



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1245/2016

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assun. - Cessaz. -
Pens

DATA DI ADOZIONE

15/12/2016

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

15/12/2016

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 20/12/2016

A: 03/01/2017

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA
TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA
D'AMICO ROSA.

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente sig.ra D'Amico Rosa.

Relazione

- Considerato che il rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, dipendente di ruolo, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, su istanza della medesima è stato trasformato in tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 1° luglio 2014, giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.498/2014 R.G. del 13/06/2014;
- Vista la lettera in data 22 agosto 2016 prot.n.44885, con la quale la stessa dipendente sig.ra D'Amico Rosa, profilo professionale di "Istruttore" categoria C, posizione economica C1, *ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (rientro)*;
- Dato atto che l'art.6, comma 4, del D.L. 28 marzo 1997 n.79, convertito dalla Legge 28 maggio 1997 n.140, tutt'oggi in vigore, prevede che i dipendenti del settore pubblico che abbiano trasformato il rapporto da tempo pieno a tempo parziale *"hanno il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;
- Considerato che, secondo la giurisprudenza della Corte dei Conti, mentre l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è assimilabile a una nuova assunzione solo nel caso in cui il dipendente sia stato assunto a tempo parziale, al contrario, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, ove il dipendente sia stato assunto originariamente a tempo pieno e abbia successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;
- Visto il recente parere n.279 del 10/10/2016 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, ove la magistratura contabile, pronunciandosi in ordine al diritto dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di tornare a tempo pieno, ha chiarito che *"...nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione, avendo il lavoratore diritto alla riespansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal CCNL e dalla sussistenza del posto in organico. Infatti l'art.4, comma 14, del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14 settembre 2000, dispone che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico"*;
- Vista la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, n.106 del 4 aprile 2013, ove i magistrati contabili hanno chiarito che:
 - §- il diritto riconosciuto dal nostro ordinamento al lavoratore assunto a tempo pieno, il cui orario di lavoro sia stato trasformato in tempo parziale, di tornare all'originale rapporto "full-time", si configura come vero e proprio *"diritto potestativo, cui corrisponde una posizione di soggezione dell'Ente"*;
 - §- il diritto, riconosciuto dall'art.4 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14/09/2000 ai dipendenti in regime di part-time, di ottenere la riconduzione del rapporto alle condizioni



Città di Modugno

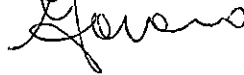
originarie (full-time), prevale sull'obbligo di contenimento e di riduzione della spesa di personale, imposto dal comma 557 dell'art.1 della Legge n.296/2006 agli enti soggetti al Patto di stabilità; pertanto, a fronte della richiesta di rientro a tempo pieno di un dipendente in regime di part-time, il Comune deve dare prevalenza al diritto alla "ritrasformazione" del rapporto da tempo parziale a full-time, previsto dalla contrattazione collettiva del comparto, piuttosto che all'applicazione dei "limiti e dei vincoli stabiliti dalla legge in tema di contenimento della spesa di personale";

- Dato atto che la trasformazione è in linea con le disposizioni del co.557 della L.296/2006 (Finanziaria 2007), riscritto dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010, in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con le disposizioni del comma 9, dell'art.14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art.28, comma 11-quater, della L.n.214/2011 e l'art.4-ter, comma 10, del D.L. n.16 del 02/03/2012 che sostituisce il comma 7 dell'art.76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, in materia di assunzioni;

- Ritenuto di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), della dipendente D'Amico Rosa, a far data dal 01/01/2017, si sottopone il presente atto per la sua approvazione;

L'Istruttore Direttivo

Rag. Pina Farano



Il Responsabile del Servizio

Letta e fatta propria la relazione che precede;

- Visti:

- l'art.4 - comma 2° D.lgs. 30.3.2001, n.165;

- l'art.107 D.Lgs. 18.8.2000 N.267;

- gli artt.4,5 e 6 del CCNL 14/09/2000 che disciplinano, in dettaglio, i peculiari aspetti del rapporto di Lavoro a tempo parziale;

- il decreto sindacale prot.n.51866 del 23/10/2015 avente ad oggetto: "*Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa*";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:



