

**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione:	CESSAZIONE
Codice:	1407225201349588
Data invio:	18/07/2025 11:53:12
Data protocollo:	18/07/2025
N. protocollo:	1349588
Ragione sociale:	comune di modugno
Partita Iva:	
Codice Fiscale:	80017070725
Lavoratore:	BELLADONNA VITO
Codice fiscale:	BLLVTI70B10A662Z
Data fine	30/06/2025
Soggetto che ha effettuato la comunicazione:	GRAMAZIO MARINA

RICEVUTA

Data invio : 18/07/2025 11:53:12

Codice comunicazione : 1407225201349588

Protocollo n. 1349588 del : 18/07/2025

Modello UNIFICATO - LAV

Protocollo n. 1349588 del 18/07/2025 11.53.12

Tipo di comunicazione: Comunicazione Obbligatoria

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P. sede legale	70026
Indirizzo sede legale	VIALE DELLA REPUBBLICA, 46		
Telefono sede legale	0805865541	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	d.martino@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	VIALE DELLA REPUBBLICA 46		
Telefono sede di lavoro	0805865541	Fax sede operativa	0805868262
E-mail sede di lavoro	d.martino@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	BLLVTI70B10A662Z	Sesso	M
Cognome	BELLADONNA	Nome	VITO
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	10/02/1970
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	Via Bitritto, 13/C		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	VIA BITRITTO 13/C		
Livello istruzione	70 - laurea - vecchio o nuovo ordinamento		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	01/07/2021	Data fine	30/06/2025
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	
P.A.T. INAIL	70106123	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	Specialisti della gestione nella Pubblica Amministrazione		
Mansione	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE - EX		

Contratto collettivo applicato PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI

Livello Inquadramento	QUALIFICATO - D1	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	23808	Giornate lavorative previste	

Cessazione

Data cessazione	30/06/2025	Codice causa	CA - CESSAZIONE ATTIVITA'
------------------------	------------	---------------------	---------------------------

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	18/07/2025 11:53:12	Versione	CO250402R1
Soggetto che effettua la comunicazione	GRAMAZIO MARINA	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	m.gramazio@comune.modugno.ba.it	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	
NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)	CESSAZIONE RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO IN DATA 30/06/2025		

**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione:	PROROGA
Codice:	1407224201243469
Data invio:	05/07/2024 11.59.23
Data protocollo:	05/07/2024
N. protocollo:	1243469
Ragione sociale:	comune di modugno
Partita Iva:	
Codice Fiscale:	80017070725
Lavoratore:	BELLADONNA VITO
Codice fiscale:	BLLVTI70B10A662Z
Data fine	30/06/2025
Soggetto che ha effettuato la comunicazione:	CARLUCCI CRISTINA

RICEVUTA

Codice comunicazione : 1407224201243469

Data invio : 05/07/2024 11.59.23

Protocollo n. 1243469 del : 05/07/2024

Modello UNIFICATO - LAV

Protocollo n. 1243469 del 05/07/2024 11.59.23

Tipo di comunicazione: Comunicazione Obbligatoria

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P. sede legale	70026
Indirizzo sede legale	VIALE DELLA REPUBBLICA, 46		
Telefono sede legale	0805865541	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	d.martino@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	VIALE DELLA REPUBBLICA 46		
Telefono sede di lavoro	0805865541	Fax sede operativa	0805868262
E-mail sede di lavoro	d.martino@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	BLLVTI70B10A662Z	Sesso	M
Cognome	BELLADONNA	Nome	VITO
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	10/02/1970
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	Via Bitritto, 13/C		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	VIA BITRITTO 13/C		
Livello istruzione	70 - laurea - vecchio o nuovo ordinamento		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	01/07/2021	Data fine	30/06/2025
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	
P.A.T. INAIL	70106123	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	impiegato amministrativo		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI		
Livello Inquadramento	QUALIFICATO - D1	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	23808	Giornate lavorative previste	

Proroga

Data fine proroga30/06/2025

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	05/07/2024 11.59.23	Versione	CO190701R1
Soggetto che effettua la comunicazione	CARLUCCI CRISTINA	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	AVVOCATURA@comune.modugno.ba.it	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	

NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)



CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2024, il giorno 01 del mese di luglio, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 46, in persona del Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma";

e

il sig. Belladonna Vito, nato a Bari il 10/02/1970 e residente a Bari - Palese in vico XIV corso V. Emanuele n. 19, codice fiscale: BLLVTI70B10A662Z (in seguito identificato quale dipendente).

Viste:

- Deliberazione di G.C. n. 91 del 26/04/2024 Avente per oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026. Modifica."
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 31/07/2023 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 96 Serv. 06 del 05/06/2024.

Considerato che ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.11.2022 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato, decorrerà dal 01 luglio 2024 e si protrarrà sino al 30 giugno 2025.

Il rapporto di lavoro si risolverà, automaticamente, alla data di scadenza dello stesso.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano

espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrata, con effetto dal 01 luglio 2024 al 30/06/2025 nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" ex categoria D.

