



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. / 2016

N° 45 DEL 19/02/2016

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assun. - Cessaz. -
Pens

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE
ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA
DIPENDENTE P. C. (MATRICOLA 368).

DATA DI ADOZIONE

19/01/2016

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

19/01/2016

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 01/02/2016
A: 18/02/2016

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P. C. (MATRICOLA 368).

Il Responsabile del Servizio

Premesso che con nota prot. n. 1245 del 12/01/2016, la dipendente P.C. (matricola 368) Agente di Polizia Municipale, cat. C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, in servizio presso il Comando di Polizia Municipale, ha trasmesso il certificato medico rilasciato dalla Azienda Sanitaria Locale/BA (ASL) di Bari, che attesta l'avvenuta presentazione di domanda di interdizione ex art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs.n. n.151/2001 e che dispone l'interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza, della dipendente medesima per il periodo dal 11 gennaio 2016 al 03/03/2016 e sino all'inizio dell'astensione obbligatoria della maternità previsto dal giorno 04 marzo 2016, ai sensi dell'art. 17, comma 2°, lettera a) del Decr. Lgs. 26/3/2001, n. 151;

Richiamato il Decreto Legislativo n.151 del 26/03/2001 ed in particolare:

-l'art.16 imponente il divieto di adibire al lavoro le donne in stato di gravidanza nei due mesi antecedenti la data del parto e nei tre mesi successivi;

-l'art.17, attribuite al Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro la facoltà di disporre, sulla base di accertamenti medici effettuati dai competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, l'interdizione delle lavoratrici in stato di gravidanza anche nel periodo antecedente i due mesi prima del parto, laddove possano verificarsi gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose, o laddove le condizioni di lavoro o ambientali della lavoratrice siano ritenute pregiudizievoli alla salute della stessa e del bambino;

- l'art.22, a norma del quale le lavoratrici hanno diritto ad un'indennità giornaliera pari all'ottanta per cento della retribuzione per tutto il periodo del congedo di maternità, fatta salva la possibilità che i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) possano stabilire condizioni di maggior favore;

Atteso che ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti;

Visto il certificato medico del 12/01/2016 rilasciato dalla Azienda Sanitaria Locale BA (ASL) di Bari, il quale, con riferimento alla sig.ra P.C.(matricola 368), Agente di Polizia Municipale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, in servizio presso il Comando



Città di Modugno

di Polizia Municipale, che attesta l'avvenuta presentazione di domanda di interdizione ex art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs.n. n.151/2001;

Preso atto del decreto del Dipartimento di Prevenzione della ASL BA di Bari, registrato il 12/01/2016 al n.1245 del protocollo generale dell'ente, il quale esaminata l'istanza prodotta dalla succitata dipendente, ha disposto l'interdizione dal lavoro dal 11/01/2016 al 03/03/2016 (fine dell'astensione anticipata dal lavoro);

Ritenuto per quanto esposto in narrativa di dover prendere atto dell'astensione dal lavoro per maternità a rischio della dipendente in argomento nel periodo dal 11/01/2016 al 03/03/2016;

Vista altresì la certificazione medica presentata dalla dipendente ed allegata alla disposizione ASL;

Ritenuto di dover provvedere al riguardo, evidenziando che alla dipendente spetta, per tutto il periodo di astensione obbligatoria anticipata dal servizio, l'intero trattamento economico in godimento;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visti:

- l'art.107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267/2000;
- l'art.4 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs.n.151 del 26 marzo 2001;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali-D.Lgs. 30/06/2003 n.196;
- la Deliberazione 14/06/2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante "Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";
- il decreto del Sindaco n.51866 del 03/11/2015 avente ad oggetto: *"Art. 50 comma 10 D.Lgs. 267/2000 e art. 18 Regolamento U.U.S.S. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa"*;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis L.241/90 e ss.mm.ii., nell'adozione del presente provvedimento;



Città di Modugno

DETERMINA

- 1) Di prendere atto, per quanto esposto in narrativa, dell'interdizione dal lavoro disposta dal Dipartimento di Prevenzione della ASL BA di Bari con nota prot.n. 1245 del 12/01/2016, alla dipendente sig.ra P.C. (matricola 368), per il periodo dal 11/01/2016 al 03/03/2016, ai sensi dell'art.17 co.2 D.Lgs. n.151/2001.
- 2) Di riconoscere l'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente per il periodo dal 11 gennaio 2016 al 3 marzo 2016.
- 3) Disporre, ai sensi dell'art.17, comma 4 del CCNL 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, di corrispondere alla stessa per detto periodo il trattamento economico in godimento, nonché quote di salario accessorio fisse e ricorrenti se ed in quanto spettanti.
- 4) Trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, al Responsabile del Servizio 14 di P.M. per quanto di rispettiva competenza nonché comunicare copia della stessa alla dipendente sig.ra P.C. a cura dell'Ufficio Personale.

FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato Martino



Città di Modugno



Pareri

Comune di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 28**

Servizio Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. -**

Oggetto: **PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P. C. (MATRICOLA 368).**

Nr. adozione servizio: **3**

Data adozione: **19/01/2016**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 19/01/2016

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 19/01/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 45

DATA DI REGISTRAZIONE:

19/01/2016

RIFERIMENTO INTERNO:

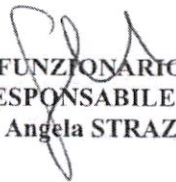
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. - Cessaz.-Pens

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DEL CONGEDO DI INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA DELLA DIPENDENTE P. C. (MATRICOLA 368).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 04/02/2016 AL 18/02/2016

MODUGNO LI', 04/02/2016


IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA



ASLBA

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
UFFICIO TUTELA LAVORATRICI MADRI - AREA METROPOLITANA
VIA PAPALIA, 16
70126 BARI
Tel. 080/5842230
Email: valeria.sguera@asl.bari.it

su 6

numero protocollo

11111/15972/UOR9

BARI,

26 GEN. 2016

Alla Sig.ra PROSCIA CARLA

Via X Marzo, 148/B
70026 MODUGNO (BA)



al "COMUNE DI MODUGNO"
Via Maranda, 52
70026 MODUGNO (BA)

all'INPS
BARI

VISTA la domanda presentata dalla Sig.ra Proscia Carla occupata con contratto a tempo indeterminato dal 04/09/2012 presso il "COMUNE DI MODUGNO" di Modugno (Ba), tendente ad ottenere il provvedimento che dispone l'interdizione dal lavoro ai sensi dell'art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.:

VISTO l'art.18 del D.P.R. 1026/76, contenente il Regolamento d'esecuzione della legge 1204/71 sulla tutela delle lavoratrici madri;

VISTO l'art.15 della legge n.35 del 04-04-2012;

PRESO ATTO della certificazione medica attestante le condizioni di cui all'art.17 co.2 lett. a) del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;

Si dispone

l'interdizione dal lavoro della Sig.ra Proscia Carla nata a Bari il 16/07/1983 e residente a Modugno (Ba) in Via X Marzo, 148 per il periodo dal 11/01/2016 al 03/03/2016, fine dell'astensione anticipata dal lavoro.

Il presente provvedimento è subordinato all'esistenza del rapporto di lavoro dichiarato nella domanda della lavoratrice, nonché all'esistenza delle condizioni previste dall'art.24 e dal capo X del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i.

Responsabile del Procedimento

Angela Siciliano

L'assistente amministrativo

Dott.ssa Valeria Sguera

Al sensi della Legge 241/90 si nomina
il Responsabile del procedimento

R. S. M.

12 LUG. 2016

[Signature]

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

