

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “Performance organizzativa e individuale” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2019

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **DI TURI**

Nome: **ANGELO**

Nato a **MODUGNO** il **01/01/1966**

Categoria **D** Posizione economica **D2**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo di Vigilanza**

Servizio di appartenenza: **Servizio Polizia Locale**

Periodo: **dal 01/04/2019 al 20/05/2019**

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4 - PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 <u>6</u>
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 <u>8</u>
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.2:
IMPEGNO**

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4 - PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 <u>20</u>
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 <u>50</u>
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.3:
COMPETENZA**

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4 - PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 <u>40</u>
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.4:
RISULTATI**

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 40 _____

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:



[Signature]