



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1934/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

02/12/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

02/12/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 02/12/2024

A: 17/12/2024

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO
AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. n.151/2001 A
FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA n.25 - PERIODO
DAL 01/12/2024 al 28/02/2025.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. n.151/2001 A FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA n.25 - PERIODO DAL 01/12/2024 al 28/02/2025.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

la dipendente a tempo indeterminato matricola n. 25 di questa Amministrazione ha chiesto di usufruire, con istanza prot. n. 55343 del 20/11/2024, di n. **90 giorni** di congedo straordinario (ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 e art.4 del d.lgs. n.119 del 2011) periodo **dal 01/12/2024 al 28/02/2025** per assistere il proprio parente disabile, per il quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33, comma 3, della legge n.104 del 1992, come da documentazione depositata in atti;

l'art.42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con grave disabilità, e stabilisce tra l'altro che *«[...]durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione [...] e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa[...] Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104»;*

ai sensi dell'art.43, comma 2, del d.lgs. n.151 del 2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;

il dipendente n.25 ha già fruito di n. 6 periodo di congedo ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 2001 e s.m.i.:

- dal 04/04/2023 fino al 01/06/2023 - pari a 59 giorni;
- dal 05/06/2023 al 31/08/2023 - pari a 88 giorni;
- dal 01/09/2023 al 31/10/2023 - pari a 61 giorni;
- dal 01/11/2023 al 31/01/2024 - pari a 92 giorni;
- dal 01/02/2024 al 30/04/2024 - pari a 90 giorni;
- dal 01/05/2024 al 31/08/2024 - pari a 122 giorni;
- dal 01/09/2024 al 30/11/2024- pari a 91 giorni, che sommati ai richiesti **90 giorni**, sono complessivamente pari a **693 giorni**;

Considerato quanto disposto:

dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;

dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104 del 1992.

Preso atto:



di quanto all'uopo disposto dall'art.42 del d.lgs. n. 151 del 2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto con grave disabilità, così come modificato dall'art.4 del d.lgs. n. 119 del 2011, il quale prevede che:

- (comma 5 bis) *«Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza»;*
- (comma 5-ter) *«Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di €43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati»;*
- (comma 5-quinquies) *«Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto».*

Verificato che

sussistono le sotto elencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- a) sussistenza della situazione in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3, della legge n.104 del 1993 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- b) accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1, 2 e 3 legge n.104 del 1993;

Ritenuto

pertanto, di dover corrispondere al dipendente matr. n. 25 il richiesto periodo di congedo straordinario pari a n. 90 giorni - dal 01/12/2024 al 28/02/2025 con giorni complessivi pari a 693 giorni, con corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visti:

- l'art.4, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001;
- l'art.107, comma 3, del d.lgs. n. 267 del 2000;
- l'art. 51, comma 3, del vigente CCNL 2019 del 2021
- il Testo unico approvato con d.lgs. n. 267 del 2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- **il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma";**

Dato atto

- della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;



Dato atto

- che ai sensi dell'art.6-bis legge n.241 del 1990 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1, co. 41, legge n.190 del 2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) di considerare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- 2) di concedere al dipendente matr. n. 25 un congedo pari a **n. 90 giorni**, periodo **dal 01/12/2024 al 28/02/2025** ai sensi dell'art.42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 2001;
- 3) di dare atto che per il suddetto periodo al dipendente n.25 spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione; che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; che, ai sensi del comma 5-quinquies dell'art. 42 del d.lgs. n. 151 del 2001, così come modificato dal d.lgs. n. n.119 del 2011, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 4) di disporre che il dipendente matr. n. 25, dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione ai Servizi 6 e 7, al Responsabile del Servizio di appartenenza e al dipendente matr. n. 25.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. 172 del 21/11/2024

Servizio Proponente: Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. n.151/2001 A FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA n.25 - PERIODO DAL 01/12/2024 al 28/02/2025.

Nr. adozione generale: 1934

Data adozione: 02/12/2024

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 02/12/2024

**Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci**



Città di Modugno

COPIA





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1934

DATA DI REGISTRAZIONE:
02/12/2024

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. n.151/2001 A
FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA n.25 - PERIODO DAL 01/12/2024 al 28/02/2025.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 02/12/2024 AL 17/12/2024

MODUGNO LI, 02/12/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Annalisa PASTORE



RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO PER HANDICAP GRAVE
AI SENSI DELL'ART. 42 D.Lgs. n. 151/2001 e art. 4 del D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119

La/Il sottoscritta/o ESTERINA MANDATO nata/o a MAROLI
il 21/8/63 e Residente a MODUGNO in via 14 BRIA-11 55
codice fiscale MODSR0163063F8390
dipendente del Comune di Modugno ed in servizio presso il Servizio 2

