



CD RNR SFO 74L61A 662B

"Assistente Sociale" cat. D

Costituzione rapporto di lavoro Tempo indeterminato

Decorrenza: 1-7-2002



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dalla d.ssa Beatrice Maggio, nata a Modugno (BA) il 5.12.1959 residente per la carica in Piazza del Popolo, 16 - Modugno (BA), Responsabile I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - Sistemi Informatici, del Comune di Modugno con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la Sig.ra RANIERI DELLINO Sofia nata a BARI-Carbonara il 21 luglio 1974, residente in Bari alla via Stefano Jacini n.79 - codice fiscale: (in seguito identificato quale dipendente).

RNR SFO 74L61A662B

1) Visti i provvedimenti dirigenziali

- n.373 del 21.07.1999 con il quale è stato approvato lo schema di contratto individuale
- n.167 del 24.05.2002 con il quale si è proceduto all'approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per la copertura di un posto di "Assistente Sociale" cat.D;
- n.192 del 17.06.2002 con il quale si è proceduto all'inquadramento giuridico/economico della vincitrice del concorso pubblico sig.ra Ranieri Dellino Sofia.

2) Considerato che, ai sensi dell'art.14 del CCNL 6.07.1995, deve procedersi alla stipula di contratto individuale;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 1° luglio 2002, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "D", posizione economica "D1", con il profilo professionale di "ASSISTENTE SOCIALE".

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede attività caratterizzate da:

- ELEVATE CONOSCENZE PLURI SPECIALISTICHE E UN GRADO DI ESPERIENZA PLURIENNALE, CON FREQUENTE NECESSITA' DI AGGIORNAMENTO;
- CONTENUTO DI TIPO TECNICO, GESTIONALE O DIRETTIVO CON RESPONSABILITA' DI RISULTATI RELATIVI A IMPORTANTI E DIVERSI PROCESSI PRODUTTIVI/AMMINISTRATIVI;
- ELEVATA COMPLESSITA' DEI PROBLEMI DA AFFRONTARE BASATA SU MODELLI TEORICI NON IMMEDIATAMENTE UTILIZZABILI ED ELEVATA AMPIEZZA DELLE SOLUZIONI POSSIBILI;
- RELAZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE DI NATURA NEGOZIALE E COMPLESSA, GESTITE ANCHE TRA UNITA' ORGANIZZATIVE DIVERSE DA QUELLA DI APPARTENENZA, RELAZIONI ESTERNE (CON ALTRE ISTITUZIONI) DI TIPO DIRETTO ANCHE CON RAPPRESENTANZA ISTITUZIONALE.
- RELAZIONI CON GLI UTENTI DI NATURA DIRETTA, ANCHE COMPLESSE, E NEGOZIALE.

Inoltre, ai sensi dell'allegato "C", del Regolamento del trattamento giuridico ed economico del personale, il dipendente:

- OPERA CON AUTONOMIA TECNICO - PROFESSIONALE E DI GIUDIZIO IN TUTTE LE FASI DELL'INTERVENTO PER LA PREVENZIONE, IL SOSTEGNO E IL RECUPERO DI PERSONE, FAMIGLIE, GRUPPI E COMUNITA' IN SITUAZIONI DI BISOGNO E DI DISAGIO E PUO' SVOLGERE ATTIVITA' DIDATTICO FORMATIVE;
- TIENE RAPPORTI CON LE SCUOLE SPECIALI PER MINORATI FISICI E PSICHICI IN TENERA ETA', E CON TUTTE LE ISTITUZIONI LOCALI PER L'ASSISTENZA ALLE FAMIGLIE;

Art. 5 - Periodo di prova

Il periodo di prova è di MESI SEI.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale Euro 10.665,00 per 12 mensilità;
- Indennità integrativa speciale Euro 6.456,03 per 12 mensilità;
- Tredicesima mensilità Euro 1.426,78

Si aggiungono, altresì, la Retribuzione Individuale di Anzianità, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig.ra RANIERI DELLINO Sofia è destinato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno – VI Settore: Socio-Culturale.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. 29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 58 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Letto e sottoscritto

Modugno, 1 luglio 2002

Il Responsabile I Settore
d.ssa Beatrice Maggio

Beatrice Maggio



Il dipendente
Ranieri Dellino Sofia

Sofia Ranieri Dellino

La sottoscritta RANIERI DELLINO Sofia dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 1, art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

Il dipendente

Sofia Ranieri Dellino