Città di Modugno

- 1) Di prendere atto della nota prot.n.44885 del 22/08/2016, con la quale la dipendente sig.ra D'Amico Rosa, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, ammessa al tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 01/07/2014, avente profilo professionale di "Istruttore", categoria C, chiede il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro, ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale in tempo pieno.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la ritrasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, presso il Comune di Modugno, da tempo parziale a tempo pieno, decorra dal 1° gennaio 2017.
- 3) Di dare atto che tale ritrasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto la sig.ra D'Amico Rosa è stata originariamente assunta a tempo pieno alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il parametro di spesa previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006, come sostituito dall'art.14, comma 7, della Legge n.122/2010.
- 5) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 6) Di dare atto che la maggior spesa su base annua di trattamento economico fondamentale verrà imputata ai seguenti capitoli del redigendo Bilancio di previsione 2017:
cap.183 per stipendi, cap.184 per oneri riflessi a carico dell'Ente, cap.546 per IRAP.
- 7) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro previsto dai CC.NN.LL..
- 8) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- 9) Di trasmettere copia della presente determinazione al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Servizio 9 dott. Fulvio Pasquale Gesmundo, notificare il presente atto alla dipendente D'Amico Rosa nonché trasmettere copia alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO/PERSONALE**
Donato Martino



Città di Modugno



Pareri

Comune di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2016 / 1449

Servizio Proponente: FINANZIARIO - PERSONALE

Ufficio Proponente: Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. -

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO,
DIPENDENTE SIG.RA D'AMICO ROSA.

Nr. adozione servizio: 110

Data adozione: 15/12/2016

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz. - Pens)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 15/12/2016

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 15/12/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1245

DATA DI REGISTRAZIONE:
15/12/2016

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens

OGGETTO:
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE
SIG.RA D'AMICO ROSA.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 20/12/2016 AL 03/01/2017

MODUGNO LI', 20/12/2016

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Angela SFRAZIOTA



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 110



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1245 / 2016

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assun. - Cessaz.-
Pens

DATA DI ADOZIONE

15/12/2016

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

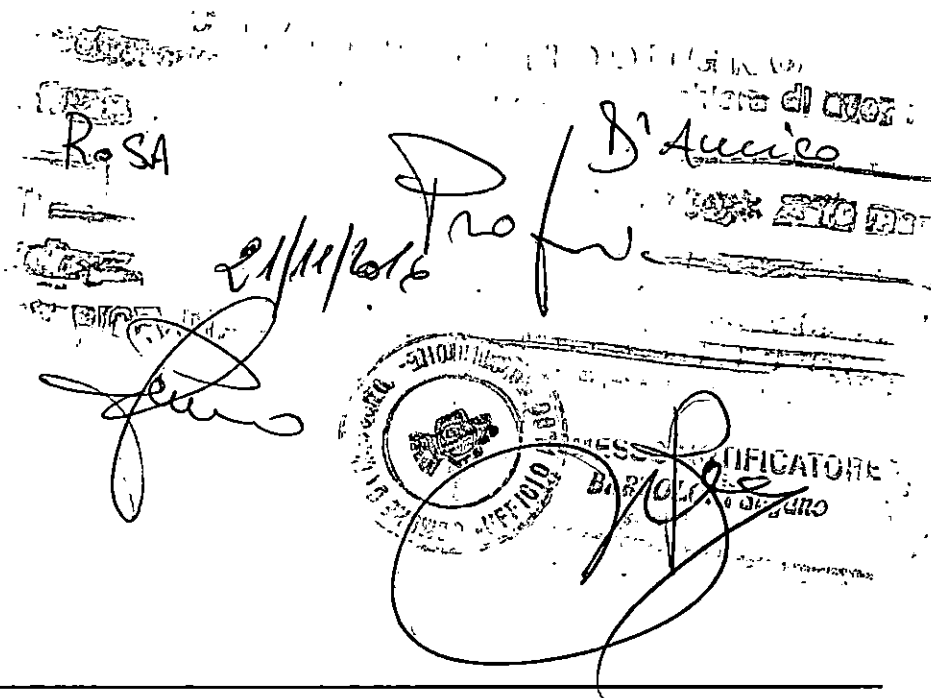
15/12/2016

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 20/12/2016

A: 03/01/2017

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA
TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA
D'AMICO ROSA.



Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente sig.ra D'Amico Rosa.

Relazione

- Considerato che il rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, dipendente di ruolo, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, su istanza della medesima è stato trasformato in tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 1° luglio 2014, giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.498/2014 R.G. del 13/06/2014;

- Vista la lettera in data 22 agosto 2016 prot.n.44885, con la quale la stessa dipendente sig.ra D'Amico Rosa, profilo professionale di "Istruttore" categoria C, posizione economica C1, *ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (rientro)*;

- Dato atto che l'art.6, comma 4, del D.L. 28 marzo 1997 n.79, convertito dalla Legge 28 maggio 1997 n.140, tutt'oggi in vigore, prevede che i dipendenti del settore pubblico che abbiano trasformato il rapporto da tempo pieno a tempo parziale *"hanno il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;

- Considerato che, secondo la giurisprudenza della Corte dei Conti, mentre l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è assimilabile a una nuova assunzione solo nel caso in cui il dipendente sia stato assunto a tempo parziale, al contrario, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, ove il dipendente sia stato assunto originariamente a tempo pieno e abbia successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;

- Visto il recente parere n.279 del 10/10/2016 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, ove la magistratura contabile, pronunciandosi in ordine al diritto dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di tornare a tempo pieno, ha chiarito che *"...nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione, avendo il lavoratore diritto alla riespansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal CCNL e dalla sussistenza del posto in organico. Infatti l'art.4, comma 14, del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14 settembre 2000, dispone che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico"*;

- Vista la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, n.106 del 4 aprile 2013, ove i magistrati contabili hanno chiarito che:

§- il diritto riconosciuto dal nostro ordinamento al lavoratore assunto a tempo pieno, il cui orario di lavoro sia stato trasformato in tempo parziale, di tornare all'originale rapporto "full-time", si configura come vero e proprio *"diritto potestativo, cui corrisponde una posizione di soggezione dell'Ente"*;

§- il diritto, riconosciuto dall'art.4 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14/09/2000 ai dipendenti in regime di part-time, di ottenere la riconduzione del rapporto alle condizioni



Città di Modugno

originarie (full-time), prevale sull'obbligo di contenimento e di riduzione della spesa di personale, imposto dal comma 557 dell'art.1 della Legge n.296/2006 agli enti soggetti al Patto di stabilità; pertanto, a fronte della richiesta di rientro a tempo pieno di un dipendente in regime di part-time, il Comune deve dare prevalenza al diritto alla "ritrasformazione" del rapporto da tempo parziale a full-time, previsto dalla contrattazione collettiva del comparto, piuttosto che all'applicazione dei *"limiti e dei vincoli stabiliti dalla legge in tema di contenimento della spesa di personale"*;

- Dato atto che la trasformazione è in linea con le disposizioni del co.557 della L.296/2006 (Finanziaria 2007), riscritto dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010, in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con le disposizioni del comma 9, dell'art.14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art.28, comma 11-quater, della L.n.214/2011 e l'art.4-ter, comma 10, del D.L. n.16 del 02/03/2012 che sostituisce il comma 7 dell'art.76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, in materia di assunzioni;

- Ritenuto di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), della dipendente D'Amico Rosa, a far data dal 01/01/2017, si sottopone il presente atto per la sua approvazione;

L'Istruttore Direttivo
Rag. Pina Farano

Il Responsabile del Servizio

Letta e fatta propria la relazione che precede;

- Visti:
- l'art.4 - comma 2° D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107 D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- gli artt.4,5 e 6 del CCNL 14/09/2000 che disciplinano, in dettaglio, i peculiari aspetti del rapporto di Lavoro a tempo parziale;
- il decreto sindacale prot.n.51866 del 23/10/2015 avente ad oggetto: *"Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa"*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:



