

Cessione del contratto individuale di lavoro subordinato – MAGRONE MARIA (art. 1406 codice civile).

Le parti di seguito costituite:

- 1) Comune di Modugno, con sede legale in Modugno, Piazza del Popolo, n. 16, codice fiscale n. 80017070725, rappresentato dall'Avv. Carlucci Cristina, che interviene in qualità di Responsabile del Servizio 6 – Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale, giusta Decreto Sindacale n. 5 del 2025, responsabile per competenza, che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente "CEDENTE";
- 2) Comune di Bitetto, con sede legale in Piazza Aldo Moro 1, Codice fiscale 00939820726, rappresentato dalla Dott. Paolo SCAGLIUSI, nato a Monopoli (BA) il 12/05/1986, che interviene in qualità di Responsabile del Settore Finanziario (Ragioneria, Finanze, Tributi, Personale), giusto Decreto Sindacale n. 08 del 05.09.2024, che nel prosieguo del contratto sarà indicata semplicemente "CESSIONARIO";
- 3) Funzionario, Magrone Maria - nata a Bari il 28/09/1963, CF: MGRMRA63P68A662U e che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

PREMESSO CHE:

- a) il lavoratore ceduto ha presentato istanza tesa ad ottenere la mobilità volontaria e che con determinazione dirigenziale n. 294 del 24.02.2025, l'istanza veniva accolta e conseguentemente concesso il nulla osta alla mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* il quale stabilisce che le *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere... "omissis"*;
- b) il codice civile disciplina la "cessione del contratto" al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione *"Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta"*:

TUTTO CIÒ PREMESSO

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Cessione contratto di lavoro

1. Il CEDENTE cede il lavoratore Magrone Maria, assunta per mobilità volontaria ai sensi della Legge n. 554/88 con decorrenza dal 01/07/1997, con Contratto individuale sottoscritto in data 30/09/1999, in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di trasferimento avviato ai sensi dell'articolo 30 del D. Lqs. 165/01 e s.m.i.

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro Quarto (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.
2. Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO.
3. Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.
4. Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

5. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.
6. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso.
7. Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda, ad esempio, l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le eventuali ferie residue maturate e non godute e così via.

Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno ed indeterminato.
2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
3. In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Art. 4 - Durata del contratto

1. Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal 01/11/2025, pertanto, l'ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Modugno è il 31/10/2025;

Art. 5 - Inquadramento professionale

1. Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q. del nuovo sistema di classificazione del personale, con il profilo professionale di *Specialista Amministrativo Ambientale* e nella posizione economica di seguito indicata:
 - a) AREA DEI FUNZIONARI ed E.Q. ex categoria giuridica = D
 - b) POSIZIONE ECONOMICA STORICA = D4 con n.1 differenziale stipendiale
 - c) PROFILO PROFESSIONALE = *Specialista Amministrativo Ambientale*;
2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs.n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione dell'Area nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 6 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo del LAVORATORE è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla ex categoria e posizione economica di inquadramento, come sotto indicato:
 - a) Livello retributivo dell'Area dei Funzionari ed E.Q., ex categoria D;
 - b) Posizione economica ex D4;
 - c) Differenziale stipendiale: SI
 - d) Indennità di vacanza contrattuale prevista per la posizione economica posseduta;
 - e) Retribuzione Individuale di anzianità maturata alla data di trasferimento, pari ad € 0;
 - f) Indennità di comparto dell'Area dei Funzionari;
 - g) Tredicesima mensilità sui punti da a) a d);
 - h) Assegno per il nucleo familiare se spettante.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 7 - Sede di lavoro

1. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta nell'ambito territoriale del Comune di Bitetto.

Art. 8- Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è disciplinato per n. 36 ore settimanali dal Comune di Bitetto.

Art. 9 - Obblighi del LAVORATORE

1. Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (D.P.R. 62/2013 e codice di comportamento adottato dall'Ente), e nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 10 - Incompatibilità

1. Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.,
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO.
3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 – Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con entrambi gli Enti per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'eventuale trattamento dei dati sensibili e giudiziari avviene secondo quanto stabilito in conformità alla normativa vigente in materia.

Art. 13 - Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nonché nel contratto di riferimento.

Art. 14 - Foro competente

1. Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Bari in funzione di giudice del lavoro.

