



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	43362
11 SET. 2006	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

II COMUNE di MODUGNO

Rappresentato dal dr. Pietro Acquafredda, nato a Modugno (BA) il 2/01/1944, Dirigente I Settore inc.:
I Segreteria - AA.GG. - Personale - O.M., domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Modugno
sita in Piazza del Popolo n.16 (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

-la sig.ra Frio Annamaria nata a Palo del Colle il 20 aprile 1978, ivi residente in via Valle d'Aosta n.8, codice fiscale: FRI NMR 78D60 G291A (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determina dirigenziale n.08 del 10.01.2003 con la quale si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale relativa all'Avviso pubblico, per titoli e prova selettiva, per l'assunzione di n.1 "Assistente all'infanzia"- cat.C.
- 2) Visto il provvedimento dirigenziale n.214/RD/06 del 6.9.2006 con il quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n.6 unità lavorativa di cat.C con profilo professionale di "Assistente all'infanzia".
- 3) Visto il provvedimento dirigenziale n.373 del 21.07.1999, con il quale è stato approvato lo schema di contratto individuale.
- 4) Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato, decorre dall'11 settembre 2006 e si protrarrà sino a tutto il 31 ottobre 2006.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dall'11 settembre 2006 e fino a cessazione del rapporto, nella categoria "C" (ex 6^aq.f.), posizione economica "C1", con il profilo professionale di "Assistente all'infanzia".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente. Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede:

COMMUNE DE TROUVIGNY	
11 SET. 2008	
Objet	
Place	



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

- raccolta di iscrizioni dei bambini da 0 a 3 anni di età;
- accoglimento e sistemazione dei bambini nel nido;
- assistenza dei bambini durante le ore di affidamento al nido;
- assistenza ed organizzazione del trattenimento e della movimentazione dei bambini per le varie attività di gioco ed educative;
- vigilanza sull'attività di preparazione pasti affinché la stessa avvenga secondo specifiche indicazioni impartite dai genitori dei bambini e secondo le tabelle dietetiche;
- vigilanza direttamente alla refezione dei bambini tenendo conto delle esigenze e delle fasce di età;
- sorveglianza affinché gli ambienti, i giochi e gli attrezzi siano perfettamente puliti e igienicamente idonei all'uso;
- vigilanza sullo sviluppo fisico e psichico dei bambini;
- controllo dell'andamento igienico sanitario dell'asilo nido;
- collaborazione con il pediatra e con gli esperti dei settori educativi, sociali, sanitari;
- partecipazione a corsi di aggiornamento;
- curare iniziative particolari dell'Asilo nido;
- avere rapporti con gli organismi e i genitori.

Art.5 -Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente, sig.ra Friio Annamaria, è destinato per lo svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Modugno - VI Settore: Servizi sociali - Asilo Nido.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di settore.

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.58 del D.Lgs.29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.58 del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, 11 settembre 2006

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore inc.
Dr. Pietro Acquafredda



IL DIPENDENTE
Friio Annamaria

La sottoscritta Friio Annamaria dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole:

Artt.:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.

IL DIPENDENTE
Friio Annamaria



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI
VI SETTORE SOCIO CULTURALE
SEZIONE ASILO NIDO

Prot.n. 14

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	6733
- 7 FEB. 2005	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

Al Responsabile
Ufficio Personale
dott.ssa Caterina Anglani

SEDE

OGGETTO: Comunicazione

In riferimento all'oggetto si comunicano gli indirizzi delle
Assistenti all'Infanzia Donno Stefania, Friio Annamaria e D'Amico
Rosa:
Donno Stefania Via Fra Girolamo Ippolito II trav. N.21 Monopoli;
Friio Annamaria Via Valle d'Aosta n.7 Palo del Colle;
D'Amico Rosa Via Bruno Buozzi n.20 Modugno.
Tanto si comunica per gli adempimenti di competenza.



Il responsabile Asilo Nido
ins. Giulia Valentini



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore
Segreteria - AA.GG. - Personale - O.M.

