



CITTA' DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

CITTÀ DI MODUGNO	
Prot. N.	16203
31 MAR 2011	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO
INDETERMINATO A TEMPO PARZIALE – Riduzione orario di lavoro.**

Il Comune di Modugno

L'anno 2011, il giorno 31 del mese di marzo, nella residenza municipale,

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, piazza del Popolo n.16, in persona del Dirigente I Settore: Segreteria – AA.GG. – Personale – Servizi Demografici, dott.Serafino Bruno, nato a Modugno il 28.08.1945, cod.fisc.BRNSFN45M28F262Z, domiciliato per la carica presso L'Ente medesimo (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

- la sig.ra Vitulli Isabella, nata a Napoli il 1° marzo 1968 e residente in Modugno alla via X Marzo n.59/f, codice fiscale: VTL SLL 68C41 F839Q, DIPENDENTE DEL Comune di Modugno in servizio presso il VII Settore: Polizia Municipale – Igiene urbana (in seguito identificato quale dipendente).

- Richiamata la determinazione dirigenziale n.195/DD/Settore01 avente come oggetto "Dipendente Vitulli Isabella. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale"
- Vista la nota del 28.02.2011 prot.n.0010311 con la quale la dipendente Vitulli ha richiesto la riduzione dell'orario giornaliero di lavoro.
- Visto il parere favorevole del Dirigente VII Settore: Polizia Municipale – Igiene urbana, cui la dipendente funzionalmente dipende.
- Vista la determina dirigenziale n.110/DD/Settore01 del 28.03.2011,

si conviene e stipula quanto segue

il presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale.

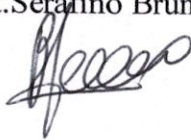
1. La prestazione lavorativa per un numero di 25 ore settimanali, decorrerà dal 1° aprile 2011 e sarà articolata su cinque giorni (dal lunedì al venerdì) dalle ore 9,00 alle ore 14,00. Alla dipendente, solo con il suo espresso consenso, potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, da ripartire in più di una settimana, sino ad un massimo del 10% della prestazione mensile, per ogni mese lavorato, per ogni mese lavorato.
2. Il trattamento economico, anche accessorio, previsto dal vigente CCNL – comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria

I Settore: Segreteria – Affari Generali – Personale – Servizi Demografici
Piazza del Popolo n.16 Modugno (BA)
tel.080/5865705 – fax 080/5865262

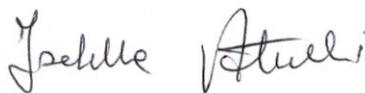
ed alla stessa posizione economica di inquadramento, sarà commisurato alla effettiva prestazione lavorativa.

3. La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane il VII Settore: Polizia Municipale – Igiene urbana. Gli eventuali spostamenti presso altri Settori/Servizi di pertinenza dell'Ente, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, saranno effettuati con ordine di servizio.
4. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto è regolato dalle clausole dei CCNL di comparto vigenti nel tempo e, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa (art.2, co.2 del D.lgs.n.165/2001), nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse -secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.
5. Il datore di lavoro garantisce alla dipendente che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, è conforme ai contenuti della legge 196/2003.
6. Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 29 giugno 2009.

Il Dirigente I Settore
dott. Serafino Bruno



La dipendente
Vitulli Isabella





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 225 / 2011

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SET01/DD/2011/110

DATA DI ADOZIONE

28/03/2011

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

07/04/2011

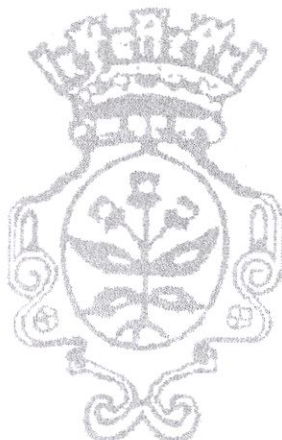
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 08/04/2011

AL 22/04/2011

OGGETTO

Dipendente Vitulli Isabella. Riduzione orario di lavoro settimanale con decorrenza 1 aprile 2011.



