



Città di Bari

Ripartizione Personale

PROT. N. 16718 SETT.: Gestione/T.E.

Bari, li 01 OTT. 2002

OGGETTO: Ex dipendente MAGGIO Vito: trasmissione determinazione dirigenziale n. 420 del 23.9.2002.

R. g. R.

Al Sig. Direttore della Ripartizione Personale
del Comune di Modugno

70026 MODUGNO

COMUNE DI MODUGNO

Prot. n. 04408 e.p.c.
07 OTT. 2002

Alla Sig. MAGGIO Vito
Via Mazzini, 19

70026 MODUGNO

Cat. _____ Clas. _____
Fasc. _____ Sottofasc. _____

Ad integrazione del fascicolo personale relativo all'ex dipendente MAGGIO Vito – trasferito dall'1.7.2001 – si invia copia della determinazione n. 420 del 23.9.2002 avente ad oggetto "Progressione economica orizzontale ex art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 1999/2001: Approvazione graduatoria di merito per l'anno 2001 e attribuzione incrementi economici al personale avente titolo dall'1.1.2001", da cui risulta che l'ex dipendente MAGGIO Vito – categoria giuridica C – è collocato nella posizione economica C2 a decorrere dall'1.1.2001.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE


(Anna De Benedictis)



COMUNE DI BARI

Determinazione

2002/04337

2002/090/00420

Ripartizione Personale

Data Adozione: 23/09/2002

Altri Settori:

Estensore: Estensore Personale

Sottoscrizione

Apposto

Dirigente:

Visto Ragioniere

Capo:

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE EX ART. 8 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1999/2001: APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO 2001 E ATTRIBUZIONE INCREMENTI ECONOMICI AL PERSONALE AVENTE TITOLO DAL 1° 1.2001.

Responsabili procedimento		Data Visto	
Dirigenti		Data Sottoscrizione	
Anna De Benedictis		APPOSTA IL 23/09/2002	

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con provvedimento sindacale n. 827/S.G. del 29/11/97, confermato da ultimo con nota 841/GAB. del 26/01/2001, risulta incaricato della Gestione della Ripartizione Personale;
- con deliberazione consiliare n. 51 dell' 11 aprile 2002, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2002;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 496 del 16.5.2002, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il P.E.G. per l'anno 2002 autorizzandone la gestione;
- il C.C.N.L. del 31.3.99 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto delle <<Regioni - Autonomie Locali>> e, all'art. 3, comma 1, ha stabilito che *"il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate rispettivamente A, B, C e D"*;
- l'art. 5 del citato Contratto, al comma 1, ha stabilito, altresì, che *"all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi secondo la disciplina dell'art. 13"*;
- il comma 2 dello stesso articolo ha previsto che la progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei criteri di cui alle lettere a), b), c) e d);
- il citato Contratto del 31.3.99 ha demandato ai singoli Enti in sede di Contrattazione decentrata:
 - il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2;
 - la definizione delle modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento della progressione economica e per la distribuzione tra i fondi annuali di cui all'art. 14;
- l'art. 6 dello stesso C.C.N.L. del 31/3/99 ha stabilito inoltre, che *"in ogni Ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2"*;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - stipulato il 13.4.2000 - per il periodo 1999/2001, all'art. 8 ha stabilito modalità e criteri per la progressione economica orizzontale;
- il Fondo per l'anno 2001 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 1°4.1999, comprensivo delle integrazioni autorizzate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 103 del 24.6.2002 ammonta a L. 11.965.334.857;
- in sede di contrattazione decentrata integrativa sono state concordate per l'anno 2001 le modalità di utilizzo del Fondo, destinando al finanziamento della progressione economica orizzontale la somma totale di L. 3.649.898.498= di

