

Data consegna:

lunedì 11 novembre 2024 - 11:13:10

Mittente:

personale.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Email Mittente:

personale.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Destinatario:

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

ragioneria.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

d.monno@comune.modugno.ba.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: Prot. N.20960 del 11-11-2024 - Trasmissione
Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024

Corpo:

NESSUN BODY

Allegati:

- 4713.eml

- Prot_Par 0019808 del 23-10-2024 - Documento Trasmissione
Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024.pdf

- Prot_Par 0019808 del 23-10-2024 - Allegato Determinazione R.G. n.
1368 del 07.10.2024.PDF

- Segnatura.xml



N. 1368 Registro Generale

soggetta a
TRASPARENZA
- S -

COMUNE DI PALO DEL COLLE

Città Metropolitana di Bari

COPIA DELLA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE DEMOGRAFICI - CONTENZIOSO - COMMERCIO - PERSONALE - UFFICIO PERSONALE

N. 196 Reg. Set.

Palo del Colle, 07-10-2024

N. 198 Reg. Pre.

del 24-09-2024

OGGETTO :	Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA
------------------	---

classificazione controlli interni:() —>

Il Responsabile del Servizio

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 06.02.2024 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024/2026 - Approvazione (Art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24.02.2024 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 - Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011" - Approvazione;
- la Deliberazione di G.C. n. 18 del 28/02/2024 avente ad oggetto: <ASSEGNAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE FINANZIARIO 2024/2025/2026" (art. 169 del D.Lgs. 267/2000);

VISTO il Decreto del Sindaco n. 3/2023 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Demografici-Contenzioso-Personale e Suap;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 13/2024 di rinnovo al sottoscritto dell'incarico di Responsabile del Settore Demografici, Contenzioso, Commercio e Personale, ai sensi degli artt. 110, 109, c. 2, e 107 del D.lgs. n. 267/2000, con il potere di assumere gli atti per il conseguimento dei risultati previsti dal Piano Esecutivo di Gestione per il Servizi;

PREMESSO che l'articolo 14 del nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede, all'interno di ciascuna Area, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi "differenziali stipendiali" corrispondenti ai valori di cui alla tabella A allegata al suddetto CCNL a tal fine espressamente previsti;

VISTE le determinazioni dirigenziali R.G. n. 1991, 1992, 1993 del 30/12/2023 di approvazione degli avvisi di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Progressione economica orizzontale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti, ex categoria B, Area degli Istruttori, ex categoria C, Area dei Funzionari ed E.Q., ex categoria D;

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 1 del 05/01/2024 di rettifica degli avvisi e relativi allegati approvati con le determinazioni R.G. n. 1991, n. 1992, n. 1993 del 30.12.2023;

DATO ATTO che i differenziali stipendiali, prima progressioni orizzontali, possono essere finanziati solo con le risorse stabili;

DATO ATTO, inoltre, che i differenziali stipendiali, prima progressioni economiche orizzontali, previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili del Fondo anno 2023;

RILEVATO che, in seguito alla pubblicazione dell'avviso relativo alla sopra dette determinazioni R.G. n. 1991, 1992, 1993 del 30/12/2023, pubblicato all'Albo pretorio di questo Ente, sono state presentate, entro il termine stabilito n. 32 istanze di partecipazione di cui all'allegato del presente atto;

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 1137 del 14/08/2024 avente ad oggetto: "Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva.";

VISTA la nota Prot. n. 15860 del 22/08/2024 con la quale il dipendente Loizzo Michele ha chiesto un riesame della suindicata graduatoria;

VISTA la nota Prot. n. 17704 del 24/09/2024 di accoglimento della richiesta di riesame. Pertanto giusta analisi occorre rettificare la graduatoria;

RITENUTO opportuno rettificare la Determinazione R.G. n. 1137 del 14/08/2024 e relativo allegato;

RILEVATO che il citato comma 14 dell'art. 11 del CDI 2019-2021 rubricato "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree", stabilisce quanto segue: "In caso di priorità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio"

RILEVATO che:

- l'ufficio personale ha verificato ed elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione per le aree degli operatori esperti (ex cat. B), degli istruttori (ex cat. C) e dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) come stabilito dal citato art. 11 del CDI 2019-2021 e relativo allegato 2);

- con il presente provvedimento si intende prendere atto delle risultanze dei lavori dell'Ufficio personale, come da allegato al presente atto, dal quale emerge:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	SAVINO CECILIA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	TULLO DOMENICO (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MUCIACCIA NICOLA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MAGGIO FRANCESCA (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Ammesso
	IACOBELLIS MICHELE (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Non Ammesso
	SBLANO NICOLETTA (ultima P.E. 2020)	B8	83,00	Non Ammesso
	PASCULLO ANGELA (ultima P.E. 2021)	B8	83,00	Non Ammesso
	SIGNORILE VITO (ultima P.E. 2021)	B8	83,00	Non Ammesso
	MONGIELLO DOMENICO (ultima P.E. 2008)	B7	76,00	Non Ammesso

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	BIRARDI ROSA (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MASTRANDREA VINCENZO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MONNO DONATO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	TURSI PASQUA (ultima P.E. 2021)	C6	83,00	Ammesso
	PORTINCASA MARIA (ultima P.E. 2021)	C4	83,00	Ammesso
	PASCULLO PASQUALE	C6	71,50	Ammesso
	LOIZZO MICHELE	C1	71,50	Ammesso
	LORUSSO ROSITA	C3	70,13	Ammesso
	DACHILLE DENISA	C2	60,75	Non Ammesso
	IORE NUNZIA	C1	59,38	Non Ammesso
	TRICARICO MARIA	C1	58,75	Non Ammesso
	CAMPANELLI LEONARDO	C2	52,50	Non Ammesso
	PERNA ANGELO	C1	48,75	Non Ammesso
	CAPORUSSO ONOFRIO	C1	47,63	Non Ammesso
	CENTONZE LEONARDO	C1	47,50	Non Ammesso
	DEL VECCHIO CLORINDA	C1	23,63	Non Ammesso

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	FLORIELLO GIUSEPPE	D7	85,17	Ammesso
	SCHINAIA ANTONIO	D7	82,58	Ammesso
	SCICUTELLA VINCENZO	D7	81,83	Ammesso
	MASTROMATTEO MARIA CARMENTA	D7	80,00	Non Ammesso
	CANNITO MARIA ANNA RITA	D1	74,31	Non Ammesso
	VESSIA SIMONE	D1	59,42	Non Ammesso
	CARELLI MARTINA MICHELA	D1	3,08	Non Ammesso

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art. 1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI RETTIFICARE la Determinazione R.G. n. 1137 del 14/08/2024 e relativo allegato;

DI RICONOSCERE, a seguito di procedura selettiva ed a decorrere dal 1° gennaio 2023, i differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali al personale di seguito indicato, distinto in base alle aree di appartenenza (ex cat. B, ex cat. C, ex cat. D):

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	SAVINO CECILIA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	TULLO DOMENICO (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MUCIACCIA NICOLA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MAGGIO FRANCESCA (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Ammesso

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	BIRARDI ROSA (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MASTRANDREA VINCENZO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MONNO DONATO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	TURSI PASQUA (ultima P.E. 2021)	C6	83,00	Ammesso
	PORTINCASA MARIA (ultima P.E. 2021)	C4	83,00	Ammesso
	PASCULLO PASQUALE	C6	71,50	Ammesso
	LOIZZO MICHELE	C1	71,50	Ammesso
	LORUSSO ROSITA	C3	70,13	Ammesso

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	FLORIELLO GIUSEPPE	D7	85,17	Ammesso
	SCHINAIA ANTONIO	D7	82,58	Ammesso
	SCICUTELLA VINCENZO	D7	81,83	Ammesso

DI DARE ATTO, nel rispetto delle indicazioni date dalla Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato con l'ultima Circolare relativa al Conto annuale 2022, i differenziali stipendiali saranno attribuiti ad una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente quale Responsabile di Settore.

DI DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile e alla verifica circa la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Settore Economico finanziario – Tributi.

DI ATTESTARE, con la sottoscrizione del presente atto, che ai sensi e per gli effetti della legge 6/12/2012, n. 190, dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, del D.P.R. 16/04/2013, n. 62, di approvazione del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palo del Colle approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 13/12/2013, esecutiva, del vigente PTPCT nonché di altre vigenti disposizioni di legge in materia di conflitti di interessi, che:

- non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Responsabili di Settore incaricati di P.O., ai dipendenti e ai Responsabili di procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti

endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

di conseguenza, non sussistono con i soggetti interessati legami di parentela o affinità sino al quarto grado, legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale, legami professionali, legami societari, legami associativi, legami politici, legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Responsabili di Settore incaricati di P.O., dei dipendenti e dei Responsabili di procedimento.

