

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
“PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “**Performance organizzativa e individuale**” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA “C”

ANNO 2022

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **SEBASTIANO**

Nome: **BEATRICE**

Nato a **BARI** il **28/04/1969**

Categoria **C** Posizione economica **C3**

Profilo professionale: **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2022 al 30/11/2022**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di proporre soluzioni innovative	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di guida e di delega	8	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Spirito di iniziativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Totale	100			

FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2: IMPEGNO				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	30	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	6 12 18 24 30
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	35	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	7 14 21 28 35
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	35	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	7 14 21 28 35
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3: COMPETENZA				
1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	40	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	8 16 24 32 40
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	20	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	4 8 12 16 20
Totale	100			
FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4: RISULTATI				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:

Il Responsabile del Servizio
FINANZIARIO - PERSONALE
Dott.ssa Valeria DE PASQUALE