Il Dirigente

Richiamata la determina dirigenziale n.195/DD/Settore01 del 18.06.2009, con la quale si procedeva, a richiesta dell'interessata, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo pieno a tempo parziale, della dipendente di cat.C con profilo professionale di "Istruttore", sig.ra Vitulli Isabella.

Considerato:

- che il rapporto di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di n.30 ore settimanali della sunnominata dipendente ha avuto inizio il 1° luglio 2009.
- che la dipendente Vitulli con nota del 28.2.2011 ha richiesto, la riduzione dell'attuale orario giornaliero di un'ora, per un totale di n.25 ore settimanali.

Evidenziato che tale riduzione di orario non modifica il limite del contingente dei beneficiari per il tempo parziale prevista dall'art.4 comma 1 del CCNL di comparto del 14.09.2000 – code contrattuali.

Rilevato che non sussistono situazioni che possano comportare "pregiudizio alla funzionalità del servizio" come risulta dal parere favorevole espresso dal Dirigente VII Settore: Polizia Municipale – Igiene urbana cui la dipendente funzionalmente dipende dal 15 giugno 2010.

Visto l'art.73 della legge n.133 del 6 agosto 2008.

Visto:

- art.107 – D.lgs.18.08.2000, n.267
- art. 4, comma 2° D.lgs.30.03.2001, n.165

determina

per i motivi in narrativa espressi:

1. di accogliere la domanda inoltrata dalla dipendente di cat.C con profilo professionale di "Istruttore", Vitulli Isabella, in servizio presso il VII Settore, relativa alla riduzione di un'ora dell'attuale orario giornaliero.
2. Di dare atto che l'articolazione oraria, per un totale di n.25 ore settimanali, dal lunedì al venerdì, sarà: h.09,00 – h.14,00.
3. Di stabilire che gli effetti della riduzione oraria decorreranno dal 1 aprile 2011.
4. Di dare atto che alla dipendente Vitulli Isabella si conferma l'assegnazione al settore ed al profilo posseduto.
5. Di corrispondere il trattamento economico, anche accessorio, spettante in base alla vigente disciplina del contratto CCNL di comparto al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale, in misura proporzionale all'orario di servizio prestato (art.6 CCNL 14.09.2000).
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Vitulli Isabella, agli Uffici Personale e

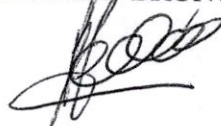


Contabilità del Personale, per quanto di competenza, nonché alla RSU per opportuna informazione.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

Modugno, 28 marzo 2011

Il Dirigente del I-V-VI Settore
Dott. Serafino BRUNO





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL' ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2011/110

DATA DI ADOZIONE: 28/03/2011

OGGETTO

Dipendente Vitulli Isabella. Riduzione orario di lavoro settimanale con decorrenza 1 aprile 2011.

NOTE AGGIUNTIVE
NESSUNA

MODUGNO Lì, 07/04/2011

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
DOTT. FULVIO P. GESMUNDO



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 225

DATA DI REGISTRAZIONE:
08/04/2011

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2011/110

OGGETTO:
Dipendente Vitulli Isabella. Riduzione orario di lavoro settimanale con decorrenza 1 aprile 2011.



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 08/04/2011 AL 22/04/2011

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO-NOTIFICHE
Dott. Michele GNERELLI

MODUGNO LI', 08/04/2011

Form



CITTA' DI MODUGNO

(Provincia di Bari)

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 15873	
30 MAR 2011	
Cat. _____	Unit. _____
Fasc. _____	Soitofasc. _____

Modugno, 29 marzo 2011

Alla dipendente
Vitulli Isabella

E, p.c. Al Dirigente VII Settore

All'Ufficio Contabilità del Personale

Oggetto: Riduzione orario di lavoro.

Aderendo alla Sua istanza del 28 febbraio 2011 prot.n.0010311, si comunica che la stessa è stata accolta e con atto dirigenziale n.110/DD/Settore01 del 28.03.2011 si è proceduto alla riduzione giornaliera del Suo orario di lavoro.

