

COMUNE DI MODUGNO
(CITTA' METROPOLITANA DI BARI)

Al Segretario Gen. / Responsabile del Servizio **1**.....

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE

D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - Artt. 32 - 38

D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

La/il sottoscritta/o **Samarelli Massimo** dipendente dell'Ente: **COMUNE DI MODUGNO**

☒ a tempo indeterminato

☐ a tempo determinato

inquadrate nella categoria profilo professionale presso il Servizio

CHIEDE

di assentarsi dal servizio dal **01/09/2023** al a titolo di congedo parentale, con il seguente trattamento economico:

☒ al 100%

☐ al 30%

☐ senza diritto a retribuzione

secondo quanto previsto dall'art. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001 e dal successivo D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione sono previste le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 nonché la decadenza dai benefici ottenuti in base a dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

☒ che il proprio figlio **Samarelli Marco** ha un'età inferiore a 12 anni essendo nato il **15/03/2012**;

☒ che il proprio figlio **Samarelli Azzurra** ha un'età da tre a 12 anni essendo nato il **10/02/2014**
ed in tale ultimo caso:

☐ dichiara che il proprio reddito individuale presunto con riferimento all'anno in corso non è superiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione ed è di

☐ si impegna a presentare, alla scadenza del termine previsto per la denuncia dei redditi, ai fini degli eventuali conguagli

DATA



CWL+01:00

11:28:54

22/08/2023

22/08/2023

22/08/2023

22/08/2023

idonea documentazione integrativa in caso di dati non certificabili da parte di Pubbliche Amministrazioni;

Si impegna a fornire, in caso di successivo controllo su quanto sopra dichiarato, ulteriori dati richiesti oppure a presentare sede in Via/biazza

per un totale di giorni con riferimento al figlio di cui sopra, presso la Ditta/Ente con

☐ che l'altro genitore (.....) ha usufruito di congedo a titolo di astensione facoltativa

presso nessun datore di lavoro pubblico o privato;

☒ che l'altro genitore (nome e cognome non ha mai usufruito di tale congedo in relazione al figlio di cui sopra

e con riferimento al figlio di cui sopra: **Ancona Maria Valentina**

per un totale di giorni presso la Ditta/Ente con sede in Via/biazza

☐ di aver usufruito di tale astensione facoltativa dal lavoro presso l'Ente o altro datore di lavoro ed in tale ultimo caso per

con riferimento al figlio di cui sopra;

☒ di non aver mai usufruito di periodi di astensione facoltativa dal lavoro presso nessun datore di lavoro pubblico o privato

DICHIARA INOLTRE

.....

disposto dal provvedimento di adozione/affidamento preadottivo n. del rilasciato dal Tribunale di

è nato il ed ha fatto il suo ingresso nella famiglia in adozione/affidamento preadottivo il come

cittadino/a straniero/a ☐

cittadino/a italiano/a ☐

(nome e cognome)

che è/a minore,

DICHIARA

PARTI DA UTILIZZARE IN CASO DI ADOZIONE/AFFIDAMENTO PREADOTTIVO:

attivi o passivi, una comunicazione definitiva circa i redditi personali effettivamente conseguiti.

30T - 0042033 - Interno - 25/08/2023 - 13:19

COMUNE DI MODUGNO - c_ses - REG - bt

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI BAMBINO CON HANDICAP GRAVE FINO A TRE ANNI DI ETÀ:

Il sottoscritto, in quanto genitore, naturale/adottivo/affidatario di:

....., nato/a, il, portatore di handicap grave come

da copia autentica, allegata, della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L.

CHIEDE

- ☐ di usufruire del **prolungamento del periodo di astensione facoltativa**, con diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione per tutto il periodo, **fino al compimento del terzo anno** di vita del bambino;
- ☐ **(in alternativa)** di usufruire di **due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno** di vita del bambino;

A tal fine allega:

- ☐ copia autentica della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992;
- ☐ dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesta che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Istituto specializzato, pubblico o privato;
- Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

FIRMA

.....

DATA

Visti gli artt. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001;

Vista la richiesta del/della dipendente, firmata in mia presenza ovvero pervenuta unitamente a copia di un documento di identità;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

prendo atto dell'assenza del/della dipendente per la causale e il periodo sopra indicati.

VISTO
IL SEGRETARIO GEN. / RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Data 28.08.2023

Il presente modulo dovrà essere inviato al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti.

(1) N.B. Ai sensi dell'art. 32 comma 3 del D.Lgs. n. 151/2001 il genitore è tenuto ad effettuare la richiesta con un **preavviso di almeno 6 giorni rispetto alla data di inizio dell'astensione**, salvo casi di oggettiva impossibilità. In tal caso il termine di preavviso è ridotto a **48 ore prima dell'inizio del congedo**.

(2) Trattamento economico in caso di figlio naturale fino all'età di 12 anni: 100% della retribuzione per i primi 30 giorni, **entro il dodicesimo anno di vita del bambino**; alla madre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; al padre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore, entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo di congedo parentale retribuito al 30% della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo retribuito al 30% complessivo tra i genitori di **9 mesi fino al dodicesimo anno di vita del bambino**, al genitore solo, degli 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, 9 mesi sono retribuiti al 30%, per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi retribuiti al 30% per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuto, fino al **dodicesimo anno di vita del bambino** (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), il 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, si rinvia alle circolari INPS n. 33 del 17/2/2004, n. 3066 del 4/8/2022, n. 3096 del 5/8/2022.