- cui L. 2.601.595.720= per le posizioni già consolidate al 1°1.2001 e L. 1.048.302.778 destinate all'attribuzione di incrementi ad un numero di dipendenti pari al 50% del personale in servizio il 1°1.2001, a prescindere dai singoli percorsi di sviluppo, pur se nella stessa percentuale per ciascun percorso di sviluppo, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 8 del C.C.D.I. del 13.4.2000;
- il Comune di Bari, essendo in possesso dei previsti requisiti, ha incrementato le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa in applicazione dell'art. 5 del C.C.N.L. del 5.10.2001 per cui, ai sensi del comma 8 dello stesso articolo, non trova più applicazione il principio del costo medio di cui all'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. del 1°4.1999;
 - in esecuzione del citato art. 8 questa Ripartizione, con circolare n. 7401 del 4.3.2002, ha fornito ai dirigenti di vertice le indicazioni analitiche sulla procedura da seguire per la valutazione dei dipendenti in forza alle varie Strutture nell'anno 2001, attenendosi alle metodologie di valutazione fissate dal contratto decentrato;
 - conseguentemente i dirigenti di vertice hanno provveduto a valutare i dipendenti in forza alle proprie Strutture, secondo la metodologia di valutazione di cui all'art. 8 del Contratto Decentrato, utilizzando le schede appositamente previste;
 - copia di tali schede ed i relativi prospetti riepilogativi predisposti per Struttura, con il punteggio totale della valutazione definitiva assegnata a ciascun dipendente e il punteggio per l'eventuale titolo di studio superiore posseduto, sono stati trasmessi dai dirigenti a questa Ripartizione ed acquisiti agli atti;
 - conseguentemente, si è provveduto a compilare i quadri B e C delle schede per ciascun dipendente, relativi all'anzianità di servizio ed all'eventuale titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza, ed a trasmettere copia di tali schede a tutte le Strutture per essere consegnate da ciascun dirigente ai propri dipendenti;
 - in base ai punteggi complessivi riportati da ciascun dipendente – rivenienti dalla sommatoria dei valori numerici attribuiti ai singoli fattori valutativi e oggettivi di cui all'art. 8, comma 4 (valutazione del dirigente, anzianità di servizio e titolo di studio) – si è provveduto alla stesura della graduatoria di merito generale per l'intero Ente, ordinata per ciascun percorso economico di sviluppo;
 - tale graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Bari dal 19 al 29.7.2002 e di tanto è stata data comunicazione a tutti i dipendenti con circolare n. 14149 del 18.7.2002, evidenziando che, avverso la graduatoria, osservazioni su errori dovevano pervenire alla Ripartizione Personale entro cinque giorni lavorativi, dalla data di pubblicazione, così come disposto dall'art. 8, comma 16, del citato Contratto Decentrato;
 - l'Ufficio preposto, esaminate tutte le comunicazioni che evidenziavano errori ed omissioni, ha provveduto ad effettuare le verifiche degli atti di ufficio e, laddove ha riscontrato effettivamente delle anomalie, ha proceduto alla rettifica della graduatoria già pubblicata, mentre nei casi in cui le richieste di rettifica sono risultate infondate ha provveduto a risconrarle motivando il mancato accoglimento;

DATO ATTO che, nel rispetto del limite numerico e di budget finanziario fissato in sede di contrattazione decentrata, tenuto conto che al 1°1.2001 erano in servizio n. 1970 dipendenti, esclusi i dirigenti, il numero complessivo di incrementi orizzontali attribuibili è pari a 985, distribuiti per ciascun percorso di sviluppo come segue:

		INCREMENTI ECONOMICI ORIZZONTALI ATTRIBUIBILI DAL 1°1.2001
CAT. A	Da A1 a A2	15
	Da A2 a A3	31
	Da A3 a A4	49
CAT. B Posizione Giuridica B1	Da B1 a B2	20
	Da B2 a B3	75
	Da B3 a B4	81
CAT. B Posizione Giuridica B3	Da B3 a B4	2
	Da B4 a B5	2
	Da B5 a B6	4
CAT. C	Da C1 a C2	123
	Da C2 a C3	212
	Da C3 a C4	325
CAT. D Posizione Giuridica D1	Da D1 a D2	15
	Da D2 a D3	8
CAT. D Posizione Giuridica D3	Da D3 a D4	5
	Da D4 a D5	18

RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria di merito per la progressione economica orizzontale, relativa all'anno 2001, ordinata per ciascun percorso di sviluppo, allegata al presente provvedimento come parte integrante, e di attribuire, a ciascun dipendente collocatosi in posizione utile, l'incremento economico corrispondente al passaggio nella posizione economica successiva a quella posseduta a far tempo dall'1.1.2001;

RITENUTO di adottare la conseguente determinazione;

VISTO l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli artt. 183 e 184 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTI gli articoli 58, 59 e 60 del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che la spesa relativa al presente provvedimento risulta già impegnata ai competenti capitoli del bilancio 2001, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, e che i relativi residui passivi presentano la necessaria disponibilità;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa non è soggetto a visto di regolarità contabile ed è immediatamente eseguibile giusta art. 25, comma 4, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari;

DATO ATTO, infine, che la presente determinazione sarà inviata alla Segreteria Generale per la raccolta e l'affissione all'Albo Pretorio del Comune di Bari al solo fine di rendere conoscibile la stessa.

DETERMINA

- 1) **DARE ATTO** che gli incrementi economici orizzontali attribuibili dall'1.1.2001, per il passaggio alla posizione economica successiva sono determinati come segue:

		INCREMENTI ECONOMICI ORIZZONTALI ATTRIBUIBILI DAL 1°.1.2001
CAT. A	Da A1 a A2	15
	Da A2 a A3	31
	Da A3 a A4	49
CAT. B Posizione Giuridica B1	Da B1 a B2	20
	Da B2 a B3	75
	Da B3 a B4	81
CAT. B Posizione Giuridica B3	Da B3 a B4	2
	Da B4 a B5	2
	Da B5 a B6	4
CAT. C	Da C1 a C2	123
	Da C2 a C3	212
	Da C3 a C4	325
CAT. D Posizione Giuridica D1	Da D1 a D2	15
	Da D2 a D3	8
CAT. D Posizione Giuridica D3	Da D3 a D4	5
	Da D4 a D5	18

