



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dal Segretario Generale-supplente, dr. Francesco LETO, residente per la carica in Piazza del Popolo, 16 - Modugno (BA) - (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la Sig.ra POSA Francesca nata a Castellaneta (TA) il 17.05.1970 e residente in Modugno alla via Sassari n.20, attributaria del codice fiscale PSOFNC70E57C136X, (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determinazione n. 373 del 21 luglio 1999, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale;
- 2) Considerato che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6/07/19954, deve procedersi alla stipula del contratto individuale;
- 3) Vista la nota prot.gen.0020057 del 16.05.2002 con la quale la Regione Veneto-Unità Locale Socio Sanitaria - Belluno 1 concedeva nulla osta al trasferimento per mobilità alla dipendente Posa Francesca;
- 4) Visto il provvedimento n.159 del 25.07.2002 con il quale la Giunta Comunale deliberava la modifica del Piano annuale delle assunzioni e dell'accoglimento dell'istanza di trasferimento presso questo Ente da quello di appartenenza.

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Posa

Posa

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Leto





COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

La dipendente è inquadrata, con effetto dal 2.08.2002, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "A", con il profilo professionale di "OPERATORE".

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell' allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza della dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede attività caratterizzate da:

- CONOSCENZE DI TIPO OPERATIVO GENERALE ACQUISIBILE ATTRAVERSO ESPERIENZA DIRETTA SULLA MANSIONE;
- CONTENUTI DI TIPO AUSILIARIO RISPETTO A PIU' AMPI PROCESSI PRODUTTIVI/AMMINISTRATIVI;
- PROBLEMATICHE LAVORATIVE DI TIPO SEMPLICE;
- RELAZIONI ORGANIZZATIVE DI TIPO PREVALENTEMENTE INTERNO BASATE SU INTERAZIONE TRA POCHI SOGGETTI.

Art. 5 - Periodo di prova

Si da atto che il periodo di prova si è concluso con esito positivo presso l'Ente di provenienza.

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale	Lit.	13.473.000	Euro	6.958.23	per 12 mensilità;
- Indennità integrativa speciale	Lit.	12.090.384	Euro	6.244,16	per 12 mensilità;
- Tredicesima mensilità	Lit.	2.130.282	Euro	1.100,20	

Si aggiungono, altresì, la Retribuzione Individuale di Anzianità, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

La dipendente Sig.ra POSA Francesca è destinata, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno - VI Settore: Socio-culturale, Asilo Nido.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Boo

Laesa

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Leto





John Rod