



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 85 / 2012

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SET01/DD/2012/76

DATA DI ADOZIONE

28/02/2012

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

28/02/2012

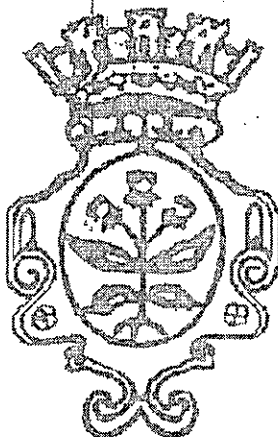
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 08/03/2012

AL 22/03/2012

OGGETTO

Concessione congedo retribuito di cui all'art.42, comma 5, D.Lgs. n.151/2001. Dipendente D.F. (matricola 39).



Il Responsabile del Servizio Personale

Premesso che:

- con istanza del 13/02/2012 acclarata al protocollo dell'ente al n.7207, il sig. D.F. (matricola 39), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione comunale, con il profilo di Istruttore, cat.C, in servizio presso il II Settore, ha chiesto di usufruire dal 15.03.2012 al 28.09.2012, di un periodo di congedo per eventi e cause particolari; ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per assistere la propria genitrice, in favore della quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;

- i comma 5, 5bis, 5ter, 5quater e 5quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplinano le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi e stabiliscono, tra l'altro, che: durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione; il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni; i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa; il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Visto che la Corte Costituzionale, con sentenza del 26/01/2009 n.19 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.42, comma 5, del decreto legislativo n.151 del 2001, nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati dalla norma, anche per il figlio convivente con "soggetto con handicap in situazione di gravità", il diritto a fruire del congedo retributivo ivi indicato;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 che ha apportato modifiche all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il cui comma 5 è così sostituito dai seguenti:

- 5.....OMISSIS.....;

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è



accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....”;

- 5 ter “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall’anno 2011, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”;

- 5 quinquies “Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”;

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni, necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell’handicap in situazione di gravità di cui all’art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell’art.4, comma 1 della Legge medesima;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all’art.33, commi 1-2-3, della medesima legge;

Rilevato che il dipendente D.F. ha già fruito di precedente periodo di congedo, allo stesso titolo, pari a giorni 12 a decorrere dal 19.11.2010 e fino al 30.11.2010;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere al sig. D.F., per il periodo di congedo straordinario richiesto dal 15/03/2012 al 28/09/2012, un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Tutto ciò premesso, si sottopone il presente atto per la sua approvazione.

Il Responsabile
del Servizio Personale
dr.ssa Beatrice Maggio

Il Dirigente

Letta e fatta propria la relazione del Responsabile del Servizio Personale;

Visti:

- l’art.4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n.165;
- l’art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali – D.lgs. 30.06.2003 n.196;
- la Deliberazione 14.06.2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante “Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico”;

DE TERMINA

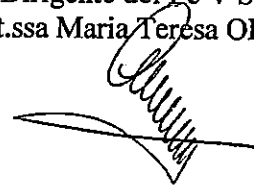
La relazione del Responsabile del Servizio Personale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.



- 1) DI CONCEDERE, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente D.F. (matricola 39) un congedo di ulteriori giorni 198 a decorrere dal 15/03/2012 e fino al 28/09/2012, ai sensi dell'art.42, comma 5 e seguenti del D.Lgs. n.151/2001, come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009;
- 2) DI DARE ATTO che, per il sopracitato periodo, al suddetto dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione; che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa e che, ai sensi del comma 5-quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 3) DI DISPORRE che il sig. D.F. dovrà, tempestivamente, informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Dirigente II Settore e al dipendente D.F., per quanto di rispettiva competenza.

Modugno, 28 febbraio 2012

Il Dirigente del I e V Settore
dott.ssa Maria Teresa ORESTE





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

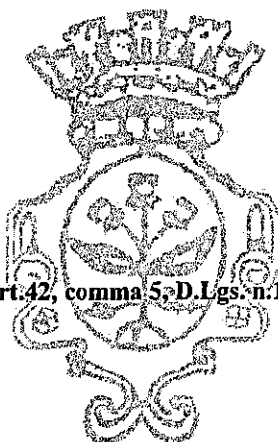
CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 85

DATA DI REGISTRAZIONE:
08/03/2012

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2012/76

OGGETTO:

Concessione congedo retribuito di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001. Dipendente D.F. (matricola 39).



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 08/03/2012 AL 22/03/2012

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Michele TENERELLI

MODUGNO LI, 08/03/2012