



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PARZIALE DI 30 ORE SETTIMANALI – Incremento orario di lavoro

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di novembre, nella residenza municipale

Tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, Viale della Repubblica n. 46, in persona del Responsabile del Servizio 6 Ragioneria – Personale P.O. Valeria DE PASQUALE nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1968 - cod.fisc. DPSVLR68A68L425E domiciliato per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. il Decreto sindacale n. 5/2021 prot. n. 4406 del 29/01/2021

e

la Sig.ra VITULLI Isabella, nata a Napoli il 01/03/1968 e residente in Modugno (Ba) alla Via X Marzo n. 59/F, codice fiscale: VTLSLL68C41F839Q, dipendente del Comune di Modugno ed in servizio presso l'UDP (in seguito identificato quale dipendente).

Premesso che la dipendente di categoria "C", pos.econ."C6", Vitulli isabella – profilo professionale di Istruttore Amministrativo, in servizio presso l'Ufficio Piano di Zona, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale con tipologia della prestazione lavorativa articolata su cinque giorni settimanali, per un totale di n. 25 ore a 30 ore settimanali.

- 1) Vista la nota prot. n. 41746 del 25/10/2021 con la quale la dipendente Isabella VITULLI ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale di n. 25 ore settimanali a tempo parziale di n. 30 ore settimanali.
- 2) Richiamata la determinazione del Responsabile di Servizio n. 1239 R.G. del 25/01/2021;

Ritenuto di aderire alla richiesta della dipendente,

Considerato che, ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

Il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale a n. 30 ore settimanali, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

- Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale, per n. 30 ore settimanali, decorrerà dal 1° dicembre 2021 e sarà articolato su cinque giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì).
- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina

del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro resa.

- Il trattamento economico, anche accessorio, commisurato alla prestazione lavorativa, è quello previsto dal vigente CCNL-comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria ed alla stessa posizione economica di inquadramento.
- La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane l'ufficio Piano di Zona. Gli eventuali spostamenti presso altri Servizi di pertinenza dell'Ente, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, saranno effettuati con ordine di servizio.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 28 gennaio 2021.

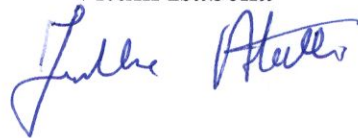
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, lì 30 novembre 2021

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
Avv. Valeria De Pasquale

La dipendente
Vitulli Isabella





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1239 / 2021

Originale

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

26/10/2021

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

04/11/2021

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 04/11/2021

A: 18/11/2021

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-
TIME DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI. DIPENDENTE VITULLI
ISABELLA.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI. DIPENDENTE VITULLI ISABELLA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- la dipendente sig.ra Vitulli Isabella, "Istruttore Amministrativo" cat. C pos. Econ C6, assunta a tempo pieno e indeterminato, presso questo Comune dal 9 Settembre 1993, il cui contratto è stato trasformato in tempo parziale, per n. 20 ore settimanali / n. 4 giornaliere, a decorrere dal 1° novembre 2012, e da 20 a 25 ore settimanali a partire dal 01° febbraio 2021, giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 83 R.G. del 26/01/2021, con nota prot. n. 41746 del 25/10/2021 ha richiesto di poter incrementare le proprie ore lavorative settimanali da 25 a 30 ore settimanali;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Delibera n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana; secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione.

Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3, comma 101, Legge 24/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";

- Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.";

- Parere Sezione Regionale di Controllo per la Campania n. 20/2014/Par la quale, nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo, statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle



Città di Modugno

stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (S.R.C. Sardegna n. 67/2012/PAR e S.R.C. Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”;

- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di tetto orientamento, stabilisce che, per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

- Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Puglia n. 159/2017 secondo la quale “il mero incremento orario di un rapporto di lavoro a tempo parziale, pur non realizzando una trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale in un rapporto di lavoro a tempo pieno assimilabile ad una nuova assunzione, incide sulla capacità assunzionale dell'ente nella misura in cui risulta necessario rispettare il limite generale della spesa del personale”;