Il nuovo orario di lavoro, ore 9,00 /14,00 (dal lunedì al venerdì) decorrerà dal 1° aprile 2011.

La si invita, pertanto, a presentarsi il giorno 31 marzo 2011 presso l'Ufficio Personale per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro

Il Dirigente I Settore
Dott. Serafino Bruno



CITTÀ DI MODUGNO

(Provincia di Bari)

VII SETTORE – POLIZIA MUNICIPALE

Prot. 0014557

Modugno, 23 MAR. 2011

Al Dirigente I Settore
Ufficio Personale

SEDE

Oggetto: Richiesta riduzione orario di lavoro.

In riferimento alla nota prot. n. 0010311 del 28/02/2011 della dipendente Vitulli Isabella, questo Settore esprime nulla-osta alla riduzione di un'ora giornaliera. Tale riduzione non pregiudica l'attività lavorativa.

Distinti saluti.



Il Dirigente VII Settore
Comandante della P.M.
(Magg. Nicola Del Zotti)



→ Al Dirigente del Personale
Al Dirigente VII Settore
COMUNE DI MODUGNO

Oggetto: Richiesta riduzione orario di lavoro.

La sottoscritta **VITULLI Isabella**, nata a Napoli il 01/03/1968 e residente a Modugno, in Via X Marzo cv.59/F, in servizio presso il Comune di Modugno a decorrere dal 09/09/1993, Categoria C5, profilo professionale Istruttore Amministrativo, in forza presso il Comando Polizia Municipale, Ufficio Sanzioni Amministrative, già in regime di part-time con contratto di lavoro del 29/06/2009, con la presente domanda

CHIEDE

nel più breve tempo possibile, di poter ridurre il proprio orario di lavoro giornaliero di un'ora, con la seguente articolazione oraria: 09.00 – 14.00, dal lunedì al venerdì, per un totale di n.25 ore lavorative settimanali.

Tale richiesta è motivata da esigenze familiari, in particolare dalla necessità di accudire la figlia minore, di 4 anni e di accompagnarla quotidianamente alla scuola materna, che ha orario iniziale alle ore 08.20.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, di essere in possesso, in conformità a quanto previsto dall'art.11 del regolamento di gestione del part-time, nonché dell'art.4, comma 12, del C.C.N.L. del 14/0/2000, nell'ordine dei seguenti titoli di precedenza:

- A) Patologie mediche richiedenti costanti terapie, già elencate nella precedente richiesta del 12/06/2009 prot.31900.
- B) Di essere genitore di n.2 figlie minori.

Modugno 28/02/2011

In fede

Isabella Vitulli

Ammissione nuovo Turno
lavorativo il 16.11.2011
8.00/13.00 cod. 031

Rezza

→ Al Dirigente VII Settore
Ing. E. Petraroli

e p.c.

↓
Al Responsabile del Servizio di P.M.
del Comune di Modugno
Cap. Luigi di Caterino

COMUNE DI MODUGNO	
VII Settore - Polizia Municipale	
Prot. N. 53015	
10 NOV 2011	
Cat.....	Clas.....
Fasc.....	Sottofasc.....

All'Ufficio Rilevazione Presenze del
Personale

SEDE

Oggetto: **R**ichiesta variazione orario di servizio.

Con la presente, la scrivente Vitulli Isabella, in servizio presso il Comando di P.M. in qualità di Istruttore Amministrativo, cat.C, chiede a far data 10 Novembre 2011, di poter effettuare il seguente orario di lavoro : 8.00/13.00, per gravi esigenze di carattere familiare.
Fiduciosa in un benevole accoglimento di tale richiesta, porge distinti saluti.

In fede

Isabella Vitulli

Modugno 10/11/2011

11/11/2011
SI AUTORIZZA
Il Responsabile Servizio di P.M.
Cap. Luigi Di Caterino

IL DIRIGENTE DEL III SETTORE
(Ing. Emilio Petraroli)
visto in autunno
14/11/2011
[Signature]