Art. 15 - Oneri e spese contrattuali

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'Imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposto di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto

IL LAVORATORE CEDUTO
Dott.ssa Magrone Maria



MARIA MAGRONE
24.10.2025
07:53:40
GMT+01:00



CRISTINA
CARLUCCI
23.10.2025
09:49:59
GMT+01:00

IL CEDENTE, (COMUNE DI MODUGNO)
rappresentato dall'Avv. Cristina Carlucci

IL CESSIONARIO, (COMUNE DI BITETTO)
rappresentato dal Dott. Paolo SCAGLIUSI



Firmato digitalmente da:

SCAGLIUSI PAOLO

Firmato il 23/10/2025 12:38

Seriale Certificato: 2265975

Valido dal 17/02/2025 al 12/02/2026

InfoCert.org Qualified Electronic
Signature CA



Città di Bitetto

Medaglia d' Oro al Merito Civile Città Metropolitana di Bari

*Settore Finanziario (Ragioneria, Finanze, Tributi, Personale)
Servizio Personale*

Protocollo a margine

Al Sindaco

Al Segretario Generale

PEC: : comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Al Responsabile dell'Ufficio del Personale

PEC: ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

del Comune di Modugno

Al Funzionario

Dott.ssa Maria MAGRONE

pec: magrone.maria@gmail.com

OGGETTO: Dott.ssa Maria MAGRONE - Procedura selettiva di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001. Comunicazione.

In merito alla procedura selettiva indicata in oggetto, con la presente desidero comunicarLe che, con determinazione dirigenziale n. 220 del 20 maggio 2025, sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice, dai quali risulta che Lei si è classificata prima nella graduatoria di merito per la copertura del posto della Dotazione Organica con il profilo professionale di *Specialista Amministrativo Ambientale*, Area dei Funzionari ed E.Q. (ex categoria D), a tempo pieno ed indeterminato.

Considerato che l'Ente ha già ottenuto il nulla osta definitivo alla mobilità volontaria, come da allegato alla domanda di partecipazione alla selezione, si invitano le SS.LL., per quanto di rispettiva competenza, a concordare la data di effettivo trasferimento del Funzionario.

L'intenzione di questa Amministrazione è di fissare la decorrenza del trasferimento al **1° novembre 2025**.

Questa comunicazione si rende necessaria per la predisposizione degli atti propedeutici e conseguenti al trasferimento, in particolare per la redazione dello schema di atto privatistico di cessione del contratto individuale di lavoro, ai sensi degli articoli 1406 e seguenti del Codice Civile, che conterrà naturalmente quanto previsto dalle vigenti disposizioni regolamentari.

A tal fine, si propone l'approvazione dello schema di cessione del contratto allegato alla presente e si richiede la trasmissione dei dati giuridici e contabili, mediante compilazione delle schede anch'esse allegate.

RingraziandoLa per la collaborazione, porgo cordiali saluti.

Il Funzionario

Nicola PANZARINO
Firmato digitalmente da:

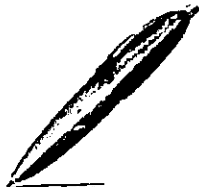
PANZARINO NICOLA

Firmato il 01/07/2025 17:36

Seriale Certificato: 2214903

Valido dal 21/02/2023 al 21/02/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





Città di Bitetto

*Medaglia d'Oro al Merito Civile
Città Metropolitana di Bari*

II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI

DETERMINAZIONE 39 del 20-05-2025

OGGETTO: Avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Funzionario Specialista Amministrativo Ambientale, appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. del nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE. CIG:

Bitetto, 20-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

adotta la seguente determinazione:

Viste e richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 22/12/2022 di Approvazione della Macrostruttura Comunale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 19/06/2023 di Approvazione della Nuova Macrostruttura;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06/03/2025, di "Approvazione ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2 del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n.113, del DPR 24/06/2022 n.81 e del DM 30 giugno 2022 n.132 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 29/04/2025, con cui si è approvata la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma 6, d.lgs. n. 118/2011) ed il rendiconto dell'esercizio 2024;

COMUNE DI BITETTO

Determinazione II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI n. 220 del 20-05-2025

Atto originale DETERMINAZIONI numero 220 del 20-05-2025 firmato digitalmente da PAOLO SCAGLIUSI il 20-05-2025

