



Costituzione Rapporto di lavoro gg ~~200~~

"Assistente all'infanzia" - cat. C

D'Amico Rosa

- 6.3.2002 / ~~31.12~~ 2002

- ferie spettanti x 145 gg lavorativi (10 gg.)



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dalla d.ssa Beatrice Maggio, nato a Modugno (BA) il 5.12.1959, residente per la carica in piazza del Popolo n.16 -Responsabile I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - Sistemi Informatici del Comune di Modugno, con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la Sig.ra D'AMICO Rosa nata a Modugno (BA) il 04/02/1978, residente a Modugno (BA), in P.zza E. De Nicola, n. 14, cod. fisc. DMCRSO78B44F262W (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determinazione dirigenziale n. 344/RD/I Sett. del 02/07/1999 con la quale si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale di merito relativa all'Avviso Pubblico per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Assistente all'Infanzia, categoria "C1";
- 2) Vista la determinazione dirigenziale n.070/RD/I Settore del 6.03.2002, con la quale è stata disposta la costituzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato, di un' Assistente all'Infanzia (art.7, co.1, lett.e, del CCNL integrativo 14/9/2000) ;
- 3) Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL del 6.7.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo determinato e a tempo pieno, con decorrenza 6.03.2002 sino al 31.07.2002.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

1871. The first of these was the "Great Fire" of 1871, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

1872

The second of these was the "Great Fire" of 1872, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The third of these was the "Great Fire" of 1873, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The fourth of these was the "Great Fire" of 1874, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The fifth of these was the "Great Fire" of 1875, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The sixth of these was the "Great Fire" of 1876, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The seventh of these was the "Great Fire" of 1877, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The eighth of these was the "Great Fire" of 1878, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The ninth of these was the "Great Fire" of 1879, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The tenth of these was the "Great Fire" of 1880, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The eleventh of these was the "Great Fire" of 1881, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.

The twelfth of these was the "Great Fire" of 1882, which destroyed the city of Chicago and its surrounding areas.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal giorno 6.03.2002 e fino a cessazione del rapporto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "C", posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'Infanzia."

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede:

- gestione, anche coordinando altri addetti, dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente all'unità di appartenenza;
- svolgimento di attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta l'elaborazione e l'analisi dei dati.

In particolare, per il profilo di assegnazione di Assistente all'Infanzia sono previste le seguenti ulteriori mansioni:

- raccolta delle iscrizioni dei bambini fino a tre anni per il nuovo anno scolastico;
- accogliimento al nido dei bambini ed alla sistemazione nello stesso;
- assistenza, nell'arco delle ore, di affidamento dei bambini;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le indicazioni delle tabelle dietetiche.

Art. 5 - Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

which is not the case with the current, the representation of the set with the only element the set of all
 elements of the set with the only element the set of all elements of the set with the only element the set of all
 elements of the set with the only element the set of all elements of the set with the only element the set of all
 elements of the set with the only element the set of all elements of the set with the only element the set of all

1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the situation, the people involved, and the goals that need to be achieved.

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem. This involves identifying the symptoms of the problem and determining the scope of the problem.

1. The first part of the document is a letter from the author to the reader, explaining the purpose of the work and the author's qualifications. The letter is dated 18th March 1881 and is addressed to the Hon. Mr. Justice, who is the President of the Council of the Government of India. The author is a member of the Council and is writing to inform the President of the Council of the progress of the work and to request the President's approval of the work.

[illegible]

3. 2017 年 12 月 31 日，甲企业“应付账款”科目所属各明细科目期末贷方余额如下表所示：



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento comprende:

- Stipendio tabellare iniziale;
- Indennità integrativa speciale;
- Tredicesima mensilità;
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

La dipendente Sig.ra D'AMICO Rosa è destinata, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno - Asilo Nido.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. 29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 58 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente che acconsente al trattamento dei dati personali che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa,

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile I Settore
d.ssa Beatrice Maggio

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

La sottoscritta D'AMICO Rosa dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

Modugno, lì 06.03.2002

1. The first two conditions are satisfied by the following conditions:

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the President of the Senate, dated January 1, 1877. The letter is signed by Rutherford B. Hayes and is addressed to Charles Schreyer.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities related to the project. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial management.

