



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1849/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

19/11/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

19/11/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 19/11/2024

A: 04/12/2024

OGGETTO: Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con nota Pec prot. n. 0054271 del 14/11/2024, la dipendente codice matricola n. 2111 ha trasmesso la documentazione medica della ASL Bari, avente prot. n. 139215/2024 del 14/11/2024 attestante lo stato di gravidanza a rischio ex art.17, comma 2, lettera a) e comma 3 del d. lgs. 151/2001 e ss.mm.ii., che ne dispone l'astensione anticipata dal lavoro per il periodo dal 08/11/2024 al 25/04/2025;

Richiamata la normativa vigente in materia e in particolare l'art. 17 del D.Lgs. n°151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000 n. 53", e ss.mm.ii., il quale ai commi 2 e 3 dispone:

"2. La Direzione territoriale del lavoro e la ASL dispongono, secondo quanto previsto dai commi 3 e 4, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16 o fino ai periodi di astensione di cui all'articolo 7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2, per uno o più periodi, la cui durata sarà determinata dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL per i seguenti motivi:a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;"

"3. L'astensione dal lavoro di cui alla lettera a) del comma 2 è disposta dall'azienda sanitaria locale, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, secondo le risultanze dell'accertamento medico ivi previsto. In ogni caso il provvedimento dovrà essere emanato entro sette giorni dalla ricezione dell'istanza della lavoratrice";

Considerato che

- detta interdizione dal lavoro è equiparata all'astensione obbligatoria per parto e che rientra tra i congedi per maternità di cui al Capo III del D.Lgs. N°151/2001;
- ai sensi della suddetta normativa i periodi d'interdizione anticipata dal lavoro vengono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti e non riducono le ferie;

Ritenuto di dover provvedere al riguardo, evidenziando che alla dipendente spetta, per tutto il periodo di astensione obbligatoria anticipata dal servizio, l'intero trattamento economico in godimento già previsto per il congedo di maternità;

Visti:

il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000;
il D.Lgs. n. 165/2001;
il vigente Statuto Comunale;



Città di Modugno

il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. di prendere atto del provvedimento emesso dalla ASL di Bari (provvedimento prot.n° 139215 del 14/11/2024, con il quale è stata disposta l'interdizione dal lavoro per la dipendente a tempo indeterminato matricola n° 2111, per il periodo decorrente dal 08/11/2024 al 25/04/2025, in accoglimento della istanza dalla stessa presentata ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001;
2. di dare atto che per il suddetto periodo d'interdizione dal lavoro dal 08/11/2024 al 25/04/2025 il trattamento economico spettante alla suddetta dipendente corrisponde ad un'indennità mensile pari all'ultima retribuzione e che la stessa rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento, all'Ufficio Personale e al Servizio 7 per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **167 del 15/11/2024**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.**

Nr. adozione generale: **1849**

Data adozione: **19/11/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 19/11/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1849

DATA DI REGISTRAZIONE:
19/11/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 19/11/2024 AL 04/12/2024

MODUGNO Lì, 19/11/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1849/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

19/11/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

19/11/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 19/11/2024

A: 04/12/2024

OGGETTO: Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con nota Pec prot. n. 0054271 del 14/11/2024, la dipendente codice matricola n. 2111 ha trasmesso la documentazione medica della ASL Bari, avente prot. n. 139215/2024 del 14/11/2024 attestante lo stato di gravidanza a rischio ex art.17, comma 2, lettera a) e comma 3 del d. lgs. 151/2001 e ss.mm.ii., che ne dispone l'astensione anticipata dal lavoro per il periodo dal 08/11/2024 al 25/04/2025;

Richiamata la normativa vigente in materia e in particolare l'art. 17 del D.Lgs. n°151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000 n. 53", e ss.mm.ii., il quale ai commi 2 e 3 dispone:

"2. La Direzione territoriale del lavoro e la ASL dispongono, secondo quanto previsto dai commi 3 e 4, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16 o fino ai periodi di astensione di cui all'articolo 7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2, per uno o più periodi, la cui durata sarà determinata dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL per i seguenti motivi:a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;"

"3. L'astensione dal lavoro di cui alla lettera a) del comma 2 è disposta dall'azienda sanitaria locale, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, secondo le risultanze dell'accertamento medico ivi previsto. In ogni caso il provvedimento dovrà essere emanato entro sette giorni dalla ricezione dell'istanza della lavoratrice";