Visto, altresì, il Decreto Sindacale n. 08 del 05.09.2024 con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale;
 Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 e vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e s.m.i.;

Considerato, in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:

- a. di essere legittimata ad emanare l'atto;
- a. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- b. di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione, ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 23/01/2025, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 ed il piano assunzionale per l'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06/03/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Evidenziato che il citato Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027 ha stabilito, per l'annualità 2025, l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di una unità con il profilo professionale di Specialista Amministrativo Ambientale, appartenente all'Area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, da assegnare al IV Settore Ambiente Agricoltura Patrimonio;

Tenuto conto che il provvedimento giuntale sopra richiamato ha stabilito, quale modalità di reclutamento della figura professionale in argomento, la mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti gli artt. 30, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, relativi alle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria da esperire preliminarmente all'indizione di selezione pubblica;

Visto l'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente, al comma 4, recita, "*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2*";

Vista la Legge 29 giugno 2022, n. 79, di conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36;

Preso atto della modifica dell'art. 34-bis, intervenuta con la Legge n. 79/2022, che ha portato da quarantacinque a venti i giorni per l'adempimento di cui al comma dell'art. 34-bis;

Rilevato che il Comune di Bitetto, con nota prot. n. 1753 del 24.01.2025, ha adempiuto all'obbligo di comunicazione previsto dall'art 34 bis, D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Evidenziato che, con provvedimento giuntale n. 110 del 13.10.2022, è stato approvato il Regolamento per la disciplina della mobilità esterna del Personale;

Richiamata:

- la Determinazione n. 32 del 27.01.2025 con cui è stato approvato lo schema di avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Specialista Amministrativo Ambientale, appartenente all'Area dei Funzionari del

- nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, da assegnare al IV Settore Ambiente Agricoltura Patrimonio;
- la Determinazione n. 94 del 06.03.2025 con cui si è provveduto all'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati in possesso dei requisiti previsti nel bando;
- la Determinazione n. 97 del 10.03.2025 con cui si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

Dato atto che la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Servizio Personale i verbali relativi alla procedura di mobilità di che trattasi;

Visti ed acquisiti agli atti i verbali dei lavori redatti dalla Commissione esaminatrice numerati da 1 a 3 e riguardanti temporalmente le sedute del 20.03.2025 e del 19.05.2025;

Preso atto che:

- all'esito della prova colloquio svoltasi in data 19.05.2025 ed a seguito dell'attribuzione del punteggio complessivo assegnato al candidato (derivante dalla somma del punteggio attribuito alla valutazione del curriculum con quello conseguito in sede di colloquio), è stata stilata, a cura della Commissione giudicatrice, la graduatoria finale come risulta, in particolare, dal verbale n. 3 del 19.05.2025;
- non sussistono situazioni di riserva e/o di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito;

Accertato che la procedura di selezione è stata esperita nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Ritenuto, pertanto, di poter approvare i verbali n. 1, n. 2, entrambi del 20.03.2025, e n. 3 del 19.05.2025 trasmessi dalla Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico in argomento, dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

Codice identificativo domanda	Punteggio Valutazione dei titoli	Punteggio Esame colloquio	Punteggio totale
ZE5XR6W4T6	6,40	24	30,40
ESDU5MNHKE	6.55	28	34,55
DG5NMP6QX7	3.00	assente	—

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione, con le capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa del presente atto, relativo alla sua conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti, è assicurato nella fase preventiva della formazione dell'atto, dalla sottoscritta responsabile di settore in sede di sottoscrizione dell'atto ai sensi dell'art.147 – bis del D.Lgs.n.267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

COMUNE DI BITETTO

Determinazione II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI n. 220 del 20-05-2025

Atto originale DETERMINAZIONI numero 220 del 20-05-2025 firmato digitalmente da PAOLO SCAGLIUSI il 20-05-2025

Visti i vigenti CC. CC. NN. LL. dei Dipendenti del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la legittimità, la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate

1. **di attestare** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
2. **di approvare** i verbali n. 1, n. 2, entrambi del 20.03.2025, e n. 3 del 19.05.2025 trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativi alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Specialista Amministrativo Ambientale" (ex categoria D) appartenente all'Area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

