

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE	
COMUNE DI MODUGNO	
SERVIZIO 7 - ENTRATE	
RESPONSABILE Dr.ssa Valeria DE PASQUALE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dal 13.02 al 31.12.2020)	€ 11.466,00

FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2020

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)	max 60 punti		60,00
		Descrizione obiettivo	peso iniziale peso in sessantesimi % ragg.	P*%
1	Attuazione del PTPCT –Coordinamento e gestione delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza	NV	NV	NV
2	Customer Satisfaction	NV	NV	NV
3	Implementazione Strumenti per la Protezione dei dati personali - GDPR	NV	NV	NV
4	Erogazione Contributo Emergenza Covid 19	6	18,00	100 18,00
5	Agevolazione Tosap ai sensi dell'art. 9 lett. d) del Regolamento Tosap vigente	7	21,00	100 21,00
6	Redazione del Piano Generale dell'Impiantistica Pubblicitaria (PGIP) e aggiornamento del Regolamento comunale sulla pubblicità	7	21,00	100 21,00
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	20	60,00	60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti		40,00
		Valutazione delle prestazioni	Punti	
		Valutazione del contributo assicurato alla Performance di tutto l'Ente (max 20 p.)	20	
		Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi (max 10 p.)	10	
		Valutazioni delle Azioni/Obiettivi di prevenzione della corruzione (max 10 p.)	10	

TOTALE PUNTI	100,00
PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	20,00%
DA LIQUIDARE	€ 2.025,66

PUNTEGGIO	%RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 50 a 60	0%
da 61 a 65	15% pari al 3% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	30% pari al 6% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	45% pari al 9% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	60% pari al 12% della retribuzione di posizione
da 81 a 85	70% pari al 14% della retribuzione di posizione
da 86 a 90	80% pari al 16% della retribuzione di posizione
da 91 a 95	90% pari al 18% della retribuzione di posizione
da 96 a 100	100% pari al 20% della retribuzione di posizione



F.to Giambattista RUBINO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE

COMUNE DI MODUGNO

SERVIZIO 6 - FINANZIARIO - PERSONALE

RESPONSABILE dott.ssa Valeria DE PASQUALE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dal 01.10 al 31.12.2020)

€ 12.694,50

FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2020

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)	max 60 punti		60,00	
	Descrizione obiettivo	peso iniziale	peso in sessantesimi	% ragg.	P*%
1	Attuazione del PTPCT – Coordinamento e gestione delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza	NV	NV		NV
2	Customer Satisfaction	NV	NV		NV
3	Implementazione Strumenti per la Protezione dei dati personali - GDPR	NV	NV		NV
4	COVID 19 Applicazione misure di contenimento e contrasto al contagio da Coronavirus	7	21,00	100	21,00
5	COVID 19 Individuazione servizi indifferibili ed emergenziali e gestione della nuova organizzazione del lavoro in smart working	6	18,00	100	18,00
6	COVID 19 operazioni contabili indifferibili ed urgenti per la gestione delle risorse da trasferimenti statali, regionali e da privati in esercizio provvisori	7	21,00	100	21,00
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	20	60,00		60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti	40,00
---	--	--------------	-------

Valutazione delle prestazioni	Punti
Valutazione del contributo assicurato alla Performance di tutto l'Ente (max 20 p.)	20
Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi (max 10 p.)	10
Valutazioni delle Azioni/Obiettivi di prevenzione della corruzione (max 10 p.)	10

TOTALE PUNTI	100,00
--------------	--------

PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	20,00%
---------------------------------------	--------

DA LIQUIDARE	€ 634,72
--------------	----------

PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 50 a 60	0%
da 61 a 65	15% pari al 3% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	30% pari al 6% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	45% pari al 9% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	60% pari al 12% della retribuzione di posizione
da 81 a 85	70% pari al 14% della retribuzione di posizione
da 86 a 90	80% pari al 16% della retribuzione di posizione
da 91 a 95	90% pari al 18% della retribuzione di posizione
da 96 a 100	100% pari al 20% della retribuzione di posizione