Città di Modugno

- 1) Di prendere atto della nota prot.n.44885 del 22/08/2016, con la quale la dipendente sig.ra D'Amico Rosa, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, ammessa al tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 01/07/2014, avente profilo professionale di "Istruttore", categoria C, chiede il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro, ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale in tempo pieno.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la ritrasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, presso il Comune di Modugno, da tempo parziale a tempo pieno, decorra dal 1° gennaio 2017.
- 3) Di dare atto che tale ritrasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto la sig.ra D'Amico Rosa è stata originariamente assunta a tempo pieno alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il parametro di spesa previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006, come sostituito dall'art.14, comma 7, della Legge n.122/2010.
- 5) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 6) Di dare atto che la maggior spesa su base annua di trattamento economico fondamentale verrà imputata ai seguenti capitoli del redigendo Bilancio di previsione 2017:
cap.183 per stipendi, cap.184 per oneri riflessi a carico dell'Ente, cap.546 per IRAP.
- 7) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro previsto dai CC.NN.LL..
- 8) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- 9) Di trasmettere copia della presente determinazione al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Servizio 9 dott. Fulvio Pasquale Gesmundo, notificare il presente atto alla dipendente D'Amico Rosa nonché trasmettere copia alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Donato Martino**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2016 / 1449

Servizio Proponente: FINANZIARIO - PERSONALE

Ufficio Proponente: Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. -

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO,
DIPENDENTE SIG.RA D'AMICO ROSA.

Nr. adozione servizio: 110

Data adozione: 15/12/2016

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-
Pens)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si
esprime il seguente parere: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 15/12/2016

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del
18.08.2000, si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 15/12/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1245

DATA DI REGISTRAZIONE:

15/12/2016

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens

OGGETTO:

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA D'AMICO ROSA.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 20/12/2016 AL 03/01/2017

MODUGNO LI', 20/12/2016

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA**



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 110

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente sig.ra D'Amico Rosa.

Relazione

- Considerato che il rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, dipendente di ruolo, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, su istanza della medesima è stato trasformato in tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 1° luglio 2014, giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.498/2014 R.G. del 13/06/2014;

- Vista la lettera in data 22 agosto 2016 prot.n.44885, con la quale la stessa dipendente sig.ra D'Amico Rosa, profilo professionale di "Istruttore" categoria C, posizione economica C1, *ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (rientro)*;

- Dato atto che l'art.6, comma 4, del D.L. 28 marzo 1997 n.79, convertito dalla Legge 28 maggio 1997 n.140, tutt'oggi in vigore, prevede che i dipendenti del settore pubblico che abbiano trasformato il rapporto da tempo pieno a tempo parziale *"hanno il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;

- Considerato che, secondo la giurisprudenza della Corte dei Conti, mentre l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è assimilabile a una nuova assunzione solo nel caso in cui il dipendente sia stato assunto a tempo parziale, al contrario, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, ove il dipendente sia stato assunto originariamente a tempo pieno e abbia successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;

- Visto il recente parere n.279 del 10/10/2016 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, ove la magistratura contabile, pronunciandosi in ordine al diritto dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di tornare a tempo pieno, ha chiarito che *"...nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione, avendo il lavoratore diritto alla riespansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal CCNL e dalla sussistenza del posto in organico. Infatti l'art.4, comma 14, del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14 settembre 2000, dispone che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico"*;

- Vista la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, n.106 del 4 aprile 2013, ove i magistrati contabili hanno chiarito che:

§- il diritto riconosciuto dal nostro ordinamento al lavoratore assunto a tempo pieno, il cui orario di lavoro sia stato trasformato in tempo parziale, di tornare all'originale rapporto "full-time", si configura come vero e proprio *"diritto potestativo, cui corrisponde una posizione di soggezione dell'Ente"*;

§- il diritto, riconosciuto dall'art.4 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14/09/2000 ai dipendenti in regime di part-time, di ottenere la riconduzione del rapporto alle condizioni



Città di Modugno

originarie (full-time), prevale sull'obbligo di contenimento e di riduzione della spesa di personale, imposto dal comma 557 dell'art.1 della Legge n.296/2006 agli enti soggetti al Patto di stabilità; pertanto, a fronte della richiesta di rientro a tempo pieno di un dipendente in regime di part-time, il Comune deve dare prevalenza al diritto alla "ritrasformazione" del rapporto da tempo parziale a full-time, previsto dalla contrattazione collettiva del comparto, piuttosto che all'applicazione dei *"limiti e dei vincoli stabiliti dalla legge in tema di contenimento della spesa di personale"*;