Codice identificativo domanda	Punteggio Valutazione dei titoli	Punteggio Esame colloquio	Punteggio totale
ZE5XR6W4T6	6,40	24	30,40
ESDU5MNHKE	6.55	28	34,55
DG5NMP6QX7	3.00	assente	—

3. **di dare atto che** i verbali sono debitamente sottoscritti da tutti i componenti della Commissione esaminatrice e conservati agli atti dell'Ufficio Personale;
4. **di precisare che:**
 - si procederà alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione bandi e concorsi, secondo le previsioni del D.Lgs.n. 33/2013 e del piano di prevenzione e corruzione dell'Ente;
 - la pubblicazione di cui al punto precedente costituisce a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;
5. **di evidenziare che**, con successivo provvedimento, si procederà all'assunzione del vincitore, espletati tutti gli atti formali e le verifiche istruttorie ed acquisito il nulla-osta definitivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza del candidato;
6. **di dare atto che** il presente provvedimento, non comportando impegni di spesa, non necessita dell'acquisizione del visto di regolarità contabile;
7. **di dare atto**, in relazione alla determinazione assunta con il presente provvedimento, che la sottoscritta Responsabile del Settore non versa nelle ipotesi di cui al comma 2 dell'art. 42 del Codice ed all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, né si trova in situazioni di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. n. 62/2013;
8. **di disporre che** la pubblicazione dei dati e dei documenti avvengano nella piena osservanza delle disposizioni previste dal G.D.P.R. n. 679/2016 e D.Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) e, in particolare, nell'osservanza dei principi di pertinenza, non necessità e minimizzazione dei dati rispetto ai fini perseguiti.

COMUNE DI BITETTO

Determinazione II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI n. 220 del 20-05-2025

Atto originale DETERMINAZIONI numero 220 del 20-05-2025 firmato digitalmente da PAOLO SCAGLIUSI il 20-05-2025

COMUNE DI BITETTO PROT. NUM. 0011527 DATA 01-07-2025 TIPO partenza

L' ISTRUTTORE

II RESPONSABILE DEL SETTORE
Paolo Scagliusi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed
integrazioni.*

COMUNE DI BITETTO PROT. NUM. 0011527 DATA 01-07-2025 TIPO partenza

COMUNE DI BITETTO

Determinazione II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI n. 220 del 20-05-2025

Atto originale DETERMINAZIONI numero 220 del 20-05-2025 firmato digitalmente da PAOLO SCAGLIUSI il 20-05-2025

N. 220 Reg. Gen.
del 20-05-2025



Città di Bitetto

*Medaglia d'Oro al Merito Civile
Città Metropolitana di Bari*

II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI

DETERMINAZIONE 39 del 20-05-2025

OGGETTO: Avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Funzionario Specialista Amministrativo Ambientale, appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. del nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE. CIG:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on line di questo Comune con il n. 787, il 20-05-2025 e vi rimarrà per 15 consecutivi fino al 04-06-2025.

Bitetto, 20-05-2025

II RESP. PUBBLICAZIONE
Paolo Scagliusi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

COMUNE DI BITETTO



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 294/2025

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

24/02/2025

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

24/02/2025

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 25/02/2025

A: 12/03/2025

OGGETTO: Nulla osta definitivo di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 dal Comune di Modugno al Comune di Bitetto della dipendente matr. n. 255 (ex cat. D).

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Nulla osta definitivo di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 dal Comune di Modugno al Comune di Bitetto della dipendente matr. n. 255 (ex cat. D).

RELAZIONE DELL'UFFICIO**Premesso che:**

- con determinazione n. 65 del 09/08/2023 del Comune di Bitetto è stato affidato alla dipendente matr. n. 255 - --- omissis... ---, a seguito dell'espletamento di procedura comparativa pubblica, l'incarico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, d.lgs. n. 267 del 2000 di "*Responsabile del Settore Ambiente - Agricoltura – Patrimonio*" con decorrenza dal 01/09/2023 fino al 31/08/2024, con possibilità di proroga e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;
- con la determinazione n. 1229 del 28/08/2023 del Comune di Modugno si è proceduto al collocamento in aspettativa per dodici mesi senza retribuzione della dipendente matr. n. 255, per l'assunzione dell'incarico ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 presso il Comune di Bitetto con decorrenza dal 01/09/2023 fino al 31/08/2024, a seguito della richiesta di aspettativa trasmessa con nota PEC prot. n. 41681 del 22/08/2023;
- con la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Ragioneria Finanza e Tributi del Comune di Bitetto n.54 del 31/07/2024, a seguito a nota PEC prot. n. 38270 del 05/08/2024, ha disposto la proroga del periodo di aspettativa della dipendente matr. n. 255 dal 01/09/2024 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco (ex art. 110, comma 5, del d.lgs. 267 del 2000, s.m.i).