2. The second part outlines the specific steps and procedures for recording transactions, including the use of standardized forms and codes. It also mentions the role of the accounting department in ensuring the accuracy and completeness of the records.

3. The third part describes the process of reconciling accounts and identifying discrepancies. It highlights the importance of regular reconciliation to prevent errors and ensure that the financial statements are reliable.

4. The fourth part discusses the various methods used to analyze financial data, such as ratio analysis and trend analysis. It explains how these techniques can help in understanding the financial performance of the organization over time.

5. The fifth part covers the preparation and presentation of financial reports. It details the format and content requirements for different types of reports, such as monthly statements and annual audits.

6. The sixth part addresses the challenges faced by organizations in managing their finances effectively. It identifies common pitfalls and offers practical advice on how to overcome them.

7. The seventh part concludes the document by summarizing the key points discussed and reiterating the importance of sound financial management practices.

1. The first part of the document is a list of references. The references are:

- 1. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 2. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 3. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 4. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 5. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 6. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 7. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 8. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 9. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.
- 10. J. H. Van Veen, "Acoustic beamforming: A review of the state of the art," *IEEE Transactions on Signal Processing*, vol. 40, no. 5, pp. 1181-1191, 1992.

[Faint handwritten notes at the bottom of the page]



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dalla d.ssa Beatrice Maggio, nato a Modugno (BA) il 5.12.1959, residente per la carica in piazza del Popolo n.16 -Responsabile I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - Sistemi Informatici del Comune di Modugno, con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la Sig.ra D'AMICO Rosa nata a Modugno (BA) il 04/02/1978, residente a Modugno (BA), in P.zza E. De Nicola, n. 14, cod. fisc. DMCRSO78B44F262W (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determinazione dirigenziale n. 344/RD/I Sett. del 02/07/1999 con la quale si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale di merito relativa all'Avviso Pubblico per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Assistente all'Infanzia, categoria "C1";
- 2) Vista la determinazione dirigenziale n. 040/...../RD/I Settore del 6-3-2002, con la quale è stata disposta la costituzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato, di un'Assistente all'Infanzia (art.7, co.1, lett.e, del CCNL integrativo 14/9/2000);
- 3) Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL del 6.7.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo determinato e a tempo pieno, per la durata di trenta giorni (gg.30), con decorrenza 6.03.2002 sino al 4.04.2002.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

The first part of the report deals with the general situation of the country. It is a very interesting and informative study of the country's development. The author has done a great deal of research and has gathered a wealth of material. The report is well written and is a valuable contribution to the study of the country's development.

The second part of the report deals with the economic situation of the country. It is a very interesting and informative study of the country's economic development. The author has done a great deal of research and has gathered a wealth of material. The report is well written and is a valuable contribution to the study of the country's economic development.

The third part of the report deals with the social situation of the country. It is a very interesting and informative study of the country's social development. The author has done a great deal of research and has gathered a wealth of material. The report is well written and is a valuable contribution to the study of the country's social development.



Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal giorno 6.03.2002 e fino a cessazione del rapporto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "C", posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'Infanzia."

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell' allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

- gestione, anche coordinando altri addetti, dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente all'unità di appartenenza;
- svolgimento di attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta l'elaborazione e l'analisi dei dati.

- raccolta delle iscrizioni dei bambini fino a tre anni per il nuovo anno scolastico;
- accoglimento al nido dei bambini ed alla sistemazione nello stesso;
- assistenza, nell'arco delle ore, di affidamento dei bambini;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le indicazioni delle tabelle dietetiche.

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento comprende:

- Stipendio tabellare iniziale;
- Indennità integrativa speciale;
- Tredicesima mensilità;
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

La dipendente Sig.ra D'AMICO Rosa è destinata, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno - Asilo Nido.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. 29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 58 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente che acconsente al trattamento dei dati personali che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

(Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile I Settore
d.ssa Beatrice Maggio

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

La sottoscritta D'AMICO Rosa dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

Il dipendente
Sig.ra D'AMICO Rosa

Modugno, lì 06.03.2002

