



# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

N. Reg.122

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### O G G E T T O

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2007-2009. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2007. APPROVAZIONE.

\*\*\*\*\*

L'anno duemilasette addì venticinque del mese di ottobre, in Modugno, previo inviti scritti, si è oggi riunita la Giunta Comunale, presso la Sede Municipale con l'intervento dei Signori:

Presente

|              |                |                        |    |
|--------------|----------------|------------------------|----|
| 1) RANA      | Giuseppe       | Sindaco - Presidente   | si |
| 2) TRENTADUE | Michele        | Vice Sindaco-Assessore | si |
| 3) CAFAGNO   | Angelantonio   | Assessore              | si |
| 4) PASTORE   | Fedele         | Assessore              | si |
| 5) COZZI     | Giuseppe       | Assessore              | si |
| 6) CORRIERO  | Marco          | Assessore              | si |
| 7) LIBERIO   | Vito Carlo     | Assessore              | si |
| 8) CARBONE   | Mario          | Assessore              | no |
| 9) VENEZIANO | Giulia Silvana | Assessore              | si |

Con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Pietro ACQUAFREDDA



# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

## La Giunta Comunale

Premesso:

- che l'art.39 della Legge n.449/97 (Finanziaria 1998) recante "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle pubbliche Amministrazioni", al comma 1, dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02.04.1968 n.482;

- che in virtù del comma 19 della predetta disposizione gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui sopra, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese del personale;

- che l'art.91 del D.Lgs n.267/2000 recante il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, nel recepire detti principi, richiama la necessità della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

Richiamato il comma 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) il quale dispone, per gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, la disapplicazione a partire dall'anno 2007 delle norme che limitano le assunzioni a tempo indeterminato (art.1 comma 98 della Legge 30 dicembre 2004 n.311 in materia di criteri e limiti per le assunzioni e art.1 commi da 198 a 206 della legge 23 dicembre 2005 n.266 in materia di spese per il personale);

- che il successivo comma 558, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2007, gli enti in regola con il patto di stabilità interno possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, nonchè del personale di cui al comma 665, lettera f) purchè sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge;

Atteso che resta in vigore la previsione dell'art.1 comma 93 della Legge 311/2004 in materia di riduzione delle dotazioni organiche, in attuazione della quale - ed in applicazione dei collegati d.P.C.M. 15.2.2006 - questo Comune ha rideterminato la propria dotazione organica con delibera di G.C. n.37 del 24.4.2007;

Rilevato che l'attuale dotazione organica evidenzia n.247 posti di cui n.89 vacanti, secondo lo schema allegato A).





# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Dato atto:

- che l'adottando piano triennale delle assunzioni contempera, da una parte l'esigenza di garantire il rispetto e le aspettative dei cittadini circa il più corretto ed opportuno soddisfacimento dei loro bisogni attraverso la fornitura dei relativi servizi e, dall'altra, di garantire un contenimento della spesa complessiva del personale attraverso l'individuazione di soluzioni alternative rispetto a quella ordinaria di rimpinguamento degli organici, anche di tipo organizzativo (flessibilizzazione dei rapporti di lavoro, valorizzazione delle professionalità interne);

Rilevato:

- che la spesa di personale per l'anno 2007, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, è pari a Euro 6.972.116,40;
- che la spesa del personale anno 2006 desunta dal conto del Bilancio 2006, è pari a Euro 7.004.865,73 compresi oneri riflessi, IRAP;
- che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2006 e che pertanto può procedere ad effettuare assunzioni di personale;

Atteso che le assunzioni sia a tempo indeterminato che a termine avverranno nel rispetto dei posti vacanti della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con atto di G.C. n.37 del 24/4/2007;

Ritenuto opportuno assumere le seguenti linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno di personale:

- \* copertura a tempo indeterminato di posti vacanti attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti e attraverso l'attivazione di procedure concorsuali pubbliche;
- \* copertura a tempo determinato di figure professionali delle categorie A, C e D, anche con ricorso ad incarichi esterni, per far fronte ad attività episodiche e di limitata durata;
- \* stabilizzazione di personale precario in possesso dei requisiti di cui al comma 558 della Legge n.296/2006;
- \* elevazione dell'orario di lavoro degli ex LL.S.UU. a 36 ore;
- \* attivazione di procedure di mobilità;
- \* attivazione di progressioni verticali nell'ottica di valorizzazione delle risorse umane dell'Ente;

Ritenuto essenziale e imprescindibile procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza per il triennio 2007-2009, alle assunzioni indicate nell'allegato A) ove si trovano indicate, per ciascun posto in organico attualmente vacante, la categoria, il profilo, l'anno e le modalità di copertura;

Fatto presente:





# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

- che il presente provvedimento è stato fatto oggetto di consultazione con le Organizzazioni sindacali in data 27 agosto 2007;
- che il collegio dei revisori ha accertato il principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, come da allegato parere del 12.9.2007 prot. n.44426;
- che la presente programmazione può trovare limiti alla sua completa attuazione dai vincoli e dai divieti di leggi future, mentre nell'attuale soggiace unicamente al comma 557 della Legge 296/2006;
- che il presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, costituisce atto di indirizzo per il Dirigente I Settore al fine di procedere, con i successivi atti di carattere gestionale, alla copertura dei posti vacanti mediante le procedure indicate, fermi restando i vincoli legislativi;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 28.09.2007 dal Dirigente del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso in data 28.09.2007 dal Responsabile del servizio interessato, Domenico Proscia, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano e con duplice votazione di cui una separata per la immediata eseguibilità, attesa l'urgenza;

## **D E L I B E R A**

per i motivi di cui in narrativa che qui si richiamano:

- 1) Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2007, 2008 e 2009, quale risulta dall'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che con il programma annuale delle assunzioni di personale riferito all'anno 2007 viene garantito il principio del contenimento della spesa del personale ed in particolare che la spesa di personale per l'anno 2007, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e dell'IRAP, non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2006.
- 3) Di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento saranno assunte in occasione dell'adozione degli atti con i quali si provvederà alla copertura dei singoli posti.
- 4) Di dichiarare, attesa l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici Personale e Contabilità del Personale per quanto di competenza, nonchè alla RSU ed alle OO.SS. per la dovuta informazione.





# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ALLEGATO A)

## PROGRAMMA ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

ANNO 2007

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- N.4 ISTRUTTORI CAT. C (graduatoria vigente)
- N.7 A.P.M. CAT. C (concorso pubblico da bandire)
- N.2 ASS.SOCIALI CAT. D (n.1 dalla graduatoria vigente  
n.1 con concorso esterno)
- STABILIZZAZIONE N.4 ASSISTENTI ALL'INFANZIA CAT.C
- STABILIZZAZIONE N.2 AUTISTI SCUOLABUS CAT.B3
- N. 1 MOBILITA' CAT.D EX ART.30 D.LGS 165/2001

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- N.4 ASSISTENTI ALL'INFANZIA CAT.C
- N.3 OPERATORI ASILO NIDO CAT.A
- N.2 ASSISTENTI SOCIALI CAT.D
- N.1 SPEC. AMM.VO-CONTABILE CAT.D (STAFF DEL SINDACO)
- N.1 ISTRUTTORE CAT.C (STAFF DEL SINDACO)
- N.7 AGENTE DI P.M. CAT.C

### PROGRESSIONI VERTICALI:

N.2 di cat. D1 "Spec. amm.vo-contabile"

N.15 di cat. C "Istruttore"

N. 2 CATEGORIA B1 "Esecutore"

ELEVAZIONE A 36 ORE DELL'ORARIO DI LAVORO DEGLI EX LL.S.UU.

*Scheda di staff me*  
*Giuseppe*

*[Signature]*  
*[Signature]*



# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ANNO 2008

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- N.5 SPEC. AMM.VO CONTABILE cat.D1(concorso pubblico esterno)

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- N.3 OPERATORI ASILO NIDO CAT. A

## PROGRESSIONI VERTICALI:

- N.5 di cat. D
  - n.1 cat.D1 "Spec. amm.vo-contabile"
  - n.2 cat.D1 "Spec. area tecnica"
  - n.2 cat.D1 "Spec. area vigilanza"

*Milena D. Jure*  
*Luca Proven*

*[Signature]*  
*[Signature]*



# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ANNO 2009

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- N.1 SPEC. AREA VIGILANZA CAT. D3 VICE-COM.TE P.M. (concorso esterno)
- N.2 SPEC. AMM.VO-CONTABILE CAT. D ( graduatoria vigente)
- N.2 ISTRUTTORI CAT. C (concorso esterno)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- N.3 OPERATORI ASILO NIDO

PROGRESSIONI VERTICALI:

- N.3 Categoria D1 "Spec. amm.vo contabile"
- N.2 Categoria C "Istruttore"

*Reverendissimo*  
*Donato Ferraro*

*[Signature]*  
*[Signature]*





# COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to **Dr. Pietro ACQUAFREDDA**

IL SINDACO  
f.to **Dott. Giuseppe RANA**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

## ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- E' affissa all' Albo Pretorio Comunale per 15 gg. dal 30 OTT. 2007 come prescritto dall' art. 124 comma 1° del D.Lgs. 267/2000;
- E' stata comunicata con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ai Sigg. Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 D.Lgs 267/2000;

Il Segretario Generale  
f.to **Dr. Pietro ACQUAFREDDA**

\_\_\_\_\_ che la presente delibera è divenuta esecutiva il giorno 30 OTT. 2007  
\_\_\_\_\_ perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°);

Modugno, li 30 OTT. 2007 Il Segretario Generale  
f.to **Dr. Pietro ACQUAFREDDA**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Modugno, li 30 OTT. 2007

ISTRUTTORE DIRETTIVO  
**Dr. Gianluigi BERARDI**

