



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

BANDO1/DT012004

BANDO DI OFFERTA DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 OPERATORI SERVIZI VARI, CAT. A, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME (12 ORE SETTIMANALI), RISERVATO AI LAVORATORI COLLOCATI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI AVVIATE DAL COMUNE DI MODUGNO DI CUI AL D.LGS. 468/97, MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO PRESSO IL CENTRO TERRITORIALE PER L'IMPIEGO DI BARI.

Il Dirigente

Vista la deliberazione della G.C. n 172 del 29.12.2004, esecutiva ai sensi di legge, recante "Delibera di G.C. n. 29 del 22.02.2003 - Programmazione per il triennio 2003 - 2005 del fabbisogno del personale. Modifica piano annuale 2004".

Vista la determinazione dirigenziale n. 603 del 29.12.2004, esecutiva ai sensi di legge, recante "Bando di offerta di lavoro per la copertura di posti di esecutore applicato, Cat. B1, ed Operatore servizi vari, cat. A1, con rapporto a tempo indeterminato part time rivolta a soggetti collocati in attività socialmente utili avviate dal Comune di Modugno di cui al D.Lgs. 468/97"

Visti i CC.NN.LL. del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali 1994/1997, 1998/2001, il contratto integrativo del 14.9.2000 ed il CCNL per il biennio 2000/2001 del 5.10.2001, nonché il CCNL 5.1.2004.

RENDO NOTO

1. Questo Comune intende assumere n. 4 Operatori Servizi Vari, cat. A, pos. econ. A1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (12 ore settimanali).

Tutti i suddetti posti sono riservati esclusivamente ai lavoratori collocati in attività socialmente utili avviate dal Comune di Modugno, di cui al D.Lgs. n. 468/97.

L'Amministrazione, pertanto, inoltrerà direttamente al competente Centro Territoriale per l'Impiego di Bari richiesta di avviamento a selezione di lavoratori che abbiano i requisiti per accedere alla selezione.

Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, part time, a dodici ore settimanali, è di tipo verticale da articolarsi nel contratto individuale di lavoro.

I lavoratori sono collocati nella categoria A1 cui compete il trattamento economico previsto dal CCNL in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia per intero, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso CCNL, in proporzione alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ivi compresa l'indennità integrativa speciale.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

2. Per l'ammissione alla selezione dei suddetti posti gli aspiranti dovranno risultare inseriti nelle apposite graduatorie del Centro Territoriale per l'impiego di Bari che individuerà i lavoratori da avviare a selezione sulla base dell'ordine delle graduatorie stesse.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (o di una degli Stati dell'Unione Europea);
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- f) titolo di studio ed ulteriori requisiti: licenza di scuola dell'obbligo;
- g) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici.

Possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare antecedentemente al 1962.

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:

- a) coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità non sanabile;
- c) i dipendenti dello Stato o Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

Questa Amministrazione procederà, comunque, all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

3. Questa Amministrazione, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione, inviterà i lavoratori, con lettera raccomandata a mano, alla prova selettiva, con indicazione del giorno e del luogo, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa.

La prova selettiva di che trattasi consisterà in una prova pratica afferente il profilo di assunzione.

Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche.

Le selezioni devono tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con la valutazione di idoneità.

Il candidato portatore di handicap ha facoltà di specificare l'ausilio necessario per gli esami in relazione al proprio handicap,



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

nonchè l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104 del 5/2/1992 e successive modificazioni.

4. L'assunzione è subordinata alla presentazione, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, dei seguenti documenti in carta libera:

- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, che attesti:

- a) luogo e data di nascita;
- b) luogo di residenza;
- c) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili di provvedimenti iscritti nel Casellario Giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, nonchè la votazione finale conseguita;
- g) la posizione del vincitore in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare (a cura dei vincitori di sesso maschile);
- h) il numero di codice fiscale;

- Certificato medico attestante l'idoneità fisica allo svolgimento del servizio relativo al profilo professionale cui si riferisce l'assunzione, rilasciato da una struttura del servizio sanitario nazionale o da un medico militare, di data non anteriore a tre mesi da quello di ricevimento della apposita comunicazione.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità della dichiarazione suddetta. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il provvedimento di assunzione sarà immediatamente esecutivo, ma la stessa assunzione sarà condizionata alla presentazione della succitata documentazione di rito attestante il possesso di tutti i requisiti di legge per l'accesso al pubblico impiego, al positivo esperimento del periodo di prova previsto dal CCNL in vigore all'atto dell'assunzione, alla mancanza di sopravvenute variazioni nell'ordine di graduatoria dell'apposita lista ex lege n. 56/87 a seguito di eventuali ricorsi.

Le prestazioni di servizio, eventualmente rese rispettivamente fino al giorno della decadenza, saranno comunque compensate.

5. L'assunzione in servizio sarà effettuata in relazione a quanto disposto dalla legislazione vigente in materia di reclutamento di personale degli Enti Locali al momento dell'approvazione delle risultanze con determinazione dirigenziale.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

L'assumendo dovrà presentarsi presso l'Ufficio del personale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time di 12 ore settimanali per essere immesso in servizio.

La stipulazione del contratto deve essere preceduta dalla verifica dei documenti di rito in precedenza presentati e dalla sottoscrizione delle seguenti dichiarazioni:

a) dichiarazione attestante di avere o non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dalla legge n. 662/1996 e successive modificazioni;

b) dichiarazione in ordine agli obblighi rivenienti dal rapporto di lavoro a part time con questo Comune, ai sensi degli artt. 4 - 5 - 6 del CCNL 19/9/2000.

Nel caso in cui l'interessato non assuma servizio nel suddetto termine, lo stesso è dichiarato decaduto dall'impiego, salvo per i casi di impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso.

L'Amministrazione si riserva di accertare l'idoneità fisica allo svolgimento del servizio relativo al profilo professionale cui si riferisce l'assunzione.

Il dipendente consegue l'assunzione a tempo indeterminato a seguito del superamento del periodo di prova, non prorogabile.

6. Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme previste dalla vigente disciplina degli accessi agli impieghi del Comune, nonché a quelle contenute nel vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali.

Modugno 29.12.2004

IL DIRIGENTE II SETTORE
Dr.ssa Caterina Anglani