



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

Servizio 6 - Advocatura, Contenzioso e Ufficio Personale

Al dipendente matr. n. 2145

e, p.c.

Al Responsabile del Servizio 5

SEDE

NOTA DI SERVIZIO

Congedo di paternità obbligatorio ai sensi dell'art. 27-bis del D.lgs. n. 151/2001

- Dipendente Tarantino Claudio (matr. n. 2145) - Periodo: 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6

Premesso che

con nota acquisita al prot. n. 0031654 in data 20/06/2025, il dipendente matr. n. 2145, *Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori*, in servizio presso il Servizio 5, ha presentato richiesta di fruizione del congedo di paternità obbligatorio *ex lege* per i giorni **14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025**, a seguito della nascita del figlio;

Dato atto

che la disciplina del congedo di paternità obbligatorio *ex lege* risponde alla finalità di promuovere una genitorialità condivisa, valorizzando il ruolo del padre sin dai primi giorni di vita del figlio, in un'ottica di tutela del minore, di contrasto agli stereotipi di genere e di sostegno alla conciliazione tra vita familiare e lavorativa, conformemente ai principi europei in materia di pari opportunità e *work-life balance*;

Verificata

l'atto di nascita depositato con nota prot. n. 0031654 in data 20/06/2025 e la tempestiva della richiesta;

Richiamato:

- l'art. 27-bis del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, il quale stabilisce che *«Il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi. Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. Il congedo è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28. Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva. [...]»*;



CITTÀ DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

Servizio 6 - Advocatura, Contenzioso e Ufficio Personale

- l'art. 29 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, secondo cui «Per il congedo di cui all'articolo 27-bis è riconosciuta per tutto il periodo un'indennità giornaliera pari al 100 per cento della retribuzione. Il trattamento economico e normativo è determinato ai sensi dell'articolo 22, commi da 2 a 7, e dell'articolo 23»;
- l'art. 45, comma 1 e 2, del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che dispone: «Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità contenute nel D.lgs. n. 151/2001, come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge, con le specificazioni di cui al presente articolo. 2. Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D.Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute»;

Ritenuto

di riconoscere, pertanto, al dipendente matr. n. 2145, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni *ex lege* per la fruizione del congedo richiesto ai sensi degli artt. 27-bis e 29 del D.lgs. n. 151/2001 (per i periodi: 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025).

Tanto premesso,

SI DISPONE

- 1) di **prendere atto** e di **riconoscere**, per i motivi suddetti, al dipendente Tarantino Claudio (matr. n. 2145), *Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori*, in servizio presso il Servizio 5 dell'Ente, come lavoratore a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, i requisiti per la concessione del congedo di paternità obbligatorio per i giorni 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025 (10 giorni) ai sensi degli artt. 27-bis e 29 del d.lgs. n. 151/2001 s.m.i.
- 2) di **demandare** al Servizio 6 ogni adempimento di competenza amministrativa, tra cui l'inserimento del presente provvedimento gestionale nel fascicolo personale del dipendente matr. n. 2145;
- 3) di **demandare** al Servizio 7 ogni eventuale adempimento di competenza anche contabile e previdenziale ai fini presente del presente provvedimento;
- 4) di **precisare** che il presente provvedimento non è oggetto di pubblicazioni in Albo pretorio e Amministrazione Trasparente, essendo un atto a carattere gestionale e privatistico inerente un rapporto di lavoro interno.

Modugno, 07 luglio 2025.

L'Istruttore Amministrativo,
Dott. Giuseppe Monno (firma autografa)
sostituito a mezzo sigillo ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.
39/1993

Il Responsabile del Servizio 6
Avv. Cristina Carlucci
(firmato digitalmente ex D.lgs n. 82/2005)



Viale della Repubblica n.46 - 70026 Modugno (BA) - Tel. +39 080 586 5111
PEC: ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

CRISTINA CARLUCCI²
16.07.2025 12:29:44
GMT+01:00



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

Al Responsabile del Servizio Personale
e, p.c.
Al Responsabile del Servizio n. 5

SEDE

OGGETTO:

MODULO DI RICHIESTA CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO
(Art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 105/2022)

Il sottoscritto TARANTINO CLAUDIO
matr. n. 2145, dipendente di questo Comune, categoria EX C1, profilo
professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

CHIEDE

di fruire del **congedo di paternità obbligatorio** ai sensi dell'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001, per i seguenti giorni
(massimo 10 giorni lavorativi, anche non continuativi, ma non frazionabile in ore ma solo in giornate intere):

Data richiesta congedo	Giorno della settimana
<u>20/06/2025</u>	<u>14/15/16/17/18/07/2025</u>
<u>20/06/2025</u>	<u>4/5/6/7/8/08/2025</u>
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Dichiara inoltre che:

- ☒ il parto è previsto in data 15/05/25 (allegare certificato medico);
☐ si tratta di parto plurimo (se applicabile);
☒ il congedo sarà fruito entro i termini di legge (2 mesi prima e 5 mesi dopo la data presunta del parto);
☒ presenta la presente richiesta con **almeno 5 giorni lavorativi di preavviso** rispetto alla prima data richiesta.

Allega:

- Certificato medico attestante la data presunta del parto.

Ai sensi dell'art. 47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, rende le suddette dichiarazioni sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dal successivo articolo 76 per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato che i dati personali contenuti nel corrente modulo saranno raccolti e trattati dal Comune di Modugno (Titolare del trattamento dei dati personali) in conformità agli obblighi di riservatezza di cui al D.lgs. n. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali - Codice della privacy", al Regolamento UE 2016/679 e al D.lgs. n. 101/2018 di adeguamento del Codice della privacy alla normativa europea.

