

TORU

Mod. TFR/1

Amministrazione COMUNALE DI MODUGNO

Codice INPDAP Amministrazione

1 0 0 0 2 4 1 0

Codice fiscale Amministrazione

8 0 0 1 4 0 4 0 4 2 5

Data 5-4-2002

N° prot.

AI INPDAP

Settore Attività Previdenziali

Prestazioni TFS/TFR

Sede di BARI

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	<u>0015382</u>
12 APR. 2002	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

e p.c. al Sig. PASCAZIO DONATO

VIA G. MARANDA, N. 16
70026 MODUGNO (BA)

Ai sensi del D.P.C.M. del 20/12/1999 si trasmette il presente progetto di liqui dazione.

PASCAZIO

(Cognome)

DONATO

(Nome)

nato/a il 27/9/65

a MODUGNO

prov. di BA

codice fiscale

P S C D N T 6 5 P 2 4 F 2 6 2 B

Qualifica/Livello ex 5° q.f. cat. B3

data inizio rapporto 12-3-2001

data fine rapporto 11-11-2001

Motivo cessazione:

- ☐ Limiti di età/servizio
- ☐ Decesso
- ☐ Invalidità
- ☐ Dimissioni
- ☐ Processi di mobilità
- ☐ Destituzione/licenziamento
- ☒ FINE INCARICO

Tipologia rapporto:

- ☒ Tempo determinato
- ☐ Tempo indeterminato

A - SERVIZI E PERIODI VALUTABILI

A favore dell'iscritto vanno computati:

☒ I servizi resi con iscrizione alla gestione INPDAP per il TFR, alla quale sono stati ~~versati~~ versati i relativi contributi:

dal 12-3-2001 al 11-11-2001

dal al

per un totale di gg. 4 mm. 8 aa. 1

☐ I periodi di lavoro prestati a tempo determinato anteriormente al 30/5/2000 e chiesti a riscatto:

dal al

dal al

dal al

per un totale di gg. mm. aa.

**C - PAGAMENTO DI RISCATTI DI PERIODI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
IN REGIME DI TFR**

Relativamente alle delibere di riscatto adottate dall'INPDAP in ordine alle domande presentate dall'iscritto si dichiara che:

C1. - Posizione n. Delibera n. del per n. rate

- ☐ La prima rata è stata trattenuta il mese di dell'anno
L'ultima rata è stata trattenuta il mese di dell'anno
In totale pertanto risultano pagate n. rate per complessive £.
- ☐ Le successive rate non sono state pagate perché l'iscritto ha chiesto l'esonero
- ☐ Le successive rate non sono state pagate per cessazione dal servizio
- ☐ Il pagamento delle successive rate, interrotto perché
è ripreso col mese di dell'anno ed è proseguito fino a tutto il mese
di dell'anno
In questo secondo periodo pertanto risultano pagate altre n. rate per £.
- ☐ Non è stata operata alcuna ritenuta perché
- ☐ L'iscritto ha effettuato il pagamento in unica soluzione in data sul C.C.P. per £.

C2. - Posizione n. Delibera n. del per n. rate

- ☐ La prima rata è stata trattenuta il mese di dell'anno
L'ultima rata è stata trattenuta il mese di dell'anno
In totale pertanto risultano pagate n. rate per complessive £.
- ☐ Le successive rate non sono state pagate perché l'iscritto ha chiesto l'esonero
- ☐ Le successive rate non sono state pagate per cessazione dal servizio
- ☐ Il pagamento delle successive rate, interrotto perché
è ripreso col mese di dell'anno ed è proseguito fino a tutto il mese
di dell'anno
In questo secondo periodo pertanto risultano pagate altre n. rate per £.
- ☐ Non è stata operata alcuna ritenuta perché
- ☐ L'iscritto ha effettuato il pagamento in unica soluzione in data sul C.C.P. per £.

