



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 339 / 2022

Originale

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

05/03/2022

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

08/03/2022

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/03/2022

A: 23/03/2022

OGGETTO: CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN
ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL
D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA.
RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 43 R.G. del 18/01/2018 si è preso atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione, dell'arch. Petronelli Rosalisa, "Istruttore Direttivo Tecnico" cat D pos. Econ. D2 con contratto a tempo pieno e indeterminato, per assunzione dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 presso il Comune di Noicattaro a partire dal 01/02/2018;

Atteso che con nota pec prot. n. 10553 del 04/03/2022 l'arch. Petronelli Rosalisa ha comunicato la cessazione del collocamento in aspettativa e il rientro in servizio a partire dal 01/04/2022;

Rchiamati:

- l'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la possibilità del dipendente di richiedere la riassunzione in servizio alla cessazione dell'incarico a tempo determinato;
- l'art. 26 del CCNL del 14/9/2000, integrato dall'art. 17 del CCNL del 5/10/2001, disciplinante la ricostituzione del rapporto di lavoro, che stabilisce espressamente che per effetto della ricostituzione del rapporto di lavoro, al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità e ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile.

Considerato che, nello specifico, viene comunicata dall'arch. Petronelli la cessazione del collocamento in aspettativa non retribuita e la riammissione in servizio con decorrenza dal 1 aprile 2022 nei ruoli dell'ente nella medesima posizione giuridica ed economica, termini e condizioni lavorative sussistenti all'atto dell'inizio dell'aspettativa;

Ritenuto, alla luce delle argomentazioni richiamate, di dover procedere alla riammissione in servizio a tempo pieno della stessa dipendente;

Dato atto che per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico dirigenziale, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio), che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;



Città di Modugno

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificata con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il Decreto sindacale n. 2/2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022 avente ad oggetto: "Proroga incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS.";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto, per le motivazioni indicate in premessa della comunicazione pervenuta tramite pec prot. n. 10553 del 04/03/2022 dell'arch. Petronelli Rosalisa di cessazione del collocamento in aspettativa non retribuita e la riammissione in servizio;
2. di riassumere in servizio a tempo pieno, la dipendente Petronelli Rosalisa "Istruttore Direttivo Tecnico" cat D2 a tempo pieno, nei ruoli dell'ente nella medesima posizione giuridica ed economica, termini e condizioni lavorative sussistenti all'atto dell'inizio dell'aspettativa prima dell'inizio dell'aspettativa, con decorrenza dal 1 aprile 2022;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'arch. Petronelli Rosalisa, al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Avv. Valeria De Pasquale**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 389**

Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Nr. adozione settore: **43** Nr. adozione generale: **339**

Data adozione: **05/03/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **05/03/2022**

Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **08/03/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 339

DATA DI REGISTRAZIONE:

05/03/2022

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/03/2022 AL 23/03/2022

MODUGNO LI', 09/03/2022

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**

Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 43

MATRICOLO
N. 387

FELICITÀ ANNI PRECEDENTI TUTTALTE 31/1/2018: 32 giorni

FELICITÀ ANNO 2022 → 19 GIORNI x 2022

+ FESTIVITÀ ROLPPO ANNO 2022 → 3 GIORNI x 2022

+ ART. 32 e ART. 35 CCNL → 12 ORE + ART. 33 BIS CCNL → 24 ORE



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

INFERIORE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 339 / 2022

Originale

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

05/03/2022

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

08/03/2022

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/03/2022

A: 23/03/2022

OGGETTO: CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN
ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL
D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA.
RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 43 R.G. del 18/01/2018 si è preso atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione, dell'arch. Petronelli Rosalisa, "Istruttore Direttivo Tecnico" cat D pos. Econ. D2 con contratto a tempo pieno e indeterminato, per assunzione dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 presso il Comune di Noicattaro a partire dal 01/02/2018;

Atteso che con nota pec prot. n. 10553 del 04/03/2022 l'arch. Petronelli Rosalisa ha comunicato la cessazione del collocamento in aspettativa e il rientro in servizio a partire dal 01/04/2022;

Rchiamati:

- l'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la possibilità del dipendente di richiedere la riassunzione in servizio alla cessazione dell'incarico a tempo determinato;
- l'art. 26 del CCNL del 14/9/2000, integrato dall'art. 17 del CCNL del 5/10/2001, disciplinante la ricostituzione del rapporto di lavoro, che stabilisce espressamente che per effetto della ricostituzione del rapporto di lavoro, al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità e ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile.