Dato atto che:

- con la determinazione n. 164 del 29/01/2025 dal Comune di Bitetto (BA) è stato approvato l' "*Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001, per il trasferimento del personale a copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali con profilo professionale di "Specialista Amministrativo Ambientale" a tempo pieno ed indeterminato*";
- la suddetta dipendente matricola n. 255 del Comune di Modugno ha richiesto in data 04/02/2025 con nota PEC prot. n. 6374 il rilascio di nulla osta preventivo ed in data 19/02/2025, con nota PEC prot. n. 9532, il rilascio di nulla osta definitivo, ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 d.lgs. n. 165 del 2001 indetta con determinazione n. 164 del 2025 dal Comune di Bitetto.

Rilevato che

- la mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i. è considerata tra i più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane in materia di reclutamento di personale.

Tenuto conto che, compatibilmente alle proprie esigenze, questa Amministrazione ha sempre inteso favorire eventuali trasferimenti del personale dipendente presso altre Pubbliche Amministrazioni ogni qualvolta si tratti di venire incontro alle necessità dei dipendenti;

Considerato che la dipendente matr. n. 255:

- ricopre una qualifica corrispondente a quella prevista nell'avviso di mobilità dell'amministrazione cessionaria.



- non ricopre un posto in organico infungibile dell'amministrazione;
- è stata assunta da più di tre anni presso il Comune di Modugno;
- la mobilità, di cui al presente atto, non determina una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.

Visto/a

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, con particolare riferimento al Capo X concernente *"Passaggio diretto tra amministrazioni"*;
- la comunicazione prot.10364 del 24.2.2024 con cui il Responsabile del Servizio competente, Dott. Marco Perillo, ha rilasciato alla dipendente matr. 255 --- omissis... ---il *nulla osta definitivo alla mobilità volontaria esterna per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale, approvato con il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ex categoria D, con profilo professionale di "Specialista Amministrativo Ambientale", indetto dal Comune di Bitetto"*;

Ritenuto di dover concedere alla dipendente n.255 il nulla osta definitivo di trasferimento per mobilità (art. 30 d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i.) presso il Comune di Bitetto;

Dato atto

- della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 come aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. d), legge n. 213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;
- che per i sottoscritti non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241 del 1990;

"Il sottoscritto responsabile del procedimento (r.d.p.), ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990 e s.m.i., attesta di aver regolarmente effettuato l'istruttoria del procedimento amministrativo, sotteso all'adozione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente in materia. Attesta, infine, che quanto precede è stato redatto sotto la propria responsabilità e che pertanto la seguente proposta di determinazione è conforme alle risultanze dell'istruttoria espletata ai sensi dell'art.6 della legge n. 241 del 1990".

L'Istruttore Contabile, r.d.p.
Dott.ssa Alessia Lombardi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**Visti:**

- l'art.107 d.lgs. n. 267 del 2000;
- l'art.4, comma 2, d.lgs. n.165 del 2001;
- il d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021;



- il Decreto sindacale prot. n. 5755 del 30/01/2025, recante *“Proroga bimestrale degli incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000”*.

Dato atto

che ai sensi dell'art.6-bis legge n.241 del 1990 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1, comma 41, legge n.190 del 2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento

Dato atto che il presente provvedimento:

- è conforme alla normativa di cui al d.lgs. n. 33 del 2013 in materia di trasparenza dell'attività amministrativa;
- non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle vigenti norme sulla tutela della *privacy*.