D - SITUAZIONE DEBITORIA

- ☐ L'iscritto lascia i seguenti debiti verso il Fondo gestito dall'INPDAP per piccolo prestito e/o mutuo pluriennale ²:
.....
.....
.....

² Non compilare in caso di decesso in attività di servizio (per il piccolo prestito anche nell'ipotesi di invalidità permanente contratta per causa di servizio), né quando compete un trattamento pensionistico.

E - BENEFICIARI

- ☒ F1. - L'iscritto chiede che ogni comunicazione, anche ai fini della riscossione³, venga inviata al seguente indirizzo:
MA P. MARANDA N. 16 MODUGNO BA 70025
(Via/Piazza, n. civico, frazione) (Comune) (Provincia) (C.a.p.)
- ☐ F2. - L'iscritto desidera l'accreditamento dell'importo sul conto corrente bancario o postale: si allega la richiesta sottoscritta dall'interessato indicante le coordinate bancarie (numero di conto, codici ABI/CAB) o postali (numero di c.c.p., numero ed indirizzo completo dell'Ufficio postale).
- ☐ F3. - L'iscritto è deceduto in attività di servizio.
- ☐ F4. - L'iscritto è deceduto dopo la cessazione dal servizio.
- ☐ F5. - L'iscritto ha nominato un procuratore per la riscossione: si allega il relativo atto redatto dal notaio di



IL RESPONSABILE
IL RESPONSABILE
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Beatrice MAGGIO)

³ Se residente all'estero l'iscritto può chiedere l'accreditamento su c/c aperto presso un Istituto di credito in Italia, ovvero avvalersi della possibilità sub F5. Ove invece desidera il pagamento all'estero, dovranno allegarsi al presente «progetto» un certificato di cancellazione dall'Anagrafe italiana rilasciato dal Comune di ultima residenza in Italia, nonché idonea documentazione da cui risulti la residenza estera..

All'I.N.P.D.A.P
Settore Attività Previdenziali
Prestazioni TFS/TFR
Sede di Bari

Il sottoscritto PASCAZIO DONATO natoa MODUGNO

Il 24-9-'65, comunica di aver prestato servizio presso

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MODUGNO dal 12-3-2001

al 11-11-2001 che dal giorno successivo la cessazione e precisamente

dal 12-11-2001, dichiara:

☒ di non aver prestato servizio presso nessuna Pubblica
Amministrazione

☐ di aver prestato servizio dal _____ presso

Dichiara, inoltre, agli effetti di ogni comunicazione relativa alla

liquidazione del T.F.R. il proprio domicilio:

VIA GARIBOLDI N. 16 70026 MODUGNO (BA)
MODUGNO, 5-4-2002

Il Dichiarante

Donato Pascazio

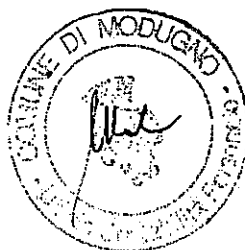
Dipendente PASCAZIO DONATO (12/03/2001-11/11/2001)

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione utile ai fini del TFR ammonta per ciascun anno agli importi sottoindicati. In particolare per il primo e per l'ultimo anno di servizio, le retribuzioni utili sono indicate dettagliatamente per ciascun mese ed includono anche la tredicesima mensilità maturata

ANNO/MESE		RETRIBUZIONE UTILE AI FINI TFR					N° mesi utili
Voci Stipendiali		Stipendio	Integr. Tabell.	I.I.S.	Tredicesima	Totale	
Anno 2001	Gennaio	-	-	-	-	-	
	Febbraio	-	-	-	-	-	
	Marzo	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Aprile	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Maggio	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Giugno	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Luglio	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Agosto	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Settembre	1.273.750	-	1.022.811	-	2.296.561	
	Ottobre	1.273.750	-	1.022.811	1.531.040	3.827.601	
	Novembre	-	-	-	-	-	
	Dicembre	-	-	-	-	-	
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno		*****					
Anno	Gennaio	-	-	-	-	-	
	Febbraio	-	-	-	-	-	
	Marzo	-	-	-	-	-	
	Aprile	-	-	-	-	-	
	Maggio	-	-	-	-	-	
	Giugno	-	-	-	-	-	
	Luglio	-	-	-	-	-	
	Agosto	-	-	-	-	-	
	Settembre	-	-	-	-	-	
	Ottobre	-	-	-	-	-	
	Novembre	-	-	-	-	-	
	Dicembre	-	-	-	-	-	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PASCAZIO DONATO
12/03/2001