F.to Giambattista RUBINO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE**COMUNE DI MODUGNO****SERVIZIO 7 - ENTRATE****RESPONSABILE Dr.ssa Valeria DE PASQUALE****RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dal 01.02 al 30.06.2019)****€ 10.778,11****FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2019**

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)	max 60 punti		60,00	
	Descrizione obiettivo	peso iniziale	peso in sessantesimi	% ragg.	P*%
1	Amministrazione Trasparente – Obblighi di pubblicazione atti (D.lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016	6	8,37	100	8,37
2	Mappatura Processi Amministrativi – Conclusione attività dei singoli processi analiticamente	8	11,16	100	11,16
3	Adeguamento delle norme in materia di trattamento dei dati personali - GDPR	7	9,77	100	9,77
4	Gara Tributi Minori (ICP-TOSAP)	8	11,16	100	11,16
5	Verifica agevolazione esenzione/riduzioni TARIP/2019	7	9,77	100	9,77
6	Inserimento di n. 500 indirizzi pec di utenze non domestiche nel software TARIP	7	9,77	100	9,77
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	43	60,00		60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti	40,00
---	--	--------------	-------

Valutazione delle prestazioni	Punti
Capacità dimostrata nel promuovere la qualità dei servizi resi, con particolare riferimento alla introduzione di metodologie di customer satisfaction interne ed esterne all'Ente (max 10 p.)	10
Capacità dimostrata nel miglioramento dei sistemi di programmazione, progettazione (max 10 p.)	10
Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di monitoraggio e controllo sulle funzioni affidate e sul rendimento del personale assegnato, compresa l'attitudine alla valutazione secondo articolate fasce di merito (max 10 p.)	10
Contributo all'integrazione degli uffici e adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e/o cambiamenti di modalità operative (max 10 p.)	10

TOTALE PUNTI**100,00****PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO****25,00%****DA LIQUIDARE****€ 1.122,72**

PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 50	0%
da 51 a 60	40% pari al 10% della retribuzione di posizione
da 61 a 65	50% pari al 12,50% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	60% pari al 15% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	70% pari al 18,75% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	80% pari al 20% della retribuzione di posizione
da 81 a 90	90% pari al 22,50% della retribuzione di posizione
da 91 a 100	100% pari al 25% della retribuzione di posizione

Segretario Generale
Don. Gianfrancesco RUBINO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE	
COMUNE DI MODUGNO	
SERVIZIO 7 - ENTRATE	
RESPONSABILE Dr.ssa Valeria DE PASQUALE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dal 01.07 al 30.09.2019)	€ 9.947,50

FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2019

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)			max 60. punti	60,00
	Descrizione obiettivo	peso iniziale	peso in sessantesimi	% ragg.	P*%
1	Amministrazione Trasparente – Obblighi di pubblicazione atti (D.lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016	6	8,37	100	8,37
2	Mappatura Processi Amministrativi – Conclusione attività dei singoli processi analiticamente	8	11,16	100	11,16
3	Adeguamento delle norme in materia di trattamento dei dati personali - GDPR	7	9,77	100	9,77
4	Gara Tributi Minori (ICP-TOSAP)	8	11,16	100	11,16
5	Verifica agevolazione esenzione/riduzioni TARIP/2019	7	9,77	100	9,77
6	Inserimento di n. 500 indirizzi pec di utenze non domestiche nel software TARIP	7	9,77	100	9,77
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	43	60,00		60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti	40,00
----------	---	---------------------	--------------

Valutazione delle prestazioni	Punti
Valutazione del contributo assicurato alla Performance di tutto l'Ente (max 20 p.)	20
Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi (max 10 p.)	10
Valutazioni delle Azioni/Obiettivi di prevenzione della corruzione (max 10 p.)	10

TOTALE PUNTI	100,00
PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	25,00%
DÀ LIQUIDARE	€ 621,72

PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 50	0%
da 51 a 60	40% pari al 10% della retribuzione di posizione
da 61 a 65	50% pari al 12,50% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	60% pari al 15% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	70% pari al 18,75% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	80% pari al 20% della retribuzione di posizione
da 81 a 90	90% pari al 22,50% della retribuzione di posizione
da 91 a 100	100% pari al 25% della retribuzione di posizione