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede attività caratterizzate da:

- Elevate conoscenze pluri specialistiche e un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi a importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale;
- Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Art.5 - Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio base
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in

quanto dovute per legge.

Art. 7 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Belladonna Vito è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Ufficio Piano di Zona. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art.9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.Lgs. n.196/2003).

Art.11-Disposizioni di rinvio

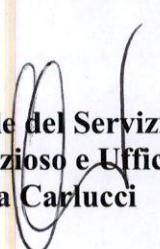
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12 - Registrazione

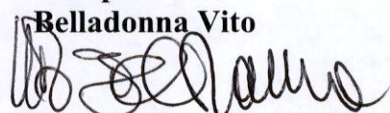
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale
Avv. Cristina Carlucci

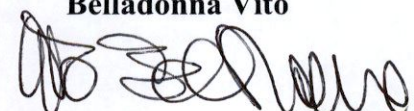


Il dipendente
Belladonna Vito



Il sottoscritto, Belladonna Vito, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9.

Il dipendente
Belladonna Vito





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 993/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

27/06/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

28/06/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 01/07/2024

A: 16/07/2024

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 1178, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SPECIALISTA IN PROGRAMMAZIONE SOCIALE E SOCIOSANITARIA" EX CAT. D.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 1178, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SPECIALISTA IN PROGRAMMAZIONE SOCIALE E SOCIOSANITARIA" EX CAT. D.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 718 del 29/06/2021, il dipendente matricola n. 1178 è stato assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/06/2021 al 31/12/2022, nell'Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione con profilo professionale di "Istruttore Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria, quale vincitore della Selezione del bando indetto giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 241 R.G. del 05/03/2021, al fine di reclutare n. 1 unità del profilo succitato da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale di Modugno per l'attuazione del progetto di cui al PON inclusione 2014-2020;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 1745 R.G del 09/12/2022, si è proceduto alla proroga del rapporto di lavoro, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, del dipendente matricola n. 1178, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" ex cat. D con decorrenza dal 01/01/2023 fino al 30/06/2024, in esecuzione a quanto stabilito dal Coordinamento Istituzionale con Delibera n. 22 del 22/11/2022, prevedendo la copertura della spesa relativa alla proroga con l'entrata rinveniente dalla quota di risorse finanziarie destinata ai Piani Sociali di Zona (PON Inclusione);

Vista:

- la comunicazione prot. n. 21280 del 30/04/2024 pervenuta da parte della Responsabile dell'Ufficio di Piano a cui risulta allegata la Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 13/03/2024 con la quale si rappresenta la necessità di provvedere alla proroga del contratto a tempo determinato del dipendente matricola n. 1178, per garantire continuità all'assetto organizzativo dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Ba10 e nella gestione dei servizi di Ambito e le procedure amministrative, contabili e di programmazione;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 15/03/2024 avente per oggetto: "Approvazione dello schema di Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art. 11 d.lgs. n. 118/2011).
- la Deliberazione di C.C. n. 21 del 28/05/2024 avente per oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione di G.C. n. 111 del 30/05/2024 avente per oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026. Innovazione a seguito di approvazione del rendiconto di gestione anno 2023".

Richiamato altresì:

- l'art. 60, comma 11 che prevede: "Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da



disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;
- e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario;
- f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;
- i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche.”

Considerato che nel caso di specie il dipendente matricola n. 1178 si occupa sia dell'attività di attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti sia dei progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

Ritenuto necessario pertanto, procedere alla proroga del contratto di lavoro del dipendente matricola n. 1178 al fine di assicurare continuità ai procedimenti e numerosi adempimenti da gestire presso l'Ufficio di Piano;

Dato atto che:

- la spesa relativa alla proroga del rapporto di lavoro del dipendente suindicato trova copertura finanziaria a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 18/20 21/23 e successive annualità:

DETTAGLIO_CUP_B41B19001410003 QSFP 2019

DETTAGLIO_CUP_B41B20001350003 QSFP 2020

DETTAGLIO_CUP_B41H21000080001 QSFP 2021

DETTAGLIO_CUP_B41H22000380001_QSFP 2022.;

- questo Comune non versa in situazione strutturalmente deficitaria;

Richiamato l'art.60 e ss del CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali 2019 - 2021 relativi alle procedure di assunzione a tempo determinato;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: “Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma”;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;



D E T E R M I N A

1) Di prorogare, per le motivazioni contenute in premessa, il contratto a tempo determinato e a tempo pieno, del dipendente matricola n. 1178, con il profilo di "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato.

2) Di stabilire che la proroga del contratto decorrerà dal 01/07/2024 fino al 30/06/2025.