Considerato che, nello specifico, viene comunicata dall'arch. Petronelli la cessazione del collocamento in aspettativa non retribuita e la riammissione in servizio con decorrenza dal 1 aprile 2022 nei ruoli dell'ente nella medesima posizione giuridica ed economica, termini e condizioni lavorative sussistenti all'atto dell'inizio dell'aspettativa;

Ritenuto, alla luce delle argomentazioni richiamate, di dover procedere alla riammissione in servizio a tempo pieno della stessa dipendente;

Dato atto che per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico dirigenziale, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio), che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;



Città di Modugno

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificata con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il Decreto sindacale n. 2/2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022 avente ad oggetto: "Proroga incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS.";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto, per le motivazioni indicate in premessa della comunicazione pervenuta tramite pec prot. n. 10553 del 04/03/2022 dell'arch. Petronelli Rosalisa di cessazione del collocamento in aspettativa non retribuita e la riammissione in servizio;
2. di riassumere in servizio a tempo pieno, la dipendente Petronelli Rosalisa "Istruttore Direttivo Tecnico" cat D2 a tempo pieno, nei ruoli dell'ente nella medesima posizione giuridica ed economica, termini e condizioni lavorative sussistenti all'atto dell'inizio dell'aspettativa prima dell'inizio dell'aspettativa, con decorrenza dal 1 aprile 2022;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'arch. Petronelli Rosalisa, al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Avv. Valeria De Pasquale**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 389**

Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Nr. adozione settore: **43**

Nr. adozione generale: **339**

Data adozione: **05/03/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **05/03/2022**

Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **08/03/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 339

DATA DI REGISTRAZIONE:

05/03/2022

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

CESSAZIONE DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 DELL'ARCH. PETRONELLI ROSALISA. RIASSUNZIONE IN SERVIZIO.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/03/2022 AL 23/03/2022

MODUGNO LI', 09/03/2022

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**

Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 43



Riepilogo mensile

Comune di Modugno

gennaio 2018

Matricola Matricola ST Badge Dipendente PETRONELLI ROSALISA
247 397 396 Ufficio SERV 04 - ASS. TERRITORIO

	GG Turni	GG Presenza	Diurno	Notturmo	Festivo	Fest.Nott.
Turnazioni dipendente	0	13	00.00	00.00	00.00	00.00

Status	Descrizione	Totale goduto nel mese:	Giorni	Ore
7	FERIE ANNO PRECEDENTE		9	00.00
60	SERVIZIO		0	04.40

Totale assenze per Malattia nel triennio (a partire dal 01/01/2015): 8

Riepilogo situazione progressivi									
	Spettanti		Residui		Goduti		Rimasti		
	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	
0001 - FERIE ANNO CORRENTE (2018)	2	00:00	0	00:00	0	00:00	2	00:00	
0002 - FESTIVITA' SOPPRESSE	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	
0005 - RIPOSO COMPENSATIVO	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	
0006 - PERMESSO BREVE DA RECUPERARE	0	36:00	0	00:00	0	00:00	0	36:00	
0007 - FERIE ANNO PRECEDENTE	39	00:00	0	00:00	9	00:00	30	00:00	
0016 - MISSIONE E/O CORSO DI AGGIORNAMENTO	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	
0018 - PERMESSO RETRIBUITO	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	
0030 - CONG. PARENT. EX AST. FACOL.	23	00:00	0	00:00	0	00:00	23	00:00	
0047 - PERM. RETR. CONCORSI/ESAMI	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	
2016 - PERMESSI RECUPERATI	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	