Considerato che

- detta interdizione dal lavoro è equiparata all'astensione obbligatoria per parto e che rientra tra i congedi per maternità di cui al Capo III del D.Lgs. N°151/2001;
- ai sensi della suddetta normativa i periodi d'interdizione anticipata dal lavoro vengono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti e non riducono le ferie;

Ritenuto di dover provvedere al riguardo, evidenziando che alla dipendente spetta, per tutto il periodo di astensione obbligatoria anticipata dal servizio, l'intero trattamento economico in godimento già previsto per il congedo di maternità;

Visti:

il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000;
il D.Lgs. n. 165/2001;
il vigente Statuto Comunale;



Città di Modugno

COPIA

il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. di prendere atto del provvedimento emesso dalla ASL di Bari (provvedimento prot.n° 139215 del 14/11/2024, con il quale è stata disposta l'interdizione dal lavoro per la dipendente a tempo indeterminato matricola n° 2111, per il periodo decorrente dal 08/11/2024 al 25/04/2025, in accoglimento della istanza dalla stessa presentata ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001;
2. di dare atto che per il suddetto periodo d'interdizione dal lavoro dal 08/11/2024 al 25/04/2025 il trattamento economico spettante alla suddetta dipendente corrisponde ad un'indennità mensile pari all'ultima retribuzione e che la stessa rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento, all'Ufficio Personale e al Servizio 7 per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **167 del 15/11/2024**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.**

Nr. adozione generale: **1849**

Data adozione: **19/11/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 19/11/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 5 di 6



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1849

DATA DI REGISTRAZIONE:
19/11/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Preso d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi art.17, comma 2, lett. a e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n°151/2001 della dipendente matr. n. 2111.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 19/11/2024 AL 04/12/2024

MODUGNO LÌ, 19/11/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA



Prot 139215/24 Del 14-11-2024

Alla Sig.ra Grimaldi Antonella
Via Fondicello n.40
70026 Modugno (BA)

Comune di Modugno
Piazza del Popolo n.16
70026 Modugno (BA)

all'INPS
BARI
(per il tramite Sig. Grimaldi Antonella)

VISTA la domanda presentata dalla Sig.ra Grimaldi Antonella, occupata con contratto a tempo indeterminato dal 01/12/2022 presso il Comune di Modugno di Modugno (BA), con mansioni di istruttore tecnico, tendente ad ottenere il provvedimento che dispone l'interdizione dal lavoro ai sensi dell'art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art.18 del D.P.R. 1026/76, contenente il Regolamento d'esecuzione della legge 1204/71 sulla tutela delle lavoratrici madri;

VISTO l'art.15 della legge n.35 del 04-04-2012;

PRESO ATTO della certificazione medica attestante le condizioni di cui all'art.17 co.2 lett. a) del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;

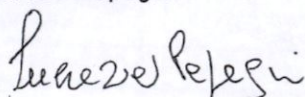
si dispone

l'interdizione dal lavoro della Sig.ra Grimaldi Antonella nata a Modugno (BA) il 01/10/1987 e residente a Modugno (BA) in Via Fondicello n.40 per il periodo dal 08/11/2024 al 25/04/2025 fine astensione anticipata dal lavoro.

Gli effetti del provvedimento, in caso di interruzione della gravidanza, cesseranno dalla data dell'evento.

Il presente provvedimento è subordinato all'esistenza del rapporto di lavoro dichiarato nella domanda della lavoratrice, nonché all'esistenza delle condizioni previste dall'art.24 e dal capo X del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Lucrezia Papagni



Data consegna:

giovedì 14 novembre 2024 - 17:58:41

DATE. 21 11

Mittente:

antonella.grimaldi@ingpec.eu

Email Mittente:

antonella.grimaldi@ingpec.eu

Destinatario:

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:

avvocatura@comune.modugno.ba.it

m.caringella@comune.modugno.ba.it

Oggetto:

POSTA CERTIFICATA: Decreto astensione anticipata per maternità

Corpo:

La scrivente Antonella Grimaldi, dipendente presso il Servizio 5 LL.PP. del Comune di Modugno, con la presente trasmette in allegato il decreto per quanto riportato in oggetto.

Cordiali saluti.

ing. Antonella Grimaldi

Allegati:

- 4739.eml

- 2024 ast antic grimaldi antonella modugno.pdf