



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 429 / 2021

Originale

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

22/04/2021

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

26/04/2021

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 26/04/2021

A: 10/05/2021

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI
SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE
C. S. (MATRICOLA 74) - PERIODO DAL 3.05.2021 AL 1.06.2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74) - PERIODO DAL 3.05.2021 AL 1.06.2021**

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con istanza del 20/04/2021 acclarata al protocollo dell'Ente al n. 15587 del 22/04/2021, il dipendente C.S. (matricola 74), dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale, ha chiesto di usufruire di **30 GG.**, a decorrere **dal 3.05.2021 fino al 1.06.2021**, di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per assistere il proprio genitore, in favore del quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;
- il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "...durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";
- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;
- il dipendente risulta aver già fruito precedentemente di 5 periodi di congedo ex art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001: dal 21.05.2018 al 30.10.2018 – pari a 162 giorni, dal 18.03.2019 al 5.07.2019 – pari a 110 giorni, dal 4.11.2019 al 3.01.2020 – pari a 60 giorni, dal 2.3.2020 al 1.05.2020 – pari a 60 giorni, dal 20.01.2021 al 30.04.2021 - pari a 492 giorni, che sommati ai **30 giorni** richiesti complessivamente risultano **522 giorni**.

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;
- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;



Città di Modugno

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";
- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";
- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere al dipendente C.S. un periodo di congedo straordinario richiesto pari a **30 GG.**, a decorrere **dal 3.05.2021 fino al 1.06.2021**, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta, e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visti:

- l'art.4, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- il Decreto Sindacale prot. n. 5/2021 prot. n. 4406 del 29/01/2021 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di



Città di Modugno

Servizio e con Posizione Organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).”;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell’art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall’art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell’art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall’art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all’adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) **DI CONCEDERE**, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente C.S. (matricola 74) un congedo di **30 GG.**, a decorrere **dal 3.05.2021 fino al 1.06.2021**, ai sensi dell’art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) **DI DARE ATTO** che per il suddetto periodo al suddetto dipendente spetta un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, che ai sensi del comma 5-quinquies dell’art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) **DI DISPORRE** che il dipendente C.S., dovrà tempestivamente informare l’Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 7 e al dipendente C.S. (matricola 74).

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Valeria De Pasquale**

FINANZIARIO - PERSONALE



Città di Modugno

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2021 / 524**Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001
AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74) - PERIODO DAL 3.05.2021 AL 1.06.2021**Nr. adozione settore: **68**Nr. adozione generale: **429**Data adozione: **22/04/2021****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **22/04/2021**Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale**Visto Contabile**

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **26/04/2021**Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 429

DATA DI REGISTRAZIONE:

22/04/2021

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL
DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74) - PERIODO DAL 3.05.2021 AL 1.06.2021

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 26/04/2021 AL 10/05/2021

MODUGNO LI', 26/04/2021

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 68



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 49 / 2021

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

13/01/2021

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

14/01/2021

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 21/01/2021

A: 04/02/2021

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI
SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE
C. S. (MATRICOLA 74).

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74).**

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con istanza del 12/01/2021 acclarata al protocollo dell'Ente al n° 1249, il dipendente C.S. (matricola 74), dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale, ha chiesto di usufruire di **100 GG.**, a decorrere **dal 20.01.2021 fino al 30.04.2021**, di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per assistere il proprio genitore, in favore del quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;
- il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";
- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;
- il dipendente risulta aver già fruito precedentemente di 4 periodi di congedo ex art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001: dal 21.05.2018 al 30.10.2018 – pari a 162 giorni, dal 18.03.2019 al 5.07.2019 – pari a 110 giorni, dal 4.11.2019 al 3.01.2020 – pari a 60 giorni, dal 2.3.2020 al 1.05.2020 – pari a 60 giorni, per un totale di 392 giorni, che sommati ai 100 giorni di congedo richiesti complessivamente risultano 492 giorni.