N.Reg.Gen. 826

N.214/RD/I Settore

Determinazione

adottata l'anno duemilasei addì sei del mese di settembre in Modugno presso la sede dell'Ufficio di Settore, avente per

O G G E T T O

Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato di n.6
"Assistenti all'Infanzia" cat.C.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Relazione del Responsabile di Settore

Richiamato il provvedimento dirigenziale n.8 del 10.01.2003 con la quale si procedeva all'approvazione della graduatoria definitiva di merito degli idonei al posto a tempo determinato, a tempo pieno, di n.1 Assistente all'infanzia - cat.C, a seguito di pubblica selezione appositamente indetta;

Visto che l'articolo 7 del contratto integrativo del CCNL 1998-2001, stipulato il 14 settembre 2000, che al comma 1, lettera e), consente assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie quando alle necessità predette non sia possibile far fronte con personale in servizio;

Verificata l'effettiva necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato, di personale di cat.C, per rispondere ai bisogni dell'utenza atteso che sul territorio comunale non sono presenti altre strutture pubbliche che possano accogliere bambini da 0 a 3 anni;

Valutate le circostanze segnalate dal Responsabile dei Servizi sociali con nota prot.41969 del 1 settembre 2006;

Vista la graduatoria di merito approvata con la determinazione sopra richiamata;

Ritenuto necessario procedere all'assunzione di n.6 lavoratrici con profilo professionale di "Assistente all'infanzia", di cui n.3 a tempo pieno e n.3 a tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali), nelle persone di:

- D'Amico Rosa nata a Modugno il 4.02.1978
ivi res.te via Bruno Buozzi n.20
cod.fisc.DMC RSO 78B44 F262W
tempo pieno
- Donno Stefania nata a Monopoli 28.03.1973
ivi res.te in via S.D'Acquisto n.4
cod.fisc.DNN SFN 73C68 F376M
tempo pieno
- Friio Annamaria nata a Palo del Colle 20.04.1978
ivi res.te in via Valle d'Aosta n.5
cod.fisc.FRI NMR 78D60 G291A
tempo pieno
- Mele Rachele nata a Modugno il 10.08.1974
ivi res.te via Sorrento n.26
cod.fisc.MLE RHL 74M50 F262T
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)
- Vitucci Francesca nata a Carbonara-Bari il 28.05.1972
res.te Modugno via Cornole di Ruccia n.23
cod.fisc.VTC SLL 72E68 A662Q
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)
- Cannellino Vita Maria
nata a Modugno 13/11/1959



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ivi res.te via Piave 74/B
cod.fisc.CNN VMR 59S53 F262F
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)

Accertato che il cap.50 ob.1496 AGG del Bilancio 2006, denominato "Stipendi personale a tempo deerminato", presenta la sufficiente copertura per la corresponsione degli emolumenti agli assumendi.

Visto:

- art.107 D.lgs n.267 del 18.8.2000
- art.4- comma 2 D.Lgs.n.165 del 30.03.2001

D E T E R M I N A

1) Di procedere, per i motivi in narrativa espressi ed ai sensi della normativa surrichiamata, alla costituzione del rapporto di lavoro con il nostro Ente, di n.6 unità lavorative con profilo professionale di "Assistente all'infanzia" cat.C, per il periodo indicato a fianco a ciascun nominativo:

- D'Amico Rosa nata a Modugno il 4.02.1978
ivi res.te via Bruno Buozzi n.20
cod.fisc.DMC RSO 78B44 F262W
tempo pieno
periodo: 7/09/2006 - 31/10/2006
- Donno Stefania nata a Monopoli 28.03.1973
ivi res.te in via S.D'Acquisto n.4
cod.fisc.DNN SFN 73C68 F376M
tempo pieno
periodo: 7/09/2006 - 31/10/2006
- Friio Annamaria nata a Palo del Colle 20.04.1978
ivi res.te in via Valle d'Aosta n.5
cod.fisc.FRI NMR 78D60 G291A
tempo pieno
perodo:11/09/2006 - 31/10/2006
- Mele Rachele nata a Modugno il 10.08.1974
ivi res.te via Sorrento n.26
cod.fisc.MLE RHL 74M50 F262T
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)
periodo: 7/09/2006 - 31/10/2006
- Vitucci Francesca nata a Carbonara-Bari il 28.05.1972
res.te Modugno via Cornole di Ruccia n.23
cod.fisc.VTC SLL 72E68 A662Q
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)
periodo: 7/09/2006 - 31/10/2006
- CANNELLINO Vita Maria
nata a Modugno 13/11/1959
ivi res.te via Piave 74/B
cod.fisc.CNN VMR 59S53 F262F
tempo parziale orizzontale (n.20 ore settimanali)
periodo: 7/09/2006 - 31/10/2006