DISTINTA DI ACCOMPAGNAMENTO
dei mandati per il versamento del TFR all'INPDAP

ENTE AMMINISTRAZIONE COMUNALE MODUGNO (BA) COD. FISC. 80017070725	Codice ente 09 027 00		Periodo di competenza		Data dei mandati		
			mese	anno	gg	mm	Aa
			3:10	2001			

**Dip. T.D.
PASCAZIO DONATO**

A) VERSAMENTI per contributi relativi all'anno di competenza

T.F.R.	Emolumenti corrisposti ai dipendenti			Emolumenti imponibili ai fini T.F.R.	VERSAMENTI	
	Data del mandato	Numero dipendenti	Importo lordo		Contributi	Somme aggiuntive
	2	3	4	5	6	7
		1	19.903.528	19.903.528	versato	
			0	0	0	
	A) - TOTALE L.		19.903.528	19.903.528	Versato	

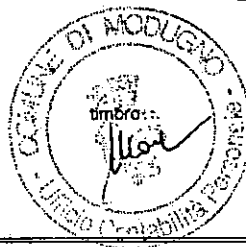
B) VERSAMENTI per contributi relativi ad anni precedenti

Anno di rif.to	Emolumenti corrisposti ai dipendenti			Emolumenti imponibili ai fini T.F.R.	VERSAMENTI		
	Data del mandato		Numero dipendenti		Importo lordo	Contributi	Somme aggiuntive
1	2		3	4	5	6	7
			0	0	0	0	
B) - TOTALE L.			0	0	0		

C) - IMPORTO COMPLESSIVO DEI VERSAMENTI (A+B).....L.

versato

MODUGNO li _____



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Domenico PROSCIA)**

Riscontrata la corrispondenza tra gli importi lordi degli emolumenti corrisposti al personale dipendente, indicati nella presente distinta, e quelli dei relativi mandati di pagamento.

li _____

timbro

IL TESORIERE DELL' ENTE

RISERVATO ALLA SEDE PROVINCIALE INPDAP DI

n.ro distinta accompagnamento

VERIFICATI e riscontrati regolari - in relazione agli emolumenti imponibili
gli importi dei contributi indicati nella distinta di cui sopra.
REGISTRATE le somme indicate nella predetta distinta e vistata la relativa fattura
di versamento (mod. 124 T) prodotta dal Tesoriere dell'Ente.

li _____

timbro

IL DIRETTORE DELLA SEDE



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dalla Dott.ssa MAGGIO Beatrice, nata a Modugno (BA) il 05/12/1959 residente per la carica in piazza del Popolo n.16, Funzionario Responsabile del Servizio Personale del Comune di Modugno con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

il Sig. PASCAZIO Donato nato a Modugno (BA) il 27/09/1965, residente a Modugno (BA), in Via G. Maranda n. 16, (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la determinazione n. 373 del 21 luglio 1999, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale;
- 2) Visto il provvedimento dirigenziale n. 62/RD/VI Sett. del 2/03/2001 con il quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n.1 Autista Pat.DK, per mesi otto;
- 3) Considerato che l'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e dell'Impiego di Bari, con nota n.17083 del 9.3.2001, ha predisposto l'avviamento a selezione per la durata di mesi otto (8 mesi) profilo professionale di "Autista Pat.DK" cat.B, del sig. PASCAZIO Donato;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo determinato, per la durata di mesi otto (8 mesi), con decorrenza 12.03.2001 sino all'11.11.2001.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 12.03.2001 e fino a cessazione del rapporto, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "B", posizione economica "B1", con il profilo professionale di "Autista."