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile e tenuto conto della posizione della dipendente, l'incremento dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Accertato che l'incremento della spesa per l'attribuzione del trattamento economico quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, dovuto all'aumento della percentuale delle ore di lavoro a part-time per la suddetta dipendente, rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2021-2023 ed è comunque legato ad un periodo temporale limitato;

Dato atto che l'aumento dell'orario di lavoro e la relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi con una parziale modifica del contratto originario individuale di lavoro e limitatamente a tale aspetto;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art.4 - comma 2° D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107 D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- gli artt.4,5 e 6 del CCNL 14/09/2000 che disciplinano, in dettaglio, i peculiari aspetti del rapporto di Lavoro a tempo parziale;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto sindacale n. 5/2021 prot. n. 4406 del 29/01/2021 avente ad oggetto: “Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e con Posizione Organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).”;



Città di Modugno

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di prendere atto della nota prot. n. 41746 del 25/10/2021 della dipendente sig.ra Vitulli Isabella con cui chiede l'incremento di n. 1 ora al giorno rispetto al vigente orario di lavoro giornaliero e la trasformazione del rapporto di lavoro da 25 a 30 ore settimanali.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Vitulli Isabella, presso il Comune di Modugno, da tempo parziale di 25 ore settimanali in tempo parziale a 30 ore settimanali, decorra dal 1° dicembre 2021.
- 3) Di dare atto che tale trasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto la sig.ra Vitulli Isabella è stata originariamente assunta a tempo pieno e indeterminato alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a 25 ore settimanali a part-time a 30 ore settimanali, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 5) Di dare atto che la maggior spesa verrà imputata ai seguenti capitoli del redigendo Bilancio di previsione 2021: cap.1736 per stipendi, cap. 1737 per oneri riflessi a carico dell'Ente, cap. 1060 per IRAP.
- 6) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro part-time a 30 ore settimanali previsto dai CC.NN.LL.
- 7) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- 8) Di trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile UDP, e notificare il presente atto alla



Città di Modugno

dipendente Vitulli Isabella nonché trasmettere copia alle OO.SS. e alla RSU per la dovuta informazione.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Avv. Valeria De Pasquale**



Città di Modugno

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2021 / 1368**Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**Oggetto: **TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI.
DIPENDENTE VITULLI ISABELLA.**Nr. adozione settore: **163** Nr. adozione generale: **1239**Data adozione: **26/10/2021****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **26/10/2021**Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale**Visto Contabile**

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **04/11/2021**Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1239

DATA DI REGISTRAZIONE:
26/10/2021

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:
TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI. DIPENDENTE
VITULLI ISABELLA.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 04/11/2021 AL 18/11/2021

MODUGNO LI', 04/11/2021

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 163



CITTÀ DI MODUGNO
Ufficio di Piano
PROTOCOLLO

N. 41746 del 25/10/2021



**Al Responsabile Ufficio del Personale
e Finanziario
Dott.ssa V. De Pasquale**

**Al Responsabile dell'Ufficio di Piano
Dott. M. Perillo**

**All'Assessore ai Servizi Sociali
e Ufficio di Piano
Dott.ssa G. Di Lella Della Malva**

COMUNE DI MODUGNO

Oggetto: Richiesta incremento n.1 ora orario di lavoro giornaliero.

La sottoscritta **VITULLI ISABELLA**, nata a Napoli il 01/03/1968 e residente a Modugno, in Via X Marzo cv.59/F, in servizio presso il Comune di Modugno a decorrere dal 09/09/1993, Categoria C6, profilo professionale Istruttore Amministrativo, in forza presso Ufficio di Piano, **già in regime di part-time** con contratto di lavoro del 29/06/2009, con la presente domanda

CHIEDE

di poter articolare la propria attività lavorativa giornaliera dal lunedì al venerdì, per un totale di n.30 ore settimanali, rispetto alle attuali n. 25 ore lavorative.
Cordialità.

Modugno 25.10.2021

In fede