

**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione: PROROGA
Codice: 1407223200015704

Data invio: 03/01/2023 17.21.27
Data protocollo: 03/01/2023
N. protocollo: 15704

Ragione sociale: comune di modugno
Partita Iva:
Codice Fiscale: 80017070725

Lavoratore: BELLADONNA VITO
Codice fiscale: BLLVTI70B10A662Z

Data fine: 30/06/2024

Soggetto che ha effettuato la comunicazione: DEPASQUALE VALERIA

RICEVUTA

Codice comunicazione : **140723200015704**Data invio : **03/01/2023 17.21.27**Protocollo n. **15704** del : **03/01/2023****Modello UNIFICATO - LAV**Protocollo n. **15704** del **03/01/2023 17.21.27**Tipo di comunicazione: **Comunicazione Obbligatoria****Sezione 1 - Datore di Lavoro**

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P. sede legale	70026
Indirizzo sede legale	VIALE DELLA REPUBBLICA, 46		
Telefono sede legale	0805865541	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	d.martino@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	VIALE DELLA REPUBBLICA 46		
Telefono sede di lavoro	0805865541	Fax sede operativa	0805868262
E-mail sede di lavoro	d.martino@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	BLLVTI70B10A662Z	Sesso	M
Cognome	BELLADONNA	Nome	VITO
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	10/02/1970
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	Via Bitritto, 13/C		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	VIA BITRITTO 13/C		
Livello istruzione	70 - laurea - vecchio o nuovo ordinamento		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	01/07/2021	Data fine	30/06/2024
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	
P.A.T. INAIL	70106123	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	impiegato amministrativo		
Mansione			

Contratto collettivo applicato PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI

Livello Inquadramento	QUALIFICATO - D1	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	23808	Giornate lavorative previste	

Proroga

Data fine proroga	30/06/2024
-------------------	------------

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	03/01/2023 17.21.27	Versione	CO190701R1
Soggetto che effettua la comunicazione	DEPASQUALE VALERIA	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	v.depasquale@comune.modugno.ba.it	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	

NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)



CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di dicembre, nella residenza municipale

tra

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale Avv. Valeria De Pasquale nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1958 - cod.fisc. DPSVLR68A68A662V domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale n. 9/2022 prot. n. 44293 del 30.09.2022

e

il sig. Belladonna Vito, nato a Bari il 10/02/1970 ivi residente in vico XIV c.so V. Emanuele n. 19, codice fiscale: BLLVTI70B10A662Z (in seguito identificato quale dipendente).

Vista la determina:

- la Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 22 del 22/11/2022 che prevede tra le altre la prosecuzione del rapporto di lavoro del sig. Belladonna Vito;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 28/11/2022 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022 -2024 - Variazioni degli stanziamenti di Bilancio";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 1745 del 09/12/2022

Considerato che ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.11.2022 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato, decorrerà dal 01 gennaio 2023 e si protrarrà sino al 30 giugno 2024.

Il rapporto di lavoro si risolverà, automaticamente, alla data di scadenza dello stesso.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto

individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 01 gennaio 2023 e fino cessazione del rapporto, nella categoria "D" pos.econ."D1" con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del CCNL vigente prevede attività caratterizzate da:

- Elevate conoscenze pluri specialistiche e un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi a importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale;
- Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Art.5 – Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio base
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

Art. 7 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Belladonna Vito è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Ufficio Piano di Zona. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art.9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.Lgs. n.196/2003).

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
Avv. De Pasquale Valeria

Il dipendente
Belladonna Vito

Il sottoscritto, Belladonna Vito, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9.

Il dipendente
Belladonna Vito



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1745/2022

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assunzioni - Cessazioni -
Pensioni

DATA DI ADOZIONE

07/12/2022

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/12/2022

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/12/2022

A: 24/12/2022

OGGETTO: Proroga del contratto a tempo pieno e determinato
del sig. Belladonna Vito, "Istruttore Direttivo Specialista in
programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D.

Città di Modugno - Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi -
Assunzioni - Cessazioni - Pensioni - Servizio 6 - Finanziario e Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Proroga del contratto a tempo pieno e determinato del sig. Belladonna Vito, "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 718 R.G del 29/06/2021, si è proceduto alla costituzione del rapporto di lavoro, con contratto a tempo pieno e determinato, del sig. Belladonna Vito, profilo professionale "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 31/12/2022, salvo proroga, in servizio presso l'Ufficio Piano di Zona, prevedendo la copertura della spesa relativa all'assunzione in riferimento alle risorse finanziarie destinate ai Piani Sociali di Zona (P.O.N. Inclusione);

Vista la comunicazione prot. n. 57115 del 05/12/2022 pervenuta tramite e-mail dal Responsabile dell'Ufficio di Piano con la quale, in esecuzione alle decisioni assunte dal Coordinamento Istituzionale con Delibera n. 22 del 22/11/2022 si rappresenta la necessità di provvedere alla proroga del contratto a tempo determinato del sig. Belladonna Vito sino al 30/06/2024;