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

In particolare, per il profilo di assegnazione di Autista sono previste le seguenti ulteriori mansioni:

- attribuzioni inerenti alla guida dell'automezzo nonché servizio di trasporto.

Art. 5 - Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione, rapportata al numero di giorni di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale nella misura di Lit. 1.145.083 (EURO 591,39) mensili;
- Indennità integrativa speciale di Lit. 1.013.886 (EURO 523,63) mensili;
- Tredicesima mensilità di Lit. 359.828 (EURO 185,84).
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig. PASCAZIO Donato è destinato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno - VI Settore - Sezione Socio Culturale.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

1. *Staphylococcus aureus* (Staph aureus) is a Gram-positive, spherical bacterium that is commonly found on the skin and in the nose. It is a leading cause of skin infections, such as abscesses and impetigo, and can also cause more serious infections like pneumonia and sepsis.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

2. Once the problem is identified, the next step is to define the objectives and goals of the project. This helps to clarify what needs to be achieved and provides a clear direction for the work.

3. The third step is to develop a plan or strategy to address the problem. This involves breaking down the problem into smaller, manageable tasks and determining the resources needed to complete them.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves putting the strategy into action and monitoring progress to ensure that the objectives are being met.

5. Finally, the fifth step is to evaluate the results of the project. This involves assessing the outcomes against the objectives and identifying any lessons learned for future projects.

$\frac{1}{2} \left(\frac{1}{2} \right)^{n-1} = \frac{1}{2^n}$

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion. The number of people aged 65 and over is expected to increase from 200 million to 400 million. The number of people aged 15 and over is expected to increase from 3.5 billion to 4.5 billion. The number of people aged 15 and over is expected to increase from 3.5 billion to 4.5 billion. The number of people aged 15 and over is expected to increase from 3.5 billion to 4.5 billion.

The first of these is the fact that the
 United States is a
 democratic country.
 The second is the fact that the
 United States is a
 free country.
 The third is the fact that the
 United States is a
 strong country.
 The fourth is the fact that the
 United States is a
 rich country.
 The fifth is the fact that the
 United States is a
 powerful country.
 The sixth is the fact that the
 United States is a
 modern country.
 The seventh is the fact that the
 United States is a
 progressive country.
 The eighth is the fact that the
 United States is a
 civilized country.
 The ninth is the fact that the
 United States is a
 friendly country.
 The tenth is the fact that the
 United States is a
 generous country.
 The eleventh is the fact that the
 United States is a
 kind country.
 The twelfth is the fact that the
 United States is a
 compassionate country.
 The thirteenth is the fact that the
 United States is a
 merciful country.
 The fourteenth is the fact that the
 United States is a
 loving country.
 The fifteenth is the fact that the
 United States is a
 peaceful country.
 The sixteenth is the fact that the
 United States is a
 happy country.
 The seventeenth is the fact that the
 United States is a
 content country.
 The eighteenth is the fact that the
 United States is a
 grateful country.
 The nineteenth is the fact that the
 United States is a
 thankful country.
 The twentieth is the fact that the
 United States is a
 prayerful country.
 The twenty-first is the fact that the
 United States is a
 devout country.
 The twenty-second is the fact that the
 United States is a
 pious country.
 The twenty-third is the fact that the
 United States is a
 righteous country.
 The twenty-fourth is the fact that the
 United States is a
 just country.
 The twenty-fifth is the fact that the
 United States is a
 honest country.
 The twenty-sixth is the fact that the
 United States is a
 truthful country.
 The twenty-seventh is the fact that the
 United States is a
 kindly country.
 The twenty-eighth is the fact that the
 United States is a
 gentle country.
 The twenty-ninth is the fact that the
 United States is a
 patient country.
 The thirtieth is the fact that the
 United States is a
 merciful country.
 The thirty-first is the fact that the
 United States is a
 loving country.
 The thirty-second is the fact that the
 United States is a
 peaceful country.
 The thirty-third is the fact that the
 United States is a
 happy country.
 The thirty-fourth is the fact that the
 United States is a
 content country.
 The thirty-fifth is the fact that the
 United States is a
 grateful country.
 The thirty-sixth is the fact that the
 United States is a
 thankful country.
 The thirty-seventh is the fact that the
 United States is a
 prayerful country.
 The thirty-eighth is the fact that the
 United States is a
 devout country.
 The thirty-ninth is the fact that the
 United States is a
 pious country.
 The fortieth is the fact that the
 United States is a
 righteous country.
 The forty-first is the fact that the
 United States is a
 just country.
 The forty-second is the fact that the
 United States is a
 honest country.
 The forty-third is the fact that the
 United States is a
 truthful country.
 The forty-fourth is the fact that the
 United States is a
 kindly country.
 The forty-fifth is the fact that the
 United States is a
 gentle country.
 The forty-sixth is the fact that the
 United States is a
 patient country.
 The forty-seventh is the fact that the
 United States is a
 merciful country.
 The forty-eighth is the fact that the
 United States is a
 loving country.
 The forty-ninth is the fact that the
 United States is a
 peaceful country.
 The fiftieth is the fact that the
 United States is a
 happy country.
 The fifty-first is the fact that the
 United States is a
 content country.
 The fifty-second is the fact that the
 United States is a
 grateful country.
 The fifty-third is the fact that the
 United States is a
 thankful country.
 The fifty-fourth is the fact that the
 United States is a
 prayerful country.
 The fifty-fifth is the fact that the
 United States is a
 devout country.
 The fifty-sixth is the fact that the
 United States is a
 pious country.
 The fifty-seventh is the fact that the
 United States is a
 righteous country.
 The fifty-eighth is the fact that the
 United States is a
 just country.
 The fifty-ninth is the fact that the
 United States is a
 honest country.
 The sixtieth is the fact that the
 United States is a
 truthful country.
 The sixty-first is the fact that the
 United States is a
 kindly country.
 The sixty-second is the fact that the
 United States is a
 gentle country.
 The sixty-third is the fact that the
 United States is a
 patient country.
 The sixty-fourth is the fact that the
 United States is a
 merciful country.
 The sixty-fifth is the fact that the
 United States is a
 loving country.
 The sixty-sixth is the fact that the
 United States is a
 peaceful country.
 The sixty-seventh is the fact that the
 United States is a
 happy country.
 The sixty-eighth is the fact that the
 United States is a
 content country.
 The sixty-ninth is the fact that the
 United States is a
 grateful country.
 The seventieth is the fact that the
 United States is a
 thankful country.
 The seventy-first is the fact that the
 United States is a
 prayerful country.
 The seventy-second is the fact that the
 United States is a
 devout country.
 The seventy-third is the fact that the
 United States is a
 pious country.
 The seventy-fourth is the fact that the
 United States is a
 righteous country.
 The seventy-fifth is the fact that the
 United States is a
 just country.
 The seventy-sixth is the fact that the
 United States is a
 honest country.
 The seventy-seventh is the fact that the
 United States is a
 truthful country.
 The seventy-eighth is the fact that the
 United States is a
 kindly country.
 The seventy-ninth is the fact that the
 United States is a
 gentle country.
 The eightieth is the fact that the
 United States is a
 patient country.
 The eighty-first is the fact that the
 United States is a
 merciful country.
 The eighty-second is the fact that the
 United States is a
 loving country.
 The eighty-third is the fact that the
 United States is a
 peaceful country.
 The eighty-fourth is the fact that the
 United States is a
 happy country.
 The eighty-fifth is the fact that the
 United States is a
 content country.
 The eighty-sixth is the fact that the
 United States is a
 grateful country.
 The eighty-seventh is the fact that the
 United States is a
 thankful country.
 The eighty-eighth is the fact that the
 United States is a
 prayerful country.
 The eighty-ninth is the fact that the
 United States is a
 devout country.
 The ninetieth is the fact that the
 United States is a
 pious country.
 The hundredth is the fact that the
 United States is a
 righteous country.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. 29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 58 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente che acconsente al trattamento dei dati personali che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