- 2) **APPROVARE**, per i motivi espressi in narrativa, la graduatoria di merito per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2001, ordinata per ciascun percorso economico di sviluppo, allegata al presente provvedimento come parte integrante;
- 3) **ATTRIBUIRE** nei confronti del personale collocato in posizione utile nella graduatoria approvata al punto 2, nel limite del numero di incrementi attribuibili come determinato al punto 1, gli incrementi economici orizzontali per i passaggi nelle posizioni economiche successive a quelle in godimento, negli importi contrattualmente previsti, a decorrere dal 1°.1.2001;

- 4) **IMPUTARE** la complessiva spesa di € 516.992,49= per l'anno 2001 sui R.P. 2001 che presentano tutti la necessaria disponibilità come da unito prospetto che forma parte integrante del presente provvedimento;
- 5) **DARE ATTO** che la spesa annua relativa al 2002 risulta già impegnata ai competenti capitoli del Bilancio 2002 ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;
- 6) **DARE ATTO** che la presente determinazione non comportando impegno di spesa non è soggetta a visto di regolarità contabile ed è immediatamente eseguibile giusta art. 25, comma 4, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari;
- 7) **DISPORRE** l'invio della presente determinazione alla Segreteria Generale per la raccolta e l'affissione all'Albo Pretorio ai fini conoscitivi dell'atto;



Città di Bari

Ripartizione Personale

GRADUATORIA PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2001

(approvata con Determinazione Dirigenziale n.420 del 23/09/2002)

Percorso da C1 a C2

incrementi orizzontali attribuibili dall' 1 gennaio 2001: n.123

progr.	matr.	generalità	data di nascita	ufficio di appartenenza	anzianità di servizio utile						tot. anzian. valutata	tit. stud.	Punteggio compl.
					D3 a-m-g	D1 a-m-g	C a-m-g	B3 a-m-g	B1 a-m-g	A a-m-g			
49)	02202	MAROTTA GRAZIA	20/09/1957	5^ Circoscrizione			00-03-19		17-08-15		18-00-00	0	75,600
50)	00086	BONETTI MARIA	23/01/1948	Servizi Demografici Carbonara			00-03-19		18-02-04		18-06-00	0	75,533
51)	02189	CACUCCI ANGELA	07/01/1947	Edilizia Pubblica			00-03-19		17-08-15		18-00-00	0	75,500
52)	00778	CANE LILIANA ANNA MARIA	13/09/1944	Servizi Demografici Centro			00-03-19		15-10-00	07-00-23*	19-00-00	0	75,300
53)	00885	VERNIERI GIUSEPPE	26/08/1959	Settore Staff Relazioni Pubblico			00-03-19		16-01-11	04-11-11*	18-05-00	0	74,600
54)	02188	BRANCHIZIO MARINA	21/01/1956	Personale			00-03-19		17-08-14		18-00-00	0	74,100
55)	02204	MINAFRA ROSA	27/05/1957	Sviluppo Economico - Polizia U			00-03-19		17-08-15		18-00-00	0	74,100
56)	02737	SINDACO ANNA	10/02/1935	Politiche educative e giovanili			00-06-23		21-07-06		22-02-00	0	73,967
57)	01500	DE BARTOLO ANNAMARIA	03/04/1956	Lavori Pubblici			00-03-19	09-10-06	09-09-21		20-00-00	0	73,500
58)	01571	DI GRUSA DONATELLA	01/10/1963	C.I. Japigia - Plesso Speranza			11-00-10				11-00-00	3	73,200
59)	01120	MAGGIO VITO	04/02/1958	6^ Circoscrizione			00-06-23		17-06-22		18-01-00	0	72,700
60)	02186	ANTONACCI SILVANA	01/01/1951	Sviluppo Economico - Polizia U			00-03-19		17-08-15		18-00-00	3	72,600
61)	00239	LOMBARDO FRANCESCHIN	25/10/1948	Personale			00-03-19		18-01-15		18-05-00	0	71,600
62)	00550	CASTRIGNANO' ANTONIO	02/05/1953	Segreteria Generale			00-03-19		11-08-10		12-00-00	0	71,400
63)	01123	MANODORO FRANCESCO	07/08/1966	Segreteria Generale			00-03-19		08-11-05		09-03-00	3	71,325
64)	00246	BUONO MICHELE	27/02/1953	Patrimonio			00-03-19		11-01-11		11-05-00	0	70,700

NOTE: * Anzianità da valutare al 40%

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE PERSONALE

(Rag. Anna DE BENEDICTIS)

Bari, 23 settembre 2002

Si certifica che la presente determinazione composta di n. 105 facciate conforme al documento informatico, è stata adottata in data 23/09/2002 ed è divenuta esecutiva in data 23/09/2002

Data

25.9.2002

Firma

IL DIRETTORE DI PARTICIPAZIONE
(Anna DE BELLICIS)