



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. / 2017

N° 434/2017

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

04/05/2017

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

04/05/2017

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/05/2017

A: 23/05/2017

OGGETTO: MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
PARZIALE DELLA DIPENDENTE POSA FRANCESCA, DA 25 A 30
ORE SETTIMANALI.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE POSA FRANCESCA, DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI.**

Relazione

Preso atto che:

- la sig.ra Posa Francesca veniva assunta nei ruoli del Comune di Modugno in data 02/08/2002 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Operatore Servizi Vari", e che la stessa è attualmente inquadrata nella categoria A- posizione economica A4 del vigente CCNL;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale N. 1160/2004 R.G. del 19/08/2004, si procedeva con decorrenza 1° settembre 2004 alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa di 25 ore settimanali;

Vista la nota prot. n. 22183 del 28/04/2017 con la quale la sig.ra Posa Francesca, attualmente in servizio presso il Servizio 9 Servizi Sociali, chiede di poter modificare/estendere il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale da 25 a 30 ore settimanali;

Richiamato l'art.3 comma 101 della L.244/2007 che recita quanto segue: *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"*;

Richiamata la giurisprudenza contabile più recente in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative ed in particolare la deliberazione n.35/2014 della Corte dei Conti-Sezione regionale del controllo per il Piemonte che così si esprime: *"il Collegio rammenta che la decisione da parte dell'Amministrazione sulle modalità interpretative delle norme di contabilità è frutto di valutazioni proprie dell'Ente medesimo, rientranti nelle prerogative dei competenti organi decisionali, pur nel rispetto delle previsioni legali e nell'osservanza delle regole di sana gestione finanziaria e contabile. L'ente potrà tenere conto, nelle determinazioni di propria competenza, dei principi generali enunciati in sede interpretativa nel presente parere. In primo luogo va precisato che nell'ambito delle ipotesi di trasformazione dei rapporti di lavoro in essere con il personale dell'ente, in astratto ipotizzabili, ossia trasformazione a tempo pieno di contratti di assunzione originaria a tempo parziale, trasformazione a tempo pieno di contratti part-time in origine a tempo pieno, maggiorazione della percentuale di prestazione lavorativa, sono qualificabili come nuove assunzioni soltanto le prime. Solo per esse, quindi, trova applicazione la disciplina in materia di vincoli all'assunzione (deliberazione n.356/2013 PAR di questa Sezione)..."*;



Città di Modugno

Richiamata, altresì, la delibera della Corte dei Conti del Veneto, delibera n.106/2013, ove viene chiarito che l'aumento del part-time non è una nuova assunzione e pertanto non assoggettabile all'art.3 co.101 della Legge Finanziaria per il 2008 – Legge n.244/2007;

Richiamata, da ultimo la delibera della Corte dei Conti della Lombardia, delibera n.298/2015, ove viene chiarito che nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in *full-time* non è assimilabile ad una nuova assunzione, avendo il lavoratore diritto alla riepansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal CCNL e dalla sussistenza del posto in organico;

Atteso che sulla base dei pareri delle Corte di Conti si può quindi asserire che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, qualora si rimanga all'interno dello stesso e in caso di rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo pieno successivamente trasformato a tempo parziale, non comporta nuova assunzione e pertanto tale incremento non è soggetto al limite imposto del turn-over rispetto alle cessazioni dell'anno precedente, né, per il personale che si è visto aumentare le proprie ore, lo stesso non risulta in contrasto con il divieto imposto dalla legge di aumento del salario ordinariamente spettante, in quanto trattasi di incremento quantitativo a cui deve corrispondere una maggiore retribuzione;

Rilevato che la richiesta presentata dalla dipendente Posa Francesca incide positivamente sull'erogazione dei servizi gestiti ed offerti dal Servizio 9 Servizi Sociali, cui la stessa risulta funzionalmente assegnata;

Ritenuto opportuno procedere con la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale da 25 ore a 30 ore settimanali, della dipendente Posa Francesca, a far data dal 01/06/2017, si sottopone la presente proposta di determinazione per la sua approvazione da parte del Responsabile del Servizio.

Modugno, 03 maggio 2017


L'Istruttore
Dott.ssa Francesca Dattomo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Letta e fatta propria la relazione che precede;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con



Città di Modugno

Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificata con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il decreto sindacale prot. n. 5317 del 31/01/2017 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

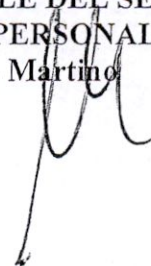
Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di accogliere l'istanza presentata dalla dipendente Posa Francesca concedendo la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale da 25 ore a 30 ore settimanali a decorrere dal 1° giugno 2017.
- 2) Di dare atto che con decorrenza 01/06/2017 il trattamento economico mensile spettante alla sig.ra Posa Francesca sarà quello spettante alla categoria giuridica ed economica occupata dalla stessa proporzionata alla percentuale del contratto di lavoro part-time che è pari all'83,33%.
- 3) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro previsto dai CC.NN.LL..
- 4) Di dare che la maggiore spesa troverà copertura mediante variazione alla spesa del personale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006, come sostituito dall'art.14, comma 7, della Legge n.122/2010.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno



Pareri

Comune di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 534**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE POSA FRANCESCA, DA 25 A 30 ORE SETTIMANALI.**

Nr. adozione servizio: **65**

Data adozione: **04/05/2017**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **04/05/2017**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **04/05/2017**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 434

DATA DI REGISTRAZIONE:
04/05/2017

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:
MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE POSA FRANCESCA, DA
25 A 30 ORE SETTIMANALI.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/05/2017 AL 23/05/2017

MODUGNO LI', 09/05/2017

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA