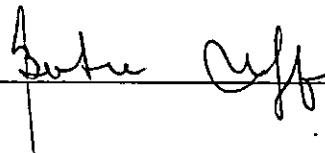
Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

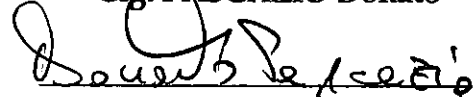
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa MAGGIO Beatrice



IL LAVORATORE

Sig. PASCAZIO Donato



... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Il sottoscritto PASCAZIO Donato dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

IL LAVORATORE

Sig. PASCAZIO Donato

Donato Pascazio

Modugno, lì 12/03/2001



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

TORNI UFF. PERS.

LET021/ASSPER01

I° SETTORE SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

Prot.n. 0013003

MODUGNO, 09.03.2001

12 MAR. 2001

Al sig. PASCAZIO Donato
via G.Maranda 16

MODUGNO (BARI)

e, p.c. Al DIRIGENTE VI SETTORE
Avv. Angela STRAZIOTA

e, p.c. All'UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE

S E D E

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato a tempo pieno per
mesi otto (8 mesi), in qualità di "Autista
Pat.DK" cat.B (ex 4^a q.f.) del sig. Pascazio Donato.
Decorrenza 12.03.2001

Con la presente si comunica che la S.V. a seguito di
avviamento a selezione da parte dell'Ufficio Politiche Attive del
Lavoro e dell'Impiego di Bari, è stata assunta in qualità di
"Autista Pat.DK" cat.B (ex 4^a q.f.), a tempo determinato a tempo
pieno per mesi otto (~~8 mesi~~) dal 12.03.2001 all'11.11.2001 compreso.

Si avverte che la mancata presenza in servizio sarà ritenuta
automaticamente rinuncia all'incarico.

Il Dirigente che legge per conoscenza è invitato a far pervenire
all'Ufficio Personale nota dell'effettivo o mancato inizio del
servizio.



Il Responsabile
del Servizio Personale
ssa Beatrice MAGGIO

[Handwritten signature]

Donato Pascazio 09.03.01



COMUNE DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

RIPARTIZIONE SOCIO - CULTURALE
SEZIONE SERVIZI SOCIALI

N° Reg. Gen. 327

N° 66 /RD/VI Sett.



1 originale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DI SETTORE

Adottata l'anno duemilauno addì 02 del mese di marzo in Modugno presso la sede dell'Ufficio di Settore avente per

OGGETTO

Costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi otto di autista scuolabus - (cat. B.)



COMUNE DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

RIPARTIZIONE SOCIO - CULTURALE
SEZIONE SERVIZI SOCIALI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- L'Assessorato ai Servizi Sociali dal 1/1/2001 garantisce oltre al servizio di trasporto giornaliero dei disabili presso le scuole e i centri di riabilitazione anche il servizio trasporto disabili presso l'Istituto Sant'Agostino di Noicattaro;
- Attualmente il servizio viene svolto dall'unico Autista Scuolabus di ruolo sig. Tarantino Giuseppe e da un autista assunto a tempo determinato il cui rapporto di lavoro con questo Ente scade il 4/03/2001;
- Considerato che l'interruzione di un pubblico servizio quale è il trasporto dei disabili presso le scuole i centri di riabilitazione comporterebbe responsabilità anche penali, si rende necessario provvedere alla immediata assunzione a tempo determinato di una unità in sostituzione dell'Autista il cui contratto è in scadenza;
- Rilevato che il Responsabile dell'ufficio personale ha comunicato che è possibile avvalersi ai sensi dell'art. 7 C.1 lett.e del vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, successivo a quello del 1° aprile 1999, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per soddisfare particolari esigenze straordinarie, anche derivanti dall'assunzione di nuovi servizi o dall'introduzione di nuove tecnologie, non fronteggiabili con il personale in servizio, nel limite massimo di nove mesi;
- Atteso che il servizio di trasporto disabili deve essere garantito fino al 31.12.2001, si rende opportuno e necessario, come da parere dell'Ufficio Personale, provvedere previa segnalazione del nominativo dal competente Ufficio Circostrizionale per l'Impiego e Collocamento di Bari, provvedere all'assunzione di una unità a tempo determinato a tempo pieno per la durata di mesi 8 ai sensi della legge n. 230/62 e della L. 56/87