DI DISPORRE che il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito internet del Comune trattandosi di atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata quindi rilevante con quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento, tramite il "Portale dei dipendenti" della piattaforma Halley, a tutti i dipendenti in servizio alla data di approvazione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Servizio
F.to COSTANTINO MATTEO

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED ESECUTIVITA'

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere quanto a complessivi € del bilancio corrente – gestione competenze, che presenta la necessaria disponibilità, accertata in conformità all'art. 183 del D.L.vo 18 Agosto 2000 n.267.

Cap./Art.	Importo	Anno	Num.	Data Impegno	Codice di Bilancio
-----------	---------	------	------	--------------	--------------------

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art.151, comma 4, D. L.vo 18 Agosto 2000, 267.

Palo del Colle li, 07-10-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Raimo Michele

=====

Comune di Palo del Colle
Città Metropolitana di Bari
- Ufficio Segreteria -

La presente Determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 10-10-2024 al 25-10-2024.

Palo del Colle li, 25-10-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
F.to Dott. Antonio SCHINAIA

=====

La presente copia è conforme all'originale.

Palo del Colle, li

Il Responsabile del Servizio
COSTANTINO MATTEO



COMUNE DI PALO DEL COLLE

Città Metropolitana di Bari

Via Umberto I, 56 - 70027 Palo del Colle (BA)

www.comune.palodelcolle.ba.it

Tel. +39 080 9911807 – PEC protocollo.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Cod. fiscale: 80021630720 - Partita IVA: 04375490721

SETTORE PERSONALE – CONTENZIOSO – DEMOGRAFICO - COMMERCIO

Protocollo a margine

Data 23.10.2024

Alla C.A. del:

Responsabile del Settore

Comune di Modugno

Pec: comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: Trasmissione Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024 avente ad oggetto:
“Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA”

Con la presente si trasmette in allegato la Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024 avente ad oggetto: *“Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA”* ai fini dell'adozione degli atti di dovuta competenza.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Responsabile del Settore Personale
Dott. Matteo Costantino



N. 1368 Registro Generale

soggetta a
TRASPARENZA
- S -

COMUNE DI PALO DEL COLLE

Città Metropolitana di Bari

COPIA DELLA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE DEMOGRAFICI - CONTENZIOSO - COMMERCIO - PERSONALE - UFFICIO PERSONALE

N. 196 Reg. Set.

Palo del Colle, 07-10-2024

N. 198 Reg. Pre.

del 24-09-2024

OGGETTO :	Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA
------------------	---

classificazione controlli interni:() —>

Il Responsabile del Servizio

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 06.02.2024 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024/2026 - Approvazione (Art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24.02.2024 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 - Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011" - Approvazione;
- la Deliberazione di G.C. n. 18 del 28/02/2024 avente ad oggetto: <ASSEGNAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE FINANZIARIO 2024/2025/2026" (art. 169 del D.Lgs. 267/2000);

VISTO il Decreto del Sindaco n. 3/2023 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Demografici-Contenzioso-Personale e Suap;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 13/2024 di rinnovo al sottoscritto dell'incarico di Responsabile del Settore Demografici, Contenzioso, Commercio e Personale, ai sensi degli artt. 110, 109, c. 2, e 107 del D.lgs. n. 267/2000, con il potere di assumere gli atti per il conseguimento dei risultati previsti dal Piano Esecutivo di Gestione per il Servizi;

PREMESSO che l'articolo 14 del nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede, all'interno di ciascuna Area, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi "differenziali stipendiali" corrispondenti ai valori di cui alla tabella A allegata al suddetto CCNL a tal fine espressamente previsti;

VISTE le determinazioni dirigenziali R.G. n. 1991, 1992, 1993 del 30/12/2023 di approvazione degli avvisi di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Progressione economica orizzontale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti, ex categoria B, Area degli Istruttori, ex categoria C, Area dei Funzionari ed E.Q., ex categoria D;

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 1 del 05/01/2024 di rettifica degli avvisi e relativi allegati approvati con le determinazioni R.G. n. 1991, n. 1992, n. 1993 del 30.12.2023;

DATO ATTO che i differenziali stipendiali, prima progressioni orizzontali, possono essere finanziati solo con le risorse stabili;

DATO ATTO, inoltre, che i differenziali stipendiali, prima progressioni economiche orizzontali, previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili del Fondo anno 2023;

