



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA "D"

ANNO 2024

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **SANTORO**

Nome: **MARIO**

Nato a **BARI** il **29/10/1990**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 - Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale**

Periodo: **dal 03/06/2024 al 31/12/2024**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			<i>100</i>

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2:
IMPEGNO**

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3:
COMPETENZA**

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4:
RISULTATI**

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 100

Il Responsabile del Servizio 6
Valutazione e Controllo della
COMUNALE
CONTENZIOSO - PERSONALE
Avv. Cristina CARLUCCI

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della **“Performance organizzativa e individuale”** del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013