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa narrativa motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- 2) **di concedere** il rilascio del nulla osta definitivo alla dipendente matricola n. 255 - --- omissis... --- ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna indetta dal Comune di Bitetto con determinazione n. 164 del 29/01/2025 per n. 1 posto con profilo professionale di *“Specialista Amministrativo Ambientale” - Area dei Funzionari ed E.Q.*;
- 3) **di dare atto** che il Comune di Modugno, al concretizzarsi della mobilità, potrà beneficiare del relativo risparmio di spesa e provvedere alla sostituzione dell'unità ceduta mediante una nuova procedura di mobilità in entrata subordinata all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale compatibilmente con il proprio regime vincolistico;
- 4) **di dare atto che**, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241 della 1990 e s.m.i., non sussistono motivi di conflitto di interessi, neppure potenziale, per il responsabile del procedimento e per chi lo adotta;
- 5) **di dare atto** della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 come aggiunto dall'art.3, comma 1, lett. d) legge n. 213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;
- 6) **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Comune di Bitetto, alla dipendente matricola n. 255 e ai Servizi 3, 6 e 7 del Comune di Modugno.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**



**Visti**

Città di Modugno

Estremi della PropostaProposta N. **28 del 21/02/2025**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Nulla osta definitivo di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 dal Comune di Modugno al
Comune di Bitetto della dipendente matr. n. 255 (ex cat. D).**

Nr. adozione generale: **294**Data adozione: **24/02/2025****Parere Tecnico**

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime
il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 24/02/2025

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

COPIA





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 294

DATA DI REGISTRAZIONE:
24/02/2025

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Nulla osta definitivo di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 dal Comune di Modugno al Comune di Bitetto della dipendente matr. n. 255 (ex cat. D).

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 25/02/2025 AL 12/03/2025

MODUGNO LÌ, 25/02/2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA



Data consegna:

lunedì 3 febbraio 2025 - 16:53:24

Mittente:

maria.magrone@pec.it

Email Mittente:

maria.magrone@pec.it

Destinatario:

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

sindaco.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

segretariogenerale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

ambiente.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: RICHIESTA NULLA OSTA PER LA
PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'
VOLONTARIA EX ART.30 DEL DLGS 165/2001 INDETTO DAL
COMUNE DI BITETTO

Corpo:

Egregi, si trasmette, in allegato la richiesta di nulla osta per la
partecipazione all'avviso pubblico di mobilità volontaria ex Art. 30 del
Dlgs 165/2001 indetto dal Comune di Bitetto.

Si resta in attesa di riscontro.

Cordiali saluti.

Maria Magrone

Allegati:

- 5543.eml
- Richiesta nulla osta Modugno_signed.pdf

Al Sindaco
Ing. Nicola Bonasia

Al Segretario Generale
Dott. Vittorio Nunziante

Al Responsabile del Servizio
Avvocatura-Contenzioso- Personale
Avv. Cristina Carlucci

Al Responsabile del Servizio Attività
Produttive, Decoro Urbano, Ambiente e
Qualità della Vita
Dott. Marco Perillo

LORO SEDI

OGGETTO: Richiesta di nulla osta per la partecipazione all'Avviso Pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 indetto dal Comune di Bitetto (Ba).

La sottoscritta Maria Magrone, nata a Bari il 28.09.1963, in servizio presso il Servizio Ambiente del Comune di Modugno, con il profilo di *Istruttore Direttivo Amministrativo* – Area dei Funzionari, ex Cat. D, posizione economica D4, attualmente in aspettativa ai sensi dell'art. 110 del D,Lgs 267/2000

CHIEDE

il rilascio del **nulla osta** per poter partecipare all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ex categoria D, con il profilo professionale di "*Specialista Amministrativo Ambientale*" da assegnare al Settore Ambiente-Agricoltura e Patrimonio del Comune di Bitetto, reso noto con avviso pubblico del 03 febbraio 2025.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Modugno, 03 febbraio 2025

Firma

Dott.ssa Maria MAGRONE

 MARIA MAGRONE
03.02.2025 13:17:55 GMT+01:00

Al Sindaco
Ing. Nicola Bonasia

Al Segretario Generale
Dott. Vittorio Nunziante

Al Responsabile del Servizio
Avvocatura-Contenzioso- Personale
Avv. Cristina Carlucci

Al Responsabile del Servizio Attività
Produttive, Decoro Urbano, Ambiente e
Qualità della Vita
Dott. Marco Perillo

LORO SEDI

OGGETTO: Richiesta di nulla osta per la partecipazione all'Avviso Pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 indetto dal Comune di Bitetto (Ba).

