



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 142/2025

RIFERIMENTI

PROPONENTE
Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE
31/01/2025

LUOGO DI ADOZIONE
Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ
05/02/2025

DATA DI PUBBLICAZIONE
Da: 05/02/2025
A: 20/02/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO E CONCESSIONE
DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITÀ DIP
MATR. N. 2014.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: PRESA D'ATTO E CONCESSIONE DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITÀ
DIP MATR. N. 2014.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

- con determinazione n. 1230 del 15/12/2017 veniva assunta, a far data dal 01/01/2018, la dipendente matr. n. 2014, a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
- la dipendente matr. n.2014, ha presentato con nota prot. n. 7 del 01/01/2025 avente ad oggetto "Congedo di maternità obbligatorio", a cui è allegato il certificato telematico di gravidanza, attestante la non possibilità di fruire della flessibilità di cui all'articolo 20 del D.lgs n. 151/2001 per prolungare la propria attività lavorativa fino alla data presunta del parto;

Visto

- il Capo III, rubricato "Congedo di maternità", del d.lgs... n. 151 del 2001, recante *"Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"*;
- l'art. 16, comma 1, d.lgs. n. 151 del 2001, il quale dispone testualmente: *«E' vietato adibire al lavoro le donne:*
 - a) *durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;*
 - b) *ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;*
 - c) *durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;*
 - d) *durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo di cinque mesi»;*
- altresì, l'art. 20 del d.lgs. n. 151 del 2001, che recita testualmente: *«Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro»;*

Dato atto che, ai sensi dell'art.22, comma 3, del d.lgs. n. 151 del 2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia ed alle ferie;

Preso atto

che in relazione all'aspetto economico l'art. 45, comma 2, del vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, dispone *«Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute».*



Verificato

che il periodo di astensione obbligatoria decorre senza flessibilità *ex lege* dal 01/01/2025 al 31/05/2025;

Ritenuto

di riconoscere per quanto sopra alla dipendente di ruolo il periodo di cinque mesi totali di astensione obbligatoria di maternità senza flessibilità *ex lege* dal 01/01/2025;

Tanto premesso si sottopone la presente relazione istruttoria all'esame del Responsabile del Servizio per le determinazioni di competenza.

Dato atto

- della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs... n. 267 del 2000 come aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. d), legge n. 213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni.
- che per i sottoscritti non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241 del 1990.

"Il sottoscritto responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990 e s.m.i., attesta di aver regolarmente effettuato l'istruttoria del procedimento amministrativo, sotteso all'adozione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente in materia. Attesta, infine, che quanto precede è stato redatto sotto la propria responsabilità e che pertanto la seguente proposta di determinazione è conforme alle risultanze dell'istruttoria espletata ai sensi dell'art.6 della legge n. 241 del 1990".

L'Istruttore Amministrativo
Dott.ssa Francesca Dattomo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**Visti:**

- l'art.107 d.lgs. n. 267 del 2000;
- l'art.4, comma 2, d.lgs. n.165 del 2001;
- il d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
- il Decreto sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024, recante *"Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.lgs.n. 267/2000 - Conferma"*.

Dato atto

che ai sensi dell'art.6-bis legge n.241 del 1990 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1, comma 41, legge n.190 del 2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa narrativa motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- 2) **di collocare** la dipendente a tempo indeterminato matr. n. 2014 in congedo per maternità (astensione obbligatoria)



Città di Modugno

senza la flessibilità *ex lege* con decorrenza dal 01/01/2025 al 31/05/2025;

3) di precisare che ai sensi dell'art. 45, comma 2, del vigente CCNL Funzioni Locali dispone «*Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute*»;

4) di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente matr. n.2014, al Segretario Generale;

5) di dare atto che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241 della 1990 e s.m.i., non sussistono motivi di conflitto di interessi, neppure potenziale, per il responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

6) di dare atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 come aggiunto dall'art.3, comma 1, lett. d) legge n. 213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

di dare atto che la pubblicazione della presente determinazione all'Albo online, salve le garanzie previste dalla legge n.241 della 1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini dei dati personali, secondo quanto disposto dalle norme di legge nazionali ed europee. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Adv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **5 del 10/01/2025**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO E CONCESSIONE DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER
MATERNITÀ DIP MATR. N. 2014.**

Nr. adozione generale: **142**

Data adozione: **31/01/2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime
il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 31/01/2025

Il Responsabile del Servizio
f.to Adv. Cristina Carlucci



COPIA

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 04/02/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio



Città di Modugno

pag. 6 di 7



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 142

DATA DI REGISTRAZIONE:
31/01/2025

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
PRESA D'ATTO E CONCESSIONE DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITÀ DIP MATR. N. 2014.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 05/02/2025 AL 20/02/2025

MODUGNO LÌ, 05/02/2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA

