

Prot. 16923
del 30.03.2016

- AL SEGRETARIO GENERALE
- AL RESPONSABILE
SERVIZIO 6
COMUNE DI MODUGNO
LOROSEDI

RICHIESTA DI CONGEDO DI MATERNITÀ
ARTT. 20, 26 E 31 DECRETO L.VO 26 MARZO 2001, N. 151

La sottoscritta Petronelli Rosalisa categoria D1 posizione economica D1 in servizio presso il Comune di Modugno, in qualità di Responsabile del Servizio Assetto del Territorio

CHIEDE

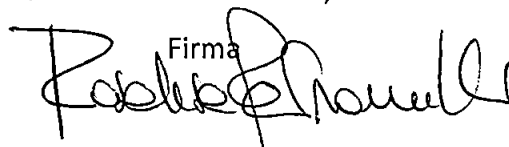
di poter usufruire della flessibilità del congedo di maternità, ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo 26.03.01, n. 151, dal mese precedente alla data presunta del parto facendo decorrere l'astensione dal servizio a partire dal 26/04/2016 (al massimo fino a un mese prima la data presunta del parto fino a quattro mesi dopo la data presunta del parto ovvero quattro mesi dopo il parto);

ALLEGA

- il certificato medico attestante la data presunta del parto;

Ai sensi dell'art. 21 del Decreto L.vo 151/2001 la sottoscritta si impegna a presentare, entro trenta giorni dal parto, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Modugno, 30/03/2016

Firma


CERTIFICATO MEDICO

Certifico di aver visitato in data odierna la Sig. ra PETRONELLI ROSALISA
nata a BARI il 25.06.78, residente a TRIGGIANO
in via FALLACARA 87, dipendente della ditta _____
sede di lavoro _____ qualifica _____ attualmente nel corso
della 32^a settimana di gravidanza (U.M. 17.8.15 E.P.P. 24.5.16)

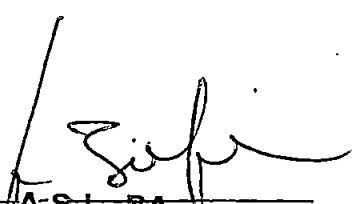
Dall'esame clinico/strumentale non sono emerse condizioni patologiche che configurino
una situazione di rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro al momento della ri-
chiesta e non vi sono controindicazioni allo svolgimento dell'attività lavorativa dichiarata.

Inoltre sulla base delle dichiarazioni rese dalla lavoratrice, si attesta

- l'assenza di pregiudizio per la sua salute e quella del nascituro derivante dalle mansioni svolte, dall'ambiente di lavoro e/o dall'articolazione dell'orario di lavoro effettuato;
- l'assenza di controindicazioni allo stato di gestazione riguardo alle modalità per il raggiungimento del posto di lavoro.

L'esercizio dell'opzione di "flessibilità" ai sensi dell'art. 20 del D. L.vo n. 151/2001
allo stato attuale, non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

BARI il 25.03.16


A.S.L. BA
Presidio Ospedaliero "San Paolo"
Dr. Giovanni BELLOFIORE
Dirigente Medico
U.O. OSTETRICIA E GINECOLOGIA
Cod. Reg. 160144