3) Di dare atto che la spesa relativa alla proroga del rapporto di lavoro del dipendente suindicato trova copertura finanziaria a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 18/20 21/23 e successive annualità:

DETTAGLIO_CUP_B41B19001410003 QSFP 2019

DETTAGLIO_CUP_B41B20001350003 QSFP 2020

DETTAGLIO_CUP_B41H21000080001 QSFP 2021

DETTAGLIO_CUP_B41H22000380001_QSFP 2022.;

4) Di dare atto che la spesa complessiva di € 19.465,92 di cui al presente provvedimento per il dipendente matricola n. 1178 graverà sul cap. 50/3473/I/2023, come segue:

per € **14.400,00** per retribuzioni sul **cap. 50/3473/I/2023**

per € **3.841,92** per oneri riflessi sul **cap. 50/3473/I/2023**

per € **1.224,00** per Irap sul **cap. 50/3473/I/2023**

precisando che gli eventuali sub impegni saranno successivamente acquisiti.

5) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

6) Di trasmettere copia della presente determinazione al dipendente matricola n. 1178, all'Ufficio Personale, al Servizio 7 Finanziario per gli adempimenti di competenza, al Responsabile dell'Ufficio Piano di Zona.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**



**Visti**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **96 del 05/06/2024**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE
MATRICOLA N. 1178, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE,
PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SPECIALISTA IN
PROGRAMMAZIONE SOCIALE E SOCIOSANITARIA" EX CAT. D.**

Nr. adozione generale: **993**Data adozione: **27/06/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime
il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 27/06/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 28/06/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 993

DATA DI REGISTRAZIONE:
27/06/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 1178,
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE
DIRETTIVO SPECIALISTA IN PROGRAMMAZIONE SOCIALE E SOCIOSANITARIA" EX CAT. D.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 01/07/2024 AL 16/07/2024

MODUGNO LÌ, 01/07/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
dott.ssa angela straziota



a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;
f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati
h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;

Da: "Francesca DATTOMO" <f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

A: "Vito BELLADONNA" <v.belladonna@comune.modugno.ba.it>

Inviato: Lunedì, 20 maggio 2024 8:26:23

Oggetto: Re:

Ciao Vito mi dici esattamente quali? così le inserisco in determina.
Grazie

Da: "Vito BELLADONNA" <v.belladonna@comune.modugno.ba.it>

A: "Francesca DATTOMO" <f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

Inviato: Venerdì, 17 maggio 2024 18:47:38

Oggetto: Re:

Rientro sicuramente in tra ipotesi di quelle elencate

Da: "Francesca DATTOMO" <f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

A: "Vito BELLADONNA" <v.belladonna@comune.modugno.ba.it>

Inviato: Venerdì, 17 maggio 2024 13:39:13

<https://www.lapostadelsindaco.it/servizi-pubblica-amministrazione/37305/>

www.comune.modugno.ba.it

Dott.ssa Francesca Dattomo

Ufficio Personale

Sede legale: Piazza del Popolo, 16

Sede operativa: Viale della Repubblica, 46/b

70026 - Modugno (BA)

Tel: +39 080.58.65.501

mail:

f.dattomo@comune.modugno.ba.it

P.E.C.: ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

gn@pec.rupar.puglia.it

• Zimbra

f.dattomo@comune.modugno.ba.it

Re:

Da : Vito BELLADONNA
<v.belladonna@comune.modugno.ba.it>

lun, 20 mag 2024, 09:01

Oggetto : Re:

A : Francesca DATTOMO
<f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

Proroga oltre i 48 mesi di un contratto a tempo determinato

Risposta del Dott. Massimo Monteverdi

Quesiti

A seguito della proroga di contratti a tempo determinato oltre i 36 mesi per ulteriori 12 mesi (arrivando quindi ad una durata di 48 mesi), proroga avvenuta per la necessità di non perdere il know-how acquisito dal personale impiegato progetti pluriennali finanziati con fondi UE e regionali si chiede, tenendo conto che i progetti non sono ancora terminati, se possa essere effettuata un'ulteriore proroga oltre i 48 mesi?

Risposta

L'art. 60, c. 11, CCNL 16.11.2022 dispone:

*"11. Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. **Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali**, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:*

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;*
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
- d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;*
- e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario;*
- f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati*
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;*
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;*
- i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
- l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche."*

Ne segue che un eventuale prolungamento del contratto a tempo determinato oltre i 48 mesi può essere legittimamente attuato esclusivamente se l'originaria proroga a 48 mesi era stata disposta da una legge speciale la quale preveda inoltre la possibilità di superare il limite suddetto.

Se, invece, la proroga da 36 a 48 è stata disposta ai sensi di uno dei casi sopra elencati alle lettere da a) a l), senza riferimento a una specifica disposizione legislativa, non è consentita un'ulteriore proroga.

02 maggio 2024

Massimo Monteverdi

Per i clienti Halley: ricorrente QP n.7302, sintomo n.7401

Scritto il 02/05/2024, da Monteverdi Massimo



© 2024 Halley Informatica srl - P.IVA 00384350435 | Condizioni di Utilizzo | Privacy Policy