



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

i

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	77069
13 APR. 2005	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Comune di MODUGNO, rappresentato dall'avv. Caterina Anglani, nata a Fasano (BR) il 13.07.1949, residente per la carica in Modugno piazza del Popolo n.16, Dirigente I Settore: Segreteria – AA.GG. – Personale – O.M. (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la sig.ra Rosito Emilia nata a Bari il 25/07/1959, ivi residente in via Gargasole n.24, cod.fisc. RST MLE 59L65 A662B (in seguito identificato quale dipendente):

1. Visti i provvedimenti dirigenziali:
 - n.603 del 29/12/2004
 - n.606 del 30/12/2004
 - n.373 del 21.07.1999
2. Visto il contratto individuale sottoscritto in data 30/12/2004 prot.65380
3. Vista la disposizione dell'Assessore al Personale del 31/03/2005 prot.15777
4. Vista la nota del 13/04/2005 prot.17882

Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale con combinazione mista orizzontale-verticale (12 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.2 -Luogo e sede di lavoro

L'attività lavorativa della dipendente sig.ra Rosito Emilia, presso il Comune di



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE CONTABILITA' E FINANZE

Prot. _____

COMUNE DI MODUGNO
Prot. n. 17882
13 APR. 2005
Cat. _____ Clas. _____
Fasc. _____ Sottotasc. _____

Modugno, 11 aprile 2005

AI DIPENDENTI:

Mangialardi Antonio

Rosito Emilia

Sebastiano Beatrice

e, p.c. AL DIRIGENTE I SETTORE

D.ssa Caterina Anglani

S E D E

Oggetto: orario di lavoro.

Al fine di realizzare una migliore organizzazione delle attività di questo Settore, si concorda che i dipendenti in indirizzo, con effetto immediato, articoleranno il proprio orario di lavoro come qui di seguito riportato:

MANGIALARDI ANTONIO: martedì e giovedì dalle ore 8,00 alle ore 14,00

ROSITO EMILIA: lunedì dalle ore 8,30 alle ore 12,30

(con effetto dal 1 maggio)

martedì dalle ore 8,30 alle ore 14,30 e dalle ore 15,30 alle ore 17,30

SEBASTIANO BEATRICE: martedì e giovedì dalle ore 8,30 alle ore 14,30

Si ^{comunica} ~~notifica~~ ai dipendenti in indirizzo.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Tommaso MONTEFUSCO

Per accettazione:

Sebastiano Beatrice



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Prot.n.

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	15777
31 MAR. 2005	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Modugno, 25 .03. 2005

Al Dirigente I° Settore

Al Servizio Personale

SEDE

In data 24 marzo c.a. alcuni dipendenti (ex LL.S.UU.), stabilizzati presso questo Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 29.12.2004, hanno rappresentato a questa Amministrazione l'esigenza di modificare il contratto individuale di lavoro stipulato in data 30.12.2004 e precisamente da contratto di lavoro parziale di tipo verticale in contratto di lavoro parziale di tipo misto.

Atteso che la suddetta richiesta, per le motivazioni addotte dai lavoratori, è meritevole di accoglimento ed è condivisa dai rispettivi Dirigenti di Settore, si invita il Dirigente in indirizzo a modificare, con effetto dal 1° aprile p.v. il vigente contratto individuale di lavoro secondo le modalità concordate con i dipendenti. Cordiali saluti.

L'ASSESSORE AL PERSONALE
(Sig. Massarelli Giacomo)



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Modugno: IV Settore: Contabilità e Finanze.

Gli eventuali spostamenti presso altri Settori e/o Uffici dell'Amministrazione, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato, per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, sono effettuati con ordine di servizio.

Art.3 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali, articolato come segue:

lunedì: dalle ore 8,30 alle ore 12,30

martedì: dalle ore 8,30 alle ore 14,30

dalle ore 15,30 alle ore 17,30

Art.4 – Decorrenza

Il presente rapporto di lavoro decorre dal 1 maggio 2005 e resta invariato sino a nuova disposizione.

Restano confermati gli articoli del contratto individuale del 30/12/2004, di seguito indicati:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

Art.6 -Trattamento economico

Art.9 -Incompatibilità

Art.10-Tutela dei dati personali

Art.11-Disposizioni di rinvio

Art.12-Registrazione

Modugno, 13 aprile 2005

Letto e sottoscritto

IL Dirigente I Settore
Avv.Caterina Anglani



La dipendente
Rosito Emilia

La sottoscritta Rosito Emilia dichiara di approvare, ai sensi dell'art.1341 c.c., le clausole innanzi indicate,

La dipendente
Rosito Emilia