Locale - Servizio XI, dott. Angelo Di Turi, ha manifestato disponibilità ad acquisire presso la propria struttura organizzativa l'operatore Riccardo Barbone – Cat. B – già da tempo impiegato in saltuarie attività di ufficio;
- che il medesimo dipendente ha palesato la volontà di trasferimento interno dal Servizio I, di attuale destinazione al Servizio 11;
- che il regolamento interno degli uffici e dei servizi del comune di Modugno, nell'ambito dei criteri generali dell'organizzazione dell'ente, individua quale favorevole elemento organizzativo la *“ampia flessibilità delle mansioni, nel rispetto del sistema di classificazione del personale, anche mediante processi di riqualificazione professionale e di mobilità interna”*;
- che competente ad attuare ipotetici processi di mobilità interna del personale, a domanda o d'Ufficio, per trasferimenti tra i Servizi è, secondo le prescrizioni della ridetta fonte regolamentare, lo scrivente Segretario generale, il quale vi provvede sentiti i Responsabili dei Servizi interessati ed il personale coinvolto.

Riscontrata, nell'ottica di assicurare migliore e più efficiente allocazione del personale dipendente, la opportunità di trasferire, in mobilità interna, l'operatore, cat. giuridica B3, dal servizio I (in cui è attualmente impiegato) al servizio XI;

Sentiti, in applicazione delle vigenti disposizioni regolamentari, i Responsabili dei servizi interessati al trasferimento, dott. Di Turi e dott.ssa Florio, la quale si dichiara favorevole al trasferimento;

Dato atto che il presente atto implica esercizio dei poteri gestionali del datore di lavoro e si sottrae, di conseguenza, all'applicazione della legge sul procedimento amministrativo di cui alla legge. n.

241/1990, con la sola esclusione della disciplina concernente l'accesso documentale di cui agli articoli 22 e seguenti della medesima disposizione normativa;

Richiamata la prevalente giurisprudenza che legittima la correttezza dell'operato delle amministrazioni che dispongono i cosiddetti movimenti interni di personale:

Cons. Stato (Sez. VI), 8 giugno 1999, n. 764, secondo cui 'Il trasferimento di un dipendente da un servizio ad altro rientra negli ordinari poteri organizzatori della p.a.'; T.A.R. Piemonte, sez. II, 30 aprile 1998, n. 170; 'E' legittimo il trasferimento ad altra sede di servizio di un pubblico dipendente per motivate esigenze organizzative, indipendentemente dal suo gradimento. Il gradimento personale del dipendente si qualifica infatti, all'interno del procedimento di trasferimento del medesimo ad altra sede, come interesse di mero fatto destinato ad essere pretermesso di fronte a quello pubblico dell'esigenza di riorganizzazione del servizio prospettato dall'amministrazione'. 'L'amministrazione, nell'esercizio del potere organizzatorio interno di distribuzione, e quindi di utilizzazione del personale nell'ambito dei propri uffici, gode di un ampio potere discrezionale volto esclusivamente ad un migliore assetto funzionale degli uffici medesimi e non anche alla tutela del lavoratore, per cui, ove l'assegnazione del dipendente ad altro ufficio, pur involgendo mutamento di mansioni, non comporti trasferimento di sede, esso non necessita di particolare motivazione con la dettagliata indicazione delle ragioni tecnico-organizzative che presiedono all'applicazione del dipendente presso altro ufficio. (T.A.R. Sicilia, sez. I Palermo, 1 giugno 1994, n. 372).

'La motivazione del provvedimento di trasferimento d'ufficio di un pubblico dipendente - necessaria in linea di principio - non occorre allorché il trasferimento viene disposto all'interno dello stesso territorio comunale, o, a maggior ragione, in un diverso ufficio presso la stessa sede, senza incidere negativamente sulla qualifica e sulle mansioni del dipendente'. (T.A.R. Campania, sez. V, 27 aprile 1993, n. 190).

Visti gli atti d'ufficio.

Visto il D.lgs. 267/2000.

Visto il CNL di categoria

DISPONE

Ai sensi e per gli effetti del vigente regolamento di uffici e servizi la mobilità interna dell'operatore – Cat. Giuridica B3 – Riccardo Barbone – al Servizio XI, con decorrenza dal prossimo 01 dicembre 2021.

Resta inteso che il medesimo dipendente, nell'ambito del mutato servizio di assegnazione, deve essere destinato al compimento di attività lavorative coerenti con la categoria professionale di inquadramento, nel rispetto di direttive e compiti assegnati dal Funzionario Apicale, cui compete,

altresì, l'attivazione di eventuali corsi di formazione ed aggiornamento che consentano allo stesso dipendente maturazione e incremento delle competenze professionali.

DISPONE altresì

di trasmettere il presente atto al dipendente sig. Barbone nonchè ai funzionari apicali interessati dal presente atto di mobilità interna;

di trasmettere, a cura dell'ufficio personale, il presente al Sindaco, Al Responsabile del Servizio VI, nonché alle OO.SS. ed RSU per opportuna informazione.



Il Segretario Generale

Dott. Vittorio Francesco Ercole Nunziante