Segretario Generale
Dot. Giambattista RUBINO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE	
COMUNE DI MODUGNO	
SERVIZIO 7 - ENTRATE	
RESPONSABILE Dr.ssa Valeria DE PASQUALE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dal 01.10 al 31.12.2019)	€ 11.466,00

FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2019

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)			max 60 punti	60,00
	Descrizione obiettivo	peso iniziale	peso in sessantesimi	% ragg.	P*%
1	Amministrazione Trasparente – Obblighi di pubblicazione atti (D.lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016	6	8,37	100	8,37
2	Mappatura Processi Amministrativi – Conclusione attività dei singoli processi analiticamente	8	11,16	100	11,16
3	Adeguamento delle norme in materia di trattamento dei dati personali - GDPR	7	9,77	100	9,77
4	Gara Tributi Minori (ICP-TOSAP)	8	11,16	100	11,16
5	Verifica agevolazione esenzione/riduzioni TARIP/2019	7	9,77	100	9,77
6	Inserimento di n. 500 indirizzi pec di utenze non domestiche nel software TARIP	7	9,77	100	9,77
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	43	60,00		60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti	40,00
	Valutazione delle prestazioni		Punti
	Valutazione del contributo assicurato alla Performance di tutto l'Ente (max 20 p.)		20
	Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi (max 10 p.)		10
	Valutazioni delle Azioni/Obiettivi di prevenzione della corruzione (max 10 p.)		10

TOTALE PUNTI	100,00
PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	20,00%
DA LIQUIDARE	€ 573,30

PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 50 a 60	0%
da 61 a 65	15% pari al 3% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	30% pari al 6% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	45% pari al 9% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	60% pari al 12% della retribuzione di posizione
da 81 a 85	70% pari al 14% della retribuzione di posizione
da 86 a 90	80% pari al 16% della retribuzione di posizione
da 91 a 95	90% pari al 18% della retribuzione di posizione
da 96 a 100	100% pari al 20% della retribuzione di posizione

Segretario Generale
 Dott. *Gianfrancesco RUBINO*

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI P.O. DIRIGENZIALE	
COMUNE DI MODUGNO	
SERVIZIO 6 - FINANZIARIO - PERSONALE	
RESPONSABILE dott.ssa Valeria DE PASQUALE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 12.694,50

FATTORI per la VALUTAZIONE anno 2021

A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio)	max 60 punti		60,00	
	Descrizione obiettivo	peso iniziale	peso in sessantesimi	% ragg.	P*%
1	Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione della normativa anticorruzione	8	13,34	100%	13,34
2	Rivisitazione del sito istituzionale	8	13,34	100%	13,34
3	Aggiornamento Regolamento di Contabilità	7	11,66	100%	11,66
4	Bonifica posizioni previdenziali	6	10,00	100%	10,00
5	Monitoraggio crediti commerciali e fatturazione	7	11,66	100%	11,66
T	TOTALE PESO OBIETTIVI	36	60,00		60,00

B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Competenze e comportamento)	max 40 punti	39,00
---	--	--------------	-------

Valutazione delle prestazioni	Punti
Valutazione del contributo assicurato alla Performance di tutto l'Ente (max 20 p.)	20
Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi (max 10 p.)	10
Valutazioni delle Azioni/Obiettivi di prevenzione della corruzione (max 10 p.)	9

TOTALE PUNTI	99,00
PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	20,00%
DA LIQUIDARE	€ 2.538,90

PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 50 a 60	0%
da 61 a 65	15% pari al 3% della retribuzione di posizione
da 66 a 70	30% pari al 6% della retribuzione di posizione
da 71 a 75	45% pari al 9% della retribuzione di posizione
da 76 a 80	60% pari al 12% della retribuzione di posizione
da 81 a 85	70% pari al 14% della retribuzione di posizione
da 86 a 90	80% pari al 16% della retribuzione di posizione
da 91 a 95	90% pari al 18% della retribuzione di posizione
da 96 a 100	100% pari al 20% della retribuzione di posizione



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vittorio Francesco Ercola Ranzante