RILEVATO che, in seguito alla pubblicazione dell'avviso relativo alla sopra dette determinazioni R.G. n. 1991, 1992, 1993 del 30/12/2023, pubblicato all'Albo pretorio di questo Ente, sono state presentate, entro il termine stabilito n. 32 istanze di partecipazione di cui all'allegato del presente atto;

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 1137 del 14/08/2024 avente ad oggetto: " *Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva.* ";

VISTA la nota Prot. n. 15860 del 22/08/2024 con la quale il dipendente Loizzo Michele ha chiesto un riesame della suindicata graduatoria;

VISTA la nota Prot. n. 17704 del 24/09/2024 di accoglimento della richiesta di riesame. Pertanto giusta analisi occorre rettificare la graduatoria;

RITENUTO opportuno rettificare la Determinazione R.G. n. 1137 del 14/08/2024 e relativo allegato;

RILEVATO che il citato comma 14 dell'art. 11 del CDI 2019-2021 rubricato " *Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree* ", stabilisce quanto segue: " *In caso di priorità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio* "

RILEVATO che:

- l'ufficio personale ha verificato ed elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione per le aree degli operatori esperti (ex cat. B), degli istruttori (ex cat. C) e dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) come stabilito dal citato art. 11 del CDI 2019-2021 e relativo allegato 2);

- con il presente provvedimento si intende prendere atto delle risultanze dei lavori dell'Ufficio personale, come da allegato al presente atto, dal quale emerge:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	SAVINO CECILIA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	TULLO DOMENICO (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MUCIACCIA NICOLA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MAGGIO FRANCESCA (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Ammesso
	IACOBELLIS MICHELE (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Non Ammesso
	SBLANO NICOLETTA (ultima P.E. 2020)	B8	83,00	Non Ammesso
	PASCULLO ANGELA (ultima P.E. 2021)	B8	83,00	Non Ammesso
	SIGNORILE VITO (ultima P.E. 2021)	B8	83,00	Non Ammesso
	MONGIELLO DOMENICO (ultima P.E. 2008)	B7	76,00	Non Ammesso

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	BIRARDI ROSA (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MASTRANDREA VINCENZO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MONNO DONATO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	TURSI PASQUA (ultima P.E. 2021)	C6	83,00	Ammesso
	PORTINCASA MARIA (ultima P.E. 2021)	C4	83,00	Ammesso
	PASCULLO PASQUALE	C6	71,50	Ammesso
	LOIZZO MICHELE	C1	71,50	Ammesso
	LORUSSO ROSITA	C3	70,13	Ammesso
	DACHILLE DENISA	C2	60,75	Non Ammesso
	IORE NUNZIA	C1	59,38	Non Ammesso
	TRICARICO MARIA	C1	58,75	Non Ammesso
	CAMPANELLI LEONARDO	C2	52,50	Non Ammesso
	PERNA ANGELO	C1	48,75	Non Ammesso
	CAPORUSSO ONOFRIO	C1	47,63	Non Ammesso
	CENTONZE LEONARDO	C1	47,50	Non Ammesso
	DEL VECCHIO CLORINDA	C1	23,63	Non Ammesso

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	FLORIELLO GIUSEPPE	D7	85,17	Ammesso
	SCHINAIA ANTONIO	D7	82,58	Ammesso
	SCICUTELLA VINCENZO	D7	81,83	Ammesso
	MASTROMATTEO MARIA CARMENTA	D7	80,00	Non Ammesso
	CANNITO MARIA ANNA RITA	D1	74,31	Non Ammesso
	VESSIA SIMONE	D1	59,42	Non Ammesso
	CARELLI MARTINA MICHELA	D1	3,08	Non Ammesso

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO l'art. 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
DATO ATTO che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art. 1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI RETTIFICARE la Determinazione R.G. n. 1137 del 14/08/2024 e relativo allegato;

DI RICONOSCERE, a seguito di procedura selettiva ed a decorrere dal 1° gennaio 2023, i differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali al personale di seguito indicato, distinto in base alle aree di appartenenza (ex cat. B, ex cat. C, ex cat. D):

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	SAVINO CECILIA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	TULLO DOMENICO (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MUCIACCIA NICOLA (ultima P.E. 2018)	B8	83,00	Ammesso
	MAGGIO FRANCESCA (ultima P.E. 2019)	B8	83,00	Ammesso