Data 20/06/2025

Il/La dipendente
Claudio Tarantino



Città di Modugno

(Provincia di Bari)

www.comune.modugno.ba.it
tel.: 0805865111 - email: demografici@comune.modugno.ba.it -
statocivile@comune.modugno.ba.it - elettorale@comune.modugno.ba.it
pec: demografici.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

ESTRATTO PER RIASSUNTO DAI REGISTRI DEGLI ATTI DI NASCITA

ATTO DI NASCITA

Numero 76 Parte 1 Serie A Anno 2025

Dal Registro degli Atti di Nascita di questo Comune Anno 2025 Parte 1 Serie A Numero 76

Risulta che:

il giorno 15 del mese di maggio dell'anno 2025

alle ore nove e minuti tre

e' nato in Bari

Tarantino

Giandomenico

Altri nomi :

di sesso : M

paternita' : Tarantino Claudio

maternita' : Laurieri Alessia

ANNOTAZIONI:

MODUGNO, 19/05/2025

L'Ufficiale di Stato Civile

MARGIOTTA Anna Maria

Firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

Per estratto dell'originale ai sensi degli art. 106-108 D.P.R. 396/2000

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 7 comma 5 Legge 405/1990

Si rilascia a richiesta : INTERESSATO

Su carta : LIBERA

Per uso : CERTIFICATI DI STATO CIVILE (ART. 7 LEGGE 29 DICEMBRE 1990, N. 405)



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

Servizio 6 – Avvocatura, Contenzioso e Ufficio Personale

Al dipendente matr. n. 2145

e, p.c.

Al Responsabile del Servizio 5

SEDE

NOTA DI SERVIZIO

Congedo di paternità obbligatorio ai sensi dell'art. 27-bis del D.lgs. n. 151/2001

– Dipendente Tarantino Claudio (matr. n. 2145) – Periodo: 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6

Premesso che

con nota acquisita al prot. n. 0031654 in data 20/06/2025, il dipendente matr. n. 2145, *Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori*, in servizio presso il Servizio 5, ha presentato richiesta di fruizione del congedo di paternità obbligatorio *ex lege* per i giorni **14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025**, a seguito della nascita del figlio;

Dato atto

che la disciplina del congedo di paternità obbligatorio *ex lege* risponde alla finalità di promuovere una genitorialità condivisa, valorizzando il ruolo del padre sin dai primi giorni di vita del figlio, in un'ottica di tutela del minore, di contrasto agli stereotipi di genere e di sostegno alla conciliazione tra vita familiare e lavorativa, conformemente ai principi europei in materia di pari opportunità e *work-life balance*;

Verificata

l'atto di nascita depositato con nota prot. n. 0031654 in data 20/06/2025 e la tempestiva della richiesta;

Richiamato:

- l'art. 27-bis del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, il quale stabilisce che *«Il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi. Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. Il congedo è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28. Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva. [...]»*;



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

Servizio 6 – Avvocatura, Contenzioso e Ufficio Personale

- l'art. 29 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, secondo cui «*Per il congedo di cui all'articolo 27-bis è riconosciuta per tutto il periodo un'indennità giornaliera pari al 100 per cento della retribuzione. Il trattamento economico e normativo è determinato ai sensi dell'articolo 22, commi da 2 a 7, e dell'articolo 23*»;
- l'art. 45, comma 1 e 2, del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che dispone: «*Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità contenute nel D.lgs. n. 151/2001, come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge, con le specificazioni di cui al presente articolo. 2. Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D.Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute*»;

Ritenuto

di riconoscere, pertanto, al dipendente matr. n. 2145, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni *ex lege* per la fruizione del congedo richiesto ai sensi degli artt. 27-bis e 29 del D.lgs. n. 151/2001 (per i periodi: 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025).

Tanto premesso,

SI DISPONE

- 1) di **prendere atto** e di **riconoscere**, per i motivi suddetti, al dipendente Tarantino Claudio (matr. n. 2145), *Istruttore Amministrativo– Area degli Istruttori*, in servizio presso il Servizio 5 dell'Ente, come lavoratore a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, i requisiti per la concessione del congedo di paternità obbligatorio per i giorni 14, 15, 16, 17 e 18 luglio 2025 e 4, 5, 6, 7 e 8 agosto 2025 (10 giorni) ai sensi degli artt. 27-bis e 29 del d.lgs. n. 151/2001 s.m.i.
- 2) di **demandare** al Servizio 6 ogni adempimento di competenza amministrativa, tra cui l'inserimento del presente provvedimento gestionale nel fascicolo personale del dipendente matr. n. 2145;
- 3) di **demandare** al Servizio 7 ogni eventuale adempimento di competenza anche contabile e previdenziale ai fini presente del presente provvedimento;
- 4) di **precisare** che il presente provvedimento non è oggetto di pubblicazioni in Albo pretorio e Amministrazione Trasparente, essendo un atto a carattere gestionale e privatistico inerente un rapporto di lavoro interno.

Modugno, 07 luglio 2025.

L'Istruttore Amministrativo,

Dott. Giuseppe Monno (firma autografa)

sostituito a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs.
39/1993)

Il Responsabile del Servizio 6

Avv. Cristina Carlucci

(firmato digitalmente ex D.lgs.n. 82/2005)