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;
- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a



Città di Modugno

condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...”;

- 5 ter “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall’anno 2011, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....”;
- 5 quinquies “Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”;

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell’handicap in situazione di gravità di cui all’art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell’art.4, comma 1 della Legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all’art.33, commi 1-2-3;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere al dipendente C.S. un periodo di congedo straordinario richiesto pari a 100 GG., a decorrere dal 20.01.2021 fino al 30.04.2021, un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visti:

- l’art.4, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l’art.107, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- il decreto sindacale prot. n. 59250 del 30/12/2020 avente ad oggetto: *“Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa, artt. 13,14,15 CCNL 21 Maggio 2018 e ai sensi dell’art.50 comma 10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. - Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa”*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell’art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall’art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell’art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall’art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all’adozione del presente provvedimento;



Città di Modugno

D E T E R M I N A

- 1) **DI CONCEDERE**, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente C.S. (matricola 74) un congedo di **100 GG.**, a decorrere **dal 20.01.2021 fino al 30.04.2021**, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) **DI DARE ATTO** che per il suddetto periodo al suddetto dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) **DI DISPORRE** che il dipendente C.S., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 7 e al dipendente C.S. (matricola 74).

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Valeria De Pasquale**

FINANZIARIO - PERSONALE



Città di Modugno

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2021 / 39**Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74).**Nr. adozione settore: **4**Nr. adozione generale: **49**Data adozione: **13/01/2021****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **13/01/2021**

Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **14/01/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 189 / 2020

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

21/02/2020

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

21/02/2020

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 25/02/2020

A: 10/03/2020

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI
SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE
C. S. (MATRICOLA 74)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74)

Relazione del Responsabile del procedimento

Premesso che:

- con istanza del 19/02/2020 acclarata al protocollo dell'Ente al n° 8970, il dipendente C.S. (matricola 74), dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale, ha chiesto di usufruire di 60 GG., a decorrere dal 2.03.2020 fino al 1.05.2020, di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per assistere il proprio genitore, in favore del quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;
- il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";
- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;
- il dipendente risulta aver già fruito precedentemente di 3 periodi di congedo ex art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001: dal 21.05.2018 al 30.10.2018 – pari a 162 giorni, dal 18.03.2019 al 5.07.2019 – pari a 110 giorni e dal 4.11.2019 al 3.01.2020 – pari a 60 giorni, per un totale di 332 giorni, che, sommati ai giorni richiesti (60 giorni), risultano complessivamente 392 giorni.

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;
- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;



Città di Modugno

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";
- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";
- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere al dipendente C.S. un periodo di congedo straordinario richiesto pari a 60 giorni, a decorrere dal 2.03.2020 fino al 1.05.2020, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie, si sottopone il presente atto per la sua approvazione;

L'Istruttore Direttivo Amm.vo

Dott. Pierluigi Mazio

Il Responsabile del Servizio

Letta e fatta propria la relazione che precede;



Città di Modugno

Visti:

- l'art.4, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- il decreto sindacale prot. n.0025750 del 20/05/2019 avente ad oggetto: *"Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS..Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa"*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) **DI CONCEDERE**, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente C.S. (matricola 74) un congedo di 60 GG., a decorrere dal 2.03.2020 al 1.05.2020, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) **DI DARE ATTO** che per il suddetto periodo al suddetto dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) **DI DISPORRE** che il dipendente C.S., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 7 e al dipendente C.S. (matricola 74).

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Donato Martino**

FINANZIARIO - PERSONALE



Città di Modugno



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 249**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001
AL DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74)**

Nr. adozione servizio: **29**

Data adozione: **21/02/2020**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **21/02/2020**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **21/02/2020**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 189

DATA DI REGISTRAZIONE:

21/02/2020

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N.151/2001 AL
DIPENDENTE C. S. (MATRICOLA 74)

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 25/02/2020 AL 10/03/2020

MODUGNO LI', 25/02/2020

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**
Dott. ssa Maria Antonietta Florio



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 29



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 273 / 2019

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

19/03/2019

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

19/03/2019

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 20/03/2019

A: 03/04/2019

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI
SENSI DELL'ART.42 CO.5 D.LGS. 151/2001 DIPENDENTE C.S.
(MATRICOLA 74).

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO.5 D.LGS. 151/2001 DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 74).

Relazione

Premesso che:

- con istanza del 04/03/2019 acclarata al protocollo dell'ente al n° 11534, il dipendente C.S. (matricola 74), dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione comunale, ha chiesto di usufruire di 110 giorni, dal 18.03.2019 al 05.07.2019, di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per assistere il padre del dipendente medesimo, in favore del quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;

Vista:

- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 547 R.G. del 17/05/2018 con la quale il dipendente C.S. ha già beneficiato di un periodo di congedo straordinario dal 21/05/2018 al 30/10/2018 pari a 162 giorni ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001;

Dato atto che:

- il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per i familiari con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";

- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:



Città di Modugno

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....":

- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";

- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sotto elencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima;

- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Ritenuto, pertanto, di concedere al dipendente C.S. un periodo di congedo straordinario richiesto pari a 110 giorni, dal 18/03/2019 al 05/07/2019, e un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Si sottopone la presente proposta di determinazione per la sua approvazione da parte del Responsabile del Servizio.

Modugno, 08/03/2019

L'Istruttore

Dott.ssa Francesca Dattomo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Letta e fatta propria la relazione che precede;

Visti:

- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;



Città di Modugno

- il D.L. 24/06/2014 n.90 convertito in L. 11/08/2014 n.114;

- Visto il decreto sindacale prot. n. 4348 del 28/01/2019 avente ad oggetto: "Proroga incarichi di Responsabile di Servizio con posizione organizzativa (art. 13, c. 3 CCNL DD.EE.LL 21 maggio 2018). Periodo: 01 febbraio – 20 maggio 2019.

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di concedere, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente C.S. (matricola 74) un congedo di 110 giorni dal 18/03/2019 al 05/07/2019, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.

2) Di dare atto che per il suddetto periodo al suddetto dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

3) Di disporre che il dipendente C.S., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.

4) Di trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 7 e al dipendente C.S. (matricola 74).

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2019 / 326**Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO.5 D.LGS. 151/2001
DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 74).**Nr. adozione servizio: **45**Data adozione: **19/03/2019****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **19/03/2019**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **19/03/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 273

DATA DI REGISTRAZIONE:

19/03/2019

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42 CO.5 D.LGS. 151/2001 DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 74).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 20/03/2019 AL 03/04/2019

MODUGNO LI', 20/03/2019

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**

Dott. ssa Maria Antonietta FLORIO



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 45



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 140 / 2018

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

08/02/2018

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

08/02/2018

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 14/02/2018

A: 28/02/2018

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI
SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N. 151/2001 ALLA
DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 117).

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N. 151/2001 ALLA DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 117).

Relazione

Premesso che:

con istanza del 05/02/2018 acclarata al protocollo dell'ente al n.7449, la sig.ra C.S. (matricola 117), dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione comunale, ha chiesto di usufruire di 89 GG., dal 01.02.2018 al 30.04.2018, di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per assistere la propria madre, in favore della quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;

il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per i figli con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";

ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....":



Città di Modugno

- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";

- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima;

- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Rilevato che, la dipendente C.S. ha fruito di precedente periodo di congedo, allo stesso titolo,

pari a 89 gg. dal 01/02/2017 al 30/04/2017 - di 230 gg. dal 15/05/2017 al 31/12/2017 e di 31 gg. dal 01/01/2018 al 31/01/2018;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere alla sig.ra C.S. un ulteriore periodo di congedo straordinario richiesto pari a 89 giorni, dal 01/02/2018 al 30/04/2018, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie, si sottopone il presente atto per la sua approvazione;

L'Istruttore Amministrativo

Serafino Rezza

Il Responsabile del Servizio

Letta e fatta propria la relazione che precede;

- Visti:

- l'art.4 - comma 2° D.lgs. 30.3.2001, n.165;

- l'art.107 D.Lgs. 18.8.2000 N.267;



Città di Modugno

- il decreto sindacale prot.n.005450 del 26/01/2018 avente ad oggetto: *"Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa"*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) DI CONCEDERE, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, alla dipendente C.S. (matricola 117) un congedo di 89 giorni dal 01/02/2018 al 30/04/2018, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) DI DARE ATTO che per il suddetto periodo alla suddetta dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, e che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) DI DISPORRE che la sig.ra C.S., dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 8 e alla dipendente C.S. (matricola 117),

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 200**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N. 151/2001 ALLA DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 117).**

