



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Modugno, rappresentato dalla d.ssa Beatrice Maggio, nata a Modugno (BA) il 5.12.1959, residente per la carica in piazza del Popolo n.16 -Responsabile I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - Sistemi Informatici del Comune di Modugno, con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la Sig.ra D'AMICO Rosa nata a Modugno (BA) il 04/02/1978, residente a Modugno (BA), in P.zza E. De Nicola, n. 14, cod. fisc. DMCRSO78B44F262W (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determinazione n. 373 del 21 luglio 1999, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale;
- 2) Vista la determinazione dirigenziale n.8/RD/I Sett. del 10/01/2003 con la quale si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale di merito ed alla costituzione del rapporto di lavoro della vincitrice dell'Avviso Pubblico per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Assistente all'Infanzia (mesi 6), categoria "C1";

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo determinato, con decorrenza 13.01.2003 sino al 12.04.2003

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 13.01.2003 e fino a cessazione del rapporto, nella categoria "C", posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'Infanzia."

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede:

- gestione, anche coordinando altri addetti, dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente all'unità di appartenenza;
- svolgimento di attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta l'elaborazione e l'analisi dei dati.

In particolare, per il profilo di assegnazione di Assistente all'Infanzia sono previste le seguenti ulteriori mansioni:

- raccolta delle iscrizioni dei bambini fino a tre anni per il nuovo anno scolastico;
- accogliimento al nido dei bambini ed alla sistemazione nello stesso;
- assistenza, nell'arco delle ore, di affidamento dei bambini;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le indicazioni delle tabelle dietetiche.

Art. 5 - Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento comprende:

- Stipendio tabellare iniziale;
- Indennità integrativa speciale;



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

- Tredicesima mensilità;
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

La dipendente Sig.ra D'AMICO Rosa è destinata, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno - Asilo Nido.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.165 del 30.03.2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del D.Lgs.165/2001 necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente che acconsente al trattamento dei dati personali che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Letto e sottoscritto

Il Responsabile I Settore
d.ssa Beatrice Maggio

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

La sottoscritta D'AMICO Rosa dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

Modugno, 13.01.2003



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Copia

LET003/ASSPER03

I SETTORE SEGRETERIA - AA.GG. - PERSONALE - SISTEMI INFORMATICI
SERVIZIO PERSONALE

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	1707
Prot.	13 GEN. 2003
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

MODUGNO, 10.01.2003

Alla sig.ra D'Amico Rosa
piazza E.De Nicola n.14
70026 MODUGNO (BA)

e, p.c. Al Dirigente inc.VI Settore
dr.Saverio Vacca

e, p.c. All'UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE

S E D E

OGGETTO: Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato
a tempo pieno di n. 1 Assistente all'Infanzia -
cat."C" (ex 6^q.f.) -

Ho il piacere di comunicare che è stata disposta l'assunzione
della S.V. a tempo determinato a tempo pieno per mesi 6.

Pertanto La invito a presentarsi il giorno 13.01.2003, presso il
VI Settore: Socio-Culturale di questo Ente, dal Dirigente dr.Vacca
Saverio, che le darà le opportune disposizioni.

La mancata presenza in servizio sarà considerata, automaticamente,
rinuncia all'incarico.

Il Dirigente, cui la presente è inviata per conoscenza, è invitato a
far pervenire nota dell'effettivo o mancato inizio del servizio.



Il Responsabile I Settore
d.ssa Beatrice Maggio

Per ricambiata

13.9.03



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

VI SETTORE SOCIO CULTURALE
SEZIONE ASILO NIDO

Prot.n. 131

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 00 38910	
- 4 SET. 2002	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Al Responsabile
Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO: Comunicazione

Si comunica che in data 04/09/2002, hanno prestato regolare servizio presso l'Asilo Nido Comunale di Via Verdi come Assistenti all'Infanzia, D'Amico Rosa a tempo pieno, Frio Annamaria e Donno Stefania a part-time.
Tanto si comunica per gli adempimenti di competenza..



Il Responsabile
Ins. Giulia Valentini



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI
VI SETTORE SOCIO CULTURALE
SEZIONE SERVIZI SOCIALI

PROT. N° _____ 1296

Modugno 28 agosto 2002

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	0038063
29 AGO. 2002	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

AL DIRIGENTE I SETTORE
Dott. Beatrice MAGGIO

SEDE

Oggetto: richiesta assunzione n. 4 assistenti all'infanzia 2 più 2 al 50%.

Premesso che il personale docente previsto dalla pianta organica presso l'asilo nido è di n. 4 assistenti all'infanzia, mentre come è noto sono coperti soltanto n. 3 posti con personale di ruolo;

Visto che già negli anni precedenti si era ravvisata la necessità di attivare un quarto gruppo di bambini che fruiscono del servizio, mediante l'assunzione di una quarta unità, con la qualifica di assistenza all'infanzia, attingendo dall'apposita graduatoria;

Si ravvisa la necessità che sia garantita la continuità del servizio già avviato negli anni precedenti, provvedendo anche per l'imminente prossimo anno 2002/2003 all'assunzione di n. 1 assistente all'infanzia per tutto il periodo che va dal 04/09/2002 al 31/07/2003, ove per ragioni di bilancio non potrà essere assunto l'impegno per tutto l'anno, si chiede di garantire il servizio sino al 31/12/2002;

Tenuto conto che, anche con l'eventuale attivazione del quarto gruppo, risulterebbero invase ben n. 30 ulteriori domande, tra l'altro avanzate da genitori rientranti nella fascia di reddito tenuta a partecipare alla spesa, che, sollecitano questa Amministrazione a garantire il servizio da loro ritenuto indispensabile, risulta necessario provvedere, almeno per accogliere le domande di coloro che si collocano nei primi otto posti dell'apposita graduatoria attivare il quinto gruppo. Conseguentemente occorre assumere a tempo determinato con le stesse modalità una quinta unità di assistente all'infanzia;



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Al fine di evitare di sottoporre le suddette assistenti all'infanzia ad orari lavorativi più impegnativi di quanto previsto dal CCNL, che in passato hanno portato all'approvazione di progetti finalizzati che ugualmente hanno comportato ulteriori oneri per l'Amministrazione Comunale, oltre che sobbarcare le unità in servizio di un carico di lavoro non più tollerabile, si propone di procedere all'assunzione con le medesime suddette modalità di altre due assistenti all'infanzia per il medesimo periodo con la differenza dell'impegno orario a part-time del 50% ciascuna.

Pertanto in conclusione si chiede alla S.V. di voler provvedere all'assunzione a tempo determinato di n. 4 assistenti all'infanzia, le prime due a tempo pieno, le seconde a part-time al 50%.

IL DIRIGENTE
VI SETTORE SOCIO CULTURALE
Dott. Saverio VACCA



L'ASSESSORE
AI SERVIZI SOCIALI
Elisabetta DEL ZOTTI