

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2023

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale**

Periodo: **dal 01/03/2023 al 31/12/2023**

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			100

IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 400

Valutazione a cura di: Servizio 6
 Responsabile: Avvocatura Comunale
 CONTENZIOSO - PERSONALE
 Ann. Cristina CARLUCCI

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2023

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: dal **01/01/2023** al **28/02/2023**

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			100

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

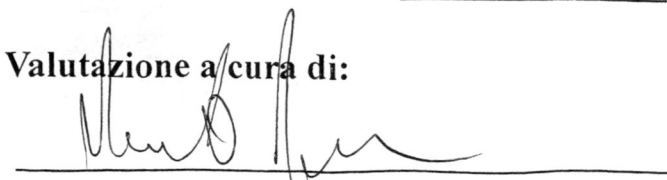
- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:



**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2022

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2022 al 31/12/2022**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

- per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:
- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
 - 2) Impegno: 20 20
 - 3) Competenza: 20 20
 - 4) Risultati: 40 40

- in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:
- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
 - 2) Impegno: 20
 - 3) Competenza: 20
 - 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di: [firma]
Responsabile del Servizio
FINANZIARIO - PERSONALE
Dott.ssa Valeria DE PASQUALE

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2021

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2021 al 31/12/2021**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:



**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2020

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/10/2020 al 31/12/2020**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 <u>6</u>
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 <u>12</u>
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 <u>10</u>
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 <u>8</u>
Totale	100			100

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 <u>20</u>
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 <u>50</u>
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 <u>40</u>
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 <u>30</u>
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

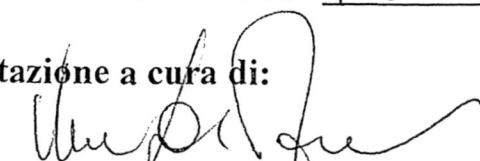
- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:



**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2020

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2020 al 30/09/2020**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				
---	--	--	--	--

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 40 _____

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE

Valutazione a cura di:

100
Il Responsabile del Servizio
FINANZIARIO - PERSONALE
P.D. Donato MARTINO

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2019

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Ufficio di Piano**

Periodo: **dal 01/01/2019 al 26/09/2019**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE (100/100 + 100 + 100)

Valutazione a cura di:

Stefano Carone

400

100

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “D”

ANNO 2019

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **MAZIO**

Nome: **PIERLUIGI**

Nato a **BARI** il **11/04/1985**

Categoria **D** Posizione economica **D1**

Profilo professionale: **Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 27/09/2019 al 31/12/2019**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	6	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,2 2,4 3,6 4,8 6
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di proporre soluzioni innovative	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di guida e di delega	10	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Spirito di iniziativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	8	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Totale	100			100

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	50	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	10 20 30 40 50
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. D	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Totale	100			100
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40
- 2) Impegno: 20
- 3) Competenza: 20
- 4) Risultati: 20

PUNTEGGIO TOTALE

Valutazione a cura del Responsabile del Servizio
FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Donato MARTINO

400/100