



CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di Febbraio, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 46, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale Avv. Valeria De Pasquale nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1968 - codice fiscale DPSVLR68A68L425E domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale n. 2-2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022

e

il Sig. **Palmieri Giuseppe**, nato a TRANI (BT) il 24/05/1981 e residente in Trani (BT) alla Via Piazzetta M.R. Imbriani n. 11, codice fiscale: PLMGPP81E24L328F (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la Deliberazione di G.C. n. 39 del 09/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023", successivamente modificata con Deliberazione di C.C. n. 53 del 27/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica e riapprovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023";
- 2) Visto il Decreto sindacale n. 2-2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022;
- 3) Vista la Deliberazione di G.C. n. 175 del 29/12/2021 del Comune di Modugno avente per oggetto: "Approvazione schema di accordo tra il Comune di Modugno e il Comune di Bari per l'utilizzo da parte del Comune di Modugno della graduatoria degli idonei al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Direttivo Servizi Educativi (ora Funzionario Servizi Educativi), Categoria D";
- 4) Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario Personale RG n. 254 del 25/02/2022;

Considerato che ai sensi dell'art.19 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo indeterminato, decorrerà dal 01 Marzo 2022 e proseguirà sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge;

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale (18 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 01 Marzo 2022, nella categoria "D" pos.econ."D1" con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Servizi Educativi (Funzionario Servizi Educativi)".

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Art. 5 - Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

Art. 6 - Periodo di prova



Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi sei (art. 20 del CCNL 20/05/2018).

Art. 7 – Obbligo di permanenza

L'Articolo 14-bis della Legge 26/2019, inserisce nel corpo dell'articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale "i vincitori dei concorsi banditi dalle Regioni e dagli Enti Locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione **per un periodo non inferiore a cinque anni**". La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

Art. 8 - Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL - comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio base
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

Art. 9 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig. **Palmieri Giuseppe** è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizi Sociali / Asilo Nido. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 10 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art. 11 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 12 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.Lgs. n.196/2003).

Art. 13 - Disposizioni di rinvio



Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 14 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
Avv. Valeria De Pasquale

IL DIPENDENTE

Palmieri Giuseppe

Il sottoscritto, Palmieri Giuseppe dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9., art. 10.

IL DIPENDENTE

Palmieri Giuseppe



CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di Febbraio, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 46, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale Avv. Valeria De Pasquale nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1968 - codice fiscale DPSVLR68A68L425E domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale n. 2-2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022

e

il Sig. **Palmieri Giuseppe**, nato a TRANI (BT) il 24/05/1981 e residente in Trani (BT) alla Via Piazzetta M.R. Imbriani n. 11, codice fiscale: PLMGPP81E24L328F (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la Deliberazione di G.C. n. 39 del 09/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023", successivamente modificata con Deliberazione di C.C. n. 53 del 27/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica e riapprovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023";
- 2) Visto il Decreto sindacale n. 2-2022 prot. n. 4381 del 28/01/2022;
- 3) Vista la Deliberazione di G.C. n. 175 del 29/12/2021 del Comune di Modugno avente per oggetto: "Approvazione schema di accordo tra il Comune di Modugno e il Comune di Bari per l'utilizzo da parte del Comune di Modugno della graduatoria degli idonei al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Direttivo Servizi Educativi (ora Funzionario Servizi Educativi), Categoria D";
- 4) Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario Personale RG n. 254 del 25/02/2022;

Considerato che ai sensi dell'art.19 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo indeterminato, decorrerà dal 01 Marzo 2022 e proseguirà sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge;

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale (18 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 01 Marzo 2022, nella categoria "D" pos.econ."D1" con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Servizi Educativi (Funzionario Servizi Educativi)".

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Art. 5 - Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

Art. 6 - Periodo di prova

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi sei (art. 20 del CCNL 20/05/2018).

Art. 7 – Obbligo di permanenza

L'Articolo 14-bis della Legge 26/2019, inserisce nel corpo dell'articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale "i vincitori dei concorsi banditi dalle Regioni e dagli Enti Locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione **per un periodo non inferiore a cinque anni**". La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

Art. 8 - Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL - comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio base
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

Art. 9 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig. **Palmieri Giuseppe** è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizi Sociali / Asilo Nido. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 10 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art. 11 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 12 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.Lgs. n.196/2003).

Art. 13 - Disposizioni di rinvio



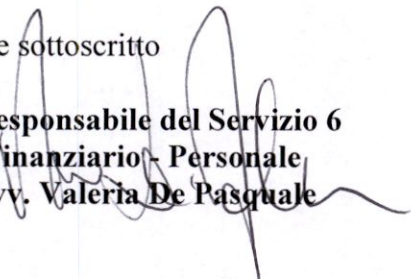
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 14 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

**Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
Avv. Valeria De Pasquale**



IL DIPENDENTE

Palmieri Giuseppe



Il sottoscritto, Palmieri Giuseppe dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9., art. 10.

IL DIPENDENTE

Palmieri Giuseppe