Nr. adozione servizio: **24**

Data adozione: **08/02/2018**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **08/02/2018**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **08/02/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 140

DATA DI REGISTRAZIONE:
08/02/2018

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:
CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42 CO. 5 D.LGS. N. 151/2001 ALLA
DIPENDENTE C.S. (MATRICOLA 117).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 14/02/2018 AL 28/02/2018

MODUGNO LI', 14/02/2018

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1144 / 2018

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

26/10/2018

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

26/10/2018

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 26/10/2018

A: 09/11/2018

OGGETTO: PRESA D'ATTO RIENTRO ANTICIPATO IN SERVIZIO
DAL CONGEDO EX ART. 42, COMMA 5 D.LGS. N. 151/01
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO C.S. (MATRICOLA
74).

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: PRESA D'ATTO RIENTRO ANTICIPATO IN SERVIZIO DAL CONGEDO EX ART. 42, COMMA 5 D.LGS. N. 151/01 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO C.S. (MATRICOLA 74).

Relazione

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 547 R.G. del 17/05/2018 con la quale al dipendente C.S. (matricola 74) è stato concesso un periodo di congedo straordinario retribuito dal 21/05/2018 al 20/05/2020, ai sensi dall'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., per poter prestare assistenza alla propria madre, che si trova in una situazione di handicap grave accertata dalla competente ASL ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;

Vista la nota e -mail acquisita al protocollo generale il 26/10/2018 al n. 56408, con la quale il dipendente suindicato ha dichiarato di rinunciare al suddetto beneficio in quanto sono variate le condizioni familiari e quindi i presupposti per il riconoscimento del diritto in parola, indicando quale data di rientro anticipato in servizio il 31/10/2018, conservando il diritto di usufruire del permesso previsto dalla legge 104/1992, già in essere;

Richiamato il citato D. Lgs. 151/2001, ed in particolare il comma 5 dell'art. 42, modificato dall'art. 4 del D.Lgs 119 del 18.07.2011, che riconosce ai dipendenti pubblici e privati, il diritto di usufruire di un periodo di congedo retribuito, continuativo o frazionato, per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, al fine di prestare assistenza ai congiunti in situazione di handicap grave;

Vista la legge n. 104 del 05.02.1992;

Ritenuto, pertanto, prendere atto della rinuncia alla fruizione del congedo straordinario, formalizzata come sopra specificato dal su nominato dipendente;

Si sottopone la presente proposta di determinazione per la sua approvazione da parte del Responsabile del Servizio.

Modugno, 26/10/2018

L'Istruttore

Dott.ssa Francesca Dattomo



Città di Modugno

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6 FINANZIARIO E PERSONALE

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;
- la L. 104/1992;
- i CCNL del personale del comparto Regioni Enti Locali;
- Visto il decreto sindacale prot. n. 5450 del 26/01/2018 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di prendere atto della nota e-mail prot. 56408 del 26/10/2018 mediante la quale il dipendente C.S. (matricola 74), con contratto a tempo indeterminato di questo Ente, dichiara di rinunciare alla fruizione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 co. 5 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001, con rientro anticipato in servizio in data 31/10/2018;

2. di dare atto, pertanto, che il periodo di fruizione di detto congedo risulta essere dal 21.05.2018 al 30.10.2018;

3. trasmettere il presente provvedimento al dipendente, al Responsabile del Servizio di assegnazione e all'Ufficio contabilità del personale.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2018 / 1354**Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**Oggetto: **PRESA D'ATTO RIENTRO ANTICIPATO IN SERVIZIO DAL CONGEDO EX ART. 42, COMMA 5 D.LGS. N. 151/01 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO C.S. (MATRICOLA 74).**Nr. adozione servizio: **119**Data adozione: **26/10/2018****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **26/10/2018**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**Data **26/10/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1144

DATA DI REGISTRAZIONE:

26/10/2018

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

PRESA D'ATTO RIENTRO ANTICIPATO IN SERVIZIO DAL CONGEDO EX ART. 42, COMMA 5 D.LGS. N. 151/01 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO C.S. (MATRICOLA 74).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 26/10/2018 AL 09/11/2018

MODUGNO LI', 26/10/2018

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 119