La sottoscritta Maria Magrone, nata a Bari il 28.09.1963, in servizio presso il Servizio Ambiente del Comune di Modugno, con il profilo di *Istruttore Direttivo Amministrativo* – Area dei Funzionari, ex Cat. D, posizione economica D4, attualmente in aspettativa ai sensi dell'art. 110 del D,Lgs 267/2000

C H I E D E

il rilascio del **nulla osta** per poter partecipare all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ex categoria D, con il profilo professionale di "*Specialista Amministrativo Ambientale*" da assegnare al Settore Ambiente-Agricoltura e Patrimonio del Comune di Bitetto, reso noto con avviso pubblico del 03 febbraio 2025.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Modugno, 03 febbraio 2025

Firma

Dott.ssa Maria MAGRONE



MARIA MAGRONE
03.02.2025 13:17:55 GMT+01:00



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

Protocollo n°: 0006374 del 04-02-2025

Movimento: **Ingresso**

Tipo Spedizione: **Posta Elettronica**

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: RICHIESTA NULLA OSTA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART.30 DEL DLGS 165/2001 INDETTO DAL COMUNE DI BITETTO**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
maria.magrone@pec.it	maria.magrone@pec.it

Assegnazioni

Assegnato a:	Assegnato da:	Data:
DATTOMO FRANCESCA - Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	04/02/2025 08:15:54

Allegati

riepilogo_mail_45452592.pdf Richiesta nulla osta Modugno_signed.pdf 5543.eml

riepilogo_mail_45452592_Marcato.pdf Richiesta nulla osta Modugno_signed_Marcato.pdf

Il Responsabile

Data consegna:

martedì 18 febbraio 2025 - 16:35:09

Mittente:

maria.magrone@pec.it

Email Mittente:

maria.magrone@pec.it

Destinatario:

ambiente.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

segretariogenerale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:

Oggetto:

POSTA CERTIFICATA: Richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, così come previsto dall'avviso indetto dal Comune di Bitetto (BA).

Corpo:

Egregi, si trasmette, in allegato la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex Art. 30 del Dlgs 165/2001 indetto dal Comune di Bitetto.

Si resta in attesa di riscontro.

Cordiali saluti.

Maria Magrone

Allegati:

- 5675.eml

- Richiesta nulla osta definitivo Modugno_signed.pdf

Al Sindaco
Ing. Nicola Bonasia

Al Segretario Generale
Dott. Vittorio Nunziante

Al Responsabile del Servizio
Avvocatura-Contenzioso- Personale
Avv. Cristina Carlucci

Al Responsabile del Servizio Attività
Produttive, Decoro Urbano, Ambiente e
Qualità della Vita
Dott. Marco Perillo

LORO SEDI

OGGETTO: Richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, così come previsto dall'avviso indetto dal Comune di Bitetto (BA).

La sottoscritta Maria Magrone, nata a Bari il 28.09.1963, in servizio presso il Servizio Ambiente del Comune di Modugno, con il profilo di *Istruttore Direttivo Amministrativo* – Area dei Funzionari, ex Cat. D, posizione economica D4, attualmente in aspettativa ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, facendo seguito a precedente nota con cui si richiedeva il nulla osta per poter partecipare all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna

CHIEDE

il rilascio del **nulla osta DEFINITIVO** alla mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ex categoria D, con il profilo professionale di "*Specialista Amministrativo Ambientale*" da assegnare al Settore Ambiente-Agricoltura e Patrimonio del Comune di Bitetto, reso noto con avviso pubblico del 03 febbraio 2025.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Modugno, 18 febbraio 2025

Firma

Dott.ssa Maria MAGRONE



MARIA MAGRONE
18.02.2025 12:11:19
GMT+01:00



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

Protocollo n°: 0009532 del 19-02-2025

Movimento: **Ingresso**

Tipo Spedizione: **Posta Elettronica**

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: Richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, così come previsto dall'avviso indetto dal Comune di Bitetto (BA).**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
maria.magrone@pec.it	maria.magrone@pec.it

Assegnazioni

Assegnato a:	Assegnato da:	Data:
LOMBARDI ALESSIA - Ufficio del Personale	LOMBARDI ALESSIA	19/02/2025 09:47:26

Allegati

riepilogo_mail_46149930.pdf Richiesta nulla osta definitivo Modugno_signed.pdf 5675.eml

Il Responsabile