- Dato atto che la trasformazione è in linea con le disposizioni del co.557 della L.296/2006 (Finanziaria 2007), riscritto dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010, in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con le disposizioni del comma 9, dell'art.14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art.28, comma 11-quater, della L.n.214/2011 e l'art.4-ter, comma 10, del D.L. n.16 del 02/03/2012 che sostituisce il comma 7 dell'art.76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, in materia di assunzioni;

- Ritenuto di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), della dipendente D'Amico Rosa, a far data dal 01/01/2017, si sottopone il presente atto per la sua approvazione;

L'Istruttore Direttivo
Rag. Pina Farano

Il Responsabile del Servizio

Letta e fatta propria la relazione che precede;

- Visti:
- l'art.4 - comma 2° D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107 D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- gli artt.4,5 e 6 del CCNL 14/09/2000 che disciplinano, in dettaglio, i peculiari aspetti del rapporto di Lavoro a tempo parziale;
- il decreto sindacale prot.n.51866 del 23/10/2015 avente ad oggetto: *"Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa"*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:



Città di Modugno

- 1) Di prendere atto della nota prot.n.44885 del 22/08/2016, con la quale la dipendente sig.ra D'Amico Rosa, assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 1° dicembre 2007, ammessa al tempo parziale, per n.30 ore settimanali, a decorrere dal 01/07/2014, avente profilo professionale di "Istruttore", categoria C, chiede il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro, ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale in tempo pieno.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la ritrasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra D'Amico Rosa, presso il Comune di Modugno, da tempo parziale a tempo pieno, decorra dal 1° gennaio 2017.
- 3) Di dare atto che tale ritrasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto la sig.ra D'Amico Rosa è stata originariamente assunta a tempo pieno alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il parametro di spesa previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006, come sostituito dall'art.14, comma 7, della Legge n.122/2010.
- 5) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 6) Di dare atto che la maggior spesa su base annua di trattamento economico fondamentale verrà imputata ai seguenti capitoli del redigendo Bilancio di previsione 2017:
cap.183 per stipendi, cap.184 per oneri riflessi a carico dell'Ente, cap.546 per IRAP.
- 7) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro previsto dai CC.NN.LL..
- 8) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- 9) Di trasmettere copia della presente determinazione al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Servizio 9 dott. Fulvio Pasquale Gesmundo, notificare il presente atto alla dipendente D'Amico Rosa nonché trasmettere copia alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Donato Martino**



Città di Modugno



Pareri

Comune di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 1449**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. -**

Oggetto: **TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA D'AMICO ROSA.**

Nr. adozione servizio: **110**

Data adozione: **15/12/2016**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **15/12/2016**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **15/12/2016**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1245

DATA DI REGISTRAZIONE:

15/12/2016

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens

OGGETTO:

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO, DIPENDENTE SIG.RA D'AMICO ROSA.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 20/12/2016 AL 03/01/2017

MODUGNO LI', 20/12/2016

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA**



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 110



CITTA' DI MODUGNO
(Città Metropolitana di Bari)

COMUNE DI MODUGNO
MODUGNO
C_F282 - - 1 - 2016-09-06 - 0047198
Prot. Generale n: 0047198 P
Data: 06/09/2016 Ora: 10.21
Classificazione:

Modugno, lì 06/09/2016

e p.c. Alla dipendente D'Amico Rosa
Al Sig. Sindaco
Al Responsabile Servizi Sociali
All'Assessore al Personale
All'Assessore ai Servizi Sociali

Oggetto: Riscontro nota prot. n.44885 del 22/08/2016. Richiesta rientro tempo pieno.

In riscontro alla Sua nota in oggetto epigrafata, si comunica che, la Sua istanza sarà valutata dall'Amministrazione comunale, in sede di programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale
P.O. Donato Martino



Prot.44885
del 22 Agosto 2016

Alla c.a.:
Sig. Sindaco
Responsabile Ufficio Personale
Responsabile Servizi Sociali
Assessore Ufficio Personale
Assessore Servizi Sociali

Oggetto:Richiesta rientro tempo pieno.

La sottoscritta, Rosa D'Amico, in forza presso il Servizio 9 – Servizi Sociali,
con la presente

CHIEDE

con decorrenza 1° ottobre 2016 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (rientro).

Certa di un favorevole riscontro si porgono saluti cordiali

Rosa D'Amico