2) Di dare atto che il rapporto di lavoro ai sensi dell'art.14 del CCNL, a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

3) Di attribuire il trattamento economico e normativo previsto in base al vigente CCNL corrispondente alla categoria "C" pos.econ.C1 (ex 6^aq.f.) composto da: stipendio tabellare, rateo di tredicesima mensilità ed altre indennità se ed in quanto dovute.

5) Dare atto che la spesa di cui al sub 1), necessaria al pagamento degli emolumenti e degli oneri riflessi, graverà sul cap.50 ob.1496 AGG del Bilancio corrente gestione competenza. *I/2115-06*

6) Trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici Personale, Contabilità del Personale ed al Dirigente VI Settore, per i successivi adempimenti di competenza.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Letto, approvato e sottoscritto

Modugno, 6.09.2006



Il Dirigente I Settore inc.
Dr. Pietro Acquafredda

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile

Si attesta la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs n. 267/2000.

- 6 SET 2006

Modugno,



Il Responsabile
del servizio finanziario

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti di Ufficio,

A T T E S T A

- che la presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio Comunale per giorni 15 dalla data del.....1.4.S.E.T. 2006..

Modugno, lì

f.to Il Funzionario
d.ssa Beatrice Maggio

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Modugno, lì

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Splendorio Giuseppe
Dott. Gian Luigi BERARDI



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

LET18/ASSPER06

I SETTORE SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. <u>44368</u>	
18 SET. 2006	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Modugno, 11/9/2006

Al Dirigente Sezione Circoscrizionale
per l'Impiego
Via Devitofrancesco, 10/12

B A R I

e,p.c. All'Ufficio Prov.le del Lavoro
e della Massima Occupazione
Via Fabio Filzi, 18

B A R I

OGGETTO: Comunicazione ai sensi dell'art.16, co.2 del
D.lgs 19.12.2002 n.297.

In ottemperanza alla norma in oggetto richiamata si comunica
il rapporto di lavoro instaurato da questo Ente con il soggetto di
seguito indicato:

- 1) Friio Annamaria nata a Palo del Colle 20.04.1978
ivi res.te via Valle d'Aosta n.8
cod.fisc.: FRI NMR 78D60 G291A
"Assistente all'infanzia" cat.C pos.ec.C1
rapporto tempo determinato - tempo pieno -
11.9.2006/31.10.2006
trattamento economico/normativo secondo il CCNL di comparto

Il Responsabile
del Servizio Personale
d.ssa Beatrice Maggio



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Formi

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 62658	
- 6 SET. 2006	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

LET16/ASSPER06

I SETTORE
SEGRETERIA - AA.GG. - PERSONALE - O.M.

MODUGNO, 6 settembre 2006

All'Assistente all'infanzia:

FRIIO ANNAMARIA
via Valle d'Aosta n.7
PALO DEL COLLE (BA)

e, p.c. Al Dirigente VI Settore

Al Dirigente IV Settore

LL.SS.

OGGETTO: Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno di Assistente all'Infanzia - cat."C" (ex 6^{q.f.}) - Periodo: 11/9/2006 - 31/10/2006

Ho il piacere di comunicare che, avendo accertato la utile collocazione nella graduatoria formulata con det.8/RD/I Sett. del 10.01.2003, con provvedimento dirigenziale è stata disposta la Sua assunzione a tempo determinato a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro, decorrente dall'11 settembre 2006, si protrarrà sino a tutto il 31/10/2006.

Si avverte che la mancata presenza in servizio sarà considerata, automaticamente, rinuncia all'incarico.

Il Dirigente, cui la presente è inviata per conoscenza, è invitato a far pervenire nota dell'effettivo o mancato inizio del servizio.



Il Dirigente I Settore inc.
dr. Pietro Acquafredda