Viste:

- la Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 22 del 22/11/2022 che prevede tra le altre la prosecuzione del rapporto di lavoro del sig. Belladonna Vito;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 28/11/2022 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022 -2024 - Variazioni degli stanziamenti di Bilancio";

Ritenuto necessario pertanto, procedere alla proroga del contratto di lavoro sig. Belladonna Vito per sopperire alla carenza di organico presso l'Ufficio di Piano al fine di assicurare continuità ai procedimenti e numerosi adempimenti da gestire presso l'Ufficio di che trattasi;

Dato atto che:

- la spesa relativa all'assunzione in riferimento è coperta dalla correlata entrata riveniente dalla quota di risorse finanziarie destinata ai Piani Sociali di Zona (P.O.N. Inclusione);
- questo Comune non versa in situazione strutturalmente deficitaria;

Richiamato l'art.60 e ss del CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali 2019 - 2021 relativi alle procedure di assunzione a tempo determinato;

Visti:

- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il D. Lgs. n. 165/2001;



- il Decreto sindacale n. 9/2022 prot. n. 44293 del 30/09/2022 avente ad oggetto: "Incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione Organizzativa dal 01/06/2022 al 30/09/2022 (artt. 13,14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di prorogare, per le motivazioni contenute in premessa, il contratto a tempo determinato a tempo pieno, del dott. Belladonna Vito C.F. BLLVTI70B10A662Z con il profilo di "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato.

2) Di stabilire che la proroga del contratto decorrerà dal 01/01/2023 fino al 30/06/2024.

3) Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento per il sig. Belladonna Vito graverà sulle risorse finanziarie destinate ai Piani Sociali di Zona (PON Inclusione);

4) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

5) Di trasmettere copia della presente determinazione al sig. Belladonna Vito, all'Ufficio Contabilità del Personale, al Responsabile dell'Ufficio Piano di Zona, al sig. Sindaco.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINAZIARIO E PERSONALE
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **85 del 07/12/2022**

Servizio Proponente: **Servizio 6 - Finanziario e Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

Oggetto: **Proroga del contratto a tempo pieno e determinato del sig. Belladonna Vito, "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D.**

Nr. adozione generale: **1745**

Data adozione: **07/12/2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 07/12/2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 08/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1745

DATA DI REGISTRAZIONE:
07/12/2022

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni

OGGETTO:
Proroga del contratto a tempo pieno e determinato del sig. Belladonna Vito, "Istruttore Direttivo Specialista in programmazione sociale e sociosanitaria" cat. D.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/12/2022 AL 24/12/2022

MODUGNO LÌ, 09/12/2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Beatrice MAGGIO



Zimbra

Prot. N. 57115
DL 05/12/2022

f.dattomo@comune.modugno.ba.it

Rinnovi contrattuali Belladonna - Genco

Da : Marco PERILLO <m.perillo@comune.modugno.ba.it>

lun, 05 dic 2022, 11:42

Oggetto : Rinnovi contrattuali Belladonna - Genco**A :** Francesca DATTOMO

<f.dattomo@comune.modugno.ba.it>, Pierluigi MAZIO

<p.mazio@comune.modugno.ba.it>, Valeria DE

PASQUALE <v.depasquale@comune.modugno.ba.it>

Buongiorno,

con riferimento all'oggetto, si rappresenta che in Coordinamento istituzionale è stata deliberata la proroga dei contratti per i sig.ri Belladonna e Genco.

Per quanto attiene la copertura finanziaria, la spesa del sig. Belladonna trova copertura finanziaria sul Pon Inclusione/Fondo Povertà fino al 30/06/2024 mentre per la dott.ssa Genco la copertura finanziaria è sul Fondo Povertà fino al 28/12/2024.

Tanto per i relativi adempimenti di competenza.

Dott. Marco Perillo

Istruttore Direttivo
Comune di Modugno
Responsabile Ufficio di Piano

Sede legale: Piazza del Popolo, 16

Sede operativa: Viale della Repubblica, 46/b
70026 - Modugno (BA)

Tel: **+39 080.58.65.547**

mail: m.perillo@comune.modugno.ba.it

Rispetta l'ambiente: se non ti è necessario non stampare questa mail - Respect the environment: if you do not need not print this email
AVVISO DI RISERVATEZZA

*La informiamo che ai sensi del D.Lgs.196/2003, Codice del trattamento dei dati personali, il contenuto del presente messaggio e dei suoi allegati, è di stretta competenza del destinatario, pertanto la lettura della comunicazione, se non autorizzata dall'interessato, costituisce violazione delle norme che regolano la materia e più precisamente la inviolabilità della corrispondenza da soggetti non interessati o autorizzati. Anche nel caso di invio errato della presente e-mail sono interdette la visione e l'utilizzazione di informazioni in essa contenute.
La preghiamo, pertanto, di informare l'interessato o di distruggere il messaggio.*