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	BIRARDI ROSA (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MASTRANDREA VINCENZO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	MONNO DONATO (ultima P.E. 2018)	C6	83,00	Ammesso
	TURSI PASQUA (ultima P.E. 2021)	C6	83,00	Ammesso
	PORTINCASA MARIA (ultima P.E. 2021)	C4	83,00	Ammesso
	PASCULLO PASQUALE	C6	71,50	Ammesso
	LOIZZO MICHELE	C1	71,50	Ammesso
	LORUSSO ROSITA	C3	70,13	Ammesso

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D)	Dipendente	Categoria attuale	Punteggio	Esito
	FLORIELLO GIUSEPPE	D7	85,17	Ammesso
	SCHINAIA ANTONIO	D7	82,58	Ammesso
	SCICUTELLA VINCENZO	D7	81,83	Ammesso

DI DARE ATTO, nel rispetto delle indicazioni date dalla Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato con l'ultima Circolare relativa al Conto annuale 2022, i differenziali stipendiali saranno attribuiti ad una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente quale Responsabile di Settore.

DI DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile e alla verifica circa la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Settore Economico finanziario – Tributi.

DI ATTESTARE, con la sottoscrizione del presente atto, che ai sensi e per gli effetti della legge 6/12/2012, n. 190, dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, del D.P.R. 16/04/2013, n. 62, di approvazione del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palo del Colle approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 13/12/2013, esecutiva, del vigente PTPCT nonché di altre vigenti disposizioni di legge in materia di conflitti di interessi, che:

- non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Responsabili di Settore incaricati di P.O., ai dipendenti e ai Responsabili di procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti

endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

di conseguenza, non sussistono con i soggetti interessati legami di parentela o affinità sino al quarto grado, legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale, legami professionali, legami societari, legami associativi, legami politici, legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Responsabili di Settore incaricati di P.O., dei dipendenti e dei Responsabili di procedimento.

DI DISPORRE che il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito internet del Comune trattandosi di atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata quindi rilevante con quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento, tramite il "Portale dei dipendenti" della piattaforma Halley, a tutti i dipendenti in servizio alla data di approvazione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Servizio
F.to COSTANTINO MATTEO

**SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED ESECUTIVITA'**

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere quanto a complessivi € del bilancio corrente – gestione competenze, che presenta la necessaria disponibilità, accertata in conformità all'art. 183 del D.L.vo 18 Agosto 2000 n.267.

Cap./Art.	Importo	Anno	Num.	Data Impegno	Codice di Bilancio
-----------	---------	------	------	--------------	--------------------

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art.151, comma 4, D. L.vo 18 Agosto 2000, 267.

Palo del Colle li, 07-10-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Raimo Michele

=====

Comune di Palo del Colle

Città Metropolitana di Bari
- Ufficio Segreteria -

La presente Determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 10-10-2024 al 25-10-2024.

Palo del Colle li, 25-10-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
F.to Dott. Antonio SCHINAIA

=====

La presente copia è conforme all'originale.

Palo del Colle, li

**Il Responsabile del Servizio
COSTANTINO MATTEO**



COMUNE DI PALO DEL COLLE

Città Metropolitana di Bari

Via Umberto I, 56 - 70027 Palo del Colle (BA)

www.comune.palodelcolle.ba.it

Tel. +39 080 9911807 - PEC protocollo.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Cod. fiscale: 80021630720 - Partita IVA: 04375490721

SETTORE PERSONALE – CONTENZIOSO – DEMOGRAFICO – COMMERCIO

Protocollo a margine

Data 23.10.2024

Alla C.A. del:

Responsabile del Settore

Comune di Modugno

Pec: comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO:

Trasmissione Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024 avente ad oggetto:
“Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA”

Con la presente si trasmette in allegato la Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024 avente ad oggetto: *“Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell' art. 14 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali - Ammissione dei candidati - graduatoria definitiva. RETTIFICA”* ai fini dell'adozione degli atti di dovuta competenza.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Responsabile del Settore Personale
Dott. Matteo Costantino

Data consegna:

mercoledì 23 ottobre 2024 - 14:04:33

Mittente:

personale.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Email Mittente:

personale.palodelcolle@pec.rupar.puglia.it

Destinatario:

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: Prot. N.19808 del 23-10-2024 - Trasmissione
Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024

Corpo:

NESSUN BODY

Allegati:

- 46534.eml
- Prot_Par 0019808 del 23-10-2024 - Documento Trasmissione
Determinazione R.G. n. 1368 del 07.10.2024.pdf
- Prot_Par 0019808 del 23-10-2024 - Allegato Determinazione R.G. n.
1368 del 07.10.2024.PDF
- Segnatura.xml