COMUNE DI MODUGNO
(CITTA' METROPOLITANA DI BARI)

Al Segretario Gen. / Responsabile del Servizio **1**.....

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE
D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - Artt. 32 - 38
D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

La/il sottoscritta/o **Samarelli Massimo** dipendente dell'Ente: **COMUNE DI MODUGNO**
☒ a tempo indeterminato
☐ a tempo determinato
inquadrate nella categoria, profilo professionale presso il Servizio

CHIEDE

di assentarsi dal servizio dal **01/09/2023** al a titolo di congedo parentale, con il seguente trattamento economico ²:
☒ al 100%
☐ al 30%
☐ senza diritto a retribuzione
secondo quanto previsto dall'art. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001 e dal successivo D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105
A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione sono previste le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 nonché la decadenza dai benefici ottenuti in base a dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- ☒ che il proprio figlio **Samarelli Marco** ha un'età inferiore a 12 anni essendo nato il **15/03/2012**;
☒ che il proprio figlio **Samarelli Azzurra** ha un'età da tre a 12 anni essendo nato il **10/02/2014**;
ed in tale ultimo caso:
☐ dichiara che il proprio reddito individuale presunto con riferimento all'anno in corso non è superiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione ed è di;
☐ si impegna a presentare, alla scadenza del termine previsto per la denuncia dei redditi, ai fini degli eventuali conguagli

DATA



CMT+01:00
11:28:54
22/08/2023
SAMARELLI
MASSIMO

idonea documentazione integrativa in caso di dati non certificabili da parte di Pubbliche Amministrazioni.
Si impegna a fornire, in caso di successivo controllo su quanto sopra dichiarato, ulteriori dati richiesti oppure a presentare sede in via/piazza n.
per un totale di giorni con riferimento al figlio di cui sopra, presso la Ditta/Ente con
☐ che l'altro genitore (.....) ha usufruito di congedo a titolo di astensione facoltativa presso nessun datore di lavoro pubblico o privato;
☒ che l'altro genitore (nome e cognome) non ha mai usufruito di tale congedo in relazione al figlio di cui sopra e con riferimento al figlio di cui sopra: **Ancona Maria Valentina**
un totale di giorni presso la Ditta/Ente con sede in via/piazza n.
☐ di aver usufruito di tale astensione facoltativa dal lavoro presso l'Ente o altro datore di lavoro ed in tale ultimo caso per con riferimento al figlio di cui sopra;
☒ di non aver mai usufruito di periodi di astensione facoltativa dal lavoro presso nessun datore di lavoro pubblico o privato

DICHIARA INOLTRE

disposto dal provvedimento di adozione/affidamento preadottivo n. del rilasciato dal Tribunale di come è nato il ed ha fatto il suo ingresso nella famiglia in adozione/affidamento preadottivo il come

cittadino/a straniero/a ☐

cittadino/a italiano/a ☐

(nome e cognome)

che il/a minore, che il/a minore,

DICHIARA

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI ADOZIONE/AFFIDAMENTO PREADOTTIVO:

attivi o passivi, una comunicazione definitiva circa i redditi personali effettivamente conseguiti.

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI BAMBINO CON HANDICAP GRAVE FINO A TRE ANNI DI ETÀ:

Il sottoscritto, in quanto genitore, naturale/adottivo/affidatario di:

....., nato/a, il, portatore di handicap grave come da copia autentica, allegata, della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L.

CHIEDE

- ☐ di usufruire del **prolungamento del periodo di astensione facoltativa**, con diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione per tutto il periodo, **fino al compimento del terzo anno** di vita del bambino;
- ☐ (in alternativa) di usufruire di **due ore di permesso giornaliero retribuito** fino al compimento del **terzo anno** di vita del bambino;

A tal fine allega:

- ☐ copia autentica della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992;
- ☐ dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesta che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituto specializzato, pubblico o privato;

Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

FIRMA

DATA

Visti gli artt. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001;

Vista la richiesta del/della dipendente, firmata in mia presenza ovvero pervenuta unitamente a copia di un documento di identità;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

prendo atto dell'assenza del/della dipendente per la causale e il periodo sopra indicati.

VISTO
IL SEGRETARIO GEN. / RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data 28.08.2023

Il presente modulo dovrà essere inviato al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti.

(1) N.B. Ai sensi dell'art. 32 comma 3 del D.Lgs. n. 151/2001 il genitore è tenuto ad effettuare la richiesta con un **preavviso di almeno 5 giorni** rispetto alla data di inizio dell'astensione, salvo casi di oggettiva impossibilità. In tal caso il termine di preavviso è ridotto a **48 ore** prima dell'inizio del congedo.

(2) Trattamento economico in caso di figlio naturale fino all'età di 12 anni: **100%** della retribuzione per i **primi 30 giorni**, entro il **dodicesimo anno** di vita del bambino; alla madre, fino al **dodicesimo anno** di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; al padre, fino al **dodicesimo anno** di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore. Entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo di congedo parentale retribuito al 30% della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo retribuito al 30% complessivo tra i genitori di **9 mesi** fino al **dodicesimo anno** di vita del bambino, al genitore solo, degli 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale. 9 mesi sono retribuiti al 30%, per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi retribuiti al 30% per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuto, fino al **dodicesimo anno** di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), il 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, si rinvia alle circolari INPS n. 33 del 17/2/2004, n. 3066 del 4/8/2022, n. 3096 del 5/8/2022.