TOT. 32 GIORNI
ANNI PRECEDENTI



Riepilogo mensile

Comune di Modugno

gennaio 2018

Matricola Matricola ST Badge Dipendente PETRONELLI ROSALISA
247 397 396 Ufficio SERV 04 - ASS. TERRITORIO

	Ent1	Usc1	Ent2	Usc2	Ent3	Usc3	Da lav	Norm	Gius	Recup	StrD	StrN	StrFD	StrFN	Pasto
01/01/2018	LU	CAPODANNO													
02/01/2018	MA	08.01	14.04	14.35	17.45	--.---	09.00	09.00	--.---	00.13	--.---	--.---	--.---	--.---	*
03/01/2018	ME	07.57	15.00	--.---	--.---	--.---	06.00	06.00	--.---	01.03	--.---	--.---	--.---	--.---	
04/01/2018	GI	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
05/01/2018	VE	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
06/01/2018	SA	Giorno non lavorativo													
07/01/2018	DO	Giorno non lavorativo													
08/01/2018	LU	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
09/01/2018	MA	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
10/01/2018	ME	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
11/01/2018	GI	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
12/01/2018	VE	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
13/01/2018	SA	Giorno non lavorativo													
14/01/2018	DO	Giorno non lavorativo													
15/01/2018	LU	08.29	11.20	13.02	15.30	--.---	06.00	06.00	01.42	01.01	--.---	--.---	--.---	--.---	
		11.20 - 13.02 (01.42) - SERVIZIO													
16/01/2018	MA	08.25	19.11	--.---	--.---	--.---	09.00	09.00	--.---	01.46	--.---	--.---	--.---	--.---	*
17/01/2018	ME	08.28	12.39	14.01	14.19	--.---	06.00	05.51	01.22	-00.09	--.---	--.---	--.---	--.---	
		12.39 - 14.01 (01.22) - SERVIZIO													
18/01/2018	GI	08.20	18.30	--.---	--.---	--.---	09.00	09.00	--.---	01.10	--.---	--.---	--.---	--.---	*
19/01/2018	VE	08.33	12.39	13.28	16.11	--.---	06.00	06.00	00.49	01.38	--.---	--.---	--.---	--.---	
		12.39 - 13.28 (00.49) - SERVIZIO													
20/01/2018	SA	Giorno non lavorativo													
21/01/2018	DO	Giorno non lavorativo													
22/01/2018	LU	08.18	14.45	--.---	--.---	--.---	06.00	06.00	--.---	00.27	--.---	--.---	--.---	--.---	
23/01/2018	MA	08.24	19.15	--.---	--.---	--.---	09.00	09.00	--.---	01.51	--.---	--.---	--.---	--.---	*
24/01/2018	ME	07.49	08.34	09.21	15.08	--.---	06.00	06.00	00.47	01.19	--.---	--.---	--.---	--.---	
		08.34 - 09.21 (00.47) - SERVIZIO													
25/01/2018	GI	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
26/01/2018	VE	Assenza per FERIE ANNO PRECEDENTE (7)													
27/01/2018	SA	Giorno non lavorativo													
28/01/2018	DO	Giorno non lavorativo													
29/01/2018	LU	08.30	15.30	--.---	--.---	--.---	06.00	06.00	--.---	01.00	--.---	--.---	--.---	--.---	
30/01/2018	MA	08.33	20.37	--.---	--.---	--.---	09.00	09.00	--.---	03.04	--.---	--.---	--.---	--.---	*
31/01/2018	ME	08.22	16.37	--.---	--.---	--.---	06.00	06.00	--.---	02.15	--.---	--.---	--.---	--.---	
		Da lav Norm Gius Recup StrD StrN StrFD StrFN Pasto													
Totale							93.00	92.51	04.40	16.38	--.---	--.---	--.---	--.---	5