Visto:

- art.3 comma 2° D.Lgs. 03/02/1993, n.29 e successive modifiche e integrazioni.
- art. 107 D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

D E T E R M I N A



COMUNE DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

RIPARTIZIONE SOCIO - CULTURALE
SEZIONE SERVIZI SOCIALI

- 1) Dare corso per i motivi di cui alla relazione che precede alla costituzione di rapporto lavoro a tempo determinato per mesi otto di un Autista Scuolabus - cat. B previa selezione dei lavoratori avviati dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego di Bari.
- 2) Di dare atto che l'assunzione di che trattasi decorrerà dalla data di assunzione in servizio del nominativo segnalato dal competente ufficio Circoscrizionale per l'impiego e Collocamento di Bari.
- 3) Dare altresì atto che la spesa complessiva per l'attuazione di che trattasi è pari a f. 19.000.000 e che per motivi contabili non essendo stato approvato il Bilancio, allo stato, è possibile impegnare la spesa per n. 4 mesi pari a f. 9.500.000 sul cap. 880/ob. 183 rinviando a successivo provvedimento dirigenziale l'impegno di spesa per i restanti 4 mesi.
- 4) Trasmettere copia del presente provvedimento agli uffici Contabilità del Personale, Personale, Servizi Sociali per gli adempimenti di rispettiva competenza.





COMUNE DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

RIPARTIZIONE SOCIO - CULTURALE
SEZIONE SERVIZI SOCIALI



Letto, approvato e sottoscritto

Modugno, li 02-03-01.

Il Dirigente
VI Settore Socio Culturale
(Avv. Angela STRAZIOTA)

SERVIZIO FINANZIARIO
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(ART. 151 4° Comma D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

Si attesta la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. N. 267/00;

Modugno, li 12 MAR. 2001

Il Dirigente
Del Servizio Finanziario
(Dr. Nicola NICASSIO)

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio,

ATTESTA

- che la presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio Comunale per giorni 15 dalla data del 15 MAR. 2001

Modugno, li 15 MAR. 2001

Il Segretario Generale
(Avv. Domenico GIORGIO)

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo;

Modugno, li _____

L'Istruttore Amministrativo
(Giuseppe SBLENDORIO)



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

LET021.1/ASSPER01

I° SETTORE SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

Prot.n. 0050370

MODUGNO, 23 OTT. 2001

Al sig. PASCAZIO Donato /
via G.Marandà 16

MODUGNO (BARI)

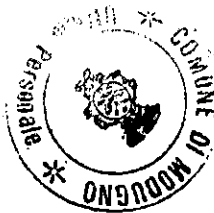
e, p.c. Al DIRIGENTE VI SETTORE
Avv. Angela STRAZIOTA

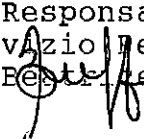
e, p.c. All'UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE

S E D E

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro.

Con la presente si comunica che in data 11 novembre 2001 scade il suo rapporto di lavoro con questo Ente, relativo all'incarico a tempo determinato a tempo pieno, per la durata di mesi otto (8 mesi) - profilo professionale "Autista Pat.DK" cat.B 7 conferitole con provvedimento dirigenziale n.66/RD/VI° Settore del 2.3.2001.



Il Responsabile
del Servizio Personale
d.ssa  MAGGIO