CHIEDE

di poter usufruire, beneficiando della relativa indennità spettante in base all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art 4 del D.Lgs. 18/7/2011, n. 119, di un periodo di congedo straordinario di giorni, a decorrere dal 1-12-2021 fino al 28-2-2025 per assistere il proprio GIUSEPPE CARBINO (MA) nata/o il 27-2-1938 e residente MODUGNO in via 14 BRIA-11 55, codice fiscale PPA ER038 B 67 B 759 U, in quanto soggetto portatore di handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104/92 e ss.mm.ii., dalla Commissione medica della A.S.L. di MODUGNO in data 8/9/2021, avendo lo stesso il grado di parentela con il soggetto portatore di handicap grave, come di seguito specificato:

- ☐ Coniuge convivente
- ☒ genitori (anche adottivi)
- ☐ figli conviventi
- ☐ fratelli conviventi

A tal fine, dichiara ai sensi dell'art.47 D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e allega alla presente, la seguente documentazione:

- ☐ copia conforme della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992;
- ☐ che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziale), pubblico o privato;
- ☐ che il portatore di handicap non è impegnato in attività lavorativa (Circolare Inps n. 64/2001);
- ☒ di essere l'unico soggetto a prestare assistenza al portatore di handicap, in quanto residente presso la stessa abitazione del richiedente, in vian°; città di
- ☐ pur essendo presenti nel nucleo familiare altri soggetti non lavoratori in grado di assistere l'handicappato, l'assistenza non può essere prestata da questi perché si trovano in una situazione di oggettiva impossibilità, permanente o temporanea, come comprovato dalla documentazione allegata;
- ☒ che il/la sottoscritta ha già fruito di congedi straordinari retribuiti per lo stesso soggetto dal..... al.....; dal..... al.....; dal..... al.....; dal..... al.....; per complessivi.....623..... giorni;
- ☐ che il/la sottoscritto/a ha già fruito di congedi straordinari non retribuiti "per gravi e documentati motivi familiari" (art. 4, comma 2. L.n.53/2000) dal..... al.....per complessivigiorni.

Nel caso di fratello o sorella convivente con il portatore di handicap grave, si dichiara quanto segue:

- ☐ che i genitori del portatore di handicap sono entrambi deceduti o totalmente invalidi (allegare certificazione dell'invalidità);
- ☐ che l'unico genitore vivente è totalmente invalido (allegare certificazione dell'invalidità)
- ☐ che i genitori deceduti e altri fratelli/sorelle non conviventi, anche se deceduti
- ☐ **non** hanno fruito del congedo in esame;
- ☐ hanno fruito **complessivamente** di giorni del congedo in esame;

Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

Modugno,

FIRMA

DICHIARAZIONE DEGLI ALTRI AVENTI DIRITTO

Il/La sottoscritto/a, nato/a a, il, residente a, in via, n.....,

- ☐ genitore (anche adottivo o affidatario)
- ☐ fratello/sorella (anche adottivo),
del sopra indicato familiare portatore di handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104/1992.
Consapevole delle penalità che l'art. 495 c.p.c. e gli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 comminano in caso di dichiarazione mendace,

DICHIARA

- ☐ di non svolgere attività lavorativa;
- ☐ di essere lavoratore autonomo;
- ☐ di svolgere attività lavorativa presso la Ditta/Ente, con sede in, via/piazza n. e di **non** aver chiesto, per lo stesso soggetto, lo stesso periodo di congedo retribuito;
- ☐ di impegnarsi a **non** richiedere, per lo stesso soggetto, lo stesso periodo di congedo retribuito;
- ☐ di aver già fruito di congedi straordinari retribuiti per lo stesso soggetto dal..... al per complessivi giorni, presso la Ditta/Ente, con sede in, via/piazza n.;
- ☐ (eventuale) di aver già fruito di congedi straordinari **non** retribuiti "per gravi e documentati motivi familiari (art. 4, comma 2. L. n. 53/2000) dal al per complessivi giorni presso la Ditta/Ente, con sede in, via/piazza n.;
- ☐ Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

Luogo e data 1053140 20/11/2024

FIRMA

..... 657 ne 11/11/20



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

Protocollo n°: 0055343 del 20-11-2024

Movimento: **Ingresso**

Tipo Spedizione:

Oggetto: **ISTANZA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS. n.151_2001 - DIP. N.25**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
MANDATO ESTERINA	e.mandato@comune.modugno.ba.it

Assegnazioni

Assegnato a:	Assegnato da:	Data:
CARLUCCI CRISTINA - Servizio 6 - Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	SANTORO MARIO	20/11/2024 16:59:52
LOMBARDI ALESSIA - Ufficio del Personale	SANTORO MARIO	20/11/2024 16:59:52
- Ufficio del Personale	SANTORO MARIO	20/11/2024 16:59:52
SANTORO MARIO - Ufficio del Personale	SANTORO MARIO	20/11/2024 16:59:52

Allegati

ISTANZA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42_ COMMA 5_ D.LGS. n.151_2001 - DIP. N.25.pdf

ISTANZA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.42_ COMMA 5_ D.LGS. n.151_2001 - DIP.

N.25_Marcato.pdf

Il Responsabile