

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	61271
25 NOV 2009	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il Comune di Modugno

rappresentato dal Magg. Nicola Del Zotti, nato a Modugno il 20 giugno 1944, Dirigente V Settore: Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, domiciliato per la carica presso il Comune di Modugno sito in Piazza del Popolo n.16 (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la dr.ssa Angela Straziota, nata a Bari il 14 ottobre 1968, e residente in Modugno al viale della Repubblica n.52/B, codice fiscale: STRNGL68R54A662T, dipendente del Comune di Modugno con profilo professionale di Istruttore direttivo cat.D pos.econ.D1 (in seguito identificato quale dipendente):

Visti i provvedimenti:

1. delibera di G.C.n.127 del 4/06/1999 con la quale si provvedeva a classificare il personale dipendente del Comune di Modugno nelle nuove categorie professionali, in conformità a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro – comparto Regioni – Enti locali, per la revisione dell'Ordinamento professionale stipulato in data 31/3/1999, così come stabilito dall'art.7 del citato CCNL;
2. contratto individuale di lavoro stipulato in data 27/11/2008 con il quale a seguito di procedura concorsuale interna, con atto dirigenziale n.429/RD/I Settore del 14/11/2008, la dr.ssa Angela Straziota, è stata inquadrata nella categoria "D" posizione economica D1, profilo professionale di Istruttore Direttivo;
3. delibere di G.C.n.254 del 18/11/1999, n.226 del 30/12/2002 e n.50 del 20/04/2004, con le quali venivano fissati i criteri generali, il numero e i servizi per l'attribuzione degli incarichi delle posizioni organizzative, previste dagli artt.8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31/03/1999;
4. delibera di G.C.n.8 del 9/2/2007 con la quale venivano confermate nel numero e per gli stessi servizi le posizioni organizzative individuate con gli atti giuntali di cui al punto 3.
5. determinazione n.50 RD/V Settore del 12 novembre 2009, con la quale il Dirigente V Settore conferiva alla dipendente di cui al presente atto l'incarico per la posizione organizzativa così individuata : **"Responsabile**



del servizio Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Tempo Libero, Appalti" attribuendole la responsabilità diretta per le attività connesse alle competenze della posizione, nonché la firma di provvedimenti ed atti con rilevanza esterna **con decorrenza dall' 1°/12/2009,**

SI CONVIENE E SI STIPULA

Il presente contratto, per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

art.1 – Incarico

Il Dirigente V Settore: Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, conferisce alla dipendente dr.ssa Angela Straziota la posizione organizzativa di **"Responsabile del Servizio Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Tempo Libero, Appalti"**.

art.2 – Decorrenza

Nel rispetto della normativa di riferimento, il presente incarico decorre dal 1° dicembre 2009 sino al 31/12/2011.

art.3 – Mansioni

In relazione alla posizione organizzativa di cui all'art.1, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.8, comma 1, lett.a) del CCNL del 31/03/1999, le mansioni corrispondenti sono:

- a. gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b. gestione delle risorse umane e strumentali assegnate dal Dirigente alla struttura di competenza;
- c. assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con attribuzione diretta di firma e adozione di provvedimenti relativi ai procedimenti connessi all'attività dei Servizi Pubblica Istruzione, Cultura Sport, con particolare riferimento a:
 - attività di gestione ed organizzazione dei servizi offerti alle scuole presenti sul territorio rientranti nel piano diritto allo studio;
 - procedure di assegnazione borse di studio e buoni libro;
 - procedure di assegnazione borse di studio post-laurea per master e corsi di specializzazione;
 - attività di gestione e coordinamento iniziative connesse alla valorizzazione e promozione di attività culturali;



- attività di coordinamento servizi offerti dalla Biblioteca Comunale;
 - attività di gestione e coordinamento iniziative connesse alla concessione di impianti sportivi;
- d. adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli Organi di governo previsti dall'art.36 del D.lgs.n.267/2000, con particolare riferimento all'adozione di determinazioni di liquidazione ed ogni altro provvedimento espressamente delegato dal Dirigente, conformemente alle vigenti disposizioni di legge;
- e. funzioni vicarie del Dirigente.

art.4 – Retribuzione

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 5.260,00 ripartita su tredici mensilità e rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa.

Tale trattamento assorbe tutto il salario accessorio ad eccezione dei compensi espressamente previsti dai vigenti CCNL e dalla legge.

Al dipendente spetta anche la retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione, pari a € 1.315,00.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente (art.9, comma 4 CCNL 31/03/1999).

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

art.5 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in trentasei ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito dal Dirigente di settore, sulla base della normativa vigente.

In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni oltre l'orario ordinario necessario all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza aver diritto al compenso per lavoro straordinario.

art.6 – Valutazione



Ai sensi di quanto disposto dal Contratto decentrato integrativo – Appendice per le materie oggetto di concertazione- il risultato delle attività svolto dal dipendente è valutato annualmente dal Dirigente in base agli stessi criteri stabiliti per la progressione economica all'interno della Categoria D.

Nell'ipotesi di una valutazione non positiva il Dirigente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione della stessa, acquisisce le controdeduzioni del dipendente interessato, anche assistito dalla O.S. e, nel caso ritenga di non accettarle, si redige apposito verbale.

art.7 – Revoca

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato, con atto scritto, per:

- a. intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
- b. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.
- c. Per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura prevista dall'art.6 del presente contratto.

La revoca dell'incarico comporta, ai sensi dell'art.9 co.5 del CCNL del 31/03/1999, la perdita della retribuzione di cui all'art.4 da parte del titolare di posizione organizzativa. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

art.8 – Disposizioni di rinvio

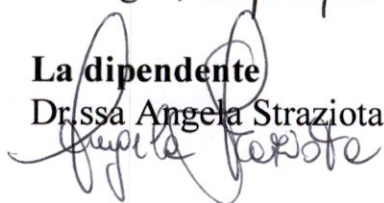
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nei vigenti CCNL per i dipendenti del comparto Regioni – Enti locali e del Contratto decentrato integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

Modugno, 24/11/2009.....

La dipendente

Dr.ssa Angela Straziota



Il Dirigente V Settore

Magg. Nicola Del Zotti

