



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 892 / 2019

Copia

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

04/09/2019

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

04/09/2019

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/09/2019

A: 23/09/2019

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE
ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA
DIPENDENTE P.C. (MATRICOLA 160).

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P.C. (MATRICOLA 160).

Relazione

Premesso che con nota prot. n. 38893 del 26/07/2019, la dipendente P.C. (matricola 160) Agente di Polizia Municipale, cat. C2, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, in servizio presso il Comando di Polizia Municipale, ha trasmesso il certificato medico rilasciato dalla Azienda Sanitaria Locale/BA (ASL) di Bari, che attesta l'avvenuta presentazione di domanda di interdizione ex art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs.n. n.151/2001 (Regolamento D.P.R. 1026/76), modificato dall'art. 15 del D.L. n. 5/2012 convertito in Legge n. 35 del 04/04/2012, e che dispone l'astensione anticipata dal lavoro per gravidanza, della dipendente medesima per il periodo dal 23/07/2019 al 11/08/2019 e sino all'inizio dell'astensione obbligatoria della maternità previsto dal giorno 24/12/2019, ai sensi dell'art. 17, comma 2°, lettera a) del Decr. Lgs. 26/3/2001, n. 151;

Richiamato il Decreto Legislativo n.151 del 26/03/2001 ed in particolare:

- l'art.16 imponente il divieto di adibire al lavoro le donne in stato di gravidanza nei due mesi antecedenti la data del parto e nei tre mesi successivi;
- l'art.17, attribuite al Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro la facoltà di disporre, sulla base di accertamenti medici effettuati dai competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, l'interdizione delle lavoratrici in stato di gravidanza anche nel periodo antecedente i due mesi prima del parto, laddove possano verificarsi gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose, o laddove le condizioni di lavoro o ambientali della lavoratrice siano ritenute pregiudizievoli alla salute della stessa e del bambino;
- l'art.22, a norma del quale le lavoratrici hanno diritto ad un'indennità giornaliera pari all'ottanta per cento della retribuzione per tutto il periodo del congedo di maternità, fatta salva la possibilità che i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) possano stabilire condizioni di maggior favore;

Atteso che ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti;

Visto il certificato medico del 06/08/2019 rilasciato dalla Azienda Sanitaria Locale BA (ASL) di Bari, il quale, con riferimento alla sig.ra P.C. (matricola 160), attesta la successiva avvenuta presentazione di domanda di interdizione ex art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs.n. n.151/2001, dal



Città di Modugno

12/08/2019 al 03/09/2019 e dal certificato medico prot. n. 42920 del 28/08/2019 per il periodo di interdizione dal 04/09/2019 al 23/12/2019, fine dell'astensione anticipata dal lavoro;

Ritenuto per quanto esposto in narrativa di dover prendere atto dell'astensione dal lavoro per maternità a rischio della dipendente in argomento;

Vista altresì la certificazione medica presentata dalla dipendente ed allegata alla disposizione ASL;

Ritenuto di dover provvedere al riguardo, evidenziando che alla dipendente spetta, per tutto il periodo di astensione obbligatoria anticipata dal servizio, l'intero trattamento economico in godimento;

Si sottopone la presente proposta di determinazione per la sua approvazione da parte del Responsabile del Servizio.

Modugno, 04/09/2019

L'Istruttore
Dott.ssa Francesca Dattomo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6 FINANZIARIO E PERSONALE

Letta e fatta propria la relazione che precede;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) l. 213/2012 e preso atto dell'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;



Città di Modugno

Visti:

- l'art.107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267/2000;
- l'art.4 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs.n.151 del 26 marzo 2001;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali-D.Lgs. 30/06/2003 n.196;
- la Deliberazione 14/06/2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante "Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";
- il Decreto sindacale prot. n. 25750 del 20/05/2019 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e con Posizione Organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).";

DETERMINA

- 1) Di prendere atto, per quanto esposto in narrativa, dell'interdizione dal lavoro disposta dal Dipartimento di Prevenzione della ASL BA di Bari con nota prot.n. 38893 del 26/07/2019, alla dipendente sig.ra P.C. (matricola 160), per il periodo dal 23/07/2019 al 11/08/2019, dal 12/08/2019 al 03/09/2019 e dal certificato medico prot. n. 42920 del 28/08/2019 per il periodo di interdizione dal 04/09/2019 al 23/12/2019, fine dell'astensione anticipata dal lavoro, ai sensi dell'art.17 co.2 D.Lgs. n.151/2001.
- 2) Di riconoscere l'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente previsto a partire dal 24/12/2019.
- 3) Disporre, ai sensi dell'art.17, comma 4 del CCNL 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, di corrispondere alla stessa per detto periodo il trattamento economico in godimento, nonché quote di salario accessorio fisse e ricorrenti se ed in quanto spettanti.
- 4) Trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 11 Polizia Locale, per quanto di rispettiva competenza nonché comunicare copia della stessa alla dipendente sig.ra P.C. a cura dell'Ufficio Personale.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino**



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1015**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P.C. (MATRICOLA 160).**

Nr. adozione servizio: **110**

Data adozione: **04/09/2019**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **04/09/2019**

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **04/09/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 892

DATA DI REGISTRAZIONE:

04/09/2019

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P.C. (MATRICOLA 160).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/09/2019 AL 23/09/2019

MODUGNO LI', 09/09/2019

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE**
Dott. ssa Maria Antonietta Florio



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 110