VERBALE n° 15 del 28.6.2023

SERVIZIO 6 FINANZIARIO-PERSONALE

TITOLARE P.O. dott.ssa DE PASQUALE VALERIA

OBIETTIVI OPERATIVI 2022

OBIETTIVI COMUNI A TUTTI I SERVIZI

1	Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione della normativa anticorruzione
2	Risistemazione Archivi
3	Customer Satisfaction

% eseguita

100%

100%

50%

OBIETTIVI SPECIFICI DEL SERVIZIO

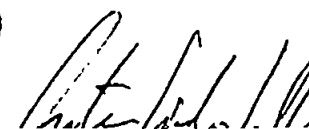
4	Regolamento Operativo Lavoro Agile (POLA)
5	Analisi relativa alla razionalizzazione della spesa corrente per il conseguimento economie dell'esercizio 2023
6	Concorso assunzione tre unità categoria C

100%

75%

100%

CITTÀ DI MODUGNO (BA)
ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE (O.I.V.)



VENBAE U^o 14. del 16.7.2023

SERVIZIO 7 ENTRATE

TITOLARE P.O. dott. GESMUNDO FULVIO PASQUALE

OBIETTIVI OPERATIVI 2022

OBIETTIVI COMUNI A TUTTI I SERVIZI

1	Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione della normativa anticorruzione
2	Risistemazione Archivi
3	Customer Satisfaction

% eseguita

100%

100%

100%

OBIETTIVI SPECIFICI DEL SERVIZIO

4	Procedure di incentivazione ai nuovi insediamenti nel centro storico di Modugno. Agevolazioni in materia di TARIP e CUP. Modifiche conseguenti ai regolamenti applicativi delle dette entrate
5	Incremento produttività del Servizio Entrate a mezzo unificazione del software gestionali sui tributi locali
6	Elaborazione base dati procedure concorsuali ai fini del controllo del versamento dei tributi comunali

100%

100%

100%

CITTÀ DI MODUGNO (BA)
ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE (O.I.V.)



CITTA' DI MODUGNO

(Provincia di Bari)

Piazza del Popolo n.16 – c.a.p.70026

Tel 080 586705 – fax 080 586 5262

Pec email :comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

SERVIZIO 1 – Affari Generali – Personale

COMUNE DI MODUGNO
MODUGNO

Codice amministrazione: C_F262
Prot. Generale n: 0008377 P
Data: 24/02/2015 Ora: 12.42
Classificazione:

Modugno, 24 febbraio 2015

All'Istruttore Direttivo
Avv. De Pasquale Valeria

SEDE

OGGETTO: Scheda di valutazione 2014.

In riscontro alla nota pari oggetto del 23/2/2015 prot. n.8108, si trasmette in allegato la documentazione acquisita da questo Servizio e prodotta dall'Arch. Sorricaro Francesca in merito alla sua partecipazione alla procedura selettiva per l'assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D per lo svolgimento delle funzioni di responsabile del Servizio 4 – Assetto del territorio, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000.

Per quanto attiene la documentazione di cui alla nota prot. 8022 del 20/02/2015 a cui la S.V. fa riferimento nella nota che qui si riscontra, spiace comunicare che la stessa non è agli atti dello scrivente Servizio.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio 1
Dott.ssa Beatrice Maggio

COMUNE DI MODUGNO
MODUGNO
Codice amministrazione: C_F262
Prot. Generale n: 0008108 P
Data: 23/02/2015 Ora: 09.37
Classificazione:

Al Responsabile del Servizio 1°
Ufficio Personale
Sede

Oggetto: scheda di valutazione 2014.

Atteso che ci si riserva di impugnare la scheda di valutazione 2014, con la presente si chiede di conoscere la documentazione acquisita da codesto Servizio in merito alla autocertificazione professionale dichiarata dall'Arch. Sorricaro al momento dell'assunzione quale Responsabile/Dirigente del Servizio 4°.

Si resta ancora in attesa di acquisire la documentazione di cui alla nota prot. 8022 del 20/02/2015 di individuazione degli "obiettivi di servizio", che, secondo il file in possesso della scrivente, potrebbero essere stati formalizzati in una nota datata novembre 2014 a firma della scrivente e dell'arch. Donato Dinoia.

Distinti saluti

Modugno, lì 23/02/2015

Avv. Valeria De Pasquale